

开栏语

未来五年,是经济开发区贯彻落实党的二十大精神、加快打造“国家级经济开发区”为实现“世界五金之都 品质活力永康”目标贡献重要力量的关键时期,也是构建“企助共富 共富馈企”良性循环的重要时段。

近年来,开发区涌现出一批领航共富的企业“三锋公司、泰龙集团、中坚科技、浙江天鑫、新时代实业”,它们都有一个共同点:将企业自身优势充分融合到助力共富当中,同襄共富盛举,共克“阻富”难关,通过设立共富岗位、打造共富平台、搭建共富工坊、织密共富制度,构筑了完备的共富系统,充分调动了“先富带后富”的生产积极性,成为我市一张闪亮的共富“金名片”。从今日起,本报开设“星火园区 领航共富”专栏,记者将通过走访以上企业,详细介绍它们在助力共富道路上取得的丰硕成果。

党建引领 搭建平台 工匠结对 三锋 让共富成为每位员工的奋斗目标

企业作为生产的最前端,是带动富裕最有力的引擎。在开发区,有一家以共富品牌著称的企业——浙江三锋实业股份有限公司(以下简称“三锋公司”),该公司以党员帮扶、平台打造、师徒结对的模式,将共富与企业发展深度绑定,蹚出一条“党建+共富”“平台+共富”“结对+共富”的特色共富发展之路。共富已经成为该公司发展的特殊动力源泉。

该公司自成立共富工坊以来,按照“企业主导、党建引领、村企合作”的思路,由企业定向吸收周边村民到企上班,建立“三个一”联系工坊制度,为周边村民开设特定一线岗位,为村民提供强有力的就业保障。同时,针对残障人士建立保障机制,设置特殊岗位,让适合的残障人士也能有一份较为稳定的工作。截至目前,该共富工坊共吸纳农村剩余劳动力和低收入农户170余人就业,其中残障人士9名,人均年增收近6万元,产生效益1560万元。

济困扶危 为员工消除后顾之忧

勇立潮头争先进,奋勇攀向更高峰。

“红领先锋岗在任何时候都是先锋队,在生产中走在前列,在帮扶中也要争第一。”9月20日,在共富工坊员工李芳家中,三锋公司党支部副书记许海兵为她送上水果、饮料等。

“公司对我的关怀,不单单体现在看望和慰问,日常工作生活中,更是处处皆有、比比皆是。”李芳说,她于2018年入职三锋公司,在共富工坊成为一名一线生产员工。为了方便照顾并提供更好的教育环境,今年她将小儿子从贵州老家带到我市,想让他在这里上小学。由于迟迟申请不到学校,李芳十分焦急。许海兵了解情况后,马上反馈到开发区。最终,在开发区管委会的帮助下,李芳提交了相关资料,不到一个星期就解决了孩子的入学难题。



共富工坊生产车间里的“岗前微党课”

村企合作 打造一站式互通平台

数字化架桥互联互通,一站式服务浇灌共富花朵。

“来来来,所有人都签一下这份入职申请表,填写完就可以正式入职了。”10月25日下午,三锋公司人事处格外热闹,来自芝英镇柿后村、东城街道长城村、芝英镇上店村的50多名村民排起了长队,有序登记信息后领到了工服和工牌。

这是三锋公司通过数字化平台搭建助力村企合作的一个缩影。

“为了定点、定需帮扶,我们做了充足的准备。”该公司人事处负责人说。从摸底调查到需求统计,从走访问需到自主报名,从创建平台到一站式服务……10月25日,三锋公司“村企共富微信群”正式建立,当晚便有20多名村民入群。

“村干部将企业的需求发到微信群

内,我们看到信息后直接可以填写表格,非常方便。”刚入职的员工方华说,岗位和薪资都很透明,也很符合他的预期,这就是数字化共富平台带来的便利。

“打造一个平台,带动一个群体,走出共富路,实现企业和求职者的双向需求。”许海兵说,定向用工清单的行程源自数字化平台的搭建,而数字化平台的搭建有赖于开发区的牵线搭桥。只有充分结合数字化管理,梳理农村剩余劳动力、低收入群体就业需求,这场“空中招聘会”才能有条不紊地开展。

招贤纳士汇众智,建校比拼出新彩。

“能在本次技能比拼中获得一等奖,离不开三锋职工学校对我的栽培。”9月19日上午,三锋职业技能大比拼颁奖现场,获得一等奖的共富工坊员工卢

小华激动地挥舞着手中的红包。“我平时就比较喜欢钻研技术,刚好三锋公司开设了职工技能提升班,让我收获颇丰。”他说。

“因材施教,头脑富才是真的富。”许海兵说,两年前,三锋公司以培育“工匠型人才”为目标,成立了三锋职工学校,通过职业培训,将新鲜实用的知识送到了车间,也送到了共富工坊的员工们心里,形成了一套包括生产技能、品质、管理的“内生型”培训体系,为后续实施共富工匠人才培训计划、共富职业技能评价、共富人才梯队培养等项目打下了坚实基础。

值得一提的是,三锋公司通过开展职业技能等级认定,2022年评定高级工282人,其中共富工坊人员119人,占比接近50%。

师徒结对 新老共画成材同心圆

“以后我就有师傅了,这也是一份肯定,我会努力传承师傅的工匠精神。”8月16日上午,三锋公司“名师带徒促共富”拜师仪式上,20多名入职不久的共富工坊新员工与他们的师傅登上会议室的前台,深深鞠躬代表了师徒关系的正式建立,也代表了匠心传承的一个开端。

“共富工坊的员工工作认真、责任心强。收到这样的弟子,我有信心将我的技艺传承下去。”师傅林天成说,通过前期的考察,他对自己的“新徒弟”非常认可。

这样的“名师带徒”模式,是三锋公

司“以学促富”以师带徒”以脑力成长圆共富之梦”的真实写照。

“这样的考试对我们来说是一项挑战,也是一种考验。”10月10日上午,一场特殊的考试在三锋公司食堂内进行。参加考试的都是来自共富工坊的特殊“考生”,试卷由师傅命题制,主要内容包括工作中的技术、注意事项等。考场内一片寂静,唯有刷刷的写字声,考官也都由师傅们担任。

“这样的考试非常有必要。一方面,能检测徒弟们的学习成果;另一方面,激励我们师傅比拼技术,谁的

徒弟分数更高,谁就倍感骄傲。”师傅姚勇利说,这种模式不仅仅是对徒弟的考验,对师傅们来说也是一项挑战。

一场场日常学习彰显师技、一次次竞技比拼尽显活力……漫步在三锋公司,只见共富工坊内到处弥漫着比学争先的良好氛围。

“工坊注重员工技能的培养,通过建立‘名师带徒’模式,以优秀的共产党员、红领青工等员工为师带领徒弟更快地进入岗位,同时对徒弟能力的提升也有裨益。”许海兵说。

融媒记者 陈宏宇