

真心实意搭桥梁 真金白银促就业

市人力社保局为高质量发展贡献人社力量

今年以来，市人力社保局深入贯彻落实中央和省、市决策部署，在发展大局中找准人社工作的定位和契合点，融合人社工作总体思路和目标，围绕中心，服务大局，着重在提升就业创业服务质量、拓宽资源投入和供给渠道、赋能企业保障用工等方面下功夫，成绩斐然，为高质量发展贡献人社力量。



市人力社保局工作人员用心服务

对口帮扶

东西部协作遍地开花结果

这段时间，门企负责人刘文华正忙着更新设备，为接下来的旺季做准备。

刘文华来自江西省吉水县。5年前，他和200多名同学一起，来到永康职业技术学校学习。学习一技之长后，他一直留永发展。目前，他的企业已有50多名员工，场地面积达到上万平方米。

和刘文华一样，留永至今的同学有30多名，且他们都在各行各业发展得不错。

永康创业环境好、机会多，只要有一技之长，在这里都可以找到自己的位置，获得事业的成功。在刘文华看来，永康是一片创业的热土。5年前踏上这片土地时，也是他命运的一个转折点。

近年来，我市结合对口帮扶工作，开始探索东西部技能人才协作培养模式。我市先后招收中西部学生3000多人，目前年收入10万元以上的毕业生超80%，已担任企业中层及技术骨干的有600余人，自主创业成功的近120人。

东西部协作技能人才培养新模式得益于我市在学习就业创业方面的良好基础。东西部协作不仅实现了两地在人力资源上的互补，还让技能人才成了携手发展道路上的“领头雁”。

为进一步推进东西部携手发展，我市东西部劳务协作工作持续发力，按照优势互补、互惠互利、长期合作、共同

发展 的原则，积极与劳动力资源丰富地区对接，精心完善劳务协作机制，携手共谋发展。

今年春节前，市人力社保局就根据市委、市政府 早准备、抢开局、稳增长 的行动要求，成立稳岗返岗工作专班，组建10个1+1+N（即人社局负责对接+人力资源协会组织+N个人力资源机构参与）助企工作组，奔赴云南、贵州、四川等地开展省外劳务对接工作。目前，该局在甘肃、贵州、四川、云南、安徽等地建立了40多个劳务协作工作站。其中，开通专列专车帮助企业员工点对点 返永的工作模式受到浙江卫视、浙江日报等多家主流媒体报道。

今年年初，市人力社保局与结对帮扶的四川省平昌县开展代招活动，克服疫情影响，搭建劳务输送桥梁。该局以实际行动和创新举措促进脱贫人口转移来永就业和稳定就业，提升劳动用工需求和劳动力供给的匹配度，同时有效缓解永康企业用工紧张问题，真正实现双赢。两地共有80余家企业参与招聘，提供8000余个就业岗位，达成就业意向协议300余人。截至9月，该局已帮助四川省农村劳动力到我市就业将近3000人，当地就近就业2500多人。

浙江永康诚捷人力资源有限公司是代招活动中十分活跃的机构之一。自疫情发生以来，该公司全力配合有关部门进行劳务输送，预计三年共输送外

地劳务人员5000多人。前不久，该公司还通过劳务中介一次性就业创业服务补贴的审核。对于这笔即将拿到的奖励资金，公司副总经理刘鹏飞感慨：虽说这些年没过完年就要出差去外地，但看到自己的努力得到政府的认可，还是非常感动和自豪的。

在刘鹏飞看来，服务奖补不仅是一笔奖励资金，更是永康市委、市政府对他们工作的肯定，这也让他更加坚定了劳务协作这条路。

除了浙江永康诚捷人力资源有限公司申请的劳务中介一次性就业创业服务补贴外，我市东西部劳务协作的政策补贴还增加了爱心岗位补贴、劳务合作基地一次性奖补。我市企业在爱心岗位安置协作地区脱贫人口就业的，也能参照企业吸纳就业困难人员社会保险补贴标准享受社会保险补贴。这其中包含个人及劳务机构，可谓 真心实意搭桥梁，真金白银促就业。

东西部劳务协作不仅实现两地在人力资源上的互补，还进一步促进东西部携手发展。市人力社保局党组书记、局长曹法余表示，下一步，市人社局将深化对口劳务协作，继续做好岗位需求摸底，准确掌握我市企业的岗位需求情况，形成 岗位供给清单，进一步拓展劳务协作的深度和广度，为两地企业和务工人员牵线搭桥，讲好两地劳务协作的故事。

纾困解难

各项扶持政策生根发芽

不久前，浙江天河铜业股份有限公司的财务人员惊奇地发现，公司账目上多了一笔资金，备注显示 失业保险稳岗返还金。于是，该公司的相关负责人王彩美打电话向市人力社保局咨询，得知确实是一笔失业保险稳岗返还的资金后，王彩美连连夸赞这项举措。

我们不需要麻烦的流程和证明，甚至没有提出申请，似乎 白得了这笔钱。王彩美告诉记者，公司计划将这笔钱用于职工技能培训，让它发挥最大的价值。

和浙江天河铜业股份有限公司一样，今年，我市14000余家企业都获得了这笔 免申即享 的返还金，最高达100多万元。

据了解，今年以来，市人力社保局

为充分发挥失业保险保生活、防失业、促进就业功能，持续开展2020年度、2021年度失业保险稳岗返还金的工作。该局首次采用 免申即享 经办模式，即企业全程 免申报、零材料、零跑腿、秒到账，通过大数据比对筛选符合稳岗返还条件的企业，经公示无异议后直接将稳岗返还资金拨付到企业银行账户，变 企业找政策 为 政策、资金、服务找企业，推进惠企政策快速落地。

截至目前，2022年我市稳岗返还资金已兑现近5000万元。

上万家企业获得稳岗返还金是我市落实各项助企纾困政策，力促减负、稳岗、扩就业的一个实例，更是缓解疫情对企业的影响的举措之一。

失业保险稳岗返还金提振了企业

的信心。与此同时，市人力社保局积极用好社保费缓缴、一次性留工补助、一次性扩岗补助等各项扶持政策，打好助企纾困组合拳，助力经济稳健提质。

今年以来，市人力社保局依申请办理企业社保费缓缴96家，涉及金额727.79万元，深入落实一次性留工培训补助政策，加快社会保险助企纾困政策的落地，充分发挥失业保险保生活、防失业、促就业功能，对符合条件的单位按每名参保人员500元的标准发放一次性留工培训补助。截至目前，我市已拨付留工培训补助5000余万元，惠及企业14000余家。

奋进新征程，建功新时代。我市人力社保事业将在党的二十大精神指引下，持续为高质量发展书写出令人满意的答卷。

『数说』 人社工作

·已帮助四川省农村劳动力到我市就业 **2795**人，当地就近就业 **2101**人；

·我市城镇新增就业人员 **12337**人（未含以灵活就业方式参保个体工商户和灵活形式实现新就业者），困难人员再就业 **1000**人，失业人员再就业 **5458**人；

·发放就业困难人员灵活就业社保补贴 **552.4**万元，惠及 **887**人次；就业困难人员社会保险补贴（单位吸纳）**25.11**万元，惠及企业 **34**家，高校毕业生就业补贴申请人数达历史新高，共发放 **53**万元，惠及 **165**人次，发放人数较往年明显提高；

·2022年已发放稳岗返还资金 **4526.71**万元，惠及企业 **14951**家；

·已发放2022年度一次性扩岗补助 **62.85**万元，惠及企业 **249**家；

·已发放留工培训补助 **5155.45**万元，惠及企业 **14045**家；

·共招收中西部学生 **3000**多人，目前毕业生年收入 **10**万元以上的超 **80%**，已担任企业中层及技术骨干以上的有 **600**余人，自主创业成功的近 **120**人。