

争献真知灼见 共谋发展良策

来自金华市两会上的 开发区声音

4月12日下午,金华市八届人大一次会议圆满完成各项议程,胜利闭幕。在此次两会上,来自经济开发区的金华市人大代表,怀揣民生福祉,心系发展大计,献务实之策、尽监督之责、做惠民之事、聚团结之力,为加快推进我市制造业转型升级、实现经济社会高质量发展贡献智慧和力量。



健全企业管理制度 预防民企员工职务犯罪

欧阳波(浙江哈尔斯真空器皿股份有限公司副总裁)

近年来,民营经济已经成为推动我市经济社会发展的重要力量。随着民营企业不断发展壮大,因法律制度不健全、企业内部防控不到位等原因,民企员工发生职务侵占、挪用资金、非国家公务人员受贿等职务犯罪行为日渐增多。民营企业也存在诸多短板和不足,如取证困难、治理缺陷、亲情羁绊等,以及司法机关对打击此类违法犯罪的处罚力度不够等原因,影响此类违法犯罪的治理效果。

我建议,由公检法司联合开展打击民企员工职务犯罪专项行动,通过强打快审严判,形成震慑效应;对商业贿赂、采购舞弊等背后

关系网开展集中整治,铲除领域内违法犯罪滋生土壤,并将追赃挽损作为衡量侦办成效的最终标准,查清保全受害企业财物流向;以数字化改革为契机,打造区域企业员工职业信用数字平台,防止员工隐瞒过往违法犯罪史,降低企业对入职员工做背景调查的成本;建立区域企业反腐联盟,将反复作案、有严重失信行为人员纳入监管,实施联合抵制,从源头上净化用工环境;公检法等部门要以上门送法、上门析案以及举办法治讲座等形式进行警示教育,全面提高民企员工的守法意识,结合办案实例,针对不同类型企业、不同管理环节存在的漏洞,及时提出司法建议,帮助企业健全管理制度,防范相关风险。



加快推进数字化转型升级 数据贯通形成行业企业共享平台

王鹏(浙江炊大王炊具有限公司董事长、总经理)

受疫情和国际形势影响,企业发展艰难。但企业要想突破发展瓶颈,实现高质量发展,数字化转型迫在眉睫。

为进一步推进制造业数字化转型工作,我建议,政府应加大宣传力度,树立学习典型、标杆,增加数字化转型培训频率,以此鼓励企业积极改进研发和管理模式,树立数字化思维,提升创新发展能力;完善相关政策、标准,从规划、资金、税收等方面支持企业数字化改造,在全社会形成浓厚数字化氛围;加强整体规划,通过开放场景需求、搭建对接平台、强化政策支

持,与企业一同探讨以应用场景引领制造业转型升级的新路径;推进行业企业数据贯通,实现数字化全局协同,打造共生型组织,形成行业企业共享平台,推动行业企业良性发展。

如何推进企业数字化转型升级?我觉得应加快低效用地改造,通过行政监管、市场监管等方式整治和淘汰低价竞争、假冒伪劣、虚假宣传等行为,净化市场,为实施先进制造业崛起战略铺平道路。政府要鼓励和引导企业加大创新投入,建设品牌渠道、智能制造等一系列转型升级改造,不断建立企业核心竞争力;加强与企业家联系及企业家精神培养,引导企业家的企业向企业的企业家转变。



高质量推进工疗型 残疾人之家 创建 加强 企二代 培养

王钟忆(永康市包装有限公司董事长)

工疗型残疾人之家是解决残疾人就业、康复的有益尝试。目前,我市已建立13家工疗型残疾人之家,稳定就业率100%,较好实现了三类残疾人从需要家人照顾的拖累者到自食其力的劳动者的转变,走出了一条工疗型残疾人之家的永康道路。但放眼全金华,工疗型残疾人之家建设仍受制于顶层设计不健全、组织方式不足等因素。

我建议,加快研究制定《金华市工疗型残疾人之家管理暂行办法》,从顶层规划明确创建工疗型残疾人之家的总体目标、建设要求、政策扶持措施等内容,高质量推进创建

工作有序有规落实,鼓励残疾人就业,尤其是低保家庭残障人士初次就业、再就业的予以相关政策支持,参与创建企业要建立进入退出机制,对于参与创建企业连续3年评定达到四星及以上的,给予企业现有扶持政策的双倍奖励,鼓励当地优秀知名企业参与工疗型残疾人之家慈善基金的设立,专款专用,款项用于对工疗型残疾人之家创建有突出贡献的有关人员、服务机构进行奖励,引导更多社会力量支持推动残疾人事业发展。

同时,针对民营经济发展问题,我建议政府加强企二代的教育、培养,帮助消化培训内容,加速引导他们找准自身定位,支持引导民营企业健康发展。



政企联合引人留才 缓解企业招工难用工荒

许建毅(浙江顺虎铝业有限公司铝板车间主任)

当前,多数企业面临招工难、用工荒等问题。企业为招不到合适的员工犯难,而很多员工也很难找到适合自己或能让自己满意的企业。其实,除了企业与员工间的相互选择外,当地政府出台的相关政策、城市建设和生活环境对外来人才的去留起到关键作用。

我建议,加强学校的基础设施建设,加大师资力量投入,缩小乡村学校和城镇学校在教育设施、教育资源和师资力量等方面的差异,降低对外来人才子女入学的硬

性条件要求,通过留住人才的孩子,从而留住人才;加大对人才的培养和奖励力度,根据当地的产业性质、企业需求,由政府举办或协办相应密集度较高工种的培训机构,满足企业对不同工种人才的需求;可针对不同职业工种,制定相关技能考核机制,让更多员工参与职业技能等级考核,通过考核取得相应证书,对有突出贡献的予以一定奖励,激发外地员工在永康工作的热情;由政府牵头,为企业搭建相应院校人才引进的桥梁,对接部分技能型院校,针对重点产业,企业可直接在院校开展相应的技能人才培训。



制定推出相关政策 确保人才引得进留得住

陈泽鹏(王力安防科技股份有限公司董事会秘书)

当下是我市制造业转型升级的关键时期,人才支撑是核心,筑巢引凤是基础,留住人才是关键。所以在这个时期,我觉得引进高端人才、做好人才培养、留住人才非常重要。同时,应聚焦品牌建设,打造企业自主品牌和永康区域品牌。

高端人才引进需要政府和企业合力完成。政府持续完善扶持政策,让他们有第二故乡的归属感,从而提升城市的核心竞争力;

企业为高端人才发展提供平台,让他们有干事业的源动力。在人才方面,政府和企业都要打破束缚,建立一套良好的人才引进和保障机制,精准有效地引进人才、留住人才;从各方面加强留人措施,建立在永人才关爱机制,如人才配套设施建设、税收优惠、人才子女教育等方面,解决他们的后顾之忧。

同时,政府还应积极推进校地联姻,加大与科研机构合作力度,加强对本地人才的培养,让优秀人才的专业能力得到充分发挥。



补齐公共卫生治理短板 完善基层医疗卫生网

林惠珍(市一医医共体经济开发区分院全科医生)

当前,疫情形势严峻,疫情防控工作任务依旧艰巨。

面对疫情大考,我们不难发现,基层医疗卫生机构技术力量仍较薄弱,公共卫生网基础不牢。在常态化疫情防控形势下,面对各项工作日益精细化、快速化要求,基层医务人员连续超负荷工作,很多基础医疗设施硬件跟不上最新要求,导致工作受到影响。

我建议,根据防控要求,对外

来人员集聚的乡镇,适当增加编制;完善基层医疗卫生机构补偿机制,设立补偿专项资金,在常态化疫情防控下,用于支持基层医疗卫生机构的发展;建立有效激励措施,以利于基层医疗卫生机构持久抗疫,为基层减负;加快建设基层医疗卫生网,在每个行政村、社区、规上企业、学校设立卫生室,加强公共卫生和疫情防控业务培训,同时每个村(社区)建立环境消毒队伍,配备相应的物品器械,深入推进基层群防群治、联防联控。

融媒记者 潘燕佳 程明星