

经济开发区召开党工委(扩大)会议 传达学习党的二十届三中全会精神

本报讯(融媒记者 郑旭华) 7月25日上午,经济开发区召开党工委(扩大)会议,传达学习党的二十届三中全会精神,学习省委常委会(扩大)会议、金华市委常委会(扩大)会议、永康市委常委会(扩大)会议精神(如右图)。

会议指出,要认真领会全会精神,深学细悟笃行习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断,以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

会议强调,要坚持以“支撑世界

五金之都建设”为战略指引,以园区整合提升为改革基础,瞄准“5年争创国家级经济技术开发区”的目标,开好半年度经济工作会议,抓好企业服务、产业转型、基层治理、能级提升等重点工作,奋力推动辖区经济社会发展再上新台阶。聚焦产业转型,以新质生产力为着力点,以国家级绿色工业园区为基础,鼓励企业加大研发投入,加快工贸一体化发展,靠前做好企业培育和服务工作,焕新赋能传统产业,前瞻布局未来产业,加快形成新经济新业态,聚焦园区能级,加快

推动老长城、西园山背等十大区块低效工业用地改造,持续完善路网构架,谋划建设电商产业园、共享共治中心等基础设施,力争年底完成“污水零直排”省标杆园区创建,助力打造园区综合性城区,聚焦基层治理,常态化抓实抓细安全生产、防汛防台、生态环保、三改一拆等工作,确保隐患排查不留死角、不留漏洞,确保辖区安全形势稳定向好。



学习贯彻党的二十届三中全会精神

解决职工子女看护难 关爱 走心 更 走新

开发区各企业为“小候鸟”搭建“爱心巢”

随着暑假到来,许多“小候鸟”从五湖四海飞来,我市与父母团聚,享受夏日里的亲情温暖。开发区各企业纷纷开办特色暑托班,解决企业职工的后顾之忧,给“小候鸟”创造一个丰富多彩的暑期生活。

连日来,开发区党工委委员、管委会副主任陈子洪带队走访辖区内开办“小候鸟”暑托班的企业,了解暑托班办班情况,看望“小候鸟”,慰问暑托班教师及志愿者。

记者了解到,开发区对开办“小候鸟”暑托班的企业进行政策鼓励,托管1个月的按“小候鸟”数量每人补贴100元,托管2个月的按“小候鸟”数量每人补贴150元。



交通安全课



舞蹈课



做粽编

升级服务

多方位提升学习体验

晴川历历汉阳树,芳草萋萋鹦鹉洲。记者来到正阳科技股份有限公司(以下简称“正阳公司”)暑托班时,听到一阵朗朗的读书声,原来是小候鸟们在教师的带领下专心致志地朗读古诗。

记者了解到,今年正阳公司暑托班共聘请了2名教师,均是该公司职工亲属。任静是新乡工程学院小学语文教育专业学生,也是此次暑托班的班主任。今年是她第二次来到这里与孩子们共度暑假。在暑托班当老师是一次很不错的体验,不仅可以和亲人团聚,还可以为未来就业积累经验,丰富我的假期生活。任静说,之后有时间的话,她还会继续参加。

据悉,这是正阳公司第8次举办暑托班,共接收了55名员工子女。除了加大师资力量,该公司还在学习环境、后勤保障、课程设置等方面作了进一步改善。

以前暑托班中午时间不托管,由职工自行解决孩子午饭。从去年开始,我们配合职工上下班时间,实行全封闭式托管,并为孩子免费提供午饭。不同于员工餐,公司食堂为孩子们特制专属的营养午餐,荤素搭配,每天不重样,保证营养均衡。正阳公司党总支书记、工会主席朱旭东说,在学习设施上,该公司将孩子们学习使用的桌椅由原先的会议桌椅升级成孩子专属的课桌椅,打造更舒适的学习环境。

为保证课程的多元化,正阳公司在作业辅导的基础上增设了阅读、美术、安全课堂等内容。同时,依托已设立的阳光同行基金,正阳公司联合永康市阳光爱心义工协会,计划在北京、舟山镇、方岩镇等地开展夏令营活动,锻炼孩子们的生活自理能力,练就积极向上的心态,一路收获成长。

分班教学

提供定制化课程

记者来到浙江飞剑工贸有限公司(以下简称“飞剑公司”)暑托班时,教师正带领着“小候鸟”们齐唱歌曲《送你一朵小红花》,开启午休后的半小时唱歌环节,为下午的活动热身。

据悉,7月4日,飞剑公司幸福推进委员会经过一个多月精心策划和筹备的2024飞剑暑托班正式开班。该暑托班为期一个多月,共接收58名员工子女。

为保障教学质量,飞剑暑托班积极对标幼儿园等专业机构的教育模式,聘请了4名具备专业教师资质、从业经验丰富的专职教师入驻,同时内部感召多名志愿者协助教学。考虑到“小候鸟”人数较多且年龄层次不同,飞剑公司根据学龄将“小候鸟”分成幼儿班和小学班,实行小班化教学,每班配置2名教师。针对不同班级提供定制化的教学内容,幼儿班课程以培养良好的行为习惯、生活技能、阅读技能、学习习惯为主,语言、艺术、社会、科学教育活动为辅;每天进行2小时暑假作业辅导则是小学班的规定动作,解决家长暑假作业辅导难的问题。同时,飞剑暑托班将安全教育摆在重要位置,定期组织不同主题的全员安全教育活动。

为了加强家校联系,该公司还组建了员工家长联系群。教师每天定时在群里发布孩子们的学习动态,并发动家长自愿参与午餐跟餐,保障就餐安全、有序,在共同参与中进一步拉近家长与孩子、员工与企业的距离。

开办暑托班旨在满足员工们的亲子教育需求,为孩子们构筑一个充满欢笑的成长乐园。这也是公司致力于实现全体员工物质与精神双幸福,打造高收益幸福企业的有力实践。飞剑公司副总经理朱淑青说。

文化引领

助力孩子在探索中成长

徐妈妈,这是我画的你,送给你。徐妈妈,这颗心送给你。千喜集团有限公司(以下简称“千喜集团”)总裁徐春华一走进暑托班教室,“小候鸟”们纷纷开心地和她打招呼,送上自己的美术作品。

为何亲切地称呼徐春华为“徐妈妈”?因为她是千喜集团喜多多“小候鸟”暑托班的园长。我们采用项目化运作的形式,建立“园长、负责人、助教组、宣传组、活动组、后勤组”三级组织架构,提前做好前期准备、中期教学、后期总结三阶段的规划,以标准化模式保障暑托班的开办质量。徐春华说。

相较于以前单纯的“看管”属性,近两年来,喜多多“小候鸟”暑托班已转变为千喜集团的文化传播载体,继承了千喜文化系统中“中华文化、可持续价值创造文化、奋斗文化”等核心文化基因,将其植入到课程设置中,让“小候鸟”们在寓教于乐中吸收、传承,发挥传播千喜文化的功能作用。

因为人数增加,今年喜多多“小候鸟”暑托班按年龄划分2个班。每天在课程开始前,暑托班教师会带领小班孩子诵读《三字经》,大班孩子诵读《大学》,以读原文悟原理的形式学习中华优秀传统文化,建立文化自信。

此外,暑托班还创新增加“大手拉小手”环节,由大孩子带领小孩子,通过“竞选”的方式认领任务,自行策划活动形式及内容,组织全体成员开展活动,以此锻炼孩子们的组织力、领导力、团结协作能力。这种提升“共创”能力的活动设计,是“可持续价值创造文化”的生动体现。

我们秉持着“用妈妈的心,做温暖的教育”的宗旨,以中华文化为引领,量身定制文化课辅导、兴趣拓展、户外活动等课程,并以“大手拉小手”形式,发扬“共创精神”,促进孩子的全面发展,让孩子在玩乐中学习,在探索中成长,实现自我超越。徐春华说,经过这两年的课程引导,孩子们明显自律了,组织力、领导力也显著提升。融媒记者 郑旭华



走访慰问