

王海涛在开展 四大双千 活动时勉励企业 坚定发展信心 弘扬工匠精神 奋力实现一季度 开门红

四大双千 助企惠企

本报讯(融媒记者 童英晓) 2月26日,市委副书记王海涛赴江南街道部分企业开展 四大双千 活动,实地了解企业生产经营情况,面对面倾听发展诉求,现场协调解决问题,为企业新一年高质量发展鼓干劲、强信心。

在五匠工贸有限公司,王海涛走进生产车间、产品展示区等地,详细了解企业当前的生产经营、市场销售、产品研

发、原材料供应以及节后复工复产等情况。他边走边看,不时询问企业在发展过程中遇到的实际困难和问题,与企业负责人深入交流,认真倾听企业的发展诉求和意见建议,并就外来流动人口管理提出了一些建设性意见。王海涛勉励企业要坚定发展信心,立足自身特色优势,持续加大创新投入,不断提升产品附加值和市场竞争力,努力在细分领域做

精做强。

浙江威尔金森电梯有限公司研发生产的STT-VVVF5小机房(无机房)电梯,因具有节能、免维护、环保等优势,深受市场热捧,已成为公司的新增长点。企业负责人表示,将抢抓发展机遇,积极应对挑战,不断提升产品核心竞争力和影响力。王海涛与企业负责人就市场结构、生产要素保障等情况进行交流后,希望企业弘扬精益求精的工匠精神,在产品创新、品牌建设上持续发力,奋力实现一季度 开门红。

王海涛强调,开展 四大双千 活动不仅为企业送去了政策的 春风,更传递了市委、市政府与企业同舟共济、共谋发展的鲜明态度和坚定决心。相关部门要牢固树立 服务企业就是服务发展的理念,变 企业找政策 为 政策找企业,推动各项惠企政策直达快享,精准破解企业发展中的痛点、难点、堵点问题,为企业营造更优发展环境。要以政务服务增值化改革为牵引,持续提升行政效能,着力营造市场化、法治化、国际化一流营商环境,让企业放心、安心生产经营。

春风送暖 促就业 复工复产启新程 我市新春系列招聘活动火热启幕

复工复产进行时

本报讯(融媒记者 俞舒梦 俞梦婷) 2月26日,永康五金人力资源产业园内人头攒动,我市今春首场 春风送暖·助企稳岗 春节专场招聘会活动正在火热进行,近百家本地企业携岗纳才,为复工复产做好准备。

产业园大厅一角,8台AI智聘求职机前围满了求职者。在搜索栏输入行业、岗位名称等关键词,就能精准筛选出匹配岗位,还能查看用人要求、薪资待遇等信息。工作人员现场演示道。据悉,今年园区引入的AI智聘求职机数据匹配精度大幅提升,求职效率显著提高,实现企业与求职者的高效精准对接。

另一边,两台直播设备同步运转,主播正为直播间里的求职者推介热门岗位。我现在在永康五金人力资源产业园招聘会现场,海量优质岗位虚位以待,欢迎大家到现场应聘。主播李艳热情吆喝。

除了直播带岗,活动还推出了直播探厂服务,2月26日至3月1日期间,工作人员将实地走访浙江安胜科技股份有限公司、浙江三锋实业股份有限公司等10家企业,通过直播镜头全方位展示企业工作环境、生活配套等,让求职者直观了解企业情况,安心求职、放心入职。

近两年,我们在注塑相关技术工种上有着较大的用工缺口,希望能借助本



求职者在使用AI智聘求职机

次招聘会活动,吸引更多人才加入。浙江哈尔斯真空器皿股份有限公司招聘负责人孙冬杨说。

永康的五金制造业比较发达,和我专业对口的岗位比较多,今天和几家企业的招聘人员聊得比较顺利,他们开出的薪资也符合我的预期。后续我会继续深入了解这几家意向企业,希望能找到最适合自己的工作。应届毕业生王志豪说。

本次招聘活动与中国移动永康分公司合作,在招聘会前两天,针对近期来永的外地人员,发送招聘会短信6000余条,告知招聘活动点位信息,为外地务工人员快速求职搭建便捷通道。

此次新春系列招聘活动共设有1个主会场和5个分会场,并采用了线上+线下 融合模式,从2月26日(正月初十)持续至3月18日。活动期间将举办100余场招聘会,每场参与企业预计超200家,共提供5000余个就业岗位,覆盖电动工具、智能门锁、杯壶制造、休闲器材等八大重点行业。

本次新春系列招聘活动旨在精准对接求职者就业需求与企业用工需求,帮助求职者找到心仪工作,助力企业招到紧缺人才,推动我市企业快速复工复产,全力实现一季度经济 开门红。市人力社保局相关负责人说。

新法亮剑 守护成长 聚焦未成年人违法行为的 惩与教

2026年1月1日,新修订的《治安管理处罚法》正式施行。这部关乎社会秩序和公民日常行为的法律,对未成年人相关条款作出调整,打破 年龄免罚 误区,构建 惩戒与矫治并重 的完整闭环。这意味着,法律对未成年人的保护,将更加理性、严格,也更充满温度。

2026年1月3日凌晨,15岁的吴某、彭某、李某三人因琐事心生不满,驾驶电动车故意撞倒他人车辆,并持械追打两名受害人,致其轻微伤。警方接警后迅速行动,将三人全部抓获。如何处置这些刚满15岁的少年,成了新法施行后基层执法面临的一次现实考验。

警方依法对三人处以行政拘留。这一决定,诠释了新法的三大关键变化:

1.惩戒红线:年龄不再是 万能挡箭牌。过去,由于 已满14周岁不满16周岁不执行拘留 的规定,类似行为可能仅面临 批评教育后释放 处理,震慑力不足。新法明确划出例外红线,对于 情节严重、影响恶劣 的违法行为,依法执行拘留。本案中,三人持械、结伙、在公共场所追打他人,主观恶意明显,社会影响坏,完全符合 情节严重、影响恶劣 的认定标准。新法此举,正是要彻底扭转小孩子犯错警察没办法 的社会认知,击碎 年龄小是免罪金牌 的错误观念。

2.治理升级:学生欺凌明确入法,学校责任压实。此案虽非典型校园场景,但其暴力内核与校园欺凌相通。新法第六十条首次将 以殴打、侮辱、恐吓等方

式实施学生欺凌 明确列为公安机关应处理的违法行为。这标志着,严重的欺凌不再是同学间打闹,而是触犯法律。同时,法律给学校戴上了 紧箍咒,若学校明知发生严重欺凌却隐瞒不报、处置不力,相关负责人将面临处分。这构建了 公安+学校 协同治理的刚性框架,旨在杜绝 和稀泥 式处理,守护校园净土。

3.挽救为本:惩戒之后必有矫治。警方在对吴某等人执行拘留后,随即启动后续程序,将他们送入专门学校接受矫治教育。这体现了新法第二十四条的核心: 矫治教育是法定必经程序。训诫、心理辅导、行为矫正、社会服务,一系列措施旨在从根源上解决问题,而不仅仅是惩罚过错。

新修订的《治安管理处罚法》以更清晰的规则、更刚性的执行,重塑社会对未成年人违法行为的认知。它告诫每一位少年,法律保护纯真,但绝不纵容恶意,年龄可以成为教育挽救的考量,但绝非逃避责任的借口。它也要求每一位家长、老师和全社会,保护需要智慧,关爱必须与规则同行。唯有当敬畏法律成为共识,当惩戒与矫治形成合力,我们才能真正护航青春,让每一个少年的你 都在安全、健康的轨道上茁壮成长。

浙江律明律师事务所 徐喆 供稿

