

开发区赴台州市三门县 考察调研低效用地改造工作 学经验做法优举措 促 腾笼换鸟 见实效



入企参观交流

五金产业转型升级进行时

本报讯(融媒记者 潘燕佳 通讯员 蒋颖聪) 4月6日,经济开发区党工委、管委会主任何志云带队前往台州市三门县考察调研低效用地改造工作,学习借鉴三门县在推进低效用地改造工作上的先进做法和成功经验,取真经、谋思路,寻求新突破。

据了解,2022年,三门县通过提升发展、项目投资、企业招引和政府收储等方式启动低效用地改造工作,成效显著。改造提升企业224家,共计8462.59亩;盘活闲置和低效工业企

业84家,共计3235.31亩;全年实现出让工业用地(海)1903亩,是2021年的3.3倍;2023年还将完成70%以上闲置和低效工业用地提质增效工作。

开发区管委会一行实地走访了三门县经信局、三门经济开发区、健跳镇等部门单位,参观康创电子科技有限公司(见上图)、浙江胜伦新材料有限公司等项目现场,详细了解低效工业用地改造工作的总体思路、指导原则、相关政策、工作成效,听取了低效用地

企业主的心得体会。

在认真学习比对三门县低效用地改造政策后,开发区管委会一行向当地经信、开发区的负责人求解答疑,了解企业的发展思路如何与政府政策引导之间相适相推。

记者了解到,开发区将根据此次考察学习成果,进一步优化低效用地改造举措,把先进经验和先进模式切实融合到辖区老长城区块、华夏路区块、西园山背区块等低效用地和低效企业的改造工作中,学好经验做法,提出改革举措,让腾笼换鸟见实效,为开发区经济社会高质量发展提供新引擎。

深化校企合作 推进产教深度融合 永康五金技师学院飞剑学院成立

本报讯(融媒记者 潘燕佳) 4月13日,记者从浙江飞剑工贸有限公司(以下简称飞剑公司)获悉,为充分发挥校企双方优势,积极探索产教融合育人新模式,日前,飞剑公司与永康五金技师学院举行永康五金技师学院飞剑学院战略合作签约仪式(见上图),双方为该学院及永康五金技师学院飞剑杯壶研究院揭牌。

飞剑学院的成立,标志着飞剑公司与永康技师学院的校企联合办学工作迈出了新的步伐,并为双方共同促进我市经济建设构筑了一个更好的平台。据悉,自2019年双方共建飞剑智能制造班后,飞剑公司向校方捐赠了两台日本川崎机器人,校方也为企业培养了大批智能制造专业技术人才。2022年,双方共建的校企合作直播间,更促进了共促共融。

校企共建的模式是新形势下企业转型发展的内在要求和实现双赢的战略举措。共建飞剑学院,开展送教入企计划,可以说为企业搭建了人才培养直通车。对于增强



飞剑学院揭牌
▶颁发聘任证书

飞剑公司员工的归属感,营造企业文化氛围,提高员工的专业技能和团队合作意识,强化员工职业道德等,具有非常重要的意义。签约现场,飞剑公司董事长夏飞剑说,校企合作是学校和企业实现优势互补、

资源共享的有效途径,只有双方通力合作,才能达到相互促进、相互发展的目的。

签约仪式现场还举行了永康五金技师学院兼职讲师及飞剑公司技术专家聘任仪式。

开发区开展 一月一网格 劳动用工大整治 规范用工流程 增强法治意识

Y 优环境 话营商

本报讯(融媒记者 潘燕佳) 4月11日,经济开发区管委会召集象珠片企业主或主要负责人开展一月一网格劳动用工大宣传、大培训、大整治行动,旨在进一步规范用人单位劳动用工,维护劳动者合法权益,营造和睦的用工环境和良好的营商环境。

我们在工作中发现,有企业主认为签不签劳动合同无所谓,签与不签对劳动者没有约束。对于这个观点,我认为是不对的。市人力社保局劳动人事争议仲裁院院长吴华锋说。他结合实际案例,详细讲述了常见劳动案件、类型与解读,我市常见劳动争议及法律解读,不同劳动争议的不同调解及赔偿方式等内容,给企业主补课,增强他们的法治意识,也督促企业主们自查自检,改正不规范的用人习惯。

我市比较常见的劳动争议主要集中在二倍工资、工资欠薪等问题上。欠薪可能面临行政处罚、失信联合惩戒甚至刑事处罚等风险,这对企业来说是不利的,且在政府资金支持、政府采购、融资贷款、税收优惠等方面都会被限制。吴华锋说。

随后,喜哥调解室主任、金牌调解员李洪喜从工伤、社会热点问题两大方面,讲解了企业及员工如何避免在工作期间受伤。他用自己的调解成功的案例,以案说法,希望企业主们引起重视。

据了解,开发区管委会将通过一月一网格劳动用工大整治行动,普及劳动用工管理相关法律、政策文件,同时分析典型案例帮助企业主更好地知晓政策、理解政策、运用政策,规范劳动者的聘用流程,引导他们合法合理用工,共同促进就业稳定、维护劳动关系和谐。行动期间,开发区管委会将严格按照时间节点,以用人单位自查自纠、网格员跟踪指导、开发区管委会随机抽查等形式,协助各用人单位完成整改,形成有效闭环。

此次整治行动,我们将从签订劳动合同、合法解除劳动关系开始,通过建立员工档案杜绝童工进岗、签订《不欠薪承诺书》履行支付薪酬责任、参保工伤保险推进社保扩面等,不断完善劳动用工管理。开发区管委会相关负责人说。此外,开发区管委会还会在每家企业设立调解驿站,配备一名劳动关系协调员,张贴企业员工维权公示牌,推广安薪码,通过一企一调解员的形式,及时发现企业内部的矛盾纠纷,做好矛盾纠纷的先期化解,确保小事不出企。接下来,开发区管委会还将总结象珠片工作经验,全域推广一月一网格劳动用工大整治行动。

开发区作为我市工业经济的主战场,企业林立,外来务工人员多,容易引发劳动纠纷,开发区管委会一直在构建和谐劳动关系、优化区域营商环境上进行有效探索。整治活动开展以来,相关工作进展迅速。日前,记者在都市外滩(三期)建设项目现场看到,施工人员的安全帽上就已贴上了一张印有12345欠薪举报电话和安薪码的贴纸。我们尝试在施工现场以这样的方式宣传,不仅能警示用人单位,也能让劳动者有地可诉,现已有所成效。该项目负责人介绍,目前已有100余个防欠薪安全帽在施工现场使用。据悉,开发区管委会还会将此法在辖区其他施工项目工地上推广,营造根治欠薪的良好氛围。