

我市4家企业入选国家知识产权示范企业 为五金产业集群高质量发展注入创新动能

本报讯(融媒记者 俞舒梦) 3月26日,记者从相关部门了解到,国家知识产权局近日公布了2025-2027年国家知识产权示范企业创建名单,浙江飞剑工贸有限公司、王力安防科技股份有限公司、浙江安胜科技股份有限公司、浙江炊大王炊具有限公司成功入选,我市上榜数量居金华第一。

在浙江飞剑工贸有限公司展厅,各类钛杯、钛壶琳琅满目。其中,融入大漆工艺的钛杯做工精巧、质感出众。该公司

董事长助理徐亮介绍,这款钛杯拥有5项核心发明专利,涵盖12项关键技术,并结合传统美学工艺创新开发,通过知识产权提升品牌定位与产品附加值。

知识产权是企业发展的核心。目前,我们累计拥有34件发明专利,主导或参与制定《杯壶类产品通用技术要求》等25项国家、行业、团体及浙江制造标准。我们将持续以知识产权为引擎,加大研发和专利布局力度,把技术

创新做深做强。徐亮说。

近年来,王力安防科技股份有限公司深耕信息化建设与智能制造,先后获评省级重点企业研究院、省两化融合试点企业、省首批上云标杆企业、省制造业与互联网融合发展试点示范企业、省级智能工厂,创新成果丰硕。

公司秉持“开发一代、使用一代、储备多代”的创新理念,整合资源,引进大批优秀人才。该公司副总经理陈泽鹏介

绍,目前企业研发团队超400人,年研发投入近亿元,在永康、杭州、上海、深圳及德国慕尼黑设有五大研发基地、六大研发中心,累计拥有国家发明专利300余项、各类专利1000多项,其中高价值发明专利占比达50%。

这份成绩单是我市落实加强知识产权保护运用要求的生动缩影,让知识产权成为推动五金产业高质量发展的新突破口。市市场监督管理局知识产权保护中心相关负责人说。



樱花盛放醉春风

3月25日,东城街道黄城里村的樱花漫步道上,樱花簇拥成片,微风拂过,花瓣纷飞,宛如童话世界。市民或拍照留念,或散步赏花,享受春日里的惬意时光。

融媒记者 杨成栋 摄

雷阵雨来 打卡 未来一周永城晴雨相间

本报讯(融媒记者 吕晓婷) 连日的阴雨,让不少人直呼“潮到发霉”。好消息是,持续“霸屏”的阴雨天气终于暂歇。市气象台预计,未来一周,我市以晴雨相间天气为主,气温整体平稳,此前困扰大家的湿冷体感将逐步缓解。不过,雷阵雨将前来凑热闹。

受暖湿气流影响,3月27日上午,

我市有阵雨,下午至3月28日白天以多云到阴为主。3月28日最高气温约22℃,最低气温约11℃,夜里,雨量偏小。天气间歇性放晴,建议市民抓住晴好时段抓紧晾晒、外出游玩。

3月29日夜里至30日,我市将迎来一次较明显的阵雨或雷雨过程,最高气温23℃;3月31日雨止转多云,最高气

温21℃。

此次雷雨过程局部可能伴有雷雨大风等强对流天气,市民需及时关注天气预警,做好防范。整体来看,虽然气温回暖是近期主旋律,但永城早晚气温依旧偏低,昼夜温差较大,市民要及时添减衣物,切莫因入春忽视了保暖工作。

劳动者复工复产法律指南

节后是岗位调整、离职纠纷等劳动争议高发期。本期《法治直通车》结合法条解读节后复工常见法律问题,帮助劳动者防范风险、维护合法权益。

一、基本权益:厘清加班性质,明晰返岗责任

劳动者应厘清春节假期的加班性质及计算。春节假期包含法定节假日与休息日,二者计算标准不同。法定节假日安排加班,用人单位应支付不低于工资300%的报酬;其他休息日安排加班且不能补休的,应支付不低于工资200%的报酬。劳动者需核对加班时段,并保留好加班通知、考勤记录、工资条等关键证据,以备不时之需。

对于延迟返岗的责任认定,关键在于是否具备正当理由。因极端天气、交

通瘫痪、突发疾病等客观不可抗力无法按时返岗,并及时履行通知义务的,通常不构成旷工。若无故拖延或失联,则可能面临按规章制度处理的风险。劳动者一旦预见可能延迟返岗,务必提前、主动、多渠道与单位沟通,事后及时补办手续。

二、职场变动:守住合同底线,理性应对变更

节后,部分劳动者可能面临岗位、工作地点乃至合同主体的变更。任何对劳动合同的实质性变更,都需遵循“协商一致、书面确认”的原则。

1.工作内容变更:如调岗涉及薪酬、工作性质重大变化,必须征得劳动者同意。用人单位不得随意以“经营需要”为由单方面强制调整岗位。

2.工作地点变更:尤其是跨区域调

动,若对劳动者通勤、生活造成重大影响,需双方协商。用人单位应提供必要便利或补偿,否则劳动者有权拒绝。

3.合同主体变更:涉及内部调动等,需明确工龄是否连续计算、权利义务是否由新单位承继。若解除原合同重签,则涉及经济补偿问题。

三、离职过渡:保障法定权利,防范潜在风险

节后常见“离职潮”,劳动者需格外注意权利保障与风险防范。

1.经济补偿金:劳动者主动提出离职一般无经济补偿,但若因用人单位存在未足额支付劳动报酬、未依法缴纳社保等过错而离职,则可主张。

2.离职手续:用人单位有义务出具写有劳动合同期限、解除日期、工作岗位、

我市冬闲田轻简化绿肥种植面积突破4500亩

本报讯(融媒记者 潘燕佳) 3月24日,全省冬闲田绿肥轻简化生产暨绿肥种植技术示范现场会在我市举行。

当天,与会人员来到花街镇店园村。现场,农户操作旋耕机,在种有紫云英的田间穿梭作业。

我们采用了紫云英、黑麦草、苕子三种绿肥混播模式。国家绿肥产业技术体系岗位科学家、省农科院环土所研究员王建红介绍,该模式既能降低单一品种绿肥在生产过程中面临的抗逆风险,还能显著提升绿肥鲜草产量,并为后续水稻种植储备优质的生物肥源。

每年11月至次年3月,全省存在数百万亩冬闲田,如何利用一直是个难题。省农科院党委委员、副院长冯冠胜说,冬绿肥全程轻简化生产技术在永康的成功示范,将为解决冬闲田绿色过冬、提升耕地质量提供可推广的成功样板。

绿肥生产与利用,是水稻生产化肥减量的关键抓手。2021年,我市开始探索冬闲田绿肥种植模式,通过打造水田绿肥轻简化示范方项目,逐步积累经验。2025年,我市出台专项推广政策,形成以“委托种植服务”为关键抓手、以绿肥鲜草产量为核心考核目标的运作模式。

据统计,经过多年实践,我市冬闲田轻简化绿肥种植面积从最初的几百亩增长至4500亩。

工作年限等信息的离职证明,并在十五日内办理档案和社保转移。证明内容必须客观,不得含有不实贬损之辞。劳动者对知悉的商业秘密负有法定保密义务。

权益保障始于扎实的基础建设:务必签订并妥善保管书面劳动合同,留存工作相关证据;涉及自身重大权益的事项,通过书面或可留存电子方式沟通确认;定期自查薪酬发放、社保缴纳及休假情况,提前了解劳动监察、仲裁等维权渠道。知法懂法、保存证据、积极沟通,是劳动者维护自身权益最有效的“防护网”。

浙江律明律师事务所 胡帅 供稿

