

开栏语

创建党建品牌,既是以品牌效应加强基层党组织建设、推进创新发展的现实命题,又是新形势下全面推进党的建设的必然选择。近年来,在经济开发区,越来越多的民营企业愈发重视党建工作,不断探索创建党建品牌,推动党建工作深度嵌入企业生产、经营等环节,实现组织建设与企业发展深度融合,助力民营经济高质量发展。在此期间,涌现了以哈尔斯公司、安胜公司、飞神公司、顺虎公司等为典型代表的两新党建工作品牌特色案例。

即日起,本报开设“党建聚合力 企业添活力”专栏,记者将陆续走访相关企业,带读者一起解密党建赋能的“红色密码”。

用党建 基因密码 不断提升企业核心竞争力 哈尔斯 红色引擎 引领高质量发展

D

党建聚合力 企业添活力

在经济开发区,诞生了国内杯壶行业第一股,它是浙江哈尔斯真空器皿股份有限公司(以下简称“哈尔斯公司”),一家集不锈钢真空保温器皿研发、设计、生产与销售于一体的科技创新型企业。

2011年,在深圳证券交易所上市;2014年,成为巴西世界杯授权制造商与销售商;2015年8月,当选中国日用杂品工业协会杯壶分会会长单位;2016年4月,完成收购瑞士百年品牌SIGG,同年,产品入选G20峰会指定礼品。累累硕果的背后,是哈尔斯公司强大的党建力量的支撑。

推进党建与管理融合

哈尔斯公司党支部成立于2006年,现有党员89名,其中在册党员67名、流动党员22名。党支部成立之初,就从组织上明确上市企业党建工作的核心地位,把党建工作要求写入公司章程,推进党建与管理深度融合,确保党的路线方针政策在上市企业落地生根、开花结果。

2022年3月,哈尔斯公司党支部正式升级为哈尔斯公司党委,开启党建工作新征程。据了解,哈尔斯公司党委设

有6个党支部,分别是机关第一支部、机关第二支部、永康基地一分厂支部、永康基地二分厂支部、杭州办事处支部、杭州哈尔斯支部。该公司党委时刻关注员工的政治思想工作,积极培养和发展优秀青年骨干加入党组织。近5年来,该公司成功发展党员22名(含预备党员4名),培养入党积极分子10名。

哈尔斯公司董事长吕强提出,未来,哈尔斯公司党委将坚持以党建为轴,助力产业链不断完善。同时,他提倡开展党建论坛、主题党日等一系列活动,在组织生活中帮助员工打开话匣子,解决党员和企业发展难题,用党建“基因密码”不断提升企业核心竞争力,稳步实现公司“三百(百年、百强、百亿)、四化(标准化、自动化、信息化、智能化)、五局(人才布局、产业布局、资本布局、市场布局、生产布局)”的发展目标。

红色力量赋能企业发展

在哈尔斯公司,以吴伟名字命名的五金模具工匠创作室名气很大。它既是该公司的工匠精神之魂,更是我市“红色车间”的标杆,获评“全国工人先锋号”“省工人先锋号”“省高技能人才

(劳模)创新工作室”等。

从2016年至今,该创作室在党员吴伟的带领下,本着“勇于创新、精心设计、刻苦钻研、精益求精”的工匠精神,不断探索创新,致力于杯壶新产品五金模具工艺研发制作和行业专用设备的改进制作。

无论是开发新产品、攻克技术难题,还是工艺前期调研及评估验证,吴伟建立的老中青三代师徒传艺机制,把每项工作做到细之又细,甚至到了“吹毛求疵”的地步。该公司主要负责人说,该创作室为哈尔斯公司的高质量发展立下了汗马功劳,有效助力杯壶产业的转型升级。该公司红色车间在原有设备、场地的基础上,将产能提高了40%。

每年春节前夕,往往是每家企业生产交货的高峰期,容易出现车间人手不足的情况,哈尔斯公司也不例外。为了破解该难题,哈尔斯公司党委要求党员发挥先锋模范作用,在调剂好手头工作的前提下,鼓励同事一起投入生产一线,完成生产任务,确保订单按期完成。

做深做细民族团结工作

作为“省民族团结进步模范集体”,哈尔斯公司拥有少数民族员工600余人。这些员工分别来自云南、贵州、四川等地,涵盖了彝族、苗族、侗

族、仡佬族、布依族等17个少数民族。在日常工作中,哈尔斯公司党委积极调动少数民族员工的积极性,成立了5个帮带小组,在做好党的民族政策宣传的同时,及时掌握少数民族员工的思想动态,适时做好教育、引导工作。一直以来,该公司党委还积极主动参与员工矛盾的沟通调解,妥善化解各类矛盾纠纷。

为了营造浓厚和谐的企业氛围,2017年,哈尔斯公司专门成立少数民族员工联谊会,搭建企业与少数民族员工之间的连心桥,通过建立“微组织”、搭建“微平台”、设立“微窗口”、开设“微课堂”等方式,全方位做实做深做细民族团结工作,成为我市推进民族融合发展的企业示范样板。

此外,哈尔斯公司党委还十分重视宣传企业文化,公司办有《哈尔斯报》《哈尔斯》杂志和《哈尔斯年刊》。这些都是企业文化宣传的载体,也是宣传党的路线方针政策的武器,极大提升了哈尔斯员工的文化自信。

在哈尔斯公司党委的精心栽培下,少数民族员工代表胡树彬、杨崇义先后被评为十佳新永康人和优秀新永康人。其中,胡树彬还获评首届来浙少数民族“和谐融入之星”,受到浙江省委的表彰,并在全省通报表扬。

融媒记者 程明星

加强合规管理体系建设 降低企业生产经营风险 开发区商会组织企业上营商 必修课

本报讯(融媒记者 程明星) 合规经营是企业的软实力和核心竞争力,是企业健康发展的压舱石。一名企业家的成功,不仅要看他走得有多快,还要看他走得有多远,合规经营是企业家立于不败之地的制胜法宝。日前,在市工商联的精心组织下,经济开发区商会部分企业代表、永康市苍南商会企业代表,齐聚市五金生产力促进中心,倾听企业合规管理体系建设专题讲座,交流探讨商会间的资源对接。

讲座上,最高人民检察院民事行政案件咨询专家、浙江省律师协会行政法专业委员会副主任陈春山,紧密结合工作实际、企业需求和相关典型案例,从什么是企业合规、企业合规的起源、怎样开展企业合规及质量管理体系认证等方面进行宣讲。

当前,我国正处于经济高质量发展时期。然而,部分民营企业在环保、社保、质量、安全、信用等方面存在不规范、不稳健甚至不合规合法等问题,导致这些民营企业在发展中面临巨大压力。

大量民营企业在经营中存在不合规现象,一方面是外部环境原因所致,另一方面是一些企业家没有受过正规与专业的合规教育,合规风险意识较



专题讲座现场

差,有的甚至为了自己的私利打破合规与道德的底线。陈春山直言不讳,民营企业一旦发生不合规经营行为,就可能被政府部门处罚,损害企业声誉、影响企业发展。对致力长远发展的民营企业,只有加强合规管理建设,不断增

强自我约束能力,才能实现企业持续健康发展。

陈春山介绍,企业合规对企业内部责任制度的落实具有推动作用。企业通过合规管理明确责任划分,培养良好的责任意识,降低企业在劳动人事、商

务合同、市场合作、安全生产、税务、财务、环保等日常生产经营管理活动中可能发生的法律风险,防范违法、违规行为的发生,保障企业生产经营安全。

企业法人通过企业合规体系建设,完善企业合规管理制度体系、教育体系、责任体系、惩戒体系等,并将诚信廉洁、守法经营的发展理念有效融入企业制度、企业文化和经营管理活动中,从而提高企业竞争力,促进企业高质量、可持续发展。随着中央企业合规管理建设的推进,合规将会成为民营企业与中央企业合作的最低门槛,很有可能会影响,甚至是决定一些商业合作机会。

在随后的座谈会上,开发区商会与永康市苍南商会就商会的运营管理经验进行交流,尤其深入探讨了如何做好资源对接等话题,交流氛围热烈。与会企业家们结合自身经验和感想,积极发言分享相关经验,促进交流和相互学习。

市工商联党组成员、副主席倪福君说,合规建设是企业基业长青的必由之路,也是企业发展和营商环境改善的必然选择,希望各企业家珍惜学习机会,主动提升自主合规意识,做好合规管理建设。