

开发区贯彻落实 一线会商解难题 会议精神 对标先进补短板 全力以赴再提升



专题会议现场

本报讯(融媒记者 郑旭华 通讯员 朱虹露) 日前,经济开发区召开贯彻落实 一线会商解难题 会议精神暨大讨论专题会议,对照会议精神安排部署落实工作,要求全区上下切实增强 不进则退、只争朝夕 的紧迫感、危机感,对标市委要求、全省先进、问题短板,真抓实干,改革创新,以实干实绩继续凸显经济开发区作为全市工业经济主阵地、产业转型升级先导区、科技创新主战场的使命担当。

据悉,5月17日我市在开发区召开

的 一线会商解难题 会议充分肯定了开发区在综合实力提升、低效用地整治、产业转型、基层治理等方面的工作成绩,并指出开发区当前存在园区能级不高、发展增速变缓、人才支撑不足等七个方面问题,提出要瞄准高目标追求,对标学习义乌经济技术开发区等先进榜样,在产业焕新、能级焕新、治理焕新、作风焕新上持续发力,加快打造园区综合性城区,在 五战双强 行动中展现新担当、作出新贡献。

一线会商解难题 会议为开发区下步工作指明发展方向,明确目标任务。在贯彻落实 一线会商解难题 会议精神暨大讨论专题会议上,开发区党工委书记、管委会主任何志云指出要重点在强链补链、科技创新、企业培育上作引领示范,在低效整治、园区改革、功能完善上持续攻坚发力,在安全生产、营商环境上坚决守牢底线,在队伍建设上不断创先争优。

会议强调要坚持争创国家级经济开发区目标导向、破解七项短板问题导向,对标先进榜样,补短强特,确保综合实力全省排名争先晋位,不断提高开发区经济发展主阵地主战场主引擎的贡献度,瞄准先进制造业引领和传统产业升级两大主攻方向,不断发展新质生产力,做大经济规模、提高经济质量,加大力度培育一批产值超10亿元企业,引进外资企业,加快打造龙头企业引领、产业链上下游集聚、产城人文深度融合园区。

聚焦产业格局焕新,全面提升园区建设 软硬 实力,会议要求加强规划引领,坚持基础先行,优化道路交通设施,完善园区配套功能,优化土地资金等资源配置,推动产业结构升级,加快推进老长城、西园山背等重点区块低效工业

用地连片改造,积极鼓励企业低效升级,用足用好大规模设备更新机遇,持续推进工业企业 智改数转 和低效提升工作,围绕产业链布局,以 龙头带动、突出主业 的链式思维加快产业集聚,坚持引育并举,招大引强,用新增量蓄新动能,引进重点龙头企业、重大产业链强链延链项目,抓好项目转化落地。

聚焦提升 三支队伍 建设,不断优化发展和服务经济能力,会议要求强化督育联动,始终坚持以 首位 最优

快就是大局 万事有解 的理念和标准开展工作,建设一支懂经济、懂产业、懂企业的高素质干部队伍,形成一支有本领、有担当、有情怀的创新型人才和企业家(含二代企业家)队伍,培养一支知识型、创新型的高素质劳动者队伍;做好企业增值服务,用好项目全生命周期和土地全生命周期管理两大手段,以最优服务、最实举措提升企业群众 有 获得感,破解外部约束,优化目标管理机制、完善财政管理机制、网格员队伍综合考核机制,持续配合做好社会事务剥离的 后半篇文章。

会上,开发区领导班子结合本职工作,逐一交流发言,谈感想谋思路,定举措话落实。

潜心笃志练技术 敢想敢拼有作为 陈凤为 :一位 15 年笃行不倦的技术人

人物名片

陈凤为,河南省商丘市夏邑县人,1990年出生,模具工高级技师,现担任浙江飞剑工贸有限公司(以下简称 飞剑公司)工程部部长。2017年荣获永康市科学技术奖三等奖,2020年荣获 金华市技能之星,2021年入选 浙江青年工匠,2022年入选 浙江八婺金匠,2023年取得 工程师 任职资格证书。

开发区工匠风采录

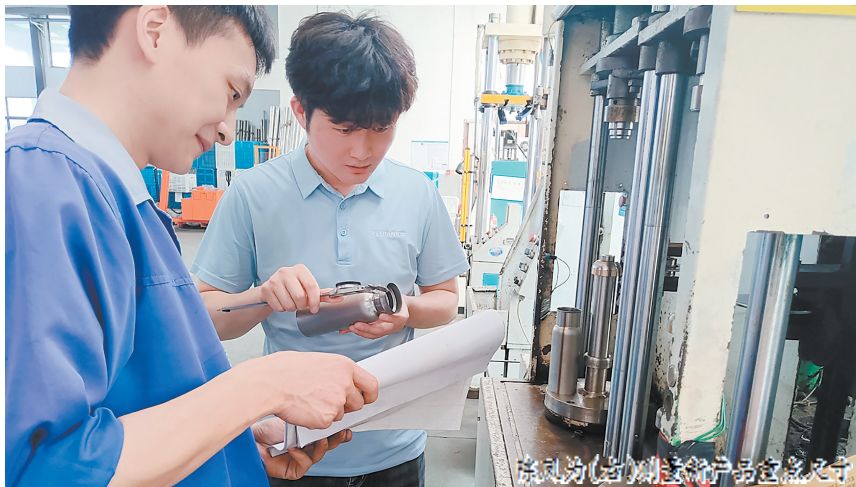
付出不一定立竿见影有回报,是我需要努力,剩下的交给时间,相信结果肯定是好的。在飞剑公司的15年里,陈凤为秉持着 付出会有收获 的想法,埋头躬耕技术,从初出茅庐的青涩学徒蜕变成独当一面的技术骨干。

破解技术难题拿下订单、带头攻坚挑战项目,陈凤为始终活跃在技术一线,实现个人成长的同时源源不断地为公司创造价值。

做别人不想做的事 学别人学不到的技术

6月6日,在飞剑公司工程车间现场,陈凤为用卡尺测量新产品的重点尺寸,并对照参数标准,验证参数设置是否正确。我们团队年初就着手进行模具工艺参数标准制定,现在正处在标准验证阶段,标准制定完成后将能覆盖公司90%产品生产。陈凤为说,制定参数标准能让生产流程标准化,不仅节省人力,更能确保产品品质稳定,助力生产提质增效。

从懵懂新人到如今60多人团队的主心骨、掌舵人,再回首成长之路,陈凤为认为:做别人不想做的事,学别人学不到的



陈凤为(右)检查新产品公差尺寸

技术。这是他经历的真实写照。我刚开始在书中看到这句话时并没有多大的感触,但当自己从基层一步步走过来,对这句话就有了深刻感悟,它也成了我一直奉行的座右铭。陈凤为说。

2009年,陈凤为毕业后来到飞剑公司,因基础扎实从同批学员中被选中模具技术。白天协助机器修理、到各车间帮忙,晚上申请加班做模具。做学徒期间,陈凤为不仅跟着师傅学习模具加工,更是对其他 杂活 来者不拒。手脚勤快、肯学肯干的他收获了很多前辈的指点与帮助,也在不断摸索、动手实践中打磨技术,成为熟练工。

厚积分秒之功,始得一鸣惊人。陈凤为是一个工作狂,连周末休息也雷打不动要到车间走一圈,这样全身心投入工作也让他的技术在时光的打磨下越磨越精。负责新品试模打样时,在广交会期间赶制新品的样品,连续一周每天做到凌晨2时,锻炼新品开发能力。刚调入研发部时,面对熟练运用画图软件完成新品模具设计的新挑战,晚上利用空闲时间自学,提升画图技能。陈凤为凭借吃苦耐劳的拼劲,不惧困难挑战,拓宽技术边界,突破自我。

专注于技术提升给我带来精神和

物质上的双重幸福感。这不让我实现了个人价值。陈凤为说,时间终将颁给用心付出者奖章,这激励着他在技术之路上始终干劲满满。

承上启下做好 连心桥 胆大心细实现技术突破

工程部负责工艺设计、模具设计、模具制造与维护、新品打样、投产释放等内容,涵盖新产品的模具设计开发到首批产品落地生产的全周期。而实现新产品落地往往伴随着技术难题。我多年总结下来的经验就是实现技术突破要胆大心细,大胆设想寻找突破点,真正去做的时候小心验证。一切问题的答案就在现场。作为工程部部长,陈凤为为身体力行实践胆大心细精神,带领工艺团队攻克多个技术难关。

2019年,一欧美客户找到飞剑公司,希望能够解决杯口 螺纹失圆 问题。由于杯口螺纹有交叉重叠区域,在杯口处滚螺纹时容易产生失圆问题。而这是当时困扰行业多年的技术难题。陈凤为说,从客户提出解决这个问题开始,他带领团队一直进行技术攻关,从验证到失败再重新验证,如此反复地经历了

半年仍未攻克。在团队成员几乎想要放弃时,陈凤为坚持下来,不断调整试验,在某次现场讨论时突获灵感,通过更改模具结构和加工精度,成功解决难题。该客户通过该项螺纹失圆技术革新,认可飞剑公司的技术实力,成为该公司订单量占1/3的大客户。

该项行业技术的突破,让整个工艺团队的心态发生改变。看似无法跨越的技术难关,都有解决方法。就像企业家稻盛和夫的《京瓷哲学》一书所说,把自己逼入绝境就能 化不可能为可能。做技术也是一样,全身心投入之下,能发挥出平时难以想象的力量,催生出生连自己都惊讶的成果。陈凤为说,在 没有解决不了的难题 的思想引领下,同一年,他们团队花费了一年完成了大宽口保温杯自动弧口焊技改造项目,实现一次焊口合格率从88%提升至98%,真空合格率从83%提升至95%以上,生产效率翻番,产品品质得到极大提升。并且此大宽口工艺取得发明专利授权。

升级模具表面工艺,将模具磨损部位改成纳米涂层,解决抛光模具易磨损等难题;升级改造旋薄模具80副,解决模具材料不耐用难题,直接节约材料成本80万元;创新缩口轮材料,将机械自动线和大货产品都改为硬质合金钢轮,提升生产效率和产品质量;根据工作需要,自制简易半自动化非标设备18台,节约成本36万元。作为架接研发和生产的桥梁,陈凤为带领团队在服务研发的同时,持续赋能生产。

保温杯行业个性化需求多,技术更新换代快。我们不仅时刻保持学习,还注重跨界学习,以更开放灵活的方式寻求多元化的解决思路,更好地服务客户。陈凤为说,在实现自我价值之外,他更看重整个团队的技术提升,把团队打造成公司的技术天团是他之后的目标。

融媒记者 郑旭华