

永康日报



深化数字化改革 创新手段 薪 协商 薪协商一件事 实现职企 双向奔富

锚定现代化 改革再深化

本报讯(融媒记者 潘燕佳) 以往开展工资集体协商时,都要跑市总工会、市人社局报备材料,现在通过“薪协商一件事”就可以解决,非常方便。日前,浙江顺虎铝业有限公司(以下简称“顺虎铝业”)工会主席陈荣东说。

“薪协商一件事”是市总工会在数字化改革的背景下,以企业和职工“双向奔富”为理念,运用数字化思维推动工资集体协商集成改革,有效破解工资集体协商“不愿谈、不会谈、谈不好”等难题,对构建和谐劳动关系起到了积极的促进作用。

据了解,“薪协商一件事”平台分工会、职工、企业端口。企业工会可在平台

上按流程完成协商,市总工会、市人社局等部门可查看流程进度和报备内容,实现协商代表选举、协商内容选择、发起协商要约、人社审核备案等流程移动开展、全域可见,实现集体合同备案审核无感申报。

职工页面设置了代表选举、协商会议等功能区。不是工资集体协商代表的职工,也可随时扫码进入协商会议现场,围观协商过程,打破了时间和空间的限制,有效提高了协商的开放度、活跃度。

“薪协商一件事”通过协商在线场景的打造,实现协商环节全过程覆盖、协商对象全方位参与、协商数据全时段归集、协商流程全过程可追溯。相比于线下开

展工资集体协商,线上工资集体协商更便捷、规范、民主。

“薪协商一件事”不仅让工资集体协商更民主,也通过能级工资机制提高技术工人的收入。这项改变,源于市总工会推行的能级工资集体协商制度。2022年起,顺虎铝业开展能级工资专项集体协商。工资协商调整后,工人创新成果见效有奖励,不同技术技能等级、不同学历层级以师带徒有补贴,取得劳模先进荣誉、技能比武竞赛名次有补贴,真正实现了技术工人“以技提薪”。该公司铝板车间班组长文艳琼拥有2个高级工证书,且具备带班资格,按照能级工资机制,她的月工资比之前多2000多元。

2023年,“薪协商一件事”在“浙里办”App上线,通过集合人社、工会、镇

(街区)、企业等部门单位,实现从单兵作战到部门联动、从粗放管理到数智治理、从消极应对到积极沟通的转变。系统上线运行后,劳动争议同比下降18%,职工平均工资和企业营收同比均有上涨。

目前我市已有900余家企业用“薪协商一件事”进行线上协商,涵盖职工9万余人。我们还不定期安排指导员上门手把手指导应用,实现工资集体协商规范化、标准化。市总工会工作人员介绍,接下来市总工会将把线上工资集体协商流程和规范作为一项地方性标准在浙江标准在线网站上发布。



永康农商银行
YONGKANG RURAL COMMERCIAL BANK



请您关注今日头条



水清岸绿白鹭飞

10月9日,上百只白鹭聚集在南溪大桥边的白鹭滩公园。这些白色的精灵或闲庭信步,或展翅飞翔,呈现出一幅人与自然和谐共生的生态画卷。

融媒记者 胡华超 杨成栋 摄



农行视角

中国农业银行
AGRICULTURAL BANK OF CHINA
永康市支行

2024年方岩庙会开幕 百项非遗齐聚 重现宋韵华彩

大隐隐于市 高手在民间 永康厨神冠军来自居民区饭馆



传媒集团数字电视

地址 广电路168号
地址 各镇街区行政中心
热线 :0579-87332266

传媒集团广告运营部

地址 广电路168号
热线 :0579-87332168 0579-87138766