

多措并举 压实责任 开发区开展“安全生产月”系列活动

除险保安进行时

6月第23个全国安全生产月如期而至。为切实抓好安全生产工作，提高辖区安全生产水平，连日来，开发区围绕“人人讲安全、个个会应急、畅通生命通道”主题，扎实开展“安全生产月”系列活动。

加强组织领导 压实主体责任

6月12日，开发区召集安全生产、消防安全条线相关人员召开安全生产和消防安全工作会议。会上，开发区党工委委员胡哲对近期园区安全生产、消防安全的工作情况进行总结和复盘，并对“安全生产月”系列活动进行部署，要求党员干部压实工作责任，知责尽责，以“安全生产月”为契机，采取线上线下双管齐下多途径宣传安全生产和消防安全知识，并持续推进重点场所、重点内容整治工作，抓好各项安全防范工作，助力园区安全生产环境持续向好。

这是安全生产月公益广告视频，请各企业组织员工观看，请相关企业认真阅读，落实好特种设备安全主体责任两个规定。会后，开发区通过“开发区规上企业群”等渠道，积极发动辖区企业落实主体责任，加强安全宣传力度，增强全员安全意识，并按照安全生产和消防安全要求做好自查自纠，紧盯重点环节，补齐短板弱项，守好安全底线。



日常巡查宣传

宣传+实操 双管齐下营造氛围

6月18日，开发区应急消防管理站联合东城派出所、开发区安监中队等部门力量，在永康市新时代实业有限公司开展消防应急演练。

现场，开发区应急消防管理站工作人员从防火、灭火、逃生、自救等几个方面，为企业员工详细讲解消防安全知识，教授其如何正确使用消防设施、扑救初期火灾、逃生自救、报火警等，让员工动手使用灭火器，体验灭火的过程，提升员工的应急处置能力。在随后突发的火灾中，员工们按照传授的逃生技巧，用手紧捂口鼻，低头呈半蹲姿势沿着墙边，快步从安全通道有序撤离至指定安全区域，顺利完成消防应急疏散逃生演练。

连日来，开发区依托“逢灾必培、逢查必培、逢患必培、逢新必培”的四培机制，充分发挥消防安全培训学校力量，组织应急消防管理站人员陆续走进浙江天鑫运动器材有限公司、永康市中顿工贸有限公司等企业开展消防应急培训及演练，抓好企业员工安全教育，将安全生产细化到每个员工身上，提升其“安全第一”责任意识。

此外，开发区还通过LED屏宣传、悬挂条幅、深入企业发放安全生产宣传资料及安全手册、现场讲解等方式，向企业人员普及安全生产方针政策、法律法规、应急自救、风险防范等各类安全知识。我们提前准备12000份印有“三个来”火灾事故逃生处置法的贴纸，让网格员在入企宣传安全生产时

粘贴在企业的安全出口、警铃等醒目位置，指导企业员工在发生火情时遵循“工作停下来、警铃响起来、人员逃出来”的处置方法，最大限度降低事故影响。开发区相关负责人说。

专项+日巡 多维发力筑牢安全根基

飞线充电会造成漏电。现在梅雨季节雨水多还会发生短路，增加起火风险，请规范充电。6月12日，开发区综合行政执法局开发区中队开展电动自行车专项夜查行动。

检查组来到沿街店铺、出租房、电动自行车经营网点和维修店等电动自行车集中停放区域，重点检查电动自行车违规进楼入户、飞线充电、堵塞消防生命通道等现象，边排查、边整治、边宣传。针对检查中发现的乱拉电线充电、占道停放等违规行为，检查组要求相关店家和人员立即整改。

另一边，涉爆金属粉尘企业安全专项整治行动已进入收尾阶段。自4月份该项整治活动开展起来，开发区安全整治专班共排查隐患1180个，其中企业完成整改1172个，整改率99.3%。

此外，开发区还建立日常巡查长效机制，每日分区域分时间组织专业人员进企业检查消防设备是否定期保养、消防应急通道是否存在堵塞或占道等情况，及时排查解决安全隐患，守护园区平安。

融媒记者 郑旭华

情系病患员工 多渠道发动救助 飞剑公司致力于打造 员工物质精神双幸福企业



捐款现场

本报讯(融媒记者 郑旭华) 6月18日，浙江飞剑工贸有限公司(以下简称“飞剑公司”)在公司餐厅门口撑起了一顶蓝色帐篷，在里面放置了印有爱心募捐倡议书的展板和捐款箱，以此号召来往的员工为突发疾病的员工杨明芯捐款。

正值午饭时间，撑着伞去食堂吃饭的员工们看到倡议书后纷纷停下脚步，有的拿出手机扫码捐款，有的直接将现金投放到募捐箱里。一时间，蓝色帐篷里绽放着一朵朵色彩缤纷的伞花，涓涓暖流也如细密雨水在众人心中

间流淌。

杨明芯是飞剑公司抛光车间的一名全检员工，刚来公司一个多月。5月27日21时左右，杨明芯下班回到家突发头晕恶心，被丈夫李顺学紧急送至医院，检查后被诊断为脑出血导致的半身瘫痪。由于杨明芯颅内还在持续出血，医生建议进行开颅手术。手术费及术后治疗费高达30万元左右，这让需要抚养两位年迈老人和三个未成年孩子的李顺学一家犯了难。杨明芯家人除了向亲戚朋友借款，还面向公众在公开平台上发起爱心募捐，筹措

到一些资金，但仍不足以支付高昂的治疗费用。

得知情况后，飞剑公司幸福推进委员会相关负责人第一时间前往市第一人民医院探望杨明芯，宽慰其家人，并从飞剑大家庭基金中支取3.6万元用于对她的捐赠。同时，为帮助杨明芯一家尽快筹集到费用，6月17日，飞剑公司还拟了份捐款倡议书，号召全体员工积极奉献爱心。截至6月18日，员工捐款近9000元。

我和杨明芯不在一个厂区上班，平时也不认识。但同事有困难，我也想尽点绵薄之力。看到公司发的倡议书后，飞剑公司员工朱淑舒第一时间在线上捐款，同时在朋友圈转发倡议书，发动身边人一起献爱心。积极尝试各种方法帮助员工渡难关，是公司对我们的一份关爱，这让我感受到了家庭般的温暖。朱淑舒说。

全体员工物质和精神双幸福是我们的企业使命。为提升员工获得感、幸福感、安全感、归属感，我们成立了幸福推进委员会，统筹做好日常关爱员工工作，营造和谐别的企业文化氛围。飞剑公司相关负责人说。其中，该公司在2015年设立的飞剑大家庭基金，在就医治疗、结婚生子、子女入学、生活困难等方面对员工进行资助。截至目前，已累计支出100余万元。

增强员工参与工作 体系建设与维护意识 道明公司开展 找茬活动

本报讯(融媒记者 郑旭华) 6月，道明光学股份有限公司(以下简称“道明公司”)开展主题为“说写做一致之大家来找茬”活动，鼓励人人参与工作体系建设与维护，将文件化的工作体系要求与标准化作业流程融会贯通，营造“人人关心体系、人人重视体系、人人创造体系”的企业文化氛围。

信息部每季度组织至少一次信息化专题培训，针对系统熟练操作、现存问题及对策、系统提升建议等方面作系统化的讲解及指导。审计部许久没有开展清廉文化建设活动，根据该公司体系部发布的《找茬活动文件参考目录》，员工们了解有关制度文件规定，结合自身与本部门及其他部门可提升、可完善的不足之处，找准问题关键，剖析解决办法，提出改善意见。由各厂区总经办、人力资源部、生产中心、体系部共同组织成立的评委小组从“问题描述清晰完整、违反准则判定准确、改善建议有效适宜”等方面对收集到的200多条建议进行全方位评选，最终评选出找茬有效人员80余名。

活动结束后我们会将找茬有效的问题整理好，让各责任部门针对性做好改善。道明公司相关负责人说，公司后期还将举办不同形式的体系竞赛活动，推动员工切实把学习成果转化为推动体系工作发展的动力。