

全网格体检式整治 开发区全力巩固文明卫生城市创建成效

G 共创浙江省文明市 共建品质活力永康

本报讯(融媒记者 郑旭华) 第一网格出动12人次对东永一线至金山东路安胜区块进行整治,共计清运垃圾6车,清理牛皮癣16处,第四网格出动8人次对子政路、华夏路、西园山背等区块进行整治,共计清运垃圾6车,清理牛皮癣50处,第五网格出动12人次对兴达区块进行整治,共计清运垃圾6车,运输覆盖泥土6车。11月11日下午,经济开发区省文明市创建指挥群中连连发出各网格的文明卫生城市创建战报。

据悉,为了巩固文明卫生城市创建成果,开发区利用周末两天休息时

间,全面发动辖区内七大网格,对园区进行一次全覆盖、体检式的清理整治。

尽管天气阴寒,时而落雨,但开发区文明卫生城市创建工作开展得如火如荼。在辖区不同点位上都有一群红马甲,在不停歇地忙碌着,清理空闲地块等卫生死角里的垃圾杂草,整改房前屋后乱堆乱放、乱披乱挂现象,清除城市牛皮癣、非法小广告等。同时,开发区创建小组对道路沿线店铺、企业开展门前六包宣传,向企业传达绿色出行理念,建议企业员工选择公共交通或者拼车出行,并发动企业做好厂区进出口及周边非机动车及机动

车停车秩序的维护。

文明卫生城市创建没有旁观者、局外人。企业门前LED屏上滚动播放文明卫生城市创建宣传标语,整治厂区环境卫生,以及组建文明实践志愿服务队伍进行交通疏导、停车秩序维护。开发区各企业树立城市主人翁意识,积极当起文明卫生城市创建的倡导者、宣传者和实践者,充分发挥两新党员、团员、群众力量,传播文明、引领风尚,共同营造整洁、有序、文明的城市环境。

文明卫生城市创建工作是一项长期的系统性惠民工程,需要久久为功。开发区将持续推进文明卫生城市创建工作,营造全民共建共享的良好氛围,不断提升城市精细化管理水平。

哈尔斯公司以创新赋能行业 标准化生产制造

本报讯(融媒记者 郑旭华 通讯员 叶美琴) 选料、切割、焊接、抽真空。11月16日,在浙江哈尔斯真空器皿股份有限公司(以下简称哈尔斯公司)的智能化生产车间,机械轰鸣,一只只机械臂灵活挥舞,零星几名员工穿梭其间,一派忙碌景象。各条自动化生产线上,自动化设备各司其职,高效运转,精细完成一道道复杂工序,生产出一批批标准化、高质量的产品。

从制造到创造,从参与到领跑,回溯哈尔斯公司发展历程,该公司在实现自身发展的同时,积极参与行业标准化建设,不断完善行业标准体系,推动我国杯壶产品质量升级,引领杯壶行业不断进步。截至今年10月底,该公司已经累计主导或参与制定、修订标准共计30项,其中国家标准5项、行业标准7项、团体标准18项。

在不久前召开的2023年全国轻工行业标准化工作会议上,哈尔斯公司获评2021-2022年度中国轻工行业标准化工作先进集体。近两年,该公司主导制定的不锈钢真空保温容器国家标准,对不锈钢真空保温容器进行了产品分类和各类型产品提出了切实可行的关键技术指标要求,填补了标准空白;绿色设计产品评价技术规范真空杯团体标准则为杯壶行业首个绿色设计产品标准,有利于绿色制造标准体系的建立与完善和提高整个杯壶行业的绿色制造水平,对于促进杯壶行业绿色、高质量发展具有重要意义,目前已被工信部纳入绿色设计产品标准清单。

开发区第一期商务英语口语培训班开课 着力打造“三能五懂”干部队伍

本报讯(融媒记者 郑旭华 通讯员 王珍) 11月14日,经济开发区举办第一期商务英语口语培训班,旨在进一步提升干部队伍对外服务水平,建设开放型综合园区。开发区党工委委员陈琳婷担任班主任并作开班讲话,辖区内93名85后干部职工参加培训。

正式培训前,陈琳婷说,随着开发区开放水平越来越高,学习和使用英语已成为一项重要工作内容。

此次商务英语口语培训十分重要,希望大家积极将学到的知识充分应用到外商接待、外出交流等工作中,让看得懂、听得进、讲得好英语成为提升开发区国际化形象的一张新名片。

培训课上,培训老师从商务洽谈、展会交流、日常随谈等方面为大家授课,并结合自身实战经验,带领大家积极融入商务英语学习的语言环境中。学生们认真听课,积极参与互动,

课堂气氛十分活跃。

接下来,开发区将坚持以提升干部专业水平、专业素养、服务能力为目标导向,紧盯短板,注重实践,分层分类分批开展一系列靶向性、实战化专业能力培训活动,着力打造一批坐下来能写、站起来能说、走出去能协调、懂区情、懂政策、懂统筹、懂业务、懂企业的“三能五懂”干部队伍,为推进建设世界五金之都,贡献开发区力量。

坚守品质 用心钻研 官加明:以热爱做出更好产品

人物名片

官加明,42岁,江西省抚州市人,现任浙江三锋实业股份有限公司(以下简称三锋公司)内销生产部经理。2018年9月获评钳工二级技师,2018年9月在市第二届匠人新秀技能大赛比武中,荣获电动工具装配工项目第一名,2018年12月入选省百千万高技能领军人才培养工程第三层次优秀技能人才培养项目;2020年11月获评金华市技能之星;2022年12月入选新时代百工之乡八婺金匠培育工程第二层次八婺杰出工匠培养项目。



官加明(右)指导员工

能把热爱的事当作一生经营的事业,这让我感觉很幸运、很幸福。凭着一腔热爱与向往,官加明在工具行业摸爬滚打了22年,从一名普通装配工成长为独当一面的生产部经理。做出更好的工具,让生活更便捷,这是他的职业理想,虽朴实,但不凡。

品质意识作指引 在技能上不断攀登

小到修理手电筒、收音机,大到修理摩托车,喜欢拆拆解解的官加明包揽了家里大大小小的修理活。每一次将拆解掉的物品修复回正常可使用状态,都能给他带来极大的乐趣和满足感,也正因如此,毕业后,他坚定走上了装配

的道路。

2001年来到永康后,官加明进入一家电动工具企业做起普通装配工。凭着扎实的实操功底及吃苦耐劳的精神,官加明很快熟悉了产品结构,装配能力显著提高。短短3个月后,他就被提拔为班组长。不像现在的企业有完善的管理体系,将各项职能精细划分到各部门,那时候企业里没有工艺部为产品提供操作指导书,需要员工在装配中自行摸索进行工序编排完成组装,这要求员工对产品结构十分熟悉。由于没有品质部,所以我们在完成组装后还需对产品进行异常排除以把控品质。官加明说,正是这种经历,让他明白,品质意识和装配技能同样重要,只有同时具备出众的把控品质能力和装配技能,才能算

得上人才,他也一直朝这个方向努力。

秉持着品质意识,官加明在装配过程中始终保持严谨态度,在熟悉规范的基础上心手并用,沉下心不断磨炼技能。2009年开始,三锋公司进军国内市场,官加明以自身过硬的技能被该公司招揽,一路从装配车间主任、研发部开发工程师助理晋升到生产部经理。

用心钻研 为生产提质增效

作为生产经理,思考如何降低劳动强度、提升生产效率、提高产品品质并提出建议方案,是官加明的重要工作。对此,他时常深入生产一线,仔细观察设备运行、员工操作情况,并结合生产

日报表时刻关注产能是否正常,寻找可以改进的地方,将品质提升建议编入月计划交由工程部实施,并跟踪、验证情况是否得以改善。

此外,官加明还用心钻研工序改进,提高产品装配效率。三锋公司生产的SF140电链锯自投放市场后,一直深受市场追捧,销量逐年递增。官加明观察发现,该电链锯的油壶组件装配需要3个人操作,劳动强度大,经过分析可在油壶结构上进行调整,改进后只需1人即可轻松完成操作。这一小小的改善,每年为公司节省下单人工成本五六万元、原材料成本两万元。

官加明一直十分看重产品品质。三锋公司电动园林工具类产品主打产品之一的28405直马达电链锯,因噪声大导致装配一次合格率低。为提高该产品合格率,官加明牵头成立QC小组,联合工程部、品质部等部门,重新梳理问题的产生原因,改变车床工序加工方式。改造后,产品合格率从89.2%提升至96.8%,每年为公司挽回8万元损失,进一步提升产品质量,扩大口碑效应。

既然我有一技之长,就要充分施展,生产出品质优良的产品,为公司创造更大效益,实现自我价值。官加明说。

融媒记者 郑旭华

K 开发区工匠风采录