



图为2023年市人力社保局各项工作现场场景

2023年 获各级奖项 荣誉榜

第二届浙江技能大赛 突出贡献单位；
全省人社系统绩效考核优秀单位 实现五连优；
金华人社系统绩效评优优秀单位；
全省劳动人事争议案件处理优秀单位；
东迁西归 技能人才培养机制入选 国家民族事务委员会 2023年全国试点示范项目；

东迁西归 技能人才培养机制入选第三批省级最佳实践案例；
浙江省人事考试系统 先行有我 优秀短视频评选三等奖；
大陈样板 获全省返乡入乡创业大赛优胜奖；
金华市模范职工小家；
金华第一批公务员考核市级示范点；
五金技师学院在2023职业教育与共同富裕高层对话会上作典型发言。

与发展大局同频

2023年市人力社保局工作答卷亮眼

与民生温度共振

就业 定盘星 越筑越牢

2023年的人社篇章，起笔千钧。开篇，即是稳就业保民生这道必答题。首要任务，定当全力以赴。市人力社保局连续多年深化落实“六稳”“六保”民生组合拳。千方百计援企稳岗。除继续

落实各项援企稳岗、就业补贴等扶持政策外，市人力社保局完善就业服务网络，建成零工市场2家，完成创建高质量就业社区(村)40个，建立跨省劳务基地2个。开展创业带动就业。创业培训机构认定和备案工作，探索创业贷办畅享服务改革，打通创业者申请堵点，年度创业贷申请人数、发

放资金同比增长113%、86%。实施“马兰花”创业培训计划，以培训促创业，扶持创业带动就业，激活创业就业的一池春水。省人社系统返乡入乡合作创业培训现场会在永举行，大陈样板获全省返乡入乡合作创业大赛优胜奖。加码加力提速推进重点群体就业。打造“保姆式”招工服

务链，通过跨省招人、包车接送、下车送岗、全程转运，打造外来人员“出家门、进企业门”无缝闭环，助力10.7万名省外务工人员返永返岗，获得中央电视台、浙江日报、浙江卫视、中国劳动保障报等主流媒体的报道点赞。全市新增城镇就业1.22万人、失业人员再就业3339人、就业困难人员再就业818人。

社保“安全网”越织越密

两个月前，在永康的陈先生接到市社会保险服务中心工作人员的电话，得知自己断缴的养老保险已经补缴到位。太好了，我们这些失业人员的社保有了着落。这真解了我们后顾之忧。陈先生说。过去一年，全市人社部门牢牢托底民生保障网，不断扩大城

乡居民参保范围，较好地实现了社会保障基本全覆盖。聚焦重点企业和参保率低企业，不断挖掘扩面增长点，通过发放参保提醒函等形式宣传社保政策，推动社会保险从制度全覆盖向人员全覆盖迈进。去年，企业职工基本养老保险参保新增人数超过1.2万人，户籍人口养老保险参保

率达99.75%。养老、失业、工伤参保人数不断增加，有效夯实共同富裕型大社保体系根基。过去一年，市人力社保局以深入开展主题教育为契机，加大社会保险基金的稽核内控、监督检查等风险防控力度，开展基金管理防风险堵漏洞专项整治，追回违规领取的失业保险待遇40

余万元，切实保障社保基金安全平稳运行。出台《永康市工伤预防联席会议制度》，培训和约谈企业126家，依托“一期一分析、一事一排查、一地一标杆”等系列预防手段，积极探索工伤预防与安全生产联动机制，有效降低工伤事故发生率。

人才 磁力场 越建越大

人才资源是第一资源、战略资源，凡是发展所需，必尽人社所能。过去一年，市人力社保局坚持科技创新、人才强市等重要战略，加大引才育才聚才力度，健全完善人才使用、评价、激励制度机制，着眼于解决人才全生命周期诉求和关键小事，以大学生引进增效和服务提质为抓手，

全面推动人才引育提能升级。打造大学生欢迎中心，1+5+N全链条服务体系，建立“两库一地图”特制引才路线，开辟吉林、河南、黑龙江等引才“处女地”。积极新建引才工作站、大学生实习基地等，借鉴先进经验，集成活动发布、就业创业、技能培训、政策办理等服务“一条龙”。借助未就业高校毕业生求职登记

服务平台，电话联系、上门走访未就业高校毕业生，了解岗位、薪资等求职需求，开展点对点精准服务。开展招才引智活动150余场，引进青年大学生1.3万余人、硕士142人、博士32人。成功举办第二届工程师大会。深入实施工程师培育计划，新增产业特色工程师270人、专业技术人员2570余人。

此外，市人力社保局还制定《永康市人力资源服务业高质量发展的十三条举措》，省级专业性人力资源产业园建设稳步推进。出台《规范永康市事业单位人才引进工作的若干举措》，加强事业单位人才引进全流程监管。出台《深化公立医院薪酬制度改革的实施意见》，提升医护人员薪酬待遇。

群众幸福感越来越强

心中有民生，尽责有担当。保障农民工合法权益、推进民生实事项目办理。去年以来，面对各种新任务、新挑战，市人力社保局始终坚持人民至上，守好责任田，用情用心用力让民生愿景化作幸福实景。这一年，群众的梦想得到温情呵护。紧盯省市民生实事，大力推进新时代五金工匠培育工程，开展职业技能培训2.83万人次，新增技能人才1.37万余名，新增高技能人才6000余名，省民生实事“浙派工匠”项目提前超额完成。去年，市人力社保局成功承办第二届浙江技能大赛，大赛获得了省委、省政府主要领

导批示肯定以及省人社厅主要领导的高度评价，社会各界反响强烈。永康选手夺金数居全省县市区首位，不仅开创省赛县办全国先河，树立了省技能大赛新标杆，充分提升了永康知名度，更近距离展示了永康技能人才队伍建设的丰硕成果，大力弘扬了工匠精神，营造了尊重劳动、崇尚技能良好社会氛围。五金技师学院新校园正式启用，建成3个产业学院，打造智能制造、数智经贸高水平专业群，全面展现出永康工匠“摇篮”的新活力新气象，学院入选世界技能大赛国家队，可再生能源项目集训基地，五金工匠之都建设

越跨越实。这一年，社会公正得到守护。市人力社保局把欠薪治理以及护航亚运作为头等大事、第一要事，牵头召开了全市“安薪指数”争先晋位推进会、打击恶意欠薪恶意讨薪专项部署会等，全域开展“大宣传、大培训、大整治”行动，完善约谈警示机制、欠薪隐患项目入库管理机制、联合惩戒机制等，以高压态势大力打击欠薪违法行为。全市排查企业5万余家，约谈相关责任人等195人次，打击欠薪违法行为240件，为劳动者追回劳动报酬1.4亿余元，切实维护劳动关系和谐稳定。群众的需求在哪里，工作的

突破口就在哪里。去年以来，市人力社保局不断优化社保服务办理流程，补办社保卡“立等可取”、稳岗返还“免申即享”等一系列高效、规范、细致的服务举措，赢得了办事群众的广泛赞誉。过去一年，永康人社工作交出高分答卷，指标题“越答越好”，荣誉牌“越挂越多”，民心桥“越连越通”。新一年的企盼，落在了未来的考卷上。市人力社保局将始终坚持全心全意为人民服务宗旨，以高度的政治责任感、扎实的工作作风，努力增进民生福祉，以乘风破浪之姿开启人社事业高质量发展新征程。

日月其迈，岁律更新。过去一年，在市委、市政府的正确领导下，市人力社保局立足部门实际，以高质量党建为统领，以保障和改善民生为己任，以提高人民群众的获得感和幸福感为宗旨，始终坚持“以人民为中心，为人民谋幸福”理念，抓要事、攻难事、办实事，与发展大局同频，与民生温度共振，各项工作取得长足进步。