

以 清廉软实力 提升市场竞争力 开发区纵深推进 民营企业清廉建设

走民营企业廉洁之路,始终做到廉洁守法,是民营企业生存发展、行稳致远的关键。

近年来,经济开发区愈发重视清廉民企建设,发挥引导、协助、监督作用,倡导企业以 清廉软实力 提升市场竞争力。



考察企业清廉阵地建设

设立监察部 信息化让企业管理更透明

在道明光学股份有限公司(以下简称 道明公司)有一个令园区企业津津乐道的科室——审计监察部,前身是道明公司的审计部。

审计监察部将原来以结果审计为重点,转化为以过程监察为重点,全过程监察行政及人事管理、生产管理、后勤保障、财经纪律、物资采购、信息资源及整合、项目研发与合作、预算管理等等数十个环节,实施精准施策。多年来的执行运作,让该公司内部廉洁自律思想逐步形成,违规违纪现象呈明显下降趋势。

近年来,受国内国际多重因素影响,各行各业遇到了不同程度的发展瓶颈和困难。以企业管理为例,大多数企业存在执行模式单一、执行力度弱等问题。一直以来,道明公司十分重视清廉民企建设,将清廉民企发展理念有效融

入企业制度、管理、经营、文化活动建设中,为公司发展保驾护航。

近年来,道明公司不断发展壮大,如何在人力资源管理方面更加精准施策,成为亟须解决的问题。

2014年,道明公司引入NC ERP集团化数据信息管理系统,将日常生产、销售、财务、采购、研发、物控等信息导入数据化运作,各部门实现数据共享和监督;2018年,引入OA办公管理系统,全面重构业务流程和办公流程,实现管理智能化过渡;2021年至2022年,引入MES制造执行系统和SRM供应商关系管理系统,与采购供应链、ERP、OA等系统无缝集成。该公司探索出了一条数据化、智能化的现代企业管理模式。

不仅如此,自2019年8月开始,道明公司还先后制定《廉洁自律管理制度》

《清廉文化管理制度》《道明监察管理规定》《内部审计制度》等,为清廉民企建设奠定了基础。同时,该公司以此为支撑,建立健全企业廉洁风险预警、防范、排查、发现、治理、化解等管理体系,并将清廉建设内容纳入履职考评,推动清廉民企建设不断走深走实。

信息化手段的运用,让企业的各项数据更加公开、透明,能有效帮助我们擦亮企业的清廉底色。该公司党支部书记吴康英说。截至目前,该公司在信息化建设方面的软硬件投资超千万元,大大提升了监督效率和发现问题的能力,为主动监督、精准监督提供数据支撑。此外,该公司搭建的智能化平台廉洁监控机制已从传统的串部门、查台账的工作方式升级为从数据库中查人查事,廉洁风险防控智能化体系布局基本完成。

创建制度化 加速企业清廉阵地建设

2017年,浙江安胜科技股份有限公司成立纪委。该公司建立监督联动机制,打通与监事会、审计监督部门、法律事务部门的信息壁垒,定期互通,掌握问题情况、交流具体处置意见,基本实现 横向到边、纵向到底。

为了让清廉氛围在园区企业内蔚然成风,开发区党工委、管委会除每季度召开党风廉政专题会议,坚持三重一大 事项集体研究、集体决策外,在日常工作中,还格外重视企业服务网格效能,狠抓懒政怠政、业务不精等作风顽疾。尤其是借助短信平台、浙政钉工作群,常态化开展廉政短信、微提醒教育,促使廉政教育真正入眼、入脑、入心。

在助企服务上,开发区先后在道明公司、浙江超人科技股份有限公司、浙江飞剑工贸有限公司、飞神集团有限公司、市新时代实业有限公司、浙江顶诚工贸有限公司设立6个观测点,收集听取作风建设方面的意见反馈。其间,该区坚持 部门协同、完善制度、示范引领,多次召开两新党建和清廉民企建设推进会,实行123 工作法,即瞄准清廉民企创建规范化、制度化一个切入点,做到机制先行、示范先行,处理好政企、企商、企内三对关系,推动清廉民企建设与企业同步,将创建清廉民企外在推力转化为企业内生动力。截至目前,该区已有4家企业设立纪委。

今年以来,开发区持续在 清廉+ 上发力,将清廉民企建设向纵深推进、扩面推广。按照标准引领、示范带动、完善机制的思路,该区加快飞神、飞剑、哈尔斯等10家企业清廉阵地建设,着力将清廉民企建设与企业价值观同向同向、与企业发展同频共振、与企业品牌同进共创,为企业发展装上 安全阀,努力形成企业经济 清明、清朗、清新 的良好生态。

接下来,开发区将继续把清廉民企建设作为推动经济高质量发展的重要抓手,让廉洁理念根植于企业的生产管理全流程中,将清廉作为护航民营经济持续健康发展的坚强后盾。

融媒记者 程明星

开发区矛调中心 从细节撕开 纠纷调解突破口



矛盾纠纷调解现场

本报讯(融媒记者 程明星) 我一定在7月20日前将尾款打到相应账户上,请你们放心。日前,开发区矛调中心接到了一通表态电话。一场从受理到执行耗时2个多月的劳务尾款纠纷终于得到圆满化解。

去年,经过合规招标,开发区内一处住宅工地交由北京某豪建设有限公司(以下简称 某豪公司)负责装修。随后,该公司安排装修队进行装修,直至工程竣工。

今年5月,部分住户入住后发现,卫生间存在明显的积水问题,需要翻修。因原装修队短工各自有劳务在身,某豪公司又找了其他装修队补救,并延缓发放原装修队的劳务尾款。

原装修队因未收到劳务尾款,与某豪公司发生矛盾纠纷。其间,双方就如何更好地解决此项纠纷进行协商,原装修队短工代表也提出不要质保金、只要劳务尾款的要求。按签署的合同规定,工程需在完工两年内无明显隐患,某豪公司才可退还劳务者缴纳的质保金。若存在隐患,质保金可不退还。

记者了解到,双方因多次协商无果而陷入了僵局。

今年6月,该案转到了开发区矛调中心。该中心立即组建了调解小组,对当事人、承包人及有关方进行调查,要求各方提供相关依据,并主动邀请市住建局、市人社局等部门参与。

面对双方 公说公有理,婆说婆有理 的复杂形势,调解小组动之以情、晓之以理,分别向双方阐释了相应法律法规和道理。经过多轮调解、协商,调解小组最终出具的调解方案得到了双方认可,顺利让双方签署了调解协议。

这类矛盾纠纷并不复杂,但凡双方能冷静下来,在法律法规范围内,寻求一个折中的办法,很快就能化解。开发区矛调中心调解员李洪喜说,通过这个案例,我们不难发现,很多时候不只是现场协同调处,更需要后期的跟踪和研判,从细节撕开突破口,才能让调解工作更加顺畅。

据悉,近段时间以来,为了根治部门遗留矛盾,开发区矛调中心多措并举,联合市人社局、市住建局、市法院、市公安局等部门,以 一案一专班 的形式依法推进案件办理工作,实现内外联动、多元调解,提升联动工作质效。

此外,该中心通过充分发挥好 喜哥调解室 作用,积极化解疑难复杂案件,柔性处理争议矛盾,减少当事人的维权成本。7月以来,该中心已成功调解了数起历史遗留矛盾纠纷。