

矛盾纠纷从不出区到不出企

开发区 1+7+N 社会治安综合治理成效显著

本报讯(融媒记者 程明星 融媒见习记者 郑旭华) 辛苦你们了,又上门来指导。不过这段时间,我们中心格外冷清。11月30日,当经济开发区调解委员会工作人员踏入浙江雄泰家居用品股份有限公司(以下简称 雄泰公司)的社会治安综合治理微中心(见右图),该中心值班调解员赶忙招呼,言语中透露出轻松和欣慰。

记者了解到,为加快推进开发区企业矛盾纠纷源头治理工作,增强和创新企业内部治理能力,提升企业风险隐患防控能力,形成现代化企业自治的社会治理样本,今年5月,开发区党工委、管委会联合开发区派出所、雄泰公司探索成立 雄泰社会治安综合治理微中心。

该中心自6月开始试运行至今已近半年,据统计,在往年警情高发的6月至9月,报警率同比下降了75%以上。员工在企业里的各类纠纷被妥善解决,这才有了开头一幕。

这是开发区重点打造 1+7+N 企业版社会治安综合治理微中心的第一步。开发区综合监督管理办公室、开发区调解委员会主要负责人卞文涛说。今年以来,开发区在市公安局的大力支持下,以雄泰公司为试点,打造



企业版社会治安综合治理微中心,旨在以社会治理为导向,以警网企融合为依托,坚持系统治理、依法治理、综合治理、源头治理,推动完善闭环社会治安综合治理机制,从而打造开发区企业社会治理 重要窗口 和高质量发展经济开发区企业样本,持续推进企业治理现代化、管理规范、保障标准化建设。

据悉,1 是指一个开发区矛盾调解中心;7 是指精心挑选区内7家员工

规模在1000人以上、人口流动频繁的规上企业进行首批试点,其余6家企业分别为浙江飞剑工贸有限公司、浙江安胜科技股份有限公司、永康市飞神科技有限公司、浙江哈尔斯真空器皿股份有限公司、王力安防科技股份有限公司、超人集团有限公司(6家均已达成协议,正在筹备成立);N 是指区内所有企业都有社会治安综合治理微中心,实现全覆盖。

记者在现场看到,社会治安综合治

理微中心包括社会治理办公室、党建领导小组、勤务联动组、矛盾纠纷组、自治指导组、后勤保障组。由社会治理办公室、党建领导小组统筹其余四个组,分别执行110警情先期处置、矛盾纠纷排查化解、安全知识宣传防范、平安公益组织创建、安全生产监督检查、流动人口服务管理等6大职能。该中心坚持有事先商量、好商量原则,提早、主动、科学介入企业员工日常纠纷、矛盾,梯次采取网格化解、中心合解、远程调解、部门联解等方式,将矛盾化解在萌芽状态,保障企业生产稳定、生活有序,助推企业平安发展。

企业版社会治安综合治理微中心可以节约政府资源和企业成本,为企业健康发展提供强大保障。开发区的矛盾纠纷处理曾经以 不出区 而闻名,接下来,我们追求的是 不出企。卞文涛说,为了支持企业积极建立企业版社会治安综合治理微中心,在开发区党工委、管委会的支持下,该区还组建了10人矛盾纠纷委员会,加上第三方的调解力量,调解工作人员总人数超过40人。每周三是坐班日,该委员会都会组织专家前往企业,协调解决因为棘手而留存的难题,并对企业矛盾调解员开展相应的技能培训。

降低成本 提高产能

詹小飞:智能杯业任我飞

人物名片

詹小飞,1991年出生,浙江衢州人,现为浙江飞剑工贸有限公司项目经理。2020年5月,成为永康五金技师学院的校企合作培训导师;2020年9月,获评钳工二级技师;2022年5月,荣获新时代百工之乡八婺金匠称号;2022年11月,荣获 创新型工程师 称号。

开发区工匠风采录

虽是一名90后,但詹小飞脸上却有着同龄人少有的成熟。凭借过硬的技术,年仅31岁的他,已是浙江飞剑工贸有限公司(以下简称 飞剑公司)智能制造推进部项目团队的主要成员。

追求卓越创造,将更好地研发技术注入公司智能装备的研发中,让它们尽可能地降低企业生产成本、提升产品品质、提高生产效率。这是詹小飞对工匠精神的深刻理解。

创造首条 模组式金工自动线

2013年,模具设计与制造专业毕业的詹小飞在学校撮合下,来到了永康一家领军杯壶企业实习。永康是中国杯壶之都,入职开发区的杯企,能让我获得行业最前沿的生产制造信



詹小飞调试智能制造装备

息。回想起刚入职的心态,詹小飞满怀期待。

很快,詹小飞和同一批战友,都投身到了生产一线。短短三个月,他见证了无数个永康杯从研发到生产、销售,最后在各类消费者手中使用的情景。更让他印象深刻的是,一线的生产实践活动,为他提供了知识创造价值的环境。

实习结束后,很多同事选择了销售、行政等岗位,但詹小飞毅然地选择在生产一线。要成长为一名优秀人才,当然要活跃在车间。他说。一年半以后,该企业成立精益生产办公室,主要负责自动化及智能装备的研发运维。大学专门学习数控知识且踏实肯钻研的詹小飞,很快入选,成为企业里年轻的生产线班长之一。他除了负责保温杯金工、清洗、焊接生产外,还要参与企业智能制造装备的研发、生产、运维等工作。

在此期间,詹小飞通过金工自动化改造,选取子弹头系列杯型,合并、梳理生产工序,并利用气缸模组对设备进行改造,实现代人作业、一件流作业,最终该线生产人员减少12人,产能提升25%,品质提升10%。这成为杯壶行业里首条模组式金工自动线。

努力工作结出了硕果,这更加激发了詹小飞坚信加快发展智能制造,是杯壶制造业抢占经济和科技发展制高点的重要选择。2018年,为了寻找更好的施展平台,詹小飞选择了当时正大刀阔斧进行新一代信息技术和制造业深度融合的飞剑公司。

产品不良率 从2%下降至不足1%

进入飞剑公司智能制造推进部后,詹小飞很快成为该公司总工程师钟溢

文的左膀右臂,拥有了更多大展拳脚的机会。

智能制造已成为制造业的重要发展趋势,对产业发展和分工格局带来深刻影响,推动形成新的生产方式、产业形态、商业模式。对此,大力发展智能制造装备,也是时代需求,刻不容缓。詹小飞告诉记者。在钟溢文的带领下,詹小飞干劲十足地参与攻克企业在智能制造装备方面的优化工作,逐一改良了工装夹具、装备机械结构、软件程序、来料品质把控、生产线生产节拍协调等的不足,最终实现每班5000支杯体的不良率从原本的2%下降至不足1%,为企业节约原材料成本。

在他的努力下,通过机器人金工自动化改造,生产人员减少22人,产能提升33.3%,品质提升15%,目前已建设了14条线体,通过无屑切管项目,改善10条线体,每条生产线减员2人,中转的减少提升了产品品质5%,避免了碰撞风险。据统计,仅入职后的第一年,詹小飞就完成了4项企业智能制造装备的改造。

近年来,在詹小飞的努力下,飞剑公司的智能制造推行初见成效。目前,该公司共导入了160多台工业机器人及各种非标设备。他也先后攻克了多项技术,拥有1项发明专利,12项实用新型专利,硕果累累。

值得一提的是,詹小飞还成为永康五金技师学院的校企合作培训导师,定期为在校学生授课,回报第二故乡永康。

融媒记者 程明星
融媒见习记者 郑旭华