

送政策 优服务 解难题 高新区助力企业复工复产“开门红”



飞哲公司员工正在加工散热器



亚爵公司全自动机械臂有序运作

开年以来,为切实推进企业复工复产,助力企业“开门红”,永康高新区班子成员带头下沉企业一线,网格员深入企业做好“三服务”,送政策、优服务、解难题,让辖区企业赢在起跑线上。

近日,记者跟随高新区网格员,对辖区多家企业进行了探访,看看它们生产线上的红火情况,听听企业是如何备战复工复产、赢取新春产销两旺“开门红”的。

领航:手握订单 心里不慌

我们有信心赢得新春“开门红”。3月5日上午,浙江领航机电有限公司三楼车间内,正在加班加点赶订单的生产部经理赵强笑着告诉记者。在他身旁,上百名员工正在5条生产线上各自忙活。

现在我们在赶的都是去年还未完成

的订单,今年的订单量预计同比增长30%以上。赵强说,应对不断上涨的订单量,我们公司的员工人数也在不断增加,目前新老员工已经全部到位,返岗率达100%,员工的生产积极性也大幅提升。

今年比去年增长这么多,一方面是公司开拓了海外新市场,另一方面则是

政府用专项政策给我们激励。赵强说。

据了解,今年开年以来,高新区班子成员多次上门走访调研,帮助企业解决招工难题的同时,也将“真金实策”送到了企业手里。公司在开年时就向大家公布了一季度的目标,如今能完成任务,大家心里都很高兴。赵强说。

振兴:大品牌订单加持底气足

3月4日下午,永康市振兴实业股份有限公司(以下简称“振兴公司”)的红色车间内,一条条可降解分类垃圾袋生产线不断运转,一卷卷绿色塑料袋在滚筒上不停旋转,生产线上的员工们将这些塑料袋卷起来捆好,放入箱子内。一旁的党员先锋岗几个大字熠熠生辉。

我们公司主要的特点就是老带新,而党员又是老带新的关键。振兴公司董

事长徐进星笑着告诉前来送政策的高新区网格员。

行至二楼,越过即将运上货车的包装箱,两条不断运转的生产线映入眼帘。目前我们接到了汉堡王、屈臣氏这些大品牌的订单,心里也比较有底气。徐进星说,由于生产线自动化水平较高,公司用工成本明显降低。公司员工已全部到位,老员工基本都回来了。得益于

党员们的带头作用,今年该公司的招聘工作非常顺利。

我们公司主要生产可降解地膜、可降解购物袋、可降解分类垃圾袋及可循环使用无纺布袋。徐进星说,小产品如何发掘大优势,主要依靠党员。今年,公司将依托红色车间持续擦亮党建品牌,通过共富工坊搭建、企业文化打造,进一步提升员工积极性,打造一支“振兴铁军”。

亚爵:生产线 鸟枪换炮 提升效率

3月5日上午,走进永康市亚爵工贸有限公司(以下简称“亚爵公司”),只见一排排全自动机械臂不断转动挥舞,一枚枚闪烁着银光的杯壶在机械臂的牵引下上下翻飞,员工在两端收、接杯壶,忙得不亦乐乎。生产线“鸟枪换炮”,员工的积极性也就有了质的提升,今年生产效率比去年同期有了较明显提高。亚爵

公司厂长杨建杰说,这样的忙碌景象是去年不曾见到的。

新厂区设备先进、操作简单,新的一年动力更足了。该公司一线员工汤殿军说,作为留永过年的“新永康人”,在企业开工后,他第一时间来新厂区报到,不仅拿到了高额的奖励,而且还提前适应了新年的工作节奏。

今年订单量比去年增长了20%,为了能按时交货,很多员工都是在生产线上加班加点,我也不例外。杨建杰说。在他身后,高大的工业冷却设备轰隆隆作响,抛光、打磨车间内人人埋头苦干。如今,公司管理层也来支援生产线,希望这种良好的势头能保持下去。他说。

飞哲:福利兜底激发员工动力

3月5日下午,浙江飞哲科技股份有限公司(以下简称“飞哲公司”)厂区二楼的小家电装配车间内热火朝天。七条生产线全力开工,这批煎烤器组装完毕后就要发往欧洲和北美。飞哲公司小家电生产经理王超说。

记者在现场看到,近200名一线员工在组装线的两端双手并用,一台台程

光发亮的煎烤器在他们手中组装完毕,拖运工人在两头来回穿梭,将一堆堆成品整齐摆在叉车上运往成品仓。

我们公司的老员工返岗率超80%,主要得益于公司的“家文化”建设和吸睛的福利待遇。王超说。多年来,飞哲公司持续做好企业“家文化”,完善员工薪酬管理制度,为员工发放“添丁贺

金”“子女升学贺金”等福利津贴。员工安心,企业才能“专心”。作为高新技术企业,该公司每年在生产研发上的投入超过企业产值的4%。

春节后上班第一天,高新区班子成员就来我们企业走访,重点检查了复工复产情况,帮助我们解决招聘难题。今年开年的订单有所增长,我们有信心实现新春“开门红”。王超说。据悉,今年,该公司准备重点开拓东南亚市场,让公司产销再上新台阶。融媒记者 陈宏宇

延伸阅读

出真招亮实举 助企解难题

企业发展,不仅需要政策支持,更需要网格员责任到人,落实到位。

记者在走访中发现,高新区网格员在进产线、进车间、进企业、送服务、送检查、送政策的“三进三送”中,表现出了极大的耐心和细心,这也是企业愿意积极配合解决问题的根本。

除了班子成员下沉一线,网格员深入走访外,高新区还通过线上线下相结合的方式助企招工,出真招、亮实举,帮助企业解决招聘难题。同时,该区广泛开展网格员送安全活动,上好复工复产“第一课”,累计指导督促企业开展安全培训1131场次。



领航公司员工正在赶订单



振兴公司员工正在打包产品

奋力夺取“开门红”