

# 颜值和通行能力一个不少 开发区加速推进路网建设

通达则地盛,地盛则繁华。道路是城市的脉络,道路的通畅既是城市发展所需,更是民心所向。为提高市民对城市建设的获得感、幸福感,开发区以道路改造升级为抓手,科学谋划,加强路网建设,加快促进道路融合衔接,提升道路品质,加速构建纵横交织、四通八达的路网体系,为开发区高质量发展铺平跑道。

## 改造老化路 让颜值变高

1月16日,记者在开发区九州西路和科源路交叉口看到,九州西路向酥溪东路方向的道路已设立了围挡,施工工人正在道路中间的绿化带里进行乔木移植、地被清理等作业。

这是开发区科源路改造工程(九鼎路至东永一线)项目的施工现场。据悉,该项目总投资约1.19亿元,改造道路长3136米。为尽早完成施工,降低施工对交通的影响,此次改造将分成四个阶段进行,计划在450日历天内完工。目前,第一阶段(九州西路至酥溪东路路段)改造项目已于1月13日启动,预计6个月内完工。

作为连接九鼎路和东永一线的主要干道,科源路沿线分布着众多企业和店铺,日常车流量大。由于已经服役20余年,原有的道路设计和品质已跟不上发展的需要,升级改造亟需开展。这条道路原来是混凝土路面,存在行车舒适性差、噪声大及养护不便

等问题。由于使用年限长,老化的道路经常出现破损,一小处破损就需要挖开较大面积的路面才能修补,极易造成交通拥堵。所以,我们对该路段进行白改黑提档。开发区相关负责人说。

道路改造项目的实施,不仅要提升道路通行能力,还要提升市区主干道的颜值与内涵。道路改造过程中,我们将进行道路交叉口渠化改造,合理划分车道、充分挖潜交叉口可利用空间,提升通行效率。同时,通过架设集交通信号灯、路灯等功能于一体的多功能综合路灯,统一埋设通讯、水、电、燃气等公共管线,减少天空蜘蛛网,不仅避免了安全隐患,还提升城市景观。施工单位负责人舒醒介绍,此次还改造提升道路下的雨污管网,并在人行道等改造中采取海绵设计,提升雨水吸纳和蓄渗能力。



工人在安装围挡

## 拓宽瓶颈路 出行更顺畅

在对重要道路提档升级的同时,开发区也聚焦小道路的优化,以小工程为切口,打通道路微循环。

1月16日,记者在子政路延伸工程项目现场看到,昔日的泥土路如今旧貌换新颜,崭新的混凝土路面平整干净。据悉,该项目投资600多万,采用双向两车道设计。目前,项目已基本完工,待验收后即可通车。

子政路周边聚集着几十家大小企业,改造前未硬化的道路影响企业经营和群众出行,改造呼声强烈。以前的泥土路路面坑坑洼洼,晴天尘土飞扬,雨天泥泞不堪,不仅员工进出不方便,运输产品的时候也经常磕碰。现在路修好了,这些问题都迎刃而解。看到道路焕新,浙江岷峰磁材有限公

司相关负责人刘女士欣喜地说。

民之所盼,政之所向。为了让民生有应、让民意落地,开发区全面谋划部署,科学制定子政路延伸工程项目方案,加快补齐道路短板。施工前召集道路周边企业主、施工单位进行协调,尽可能不影响周边企业生产,组建项目联络工作群,及时跟进工程进度,协调解决项目推进中遇到的困难和问题,指导督促加快推进项目建设。锚定目标任务倒排工期、挂图作战,开发区牢牢把握项目建设重点环节精准靶向发力,督促施工单位争分夺秒抢工期,保质保量抓进度,历时4个月完成项目施工,把群众急难愁盼的堵心路变成舒心路。

融媒记者 郑旭华

# 幸福领航 共富共享 宏伟供应链获评省级 幸福共同体领头雁企业

1月18日,记者从相关部门了解到,省总工会、省经信厅、省国资委、省工商业联合会日前联合发布了省第二批幸福共同体领头雁企业名单,浙江宏伟供应链集团股份有限公司(以下简称宏伟供应链)上榜。

荣誉背后,是宏伟供应链在推进企业高质量发展的同时,始终坚持以党建引领,以三道文化为指引,以三个一团队文化建设为核心,全方位打造一支纪律严明的团队、一所寓教于乐的学校、一个温馨友爱的家庭,推动幸福宏伟提档升级,与员工共享发展成果,让员工工作有奔头、生活有保障,逐步实现生活富裕富足、精神自信自强。

## 红心引领 激发凝聚力

员工之间互相查找问题,对照问题自我反思,制定改进措施。去年11月,宏伟供应链组织全体员工开展照镜子活动,以人为镜,摆问题、找差距、明方向,鼓励员工认清自我、发现优点、弥补不足,提高员工设定目标、完成目标、成就自我、成就企业的内在动力,营造敢于直面不足、迎难而上、向问题亮剑的企业氛围,以思想破冰激发干部员工突围斗志。

思想上强根铸魂是宏伟供应链激

发企业凝聚力的金钥匙。每月开展主题活动,采取多种形式、确定鲜明主题,坚持学用结合,使主题活动日成为党员政治学习的阵地、思想交流的平台、党性锤炼的熔炉,走访红色阵地,在追寻红色记忆中传承红色基因,力促相互学习相互提高,打造红链系列文化展厅、红色云直播间、红色驿站等一站式红色阵地,让红色文化浸润人心。

一直以来,宏伟供应链坚持党建引领,链动党支部、工会、团支部等七大组织,以共建互促、优势互补、党群工作一体化工作格局为中心,充分发挥桥梁纽带作用,推动全体宏伟人同心合力、同频共振、同向发力。

## 匠心培养 增强战斗力

去年10月,宏伟供应链第十六届黄埔培训班圆满落幕。为期3个月的培训围绕企业文化展开,从对核心价值观的深入理解、团队协作实战、个人素质提升等方面为学员进行全方位赋能,学员们在培训过程中学以致用、学以致用、学以修身,形成比学赶超、躺不平、卷不停的良好氛围,不断提升自我。

历经16年的沉淀,黄埔培训班为宏伟供应链培养了数百名优秀人才,如今他们已成为公司的后备管理力量,在

各核心岗位上发光发热。

黄埔培训班只是宏伟供应链制定的基层、中层、高层三个维度全覆盖的人才培养体系的其中一环。除了新员工培训、各部门内训外,为培养符合公司发展的各层级骨干精英,做好人才梯队建设,宏伟供应链制定了六鹰(猎鹰、雄鹰、雏鹰、精鹰、飞鹰、雄鹰)人才培养计划,对各部门重点对象进行定向培养,提供各类专业知识培训和一对一职业规划引导。此外,宏伟供应链还定期组织职业技能等级培训、认定考试和取证工作,提高员工职业技能。

在开展技能培训、锻炼人的同时,宏伟供应链还开展学历提升、培养人、职称评审、激励人等活动,不断提升员工的岗位技能和创新能力,并建立健全薪酬体系,畅通晋升通道,优化分配激励机制,打破员工上升的天花板,构建员工成长的绿色通道,为想干事、能干事、干成事的员工提供广阔的发展空间。

## 从心关爱 提升幸福力

拥有套间、双人间、单人间等不同房型的同舟公寓、聚才公寓,为员工的住房需求提供了坚实保障。空调、热水器、沙发等家居用品一应俱全,营造干

净、温馨、舒适、便捷的居住环境。

园区内多个餐厅提供荤素搭配、物美价廉的餐食,足不出园即可享用热腾腾的饭菜,每月还有餐补可领。

职工活动中心设立篮球场、乒乓球台、瑜伽室、阅览室等场地,一站式满足员工工作之余的活动需要。

在宏伟供应链,一个个具象化的幸福场景不断映入眼帘,折射出公司员工满满的幸福感。

以员工为中心,把员工当亲人。宏伟供应链始终注重人文关怀,多渠道、多角度开展关爱活动,将关爱举措落实到员工所思所想所盼之处。开展家庭开放日、乐动宏伟等形式多样的文体活动,丰富业余生活;组织暑期小天马学堂,解决员工子女照顾难问题;建立生日关怀、职业健康体检、生育礼金、带薪休假、忠诚基金等制度,保障员工福利待遇。宏伟供应链聚焦员工需求,优服务、强举措,着力解决员工最关心、最直接的问题,真正做到知员工情、解员工忧、纾员工困、暖员工心,用一件件暖心小事不断为员工的幸福加码,让员工在砥砺奋进、锐意进取的同时感受家一般的温暖,在企业中形成底蕴深厚的家文化氛围。

融媒记者 郑旭华