



两新党组织是指新社会阶层人士和新经济组织中的党组织，是党在新时代发展壮大过程中的一支重要力量。当前，随着新经济快速发展，两新党组织队伍也在逐渐壮大。现代农业装备高新区各两新党组织将党建工作与实际工作相结合，创新探索“党建+科技”“党建+文化”等方式，提升党组织的品牌影响力，加强凝聚力和吸引力，为企业高质量发展提供了强有力的支撑。



党建学习

红色力量引领企业健康有序发展

现代农业装备高新区企业打造“党建+”品牌

做好宣传引导

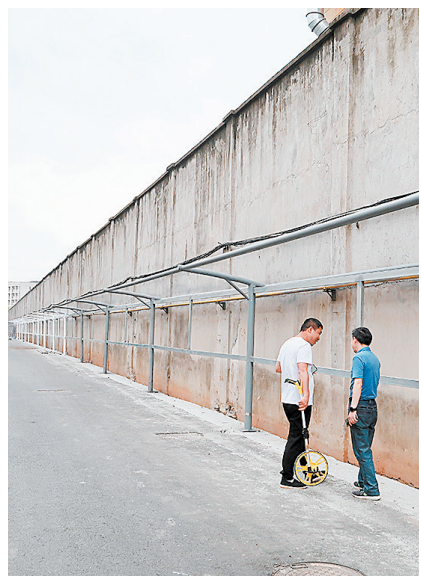
深化两新党组织建设

推动两新党组织建设，可以增强企业的凝聚力和竞争力，对于企业健康有序发展、提高市场竞争力乃至推动经济转型升级、保障社会稳定具有重要意义。现代农业装备高新区高度重视两新党组织建设，线上线下相结合，让企业深化理念认识、树立党建理念，营造良好氛围、加强组织建设，制定全面规划、做好工作安排，加强学习培训、提升党员素质，建立工作机制、强化效果评测，实现党建工作的健康推进。

线下，现代农业装备高新区定期组织两新党组织举行工作例会和培训会，部署党建相关工作，宣传党的精神，传达党的决策和政策，开展有针对性的培训和指导，引导两新党组织负责人了解有关党建工作的理论和实践知识，进一步提高政治素养，增强基本功和综合素质，提升组织的运行和管理水平。

线上，该区通过微信工作群每月提示主题党日工作，并在公众号上定期推送学习文章、视频，加强对两新党组织建设的宣传和引导，提高党员业务水平和管理能力，让党员更好地为企业和社会服务。

未来，现代农业装备高新区将继续深化两新党组织建设，加强组织协调，建立工作机制，在企业中充分发挥引领和服务作用，提高两新党组织党建业务水平，为两新党员队伍建设和政治思想建设提供更好的支持，打造有队伍、有台账、有阵地、有制度、有活动、有效果的“六有”两新组织，优化营商环境，加快新旧动能转换，实现党的建设高质量发展。



打造文化长廊

党建+科技

红色赋能助力高质量前行

基于客户的需求，目前，公司正在研发面向北美市场的48英寸系列烤箱。由小做大其中要攻克许多工艺上的技术性难题，所以我们成立了由党员、研发部副总监裘志威带领的专业攻坚小组，针对项目实施过程中出现的难点问题进行分析研讨，克难攻坚。4月11日，浙江安德电器有限公司（以下简称“安德公司”）党支部书记毛秋明介绍。

据悉，该公司于2006年成立党支部后，一直以工作能力强、奉献精神突出为选拔重要标准，发展党员，不断壮大党员队伍，提高党员综合素质，为企业发展提供人才支持。目前，该党支部有正式党员22人，预备党员3人。

我们在每个车间设置党员先锋岗，让党员亮明身份，以自己的言行，树立良好的榜样和典范，引领其他员工积极向上、勇于作为。同时，党员技术攻坚队是一支强有力的队伍，通过与科研机构、高校和专业技术人才合作，开展技术合作、研究开发等工作，共同推进创新发展。毛秋明说，对于在生产制造、技术服务、管理运营等领域中拥有高超技艺、专业技能和职业素养的党员员工，该公司还会给予党员工匠的荣誉，并鼓励他们继续在岗位上发光发热、当好传帮带导师，提升整个团队的综合能力。

目前，现代农业装备高新区越来越多的企业将党建工作与技术研发、产品设计等相结合，打造了自己的“党建+”品牌，形成了良好的工作氛围，激发党员参与热情，推动企业高质量发展。春天集团有限公司（以下简称“春天集团”）自2014年成立党支部以来，始终坚持将党建工作摆在与集团发展同等重要的位置，将抓党建与抓生产深度融合。目前发展的党员分布在集团领导层、管理层和生产、技术、销售、检验等第一线，是企业的骨干力量。

其中，机修车间主任胡位告就是春天集团里一面鲜明的“红色旗帜”，他凭借不断探索、勇于创新的精神，在专业技术上树立了良好的典范。此前，春天集团在铸铝门生产中有个小部位裁切的工序，由于范围小只能用打磨设备处理，经验丰富的员工每天也只能处理3至5樘门。为改变手工打磨效率低的现状，胡位告成功改造了已经废弃的木门生产设备，生产效率提升了30至50倍。胡位告还依靠丰富的技术经验和创新思维推进技改工作，让更多的机械化代替人工，不断改进工作流程，提高生产效率，为公司发展作出了突出贡献。

为了在一线培育储备党的优秀年轻力量，春天集团打造了车间学堂、红色车间、红领青工示范岗等红色阵地，让党员亮出承诺，并组织党组织班子成员、车间主任开展传帮带活动，通过集中开展专题技术培训、技能比武等活动培育人才。每当有新员工入职，我们都会安排党员带领，让他们尽快上手工作、适应岗位。现在，越来越多的优秀员工正在向党组织靠拢。我们希望能够通过党支部凝聚起企业的发展合力。春天集团党支部书记吕爱芝说。

在新多集团有限公司（以下简称“新多集团”），党员积极带头开展项目攻坚、为企业献策，在果蔬分拣机项目的创新研发中发挥了重要作用。党员带头参与研发工作，不仅可以激发所有研发人员的积极性和创造性，还能理解团队成员在研发中遇到的难题和困难，帮助解决困难，实现协同创新。新多集团党支部书记周秋妮说。

党建+文化

红色关爱搭建港湾式家园

近日，春天集团全新升级的“小候鸟”驿站改造完成。新的“小候鸟”驿站功能齐全，由春天集团党员利用自己的空闲时间打造，不仅有根据孩子不同年龄安排的追梦班、启航班和飞扬班学习教室，还有娱乐区域和午睡区域，中午也将由该集团安排午餐，解决暑期探亲子女托管难题，提高员工的归属感和幸福感。

在“小候鸟”驿站旁边，还有图书借阅室和阅读室，中午休息时间，该集团会安排党员在借阅室值班，让员工享受到更多精神食粮。我们党支部始终把关爱员工放在重要位置，坚持从员工的小事做起，开展“家在春天”关爱工程，提高员工的幸福指数。吕爱芝说，除了解决暑期托管难题，该集团还为员工子女上学安排校车接送，建立困难员工档案，常年为其提供援助，并定期开展免费体检，做到职业病早预防、早筛查。

在每个月的主题党日活动中，春天集团会举办学习会，提高党员自身素质，增强党员干部的政治鉴别力、应急处置和工作协调能力。为满足更多员工的精神文化需求，该集团每个月还会在主题党日活动外，开展青年联谊、文艺汇演、歌咏比赛等丰富多彩的文娱活动，邀请专业讲师开展心理辅导讲座，促进员工的身心健康。党支部对于内部文化建设的强化，营造了良好的工作氛围，提高了党员及其他员工的组织认同感，增强了组织凝聚力。我们坚持党建阵地在一線、组织生活在一線、人才培养在一線、作用发挥在一線，充分发挥组织优势和作用，积极营造适合人才成长的良好环境。市灵山电机有限公司党支部书记刘英英说。

而在安德公司也可以看到，该公

司正着力加强党建文化建设，打造一个长达250米的文化长廊。未来，这里将展现该公司的发展历程、企业文化及党支部建设系列内容等，打造成公司的一个“红色阵地”。



小候鸟 有序坐上校车

融媒记者 何悦