

扎实举措提升业务水平 不断强化全员安全意识 政企联动筑牢消防安全防线

本报讯(融媒记者 潘燕佳)连日来,经济开发区企业自行组织开展消防应急演练、消防安全检查等工作,进一步加强员工防范火灾风险意识。

4月24日上午,浙江三锋实业股份有限公司(以下简称“三锋公司”)厂区内升起滚滚浓烟,警铃响起,消防广播发布疏散指令。接到指令后,办公楼、宿舍楼、生产部员工快速有序地向预定地点疏散。同时,根据该公司制定的消防应急预案,各组按照分工职责,迅速到达指定位置,有条不紊地开展救援工作。整个过程紧张有序,抢险队员快速响应、配合密切,提升了员工处置消防应急、突发事件的能力。

这是三锋公司联合开发区应急服务中心开展的消防应急演练,取得了面对火灾不慌乱、救治逃生不盲目的效果。消防演练结束后,三锋公司党支部、工会发出了消防安全倡议书,共同营造消防安全的良好氛围。

当天,市隆禾杯业有限公司在开发区管委会指导下,也开展消防演练。该活动将消防培训和消防演练相结合,让

C 除险保安进行时



中坚公司开展消防演练。通讯员 王嘉谅 摄

参与演练的员工深刻感受到消防安全的重要性,也为该公司消防安全工作的顺利开展奠定坚实基础。

除企业外,开发区管委会积极作为,多措并举为辖区企业筑牢消防安全

网。连日来,开发区管委会连续召开相关会议,部署强调安全生产和消防安全工作,并在原有网格常态化检查的基础上,集合值班组和应急科技力量,建立健全举报处置机制,拓宽隐患发现渠

道,合力筑牢安全基石。同时,要求全员开展安全生产和消防安全知识培训,以扎实举措提升自身业务水平,不断增强安全意识。

不仅如此,开发区管委会还联合公安、综合行政执法、市场监管等部门围绕安全生产、消防安全、违章建筑等领域,深入企业内部,逐一诊断、当场开方,督促企业对照检查清单,自查自改安全隐患,做到真改、实改、快改,并公示出租厂房安全责任明示牌,严格压实企业主体责任,坚决筑牢安全防线。

记者了解到,开发区管委会将通过日常检查、突击夜查、设立曝光台、严格执法等方式,对安全措施落实不到位的企业跟踪督办、限期整改;对存在安全隐患问题的企业,查封关停并曝光;对涉及安全隐患的违法行为,坚决实行拆除、拘留、处罚等措施。截至4月24日,开发区管委会共排查工业企业805家,排查“一厂多租”企业454家,发现隐患521处,当场整改521处,关停存在严重隐患企业20家。

“三融四化”工作法行稳致远 安胜“两新”党建与企业发展“一条心”

D 党建聚合力 企业添活力

党建是非公企业发展的“红色引擎”,党建兴则企业兴,党建强则企业强。

一直以来,浙江安胜科技股份有限公司(以下简称“安胜公司”)围绕“组织创先进、党员争优秀、企业有发展、员工得实惠”的目标,大力推行“和谐党建”,发挥“红色保姆”作用,助推企业健康发展。

党建引领 推动企业发展行稳致远

2021年成立党委,下辖4个党支部,党员涵盖车间班组长、技术人员……党的建设始终贯穿安胜公司发展的全过程,是各项工作的压舱石,发挥政治引领、保驾护航的作用,确保企业在持续高质量发展之路上行稳致远。安胜公司将党建要求写入公司章程,党委班子成员与企业经营管理层交叉任职100%,严格落实“三联三会”、人才双向培养、员工创新激励、党群联动共建等机制。尤其在去年疫情期间,安胜公司党委第一时间成立疫情防控应急小组,党员带头发挥先锋模范作用,为企业复工复产做好组织工作;集团党委在复工期间制作和推广的精准智控管理外来务工人员的方法受到省主要领导的点赞。

安胜公司将强化党群工作和服务企业、服务员工、回报社会三方面相融合,推行党群工作项目化、组织活动创意化、党员管理精细化、党群活动一体化的“三融四化”党建工作法,实现党建工作与企业发展、党员员工成长的深度融合,不断激发党组织、党员内生动力,有效服务企业创新驱动、转型升级,促进劳资和谐、员工稳定,助力企业健康快速发展。

党建引领 人才队伍跑出“加速度”

只有中专学历的员工小吴拿到了模具工技师等级证书,这在以前他想都不敢想。员工通过职业技能自主评价考核,可由劳动部门颁发国家职业资格证书,并享受现金补贴、流动人口积分奖励等多项福利。

2016年,安胜公司党委牵头,率先在我市企业中开展“员工职业技能自主评价”,为通过技能评定的员工颁发受社会认可的技能等级证书,还设置了不同档次的技能津贴,激发员工“重技术、重实操”的热情,精准解决了基层员工考级难、政策对应难的痛点。

据了解,安胜公司党委还牵头与永康技师协会、浙工大永康五金学院等开展深度合作,为员工提供形式多样的文化和技能培训,包括成人双证、企业二级培训师、各级工程师培训等,深层次提高员工的综合素质。此外,该公司还与永康电大合作开办“企业劳动关系调解师”课程,吸引了百余名员工报名,为构建和谐稳定的劳动关系提供重要支撑。

目前,该公司已有1200多名一线员工通过技能考试,其中高级经济师2名、高级技师30多名、中级技师70名。据了解,该公司很多员工都在永康安家,成为新永康人,他们的归属感和成就感更浓了,员工流失率降低15%左右。

其间,安胜公司涌现了以党员杨建新为代表的高技术水平员工群体,创立了“杨建新异型不锈钢工匠创作室”。该工作室打造的“车间网格”,每名车间党员网格员传帮带5名至10名员工,为提高员工技术水平助力。该公司还组建了党员攻坚队、技术攻关组等6支队伍,成功攻克难题69个,为企业节约资

金超600万元。

据了解,安胜公司将继续以党建为引领,通过创新技能人才培养模式、优化以“职业技能鉴定”为主的评价机制、建立专门的技能人才职业发展通道等内容,打破技能人才职业发展“天花板”,培养一支专业齐全、技艺精湛和掌握新知识、新工艺的技能人才队伍。

党建引领 企业文化融合共进

党建工作做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力。安胜公司党委坚持“党建带群建”,以党委为组织核心,以工、团、妇等群团组织为活动载体,整合资源,遵循全员参与原则,将党建工作与公司企业文化高度融合,高质量推进企业各项业务工作。

连续多年开办“小候鸟”夏令营,开设四点半阳光学堂,举办青年联谊会,建立员工集体庆生制度,开展党群接待室、心灵港湾工作室轮值工作,打造设施齐全的党群服务中心……安胜公司党委聚焦员工关心、关注的小事,致力于解决员工的实际困难和后顾之忧。

每年暑期来临前,安胜公司团委为解决员工暑假期间无法兼顾看管子女的燃眉之急,都会早早开始准备夏令营相关事宜,去年斥资50万元装修了活动场地,在教室内增设小型阅读室等,确保“小候鸟们”学有所乐、学有所获。去年,该公司还与金职院合作,聘请了10位实习教师,为“小候鸟们”提供更系统、更专业的教育。

针对员工队伍中青年单身男女占比多的现状,安胜公司党委与正阳公司党总支、宏伟公司党委联合举办青年联谊会,喜架鸳鸯桥。

安胜公司通过党建工作与企业文化“双推进”,增强了员工的幸福感和凝聚力,员工稳定率连续10年达90%以上。

融媒记者 潘燕佳

开发区组织开展 “消防+劳动用工” 专题培训

普及相关法律知识 打造最优营商环境

Y 优环境 话营商

本报讯(融媒记者 程明星)日前,在万达广场,经济开发区党工委、管委会联合市人力社保局开展“消防+劳动用工”培训会(见下图)。万达广场80多家品牌店铺共100人参加。

万达广场作为我市大型的商业集聚中心之一,为社会提供了3000多个工作岗位,辐射周边20多万人口,是开发区打造优良营商环境的重要窗口。

培训会上,市人力社保局工作人员以案释法,详细讲解了劳动用工管理和工伤保险相关法律、政策文件,重点培训聘用人员的劳动合同签订、管理、辞退等内容。开发区喜哥调解室主任李洪喜用通俗易懂的语言,解读了非法使用童工、工伤待遇支付等内容。开发区消防站的专职讲师徐康则通过播放火灾警示片,讲解了消防隐患种类,以及火场自救、组织员工逃生等实用的消防安全知识。

本次培训,向万达广场、进驻品牌商家的管理团队普及了劳动用工、消防安全等知识,指导依法规范用工和妥善处理各类劳动纠纷,实现了劳动保障法律法规宣传工作的有效延伸,做到从源头解决问题。

