

# 将人才优势转化为新质生产力 聚才引智打造五金产业创新高地



推动经济高质量发展,人才是一个绕不开的话题。作为工业大市,永康从政府到企业都很重视人才队伍建设,积极引才、育才、留才,让人才体系成为我市五金产业转型升级的强大支撑。

发展新质生产力,关键靠“人”。连日来,记者走访我市多家企业设立的博士后工作站、专家工作站,深入感受创新人才队伍建设对城市发展的强大支撑。

## 凝聚博士力量为企业搭建“智桥”

在4月15日开幕的第135届中国进出口商品交易会上,浙江三锋实业股份有限公司(以下简称“三锋公司”)的拳头产品智能割草机,吸引了不少采购商驻足。这款智能割草机的多项技术成果填补了行业空白。

近年来,三锋公司总能“想在别人前面”,在没有先例的情况下,多项技术达到行业先进水平,这都得益于该公司对研发投入的重视以及对创新型人才的引育。2016年,三锋公司获批成立企业博士后科研工作站,2022年,该站晋升国家级博士后科研工作站。

“博士后科研工作站只有与产业需求深入对接,才能推动企业转型升级。我们一直鼓励科研人员专注研究之余,

与销售人员一同对接客户,及时掌握市场需求。”三锋公司总经理办主任应鑫森说。

为此,三锋公司以国家级博士后科研工作站为依托,以高层次人才为指引打造良性人才梯队:第一梯队人才主攻核心技术攻坚和突破;第二梯队人才主要进行成本优化等;第三梯队人才专注技术工艺提升。人才结构从机械设计向跨学科人才转变,以分组别、分系列、分项目的方式,推进产品研发攻关。

依托博士后科研工作站平台,三锋公司与浙江工业大学等院校深度合作,招收4名博士,持续提升公司科技创新能力和市场竞争力。目前,博士后科研工作站有40多项科研成果应用

于各类产品中,实现企业技术进步和效益提升。

博士后科研工作站的建立为我市经济发展提供了有力的智力支撑。我市积极排摸研发需求旺盛的企业进行建站培育,做好设站、博士招收、开题、出站等全过程业务指导,通过高层次人才招聘会,推动企业与高校间的项目合作与人才交流。同时,我市通过优化政策、扶持校企合作等,逐步加大博士后科研工作站设站力度,有助于我市创新博士人才“引、育、留、用”全链条服务体系。

截至目前,我市已有国家级博士后工作站2家、省级博士后工作站12家,在站博士28人,发放相关奖补1100余万元。



三锋公司广交会现场

## “智力引擎”为企业塑造发展新动能新优势



变速箱实现自主设计研发,原地转向功能处于国内领先水平、产品拥有相关授权专利30项,其中发明专利6项……作为一款多项BUFF叠加的机械,浙江四方集团有限公司(以下简称“四方集团”)的“SF902履带拖拉机”自带主角光环。

“这款变速箱是由我们专家工作站研发人员集合了院士专家工作站老、中、青三代研究人员历时近两年的研究成果。”“SF902履带拖拉机”分厂技术厂

长、项目牵头人陈钰伟告诉记者,这款设备的制造不仅做到了将核心技术掌握在自己手中,也是新老“四方人”的技术传承。

怎样实现变速箱重量减轻的同时加大输出功率,这也是大马力机械普遍遇到的难点。研发团队从变速箱材料、传动结构、变速技术等各个方面进行研究,最终通过改变变速箱传动结构,采用液压无极变速技术,研制出了90马力的履带拖拉机,《整体式双HST行星差速转向变速箱》申请了发明专利。

四方集团专家工作站建于2011年,以浙江省四方现代农业装备研究院为发展平台,通过政府主导类项目和自立项目为抓手,不断补齐创新型人才短板,经过多年发展已形成“技术创新、成果转化、人才培养”三大体系,共获专利150余项,主导4项国标,参与4项行业标准,

是水田履带拖拉机团体标准主导者。

不单单是制造业,人才引领科技创新的典型,在我市农业企业当中也有迹可循。

“杂交后的猪肉保留了‘两头乌’的品质优势,瘦肉率提高了10%以上,猪的产量和重量都得到了提升。”说起金华“两头乌”的研究,浙江伟丰肉食有限公司(以下简称“伟丰公司”)董事长付美贞高兴地分享该公司专家工作站的成果。

“两头乌”分I、II、III三个品系,其中III系体型最小且肉质最好,但存在保种和开发程度不足的问题。伟丰公司提出是否可以对III系进行基因转变,既保留其优良的肉质,也能改善存在的劣势。

2021年,伟丰公司与省农科院畜牧研究所徐子伟博士团队签约成立专家工作站,共同合作“两头乌”选育与产业化研究。

选育采用具有瘦肉率高、生长速度快等优点的黑猪,但因黑猪有猪脚毛发难以剔除干净的劣势,对此科研团队通过提取基因组DNA、建立基因组选择技术等措施对III系“两头乌”的特色指标和基因序列进行了整理分析、配套选育,选定“两头乌”母系与黑猪公系、黑猪母系与“两头乌”公系同步进行试验。选育后的III系“两头乌”品质得到明显提升,瘦肉率从最初的30%提升至50%左右,填补了中端猪肉市场的空白,且选育后的新猪可分割部位更多,也丰富了肉产品品类。

从中不难看出,专家工作站的建设为我市经济高质量发展注入了人才动能,让“最强大脑”赋能“新质生产力”。

去年,我市还促成激光技术领域科研成果落地转化,探索建立科技茶产业成果展示和转化中心,新建3家专家工作站、6家博士创新站,达成9项合作项目。

## 实现“筑巢”和“凤至”双向奔赴

科技创新是产业进步的源泉,而创新驱动实质上是人才驱动。人才既是新质生产力的新型劳动者,也是发展新质生产力的关键。

栽下梧桐树,引得凤凰来。近年来,我市通过出台《永康“智汇丽州”人才新政20条意见》(以下简称“新政”)、《永康市人才安居安心工程》等一系列人才政策,用“真金白银”引才,以“真心实意”留才,全力打造人才生态最优县级市,为企业科技创新提供强大人才支撑。

新政对我市引才体系、人才服务、承载平台、引才路径等都做了全方位的完善和提升。如,对新建成的国家级、省级博士后科研工作站,分别给予100万元、50万元建站资助;对每名在站研究人员给予25万元生活补助,对

出站后选择留永从事科研工作的,给予30万元的科研资助;对引领永康市产业转型、符合产业发展方向的高端创新创业团队,经认定按层级分别给予100万元至2000万元的创业资金资助。

目前,我市通过实施开展人才安居安心工程,已为各类人才发放购房补助3亿元,提供免费租房150余套,为800余人解决子女入学问题,提供金蓝领公寓3000余套,以最大力度,最大诚意,为创新型人才提供最可获得的政策,极大增强了他们的获得感和幸福感。

引来了“凤凰”,更要留得住,用得好。市人才办推出“1+7+N”人才服务体系,聚焦人才关键大事和关心小事,构建1项人才安居安心政策保障体系、

抓牢7个重点部门,提供N款个性化精准化服务,打造聚才引才强磁场。

通过“本土培育+外部招引”并重的人才建设体系,我市以最好的服务、最优的环境、最广的平台,吸引更多高层次人才到永康创新创业,加速人才链与创新链、产业链有机衔接和良性互动,用创新型人才驱动科技创新这个关键变量转化为高质量发展的最大增量。

我市经济社会高质量发展的“硬实力”和良好的人才发展生态,让越来越多高水平创新型人才愿意来永康创新创业,愿意扎根永康创造科研价值。

“3月8日到永康的一位俄罗斯籍



伟丰公司科研团队选育现场

人才,目前已经适应这里的生活,并向我们咨询在永康购房的相关政策。还有一位俄罗斯籍人才,春节过后返永时告诉我们,他打算9月份将家人全部接到永康生活。这是永康用环境留人、政策留人、事业留人的具体体现。”市委人才办相关负责人说。

融媒记者 潘燕佳