

服务民生发展 共筑幸福永康

2024年市人力社保局十大亮点工作回眸

时序更替，华章日新。过去一年，市人力社保局坚持以人民为中心，围绕民生福祉与经济社会发展，在促进就业创业、社保提标扩面、人才队伍建设、劳动关系治理等方面不断发力，抓要事、攻难事、办实事，创新之风扑面，改革之举频出，成效显著。记者以数据为线索，回顾市人力社保局这一年的精彩答卷。

技能型社会建设



技能型乡村大陈样板

让技能赋能乡村振兴，是促进乡村产业发展、提升乡村就业容量、拓宽农民增收渠道、实现乡村全面振兴的重要举措。去年，大陈村率先成为技能型乡村标杆，成功打造“技能型乡村大陈样板”。在党建引领下，大陈村探索了村级学院联建模式，吸引一批“小村工匠”投身乡村建设。同时，在金华率先推出“技能共富贷”，为技能人才代表授信550万元，为技能型乡村大陈村授信**1亿元**。这一做法在金华市技能型社会建设现场会上成为典型经验，并获浙江日报、浙江卫视等媒体广泛报道。

构建30分钟技能培训圈

围绕技能提升，建强基本单元，累计建成技能型乡村3家、技能型企业38家。首批3个便民培训中心、74家技能大师工作室已建成并投入使用，让群众在家门口就能学到一技之长。成功举办“金汇杯”厨神争霸赛、首届插花花艺师竞赛、肉麦饼专项职业技能竞赛等活动，不仅让本地特色技能“活”起来，还选拔出150余名优秀人才，营造全市崇尚技能的良好氛围。去年，我市累计培训技能人才**2.12万人次**，其中新增技能人才1.46万人、高技能人才5503人、数字高技能人才1209人。

稳岗稳就业



打造15分钟就业服务圈

就业是民生之本。去年年初，为帮助企业复工复产，市人力社保局通过专车接返等方式，帮助企业迎回近2000名外地务工人员，并发放开门红补贴**271万元**。

为促进群众就业，我市打造“**15分钟**就业服务圈”，不仅组织零工市场与110多个村社签订合作协议，还推出“就业主任”直播带岗模式，为求职者提供精准服务。去年，全市新增城镇就业12771人。

打造就业创业高地

重点群体就业帮扶有新进展。引入第三方机构精准服务，动态开发公益性岗位，为离校2年内未就业高校毕业生开发见习岗位512个。深化东西部劳务协作，为脱贫人口提供稳定就业机会，累计吸纳2.25万名脱贫人口在永工作3个月以上。值得一提的是，我市通过创业带动就业，全年发放创业担保贷款**7187万元**，并举办“智创未来 筑梦永康”项目巡展活动，激发更多人的创业热情。

人力资源赋能增值改革



智汇丽州共建五金之都

如何让更多优秀人才扎根永康、服务发展？市人力社保局加大大学生引育力度，新增大学生实习基地10家、高校引才联络站6家，兑现安居安心大学生生活补助102.1万元，举办引才活动160余场，全年引进大学生**1.46万人**、博士40人。

人力资源服务业驶入快车道

市人力社保局通过出台《永康市人力资源服务业高质量发展实施意见》等政策，规范行业管理，全市人力资源服务机构总数达120家，园区入驻机构28家，总产值达**4.2亿元**。深化工程技术人才培育，新建博士后工作站1家，开设金鹰工程师大讲堂5期、产业急需专业技术人才特色班4个，扩大电动工具行业创新工程师评审范围，新增专业技术人才2500余人。

高端技术人才培养亮点纷呈

永康五金技师学院获批国家级高技能人才培训基地建设单位、国家首批“一带一路”技能筑梦培训基地。顺利通过“全省一流技师学院”中期评估，建立“四方联动”育人机制，2024年实现社会培训**1万人次**以上，成为区域人才培养的核心力量。此外，我市还与浙江工业大学等19所高校合作，设立现代五金产业人才学院，开设研修班30期，为永康五金产业高质量发展储备了大量技术人才。

社保提标扩面



全面提升参保覆盖率

社会保障关系到每个家庭的幸福感。2024年，市人力社保局加大力度推进城乡居民养老保险提档缴费工作，通过网格员走访、政策解读会等方式，全面提升参保覆盖率。截至目前，全市户籍人口参保人数达到**52.74万**，基本养老保险参保率达99.33%。同时，在企业中开设“车间大讲堂”62场次、“社保直播间”10场次，让更多人了解并加入社保体系，企业职工养老保险全年新增参保人数7201人。

为了提升服务效率，我市实现工伤协议医疗机构金华市联网结算，为企业和员工提供更便捷的工伤保险服务。在工伤预防方面，开展一系列专项行动，包括危险化学品行业培训、电镀电解行业职业卫生培训等，进一步提高了重点领域的安全保障水平。

劳动关系治理



欠薪治理有新突破

为保障劳动者权益，市人力社保局推出“永葆薪”小程序和“安薪哨点”39个，夯实监管队伍、工作专班、联络网络，方便欠薪问题的快速发现和处理。去年，我市约谈工程项目171个，曝光欠薪企业78家，累计处置国家平台欠薪线索3581件，欠薪线索动态化解率**100%**，我市在金华根治欠薪会议上作典型经验发言。针对建筑领域，在金华率先制定出台《工程建设领域落实六项制度工作指引》，通过巡查、约谈、打击等举措相结合，工程类欠薪案件同比下降26.45%，有效遏制欠薪现象。

治理网络覆盖城乡

劳动争议调处效率大幅提升。全市新增镇街调解员180余名，全年调处劳动争议案件6742件，调解成功率达**93.07%**。此外，通过推进和谐劳动关系创建活动，开展企业用工体检434家、劳动关系协调员培训658人，建设基层劳动关系乡镇服务站16个、基层劳动关系村居服务点6个，为形成覆盖城乡的劳动关系治理网络奠定基础。

记者手记

用心办实事 当好贴心人

心中有民生，尽责有担当。从技能型乡村建设到社保覆盖率提升，从就业帮扶到劳动关系治理，每个数字背后凝聚着市人力社保局服务民生的点滴努力，也映照出一张张百姓的幸福笑脸。

在采访过程中，记者了解到，新一年的工作目标任务又已满满在列，市人力社保局将在促进高质量充分就业、提升共富型社保体系品质、壮大高水平技能人才队伍、完善高素质人才服务体系、推动人社基层治理提质、提高人社风险防范效能等领域持续发力，办好更多百姓生活中的“贴心事”，为我市实现高质量发展共同富裕先行示范贡献更多力量。

融媒记者 颜元滔

