

开发区高标准织密安全生产网 狠抓消防安全 守护一方平安

本报讯(融媒记者 潘燕佳) 4月19日,经济开发区消防安全培训学校相关人员先后走进浙江浙南电器有限公司和永康市金鹰科技有限公司,开展消防知识培训和逃生演练,帮助企业设计合理逃生路线、逃生方案,规范逃生秩序,保障员工生命财产安全。

此前,开发区管委会举行安全生产工作部署会,简要通报武义4·17火灾基本情况,抽查网格员消防安全应知应会落实情况,并对全区安全生产工作再进行再部署。会议要求,全区聚焦一厂多租、三合一等突出问题,以更高标准、更严要求,抓牢抓实消防安全各项工作,同时深刻汲取教训,做到隐患治理再及时、防控机制再优化、宣传教育再深入,压实主体责任,加大场所安全监督力度,完善消防安全基础设施建设,健全各类事故应急预案,切实形成工作闭环,确保辖区安全生产形势总体平稳。

会后,开发区班子成员分工分组、分头带队,全体网格员下沉,对照《网格员除险保安检查8条守则》,聚焦一厂多租企业,对逃生通道堵塞缺少、一厂多租信息不清、企业应急队伍职责不明、员工不会使用消防设施、三合一违规住人等问题开展重点排查整治,细化整改措施,明确整改期限。巡查过程中,企业也积极主动作为,做好隐患自查自改、组织消防安全演练等,多管齐下做好消防安全文章。

连日来,各网格员以多轮排查、限期整改的方式,对网格内三合一、一厂多租企业开展安全生产隐患排查,重点针对易引发亡人事故的场所,要求整改到位。

针对一厂多租问题,开发区管委会多线推进,研发了开发区企业厂房



消防演练
►检查消防器材

信息交换平台系统,以西朱小微企业园、老长城、原陶瓷厂等区块为重点,拆除违章建筑49宗。同时针对一厂多租易引发的安全问题,成立一厂多租整治专班,开展联合执法行动,建立健全长效管理机制。

此外,开发区还将建立以宗地为单位,整合出租企业消防应急专业人员组建小型联合应急队伍,加强初期救援能力,为后续救援提供保障。为切实落实长效治理机制,开发区管委会以网格员走村入企、集中培训等方式,压实租赁房东主体责任,推进一厂多租企业安

全治理管控到位。

针对三合一场所,开发区管委会本着坚决说不的态度,重拳出击,坚决遏制回潮反复。连日来,该区管委会联合应急、消防工作站工作人员等,重点排查了违规住人、消防设施缺失、线路杂乱老化等问题,同时联合市消防救援大队,封条封闭存在三合一现象的企业、店铺。开发区管委会通过网格化管理,进一步健全消防站+网格员长效巡防机制和信息报送制度,严防失控漏管,做到掐苗头、回头看。

员工宿舍是人员密集场所,一旦发

生火灾,后果不堪设想。对此,开发区管委会通过健全企业宿舍、公寓隐患曝光、整改闭环、通报约谈机制,分片包干,做到每月有重点、每月有成效。在完成常规动作外,开发区管委会还融合物联网、高空鹰眼等技术手段,全面推进企业宿舍、公寓的互联式烟感器安装工作,实现24小时全域监控。目前,已在48家企业内安装了互联式烟感器。

记者了解到,开发区管委会还将在每幢出租厂房的每层楼内,设置消防安全责任公示牌,明确消防责任人。

党员工匠传帮带 党员示范挑大梁 顺虎：党企融合 为发展注入强大能量

党建聚合力 企业添活力

通过产业工人技术创新和能级分配机制,每年为公司员工增加数十万元的新薪资,以三融四化为抓手,推行一融合、二培养、三引领特色工作法,将党建融入生产经营,工匠工作室推动公司技改创新,挖掘和培养优秀的设备技术人员。这是浙江顺虎铝业有限公司(以下简称顺虎公司)在创新变革、转型升级的道路上,将党建作为企业发展红色引擎的具体体现。

能级工资助力 企业员工走上共富路

开展能级工资集体协商是推进产业工人队伍建设、健全分配激励机制的重要举措,对于切实提高技术工人、一线员工的经济待遇和社会地位具有重要意义和积极推动作用,为全市企业员工实现共同富裕提供新途径。

已取得金属轧制工高级工和金属材料热处理高级工认定的文艳琼,若评上精整工高级工,就能提拔为铝板包装班组长,如此一来,每月工资上涨1000多元。通过能级工资集体协商后,顺虎

公司党支部副书记、工会副主席许建毅的收入变得更加可观,这进一步激发了他的创新动力及带徒弟的热情。

目前,顺虎公司拥有全国有色金属行业劳动模范1名、浙江省劳动模范1名、浙江工匠2名、浙江省新材料专家1名、八婺金匠5名、金华市技能之星3名,高技能人才占比达60%以上。

工匠工作室成为引领 高质量发展的新引擎

顺虎公司的前身是顺虎电器公司,成立于1995年,1996年成立公司党支部。2004年,顺虎公司进军铝材料行业,坚持党企融合,将党的方针政策转化为企业的机遇优势,在新材料领域找到新的发展机遇。

目前,顺虎公司拥有党员14名,除4名流动党员外,其余10名都是由该公司党支部培养发展起来的。该公司十分注重党员和人才的双向培养,一直致力于将党的政治优势转化为助推企业发展的人才优势。

许建毅在顺虎公司已经有30个年

头。得益于该公司的双培养制度,他从一名普通的抛光工人成长为铝板车间主任,荣获浙江省劳动模范称号。以他名字命名的劳模工匠创新工作室负责改造提升公司的生产设备,培养优秀的设备技术人员。该工作室完成了热轧机、矫平机、淬火炉、时效炉等重大设备技术改造,创造的直接经济效益超过1000万元,在年产量大幅增长的同时,用工数量下降30%。

有了许建毅劳模工匠创新工作室,越来越多党员开展党员工匠传帮带活动,通过言传身教、有计划地进行工作安排和指导教育,为企业培养更多高技能人才。目前,该工作室已培养了50多名优秀员工,帮助他们取得了高级技工证书。

高级技工50名,技师12名,助理工程师10名,工程师4名。记者了解到,顺虎公司在册员工中,员工的技能提升展示证书挂满了5面墙。

让党员示范岗 成为一张闪亮名片

我是党员,我先上。这句话在顺虎公司从来不是说说而已。无论是矛盾调解还是车间工作,该公司党员充分

发挥先锋模范作用,担起生产任务、挑起创新大梁、做好员工服务。

10年前,顺虎公司的劳资纠纷较多。为此,红色劳动争议调解室成立,由该公司党支部书记担任调解室主任,成员以老党员为主,还成立了法律监督委员会,确保矛盾调处工作严格遵循现行法律法规,调处程序更规范,努力将劳动纠纷化解在企业内部。

红色调解室成立后,通过不断加强劳动争议的预防和调解,维护了员工和企业双方的合法权益,如今已实现10余年劳动争议零投诉。该工作室还被列入省第三批非公有制企业、商(协)会劳动争议预防调解示范工作单位。

2018年,顺虎公司工会投资20多万元,专门开设占地200平方米的红色大讲堂,为全体员工提供一个固定的思想政治教育场所,全面强化员工的思想政治教育。经过实践,该公司工会不断拓展红色大讲堂内容,组织全体员工挖掘身边的红色资源,鼓励大家积极参加红色大讲堂,讲红色故事、话感悟体会,营造处处是课堂、人人都参与的浓厚氛围,以凝聚、激发员工的工作积极性。

融媒记者 潘燕佳