

开发区推行‘综合查一次’执法检查模式

聚焦四大领域助企精准识别违法问题



部署会现场



①②入企联合检查

Y 优环境 话营商

本报讯(融媒记者 程明星) 4月18日,由经济开发区、市综合行政执法局召集建设、应急管理、生态环境、交通运输、市场监管、消防救援等执法部门,组成联合检查组,在全区探索推行“综合查一次”执法检查模式,实现“进一次门、查多项事、一次到位”,最大限度减少执法扰企,持续优化营商环境。

当日,检查组先后来到泊康科技股份有限公司(以下简称“泊康公司”)、王力安防科技股份有限公司(以下简称“王力公司”),各职能部门按照各自职责,对在建工地的规划施工、污水排放、

渣土运输、食堂运营等方面开展综合检查。

在泊康公司员工餐厅,检查组对照《餐饮服务食品安全操作规范》要求,重点检查了企业食堂证照办理、从业人员健康管理、食品原材料购进查验、台账登记、餐具洗消保洁、食品及食品添加剂储存使用、食品加工流程、餐厨废弃物处理及食堂整体卫生状况等。

针对企业食堂一旦发生火灾容易造成群死群伤的事故特点,检查组仔细检查了消防器材配备、安全出口设置、电气线路敷设、用火用电情况、厨房液化气使用情况,当场指出检查中发现的问题,督促其立即组织整改。在获悉该企业正在建设一幢新厂房时,检查组还突击检查了施工情况。

在王力公司未来工厂,检查组详细检查了厂区内安全生产、污水处理等工作。半小时后,未来工厂的多项体检一一完成,结果显示合规合法。

“联合检查组对我们企业开展了全方位‘体检’,现场指导我们整改,既提高了部门的工作效率,也为企业节省了时间。”王力公司企管部负责人高健对“综合查一次”的全新执法方式赞不绝口。

作为我市工业经济的主力军,开发区现有大量规上企业和小微企业,涉及众多行业。“各职能部门频繁出入辖区企业检查生产经营、安全生产、应急管理,久而久之,难免会出现交叉执法、重复执法等问题。”开发区人武部部长孙海韬说。为了更好地解决这

些问题,开发区会同各部门组织成立联合检查组,开展跨部门全科体检,并根据检查结果针对性出具企业综合体检报告,还推出“代跑代办”服务,针对企业体检报告中的问题事项,落实专人联络,全程跟踪,督促、指导企业做好问题整改。

据悉,开发区将持续全面推行“综合查一次”执法检查模式,对全区范围内规上企业的生产经营、规划建设、排水排气、垃圾处置等四大领域14个事项开展执法检查,帮助企业精准识别违法问题、预防预警违法风险、及时提出解决方案,开展普法服务,推进严格监管与靶向指导有机结合,切实增加企业获得感,并引导辖区市场主体规范化经营、健康发展。

“赛马机制”为企业注入新活力 飞神“推着干”转化为“比着干”

D 党建聚合力 企业添活力

2000年,浙江飞神集团有限公司(以下简称“飞神公司”)成立。2004年7月,该公司党支部成立。2006年,开启脱胎换骨式发展。

“有没有填补国内空白?有没有做到行业领先”始终贯穿企业的发展。如今,作为一家绿色智慧出行一体化集成方案的提供商,该公司先后成为国家高新技术企业、国家体育产业示范单位、中国轻工业十强企业、浙商全国500强。

让党员成为 企业发展的“神经元”

飞神公司党支部自成立之初,就发挥党支部的“功能定位”,以“组织强基、文化引领、活动凝聚、岗位建功、温暖关怀”为载体,全面推行“三融四化”工作法,激发党组织和党员的内生动力,实现党建工作与公司发展融合互促。该公司党支部先后获评金华市“双管”党

组织、“示范单位”、永康市先进政工单位、先进基层党组织、五星基层党组织、红旗支部等。

据了解,飞神公司党支部一直将两个“有没有”作为激励公司发展的战斗号角,激发员工的积极性,坚持“一定要坚守休闲车这一产业,一定要做到行业领先”企业发展战略。

经过10多年发展,两个问题终于在2018年基本实现。那年,飞神公司党支部对两个“有没有”再次展开了讨论,更加明确了公司未来的前进方向,就是坚定不移推进产业转型升级,精准补链、系统延链、聚力强链,强力推进产业链再造、价值链提升,努力推动企业高质量发展。

其间,该党支部通过加强队伍建设,按照党员发展“双向培养”原则,及时把思想素质好、工作肯干、积极上进的生产和管理骨干吸收到党组织,让公司的“红色根脉”不断向生产、技改、科研等重要岗位延伸。

2020年5月,飞神公司党支部升级为飞神公司党委。截至目前,该公司拥有在册党员52名,均在各自的岗位起到模范带头作用。该公司技术科长、党员匡国嘉在该公司已工作了10多年,带领团队成员攻克了多个技术难关。党员郑天翔在该公司工作10余年,一直致力于品质管理,对产品质量管控有丰富的经验,积极发挥“品质专家”的作用。

“赛马机制”让企业 加快新陈代谢

当前,在全球经济日益严峻的大背景下,企业发展面临更大挑战。为更有效发挥党组织作用,激发企业内生动力,飞神公司党委延续了党支部期间对党员进行的分层次责任制考核竞赛机制(也称为“赛马机制”)。

“马”是指飞神公司全体党员。赛马周期为一个自然年。对于研发团队、销售团队、生产团队等有缩短赛马周期需求的,则以半年或季度为周期。

飞神公司党委根据公司战略要求

和年度经营指标,设立了总经理级、中层骨干级和技术人员级,以及项目研发等四条赛道,其中总经理级为核心赛道,项目研发为辅助赛道。最终,按照实际“赛马结果”,对员工进行年终奖、岗位、绩效等方面的透明奖惩。

“‘赛马机制’让公司的工作岗位更具活力,以业绩论英雄,敢于向问题‘亮剑’,在攻坚克难中处处体现‘愿担当、能担当、善担当’,解难题、破瓶颈、创佳绩蔚然成风。此项机制切实把岗位上的‘问题清单’转化为党员干部的‘成绩清单’。”飞神公司党委书记金旭升说,“赛马机制”推进各项工作落实到位、各个瓶颈问题破解到位、各类难题攻坚到位。该机制调动了员工的工作积极性,提高了责任感和使命感,党员干部的精气神更加饱满了,员工干事创业热情高涨。这种将“推着干”转化为“比着干”“等着干”转化为“抢着干”的模式,成为助推飞神公司高质量发展的秘诀。

融媒记者 程明星