

# 市人大常委会组织开展 新春访代表 双岗建新功 走访活动

本报讯(融媒记者 徐婷婷)近日,市人大常委会组织开展新春访代表双岗建新功走访活动。市人大常委会主任胡积合等领导分别深入各镇(街道、区),走访企业岗位人大代表,精准对接企业发展需求,主动帮助破解发展难题,进一步统一思想、凝聚合力,全力助推全市经济社会发展实现开门红。同时围绕人大依法履职开展意见征求,聚焦市委四抓六争先行动部署,听民情、汇民智、聚民意,切实提升人大工作质效。

胡积合深入高新区,先后前往春天

集团有限公司、中月集团有限公司、新多集团股份有限公司、浙江安德电器有限公司等企业,为坚守岗位、实干奋进的企业界人大代表送上鲜花和新春祝福,致以诚挚问候。

在座谈交流中,胡积合详细听取企业生产经营、市场开拓、节后复工复产等情况,仔细询问企业在营商环境、要素保障等方面遇到的困难和问题,认真记录并回应代表提出的意见建议。

胡积合指出,我市一大批人大代表身兼企业家与履职者双重身份,是推动

经济发展的中坚力量。他叮嘱企业要紧抓节后生产黄金窗口期,抢抓市场机遇,抢占发展先机,以昂扬状态和实干劲头,全力冲刺首季开门红。他鼓励企业要坚定发展信心,坚持创新驱动发展,持续加大科技创新力度,不断提升核心竞争力,积极拓展国内外市场,以企业高质量发展为永康经济社会发展添砖加瓦、贡献更大力量。

胡积合强调,人大代表要立足本职岗位、发挥自身优势,主动深入基层一线、倾听群众心声,把企业经营管理的成

功经验融入代表履职实践,努力做群众信赖的代言人、做业务创新的带头人、做为民服务的责任人,在双岗上展现新作为、建功新时代。

胡积合要求,要以此次走访活动为契机,进一步密切市人大常委会与各级人大代表的沟通联系。对走访中收集到的困难问题,要逐项分类梳理,建立问题清单,主动协调相关部门跟踪推进、闭环解决,切实把服务企业、服务代表的工作落到实处,以高效履职助力全市经济社会高质量发展。

## 知法于心 守法于行 市法院开学第一课 零距离 普法

本报讯(融媒记者 池欣桦)近日,东城街道民政服务站、未保站联合开展知法于心守法于行开学第一课进法院实践活动,邀请20名学生及家长志愿者共同走进市法院,为他们送上开学法治大礼包。

活动在一场模拟法庭中拉开帷幕。在法院工作人员的指导下,同学们迅速进入角色,分别化身审判长、公诉人、辩护人、书记员以及被告人等。从宣布法庭纪律、法庭调

查、举证质证,到法庭辩论、被告人最后陈述,整个庭审过程严谨有序,环环相扣。同学们一改平日的稚气,神情严肃,台词铿锵,高度还原了真实的庭审现场。

学生金俊宇说:我们今天模拟的是一名青年酒后闹事,被判寻衅滋事罪的案件。通过这次体验,我深刻体会到冲动容易引起不必要的争执,甚至触犯法律,害人害己还连累家人。

以前觉得法院很神秘,今天自己

站在法庭上,才知道法庭是如此庄严,法律是如此神圣。我们一定要做遵纪守法的好公民。学生颜夏思琦说,通过角色扮演与现场观摩,深刻体会到违法犯罪行为给社会、他人以及自身带来的严重后果。

在随后的法治大课堂上,法官结合《中华人民共和国未成年人保护法》,讲解了校园欺凌、未成年人保护等问题,通俗的语言让原本抽象的法律知识变得鲜活易懂。

## 企业 搭台 乡村 出彩 紫微建设集团 助力乡村振兴

本报讯(融媒记者 徐若芃)近日,唐先镇秀岩村迎来了一场特别的活动。浙江紫微建设集团有限公司(下文简称紫微建设集团)将30周年庆祝活动从酒店搬到了村里,让员工在乡村中参与企业年会。

据介绍,将年会选在村里举办,一方面是为了让员工有不一样的体验,另一方面也希望借此机会增进企业与乡村的互动。小品、舞蹈、合唱等表演接连上演,这些节目全部由该集团各部门员工利用业余时间排练。台下坐着的不仅有集团员工和家属,还有周边村民。

据了解,近年来紫微建设集团持续参与乡村公益项目。2025年,集团向唐先镇上考村捐款50万元,用于该村综合楼工程建设,该项目在当年红糖文化旅游节前完工投用。此外,企业还支持了2025浙江省城市篮球联赛永康赛区的赛事,并出资修缮唐先镇上力村上厅自然村的六角亭。

我的初衷,就是想助力乡村振兴。紫微建设集团董事长徐国梁说,公司是去年永康市纳税第16名,在做大做强的同时,也希望助力乡村更美好、村民更富裕。

## 共贺福寿 敬老传情

胸前佩戴大红花,围坐同享长寿面。3月6日,唐先镇上新屋村文化礼堂内洋溢着浓浓的喜庆氛围。该村延续了33年的传统,为村里年满60、70、80、90岁的逢十生日老人举办的集体贺寿活动温情上演,让尊老、敬老、爱老的传统美德如春风化雨,滋润着村民的心田。

融媒记者 杨成栋 通讯员 施天安 摄



## 法治护航复工复产 企业合规用工守底线

新春伊始,当前全市正全力推进企业复工复产,用工需求持续攀升,企业招工、员工返岗进入高峰期,用工环节的法律风险成为复工复产路上的一大阻碍。本期《法治直通车》从企业角度,梳理复工复产用工合规核心要点,助力企业规范用工、规避法律风险,保障生产经营稳定推进。

### 筑牢四大合规底线 守住用工法律红线

企业用工合规的核心是守住法律底线,从源头规避劳务纠纷,重点做好四方面规范管理。

合同签订必规范。须在新员工入职30日内或老员工合同到期30日内签订书面劳动合同,明确工作内容、薪资标准、社保缴纳、工时制度等核心条款,杜绝口头约定。建立专人管理的用工台账,妥善保管劳动合同、入职登记表等资料,避免因未签书面劳动合同面临双倍

工资赔偿风险。

劳动报酬必足额。严格按照合同约定按时支付工资,不得无故拖欠、克扣;复工过渡期需调整薪资、工时的,必须与员工协商一致并签订书面补充协议。安排员工加班的,按法定标准支付加班费,同时做好考勤记录、工资支付凭证留存,做到有据可查。

投保义务必履行。这是去年以来的核心法治热点,更是企业法定硬责任。所有企业需为全体用工人员缴纳社保,与员工签订的自愿放弃社保协议因违反法律强制性规定自始无效。

用工调整必合法。岗位调整需遵循合理合法原则,要么与员工协商一致签订书面协议,要么因生产经营需要进行关联性调岗,且薪资待遇未大幅降低、未违反劳动合同约定。解除劳动关系应依法依规,如随意辞退员工,可能会承担赔偿责任。

明确纠纷化解路径  
高效处置减少影响

若企业不慎引发劳务纠纷,切勿回避推诿,需秉持依法、协商、高效原则处置,最大限度降低对生产经营的影响。

优先协商和解。积极与员工沟通,核查问题根源,达成一致意见后签订书面和解协议,明确履行标准与时限,一次性化解矛盾。

申请调解介入。协商不成的,可向当地劳动争议调解委员会申请调解,积极配合调解工作,如实提供用工资料,在调解委员会主持下达成调解协议并严格履行。

依法应诉维权。若员工申请劳动仲裁,企业需在法定期限内提交答辩状及相关证据,按时参加庭审,对仲裁裁决不服的,可依法向人民法院提起诉讼或申请撤销。

做好自查整改。以纠纷为戒,全面

开展企业用工合规自查,针对发现的漏洞完善用工管理制度,规范用工流程,避免类似纠纷再次发生。

强化法治合规意识  
夯实复工发展根基

法治是企业复工复产的坚实保障,合规用工是企业长远发展的立身之本。希望广大企业树立合规为先的经营理念,严格履行法定用工义务,做到用工全流程规范化、制度化,从源头规避用工风险,减少劳动纠纷,构建和谐稳定的劳资关系,让复工复产的步伐走得更稳、更顺,为全市经济社会高质量发展注入法治力量。

浙江律明律师事务所 卢爱容 供稿

