

# 以两新党建为抓手 激活园区红色动力 开发区开创高质量发展新局面

## 架接高端智库资源 开发区邀请 律所进企开展 一对一 上市辅导



党建强则企业强,党建兴则企业兴。党的二十大报告提出:增强党组织政治功能和组织功能。坚持大抓基层的鲜明导向,把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒,激励党员发挥先锋模范作用,保持党员队伍先进性和纯洁性。

近年来,经济开发区高度重视园区两新党建工作,紧紧围绕提升两新党组织政治功能和组织功能,推动党建工作与两新组织发展互融共促、同频共振,全面激发园区企业红色活力,开创两新党建引领园区企业高质量发展的新局面。

### 党建与生产深度融合 实现两者 双强双赢

3月21日,四川省巴中市平昌县委组织部前往浙江飞剑工贸有限公司(以下简称“飞剑公司”)考察学习,交流企业党建工作。

飞剑公司董事长助理徐亮带领考察人员参观了企业文化展示厅和产品陈列馆。双方交流研讨了两新标杆党支部创建、两新组织党支部组建等情况。

飞剑公司党支部成立于2006年4月,作为一家智能健康杯壶的制造型企业,该公司将党建工作与企业发展紧密结合,以红色党建推动企业高质量发展。该党支部在新厂区增添了党员形象墙,将党建元素融入生产。

在该公司注塑车间,一面以“党建引领 塑造时间品质”为主题的党建文化墙让人印象深刻,设置的党员责任区、党员先锋岗,充分调动了党员的生产积极性。该车间获评了永康市A类红色示范车间。

同时,该党支部还坚持推行“党员人才工程”“三培养两推荐”制度。自创建红色车间以来,已有多名党员提升为车间主任、部门主管。

该公司推出的“克难攻坚当先锋”“飞剑优秀质量人”“飞剑之星”“五讲五比”(讲人才、讲学习、讲管理、讲担当、讲发展,比干劲、比质量、比创新、比成效、比贡献)等活动,更是大大提升了车间员工的生产积极性和工作效率。

### 开展“五抓”活动 赋能园区高质量发展

飞剑公司的党建工作是开发区两新党建的缩影。今年以来,开发区通过开展“五抓”活动,创建党建品牌,解决突出问题,筑牢党建基础。

为切实抓牢两新党组织建设,开发区开展两新组织覆盖整固提升专项行动,完成815家企业两新党建情况排摸并建好“一企一册”,推动企业党组织应建尽建,实现党的工作无边到角。同时,开发区加快推进“1+3”核心区、划转区党建融合,加快与芝英二期及象珠工业区块对接的17个两新党组织建制转移事项,目前已完成134名党员档案联审工作。今年,开发区还将集中对“空壳支部”“口袋党员”等进行全面清理,加快规上企业、专精特新等重点企业人才对接,进一步健全两新党组织,抓好园区两新党组织体系建设。

不仅如此,开发区将按“一企一策”指导哈尔斯、安胜、雄泰等企业进行品牌创建;探索组建党建指导员、驻企第一书记等队伍,深入企业开展服务指导;建立两新党组织包联制度,通过“一对一”帮扶结对,抓好两新

平昌县委组织部前往飞剑公司考察学习

企业党建品牌建设,破解两新组织发展瓶颈,促进两新组织健康创新发展。

在党建品牌建设上,开发区创建了“星火园区·共富领航”党建品牌,深入实施“555”行动计划,深化“五抓、五红、五制”措施落实,规范设置开发区党群建设工作体系,深入推进“151”标杆党建示范点、红色车间、共富工坊等特色载体建设,切实增强党组织的凝聚力和战斗力。

针对现有示范点水平不高的问题,开发区将通过发挥鑫茂物流党群服务中心的引领作用,规范45家企业党支部活动阵地建设,深入推进“钱一塔、泰龙、千喜、中坚、三锋”等5家共富工坊建设。此外,开发区还将推行“星火阵地”“红色车间”“红旗支部”共建计划,打造1家红旗支部(超人)、推进3家“151”标杆示范点特色亮点提炼,完成品牌打造,让党建工作成为企业发展的融合点、增长点、提速点。

为聚集更大的发展合力,连日来,开发区推进流动党员核查纳管“百日攻坚行动”,通过“任务分解,责任到企”的工作机制和“网格长带头制”“一人一片区”等方式,对流动党员进行“拉网式”摸排,发挥两新组织与内部流动党员联系密切的优势,加速推进流动党员排摸纳管工作。开发区还依托红色根脉强基工程网站系统,实时跟踪掌握流动党员信息,做到“核实一人、录入一人”,当天核实、当天录入,建立流动党员充电补课“红色基站”,完成流动党员合理有效纳管。目前,开发区核查底数已超4万人,通过“线上+线下”组合核查模式,对符合条件的流动党员做到“应管尽管”,现纳管人数507人。 融媒记者 潘燕佳

本报讯(融媒记者 潘燕佳 融媒见习记者 郑旭华)3月23日,经济开发区邀请北京市嘉源律师事务所的律师们先后走进辖区拟上市企业,现场“把脉问诊”,并开展“一对一”辅导,切实帮助企业对接资本市场,拓宽融资渠道。

“我们企业能成为宜家稳定的供应商,说明我们企业的合规性和产品品控较好。我建议,在拓宽销售渠道上,也可以尝试做电商。”参观完浙江新唐实业有限公司后,双方从企业创建自主品牌、拓宽销售渠道、如何登陆资本市场等方面进行了讨论,为企业主打开思路,有助于企业确定未来的发展方向。

在浙江飞剑工贸有限公司(以下简称“飞剑公司”),一行人在参观完该公司打造的杯壶博物馆后,感叹该公司在细分领域做到了极致,颇受资本市场的欢迎。

一直以来,飞剑公司坚持走科技创新之路,研发出的钛真空保温杯实现了革命性突破,更是让钛金属荣获“永康第六金”的称号。要想进入资本市场,律师们建议飞剑公司在保证原有竞争力的同时,尽可能往下游做增量,可以考虑采用新零售模式,如与当前大火的IP绑定等,为企业寻求新的发展方向。

不仅如此,一行人还走进浙江欧飞电动车有限公司、永康市青沐工贸有限公司、浙江炊大王炊具有限公司等企业,开展“一对一”辅导。企业主们纷纷表示,此次辅导内容紧贴企业实际,对症下药,指导性更强,更有助于企业扭转上市误区,明晰规范要求,从而能稳步登陆资本市场。

当天,开发区与北京市嘉源律师事务所签订了战略合作协议,为企业架接高端智库资源。

据悉,北京市嘉源律师事务所能够为拟上市企业提供全面法律服务,尤其擅长资本市场运作、兼并与收购,以及金融法律领域、国内国际争议解决等方面的业务处理。

双方将以此次签约为契机,从企业资源整合、传统产业转型升级等方面开展合作,帮助企业加快上市步伐,为开发区投资软环境的进一步优化贡献力量,推动形成“百花齐放”的发展局面。

记者了解到,开发区在前期开展“四大双千”活动时,了解到有不少企业存在对上市前的多个环节了解不深及如何正确上市等内容掌握不全面等问题。面对企业诉求,开发区通过邀请专业人员开展“一对一”辅导,助其厘清上市规划思路,把握资本市场改革发展的重大机遇。

据悉,开发区将持续加大拟上市企业的培育力度,全面提升园区经济证券化水平,按照“培育一批、股改一批、辅导一批、申报一批、上市一批”的路径,以支柱产业、优势产业企业为主,择优汰劣,推动更多质量优良、运行规范、具有发展潜力的企业进入资本市场,实现做大做强,促进园区经济高质量发展。



签订战略合作协议

# 千喜集团推进廉洁文化建设 打造受人尊敬的百年企业

本报讯(融媒记者 潘燕佳 通讯员 胡仲)3月21日,千喜集团有限公司(以下简称“千喜集团”)举行“立信义 弃陋习 扬正气 廉洁自律工作会”,旨在进一步教育员工遵章守纪、拒贪拒腐,强化全面从严治企,切实增强广大员工规范廉洁高效从业的自觉性和主动性。

据了解,千喜集团从成立开始,就把“以诚为本、以信立业”作为企业文

化的核心理念,提出“用良心做企业、用诚信创品牌”的发展理念,并始终贯穿于企业生产经营的各个方面。在企业的发展过程中,千喜集团也一直坚持“廉洁、高效”的服务理念,致力于打造受人尊敬的百年企业。

当天,该集团全体领导层学习了千喜集团《廉洁自律承诺书》相关条款,签订《廉洁自律承诺书》,承诺将带头践行“立信义 弃陋习 扬正气 廉洁

自律承诺书内容,以实际行动支持并配合廉洁文化建设。

千喜集团董事长姚湘江要求企业员工牢记企业发展宗旨,始终保持清醒头脑,坚守规矩、依法经营,加强学习、提升能力,廉洁自律、弘扬正气。

企业员工纷纷表示,将通过加强业务知识学习、法律法规学习等,提高政治意识、法律意识和纪律意识,进一步提升自身素养。