

说说大小事 聊聊烦心事 侃侃新鲜事

138600110

哥嫂出门旅游 让我每天做特种兵

小周：我觉得这个暑假一点也不好玩。

主持人：请说说你的故事。

小周：我感觉自己成了暑假特种兵，只不过别人是打卡景点的特种兵，我是打卡兴趣班的特种兵。

主持人：你上几年级啊？爸爸妈妈给你报了很多兴趣班吗？

小周：我读大学了。这几天每天接送我哥的小孩上兴趣班，因为我哥是个甩手掌柜。刚才我把侄子从钢琴班接出来，然后马不停蹄地带他去3公里外的书法班，比期末复习还拼。

主持人：这是提前体验当家长的快乐了。

小周：扎心了。前几天哥哥和嫂子打包好行李出去旅游了，临走前把侄子塞给我，说我暑假闲着也是闲着。哪里是闲着，我这是给他们当免费司机兼保姆，还是24小时待命的那种。

主持人：那你没拒绝吗？

小周：当然拒绝啊。可是没用，我嘴皮子磨破了都不行，嫂子说回头给你带特产。这特产我可吃不起。没办法，自家的小孩，硬着头皮也得带啊。我现在就是《父母爱情》里的德华，整天围着孩子转，连跟同学打游戏都得见缝插针。

主持人：你这大学生愣是成了全职陪读。

小周：唉，昨天带侄子去学游泳，他在泳池里扑腾得像条泥鳅，我在池边看得手心冒汗，生怕出点什么事。

主持人：那你哥哥嫂子那边没动静？

小周：怎么没动静，朋友圈热闹得不得了，一天更新N次，今天发沙滩日落，明天发海鲜大餐。我在底下评论一句，侄子今天钢琴课被老师夸了，他们回复我真棒，辛苦你了。呵呵。

主持人：心疼你3秒钟，不过话说回来，你这也算是提升组织协调能力了。

小周：别别别，我现在就盼着他们快点回来，实在是扛不住了。这德华谁爱当谁当，我只想当一个岁月静好的快乐大学生。

助农活动收到四袋农产品 司机没分到 转头就向领导告状

凯尔特人：主持人，我碰上一件相当郁闷的事。

主持人：哦？什么事？快说说。

凯尔特人：前阵子，我们公司去乡下搞助农活动，帮农户卖农产品。当时去了四个同事，活动结束后农户为表示感谢，硬往车里塞了四袋农产品。盛情难却，我们一人拿了一袋。结果没过几天，被领导批评了一顿！

主持人：领导是嫌你们不该收农户的农产品？

凯尔特人：不是，问题出在当时一起去的司机身上。司机看我们每人一袋，就他没有，转头就跑到领导那儿告状，说我们有东西不分给他。

主持人：为什么司机要这样做呢？他想要也可以问你们一声啊。

凯尔特人：

可不是嘛！他当时一句话没说，回来后马上投诉给领导，现在闹得尽人皆知，多尴尬啊！

主持人：你们几个私下合计过咋整没？

凯尔特人：我们几个都挺郁闷的。一方面觉得司机这事办得不地道，另一方面觉得有点冤，毕竟农户指定是给我们几个做具体工作的人的。

主持人：那你们活动前有没有说清楚司机算不算一份？

凯尔特人：哪有这种规定啊！司机就是后勤开车的，别的活不用干，就负责接送。以前人少或有多的，同事顺手分他点，他估计就当惯例了。

主持人：我懂你们的委屈。为了以后不再掉坑，你们可以向领导建议，明确感谢品接收范围、分配原则，比如谁能拿、怎么分，白纸黑字写清楚。这样也能让领导知道你们是积极解决问题的，不是光闹情绪的。

凯尔特人：这个靠谱！省得大家心里都憋着火。

主持人：还有就是和司机的矛盾。这次虽说他向领导告状，但抬头不见低头见。要不你们跟他聊聊，跟他好好解释。

凯尔特人：话是这么说，但主动找他，总感觉像我们认错似的，明明是他不对在先啊。

主持人：这不是认错，是职场处世的小智慧。话说开了，他领情最好，就算不领情，你们也做到位了，至少工作环境能舒坦点。

凯尔特人：谢谢主持人，跟你这么一聊，心里舒服多了。

主持人：别客气！职场里这种因为沟通不畅和规则不明引起的摩擦很常见，关键是怎么从中学习和化解。放心，你们肯定能搞定！

老同事升职后变得爱摆架子 轻松活留给自己 麻烦活压给同事

向往草原的牛马：主持人，我要吐槽！前段时间我们部门的一位老同事升职当主管了，但是我们几个职员却变得不好过了。

主持人：发生什么事了？

向往草原的牛马：老同事升职，大伙儿一开始都为他感到高兴。这位老同事入行十多年，业务能力不用说，还会耐心教我们，算是我们的半个师傅。

主持人：听你的描述，这位老同事应该挺好的，为什么升职之后你们反而不好过呢？

向往草原的牛马：他当上主管后，就开始摆领导架子，轻松活留给自己干，麻烦活都压给我们。前两天，我正在为手

里的几个项目忙得焦头烂额时，他走到我工位前，问我工作完成得如何。我说自己太忙了，没想到他又扔了一个不明不白的任务给我。

主持人：不明不白是什么意思？

向往草原的牛马：就是任务的基本信息不明确，只跟我说要去哪里对接，和谁对接、对接什么都没有讲，对接人的电话号码也没有。

主持人：忙不过来可以试试拒绝嘛。

向往草原的牛马：我拒绝了！我解释这任务我不擅长，做不了。但是他却认为我是在偷懒。

主持人：后来怎么样？

向往草原的牛马：

后来我还是去跟进了。发现是个麻烦活，虽然不用顶着大太阳跑外勤，但是要跟公司里一个爱挑刺的经理对接。

主持人：或许是你的老同事看重你，想要锻炼你呢？

向往草原的牛马：并没有！因为他并不公平。我们部门有20多个员工，他就盯着我和另外两个同事压榨。有些同事经常摸鱼，也不见得他把任务布置给他们。

主持人：职场上情商也很重要，这位老同事升职当了主管，却因为工作分配的事情失去了信服力。你们可以找他聊一聊自己的想法，尝试让他改变。否则，只能调整自己的心态，平常心看待。

到手3.9元的奶茶味道寡淡 外卖打折 品质不能打折

少喝奶茶：主持人，你发现没有？最近外卖平台那股子撒钱的劲好像泄了，红包额度缩水不说，推送都没那么勤快了。

主持人：就是就是！前段时间那真是热闹，一打开手机App，各种大额红包扑脸而来，就跟过年一样。不点都觉得错失一个亿。

少喝奶茶：对对对！我就被那阵风吹得晕头转向，天天琢磨着薅羊毛。有一次我刷到一个连锁品牌的柚子柠檬茶，原价21块，领完券才3块9！我当时心想，这便宜不占

简直对不起自己。结果拿到手一尝，噫，味道太寡淡了，和平时在店里点的完全不一样。虽说只是花了几块钱，但喝着感觉很憋屈。

主持人：就这一杯踩雷了？还是经常遇到这种情况？

少喝奶茶：应该不是个例。我好几个朋友都跟我吐槽，说现在外卖打折跟缩水挂钩似的。

主持人：你觉得这是为啥？是平台活动太猛，商家利润被压得太薄了？

少喝奶茶：

我觉得有这方面的原因。商家既要参加活动让利，还得给平台交佣金，里外里算下来，不抠点成本怕是得赔本赚吆喝。可羊毛出在羊身上，受伤的还是消费者。

主持人：确实，这种打折现象，牺牲的还是消费者。希望平台和商家在竞争的同时，能守住品质底线。一家店能不能火下去，全靠顾客用脚投票。

少喝奶茶：说得对，我现在已经长记性了，不会再为了薅羊毛而去点外卖了，为了羊毛价买到品质缩水的产品，那才叫得不偿失。