



图为2023年市人力社保局各项工作现场场景

### 2023年 获各级奖项 荣誉榜

第二届浙江技能大赛 突出贡献单位；  
全省人社系统绩效考核优秀单位 实现五连优；  
金华人社系统绩效评优优秀单位；  
全省劳动人事争议案件处理优秀单位；  
东迁西归 技能人才培养机制入选 国家民族事务委员会 2023年全国试点示范项目；

东迁西归 技能人才培养机制入选第三批省级最佳实践案例；  
浙江省人事考试系统 先行有我 优秀短视频评选三等奖；  
大陈样板 获全省返乡入乡创业大赛优胜奖；  
金华市模范职工小家；  
金华第一批公务员考核市级示范点；  
五金技师学院在2023职业教育与共同富裕高层对话会上作典型发言。

## 与发展大局同频

## 2023年市人力社保局工作答卷亮眼

## 与民生温度共振

### 就业 定盘星 越筑越牢

2023年的人社篇章,起笔千钧。开篇,即是稳就业保民生这道必答题。

首要任务,定当全力以赴。市人力社保局连续多年深化落实“十项举措”,在稳就业保民生上持续发力,探索创业贷办畅享服务改革,打通创业者申请堵点,年度创业贷申请人数、发

放资金同比增长113%、86%。实施“马兰花”创业培训计划,以培训促创业,扶持创业带动就业,激活创业就业的一池春水。省人社系统返乡入乡合作创业培训现场会在永举行,大陈样板获全省返乡入乡合作创业大赛优胜奖。

加码加力提速推进重点群体就业。打造“保姆式”招工服

务链,通过跨省招人、包车接送、下车送岗、全程转运,打造外来人员“出家门、进企业门”无缝闭环,助力10.7万名省外务工人员返永返岗,获得中央电视台、浙江日报、浙江卫视、中国劳动保障报等主流媒体的报道点赞。全市新增城镇就业1.22万人、失业人员再就业3339人、就业困难人员再就业818人。

务链,通过跨省招人、包车接送、下车送岗、全程转运,打造外来人员“出家门、进企业门”无缝闭环,助力10.7万名省外务工人员返永返岗,获得中央电视台、浙江日报、浙江卫视、中国劳动保障报等主流媒体的报道点赞。全市新增城镇就业1.22万人、失业人员再就业3339人、就业困难人员再就业818人。

### 社保“安全网”越织越密

两个月前,在永康市的陈先生接到市社会保险服务中心工作人员的电话,得知自己断缴的养老保险已经补缴到位。太好了,我们这些失业人员的社保有了着落。这真解了我们后顾之忧。陈先生说。

过去一年,全市人社部门牢牢托底民生保障网,不断扩大城

乡居民参保范围,较好地实现了社会保障基本全覆盖。聚焦重点企业和参保率低企业,不断挖掘扩面增长点,通过发放参保提醒函等形式宣传社保政策,推动社会保险从制度全覆盖向人员全覆盖迈进。去年,企业职工基本养老保险参保新增人数超过1.2万人,户籍人口养老保险参保

率达99.75%。养老、失业、工伤参保人数不断增加,有效夯实共同富裕型大社保体系根基。

过去一年,市人力社保局以深入开展主题教育为契机,加大社会保险基金的稽核内控、监督检查等风险防控力度,开展基金管理防风险堵漏洞专项整治,追回违规领取的失业保险待遇40

余万元,切实保障社保基金安全平稳运行。

出台《永康市工伤预防联席会议制度》,培训和约谈企业126家,依托“一期一分析、一事一排查、一地一标杆”等系列预防手段,积极探索工伤预防与安全生产联动机制,有效降低工伤事故发生率。

### 人才 磁力场 越建越大

人才资源是第一资源、战略资源,凡是发展所需,必尽人社所能。

过去一年,市人力社保局坚持科技创新、人才强市等重要战略,加大引才育才聚才力度,健全完善人才使用、评价、激励制度机制,着眼于解决人才全生命周期诉求和关键小事,以大学生引进增效和服务提质为抓手,

全面推动人才引育提能升级。

打造大学生欢迎中心,1+5+N全链条服务体系,建立“两库一地图”特制引才路线,开辟吉林、河南、黑龙江等引才“处女地”。积极新建引才工作站、大学生实习基地等,借鉴先进经验,集成活动发布、就业创业、技能培训、政策办理等服务“一条龙”。借助未就业高校毕业生求职登记

服务平台,电话联系、上门走访未就业高校毕业生,了解岗位、薪资等求职需求,开展“点对点”精准服务。开展招才引智活动150余场,引进青年大学生1.3万余人、硕士142人、博士32人。成功举办第二届工程师大会。深入实施工程师培育计划,新增产业特色工程师270人、专业技术人员2570余人。

此外,市人力社保局还制定《永康市人力资源服务业高质量发展的十三条举措》,省级专业性人力资源产业园建设稳步推进。出台《规范永康市事业单位人才引进工作的若干举措》,加强事业单位人才引进全流程监管。出台《深化公立医院薪酬制度改革的实施意见》,提升医护人员薪酬待遇。

### 群众幸福感越来越强

心中有民生,尽责有担当。保障农民工合法权益、推进民生实事项目办理。去年以来,面对各种新任务、新挑战,市人力社保局始终坚持人民至上,守好责任田,用情用心用力让民生愿景化作幸福实景。

这一年,群众的梦想得到温情呵护。紧盯省市民生实事,大力推进新时代五金工匠培育工程,开展职业技能培训2.83万人次,新增技能人才1.37万余名,新增高技能人才6000余名,省民生实事“浙派工匠”项目提前超额完成。去年,市人力社保局成功承办第二届浙江技能大赛,大赛获得了省委、省政府主要领

导批示肯定以及省人社厅主要领导的高度评价,社会各界反响强烈。永康选手夺金数居全省县市区首位,不仅开创省赛县办全国先河,树立了省技能大赛新标杆,充分提升了永康知名度,更近距离展示了永康技能人才队伍建设的丰硕成果,大力弘扬了工匠精神,营造了尊重劳动、崇尚技能良好社会氛围。五金技师学院新校园正式启用,建成3个产业学院,打造智能制造、数智经贸高水平专业群,全面展现出永康工匠“摇篮”的新活力新气象,学院入选世界技能大赛国家队、可再生能源项目集训基地,五金工匠之都建设

越跨越实。

这一年,社会公正得到守护。市人力社保局把欠薪治理以及护航亚运作为头等大事、第一要事,牵头召开了全市“安薪指数”争先晋位推进会、打击恶意欠薪恶意讨薪专项部署会等,全域开展“大宣传、大培训、大整治”行动,完善约谈警示机制、欠薪隐患项目入库管理机制、联合惩戒机制等,以高压态势大力打击欠薪违法行为。全市排查企业5万余家,约谈相关责任人等195人次,打击欠薪违法行为240件,为劳动者追回劳动报酬1.4亿余元,切实维护劳动关系和谐稳定。

群众的需求在哪里,工作的

突破口就在哪里。去年以来,市人力社保局不断优化社保服务办理流程,补办社保卡“立等可取”、稳岗返还“免申即享”等一系列高效、规范、细致的服务举措,赢得了办事群众的广泛赞誉。

过去一年,永康人社工作交出高分答卷,指标题“越答越好”,荣誉牌“越挂越多”,民心桥“越连越通”。新一年的企盼,落在了未来的考卷上。市人力社保局将始终坚持全心全意为人民服务宗旨,以高度的政治责任感、扎实的工作作风,努力增进民生福祉,以乘风破浪之姿开启人社事业高质量发展新征程。

融媒体中心 简元浩

日月其迈,岁律更新。过去一年,在市委、市政府的正确领导下,市人力社保局立足部门实际,以高质量党建为统领,以保障和改善民生为己任,以提高人民群众的获得感和幸福感为宗旨,始终坚持“以人民为中心”,为人民谋幸福、理念,抓要事、攻难事、办实事,与发展大局同频,与民生温度共振,各项工作取得长足进步。