

W

文化培根铸魂 奋进‘经’彩未来

开栏语

企业文化是企业的灵魂,是推动企业发展的不竭动力。先进的企业文化,可以引导企业树立正确的发展观,提高凝聚力、竞争力、生产力,可以激发员工的使命感和责任感,赋予员工归属感和荣誉感,让员工和企业友好、和谐、向上的环境中互相成就,共同迈向更广阔的未来。今日起,本报推出‘文化培根铸魂 奋进‘经’彩未来’系列报道,通过记者走进现代农业装备高新区各企业,看看新时代下的企业如何培育优秀的企业文化,凝聚积极向上的奋进力量,为经济发展注入强大的精神动力。

浙江优奈特电机有限公司
刻录发展印记 激励员工成长

4月10日,浙江优奈特电机有限公司(以下简称“优奈特公司”)电控事业部和轮椅车事业部联合举办户外团建活动,大家共享美食,共赏春日好风光。

在现场,一个个“美食大咖”撸起袖子大秀厨艺,烹饪出色香味俱全的美食,收获了大家的热情点赞。其他人也都各司其职,洗菜、切菜、备菜、准备餐具,忙得不亦乐乎。这一边,大厨们热火朝天地炒菜;另一边,一群人围坐着热热闹闹地包饺子。不一会,桌子上就堆满了圆圆胖胖的饺子。谈笑风生间,一道道热菜、一盘盘饺子被端上桌,众人围坐一起,脸上都洋溢着开心的笑容。

“在疫情防控允许的情况下,我们每年都会举办文化周活动、迎新晚会、好声音歌唱比赛、春游以及各个部门自发组织的团建活动,拉近员工之间的距离,增强团队凝聚力,让员工在丰富多彩的活动中获得更多归属感和成就感。同时,我们也在其中挖掘员工的‘隐藏’技能,给他们表现的平台。”优奈特公司办公室主任兼企业文化站站长吴拾成介绍,每年的文化周活动,正式比赛虽然只有一天时间,但员工们都要花上一两个月时间认真训练。企业里到处都是练习的身影,歌声嘹亮,朝气蓬勃。

大合唱表演中,从来没有上过舞台的员工们把自己打扮得光鲜靓丽,在聚光灯下收获愉悦的满足感。拔河



比赛里,默契的团队展现出强劲实力;训练有素的跳绳团队,常常一口气就能跳出优异的成绩……除此之外,文化周还有篮球、羽毛球、乒乓球、气排球等项目,并创新趣味运动会项目,让员工更加有丰富的体验。“每年的迎新晚会也都是由员工自己排演节目,他们都兴致满满,充分展现出了自己的才艺。”吴拾成介绍。

企业文化就是企业的软实力,是综合实力的体现。面对新形势、新机遇、新挑战,想要在市场竞争中激流勇进,除了要有生产上的硬实力,文化上的软实力也至关重要,这对于树立企业形象、增强员工对企业的黏性,从而推动企业持续

散发阵阵墨香的《优奈特报》健康发展具有重要意义。19年前,优奈特公司董事长李金东有了一个“让企业文化有传承、有积淀”的想法,于是创立了《优奈特报》(后更名为《优奈特报》),该报每月一期,用照片和文字记录企业和员工成长的点点滴滴,让文化带领企业远航。

每月8日是《优奈特报》刊出的日子,这份报纸四开大小、全彩印刷,设“头版”“综合新闻”“管理纵横”“员工天地”等4个版面,形式多样,内容丰富。“头版”一般刊登一个月中企业的大事件或者相关述评文章,其中还有一个“一管之见”的栏目,由李金东选取当下国内外的重要事件进行点评,传递正能量。2版的“综合新闻”发表的是企业生

产经营、技术创新、业绩提升、管理动态、员工荣誉和先进事迹等信息,全面展示企业发展动态的同时,挖掘优秀员工的先进事迹,增强员工的成就感;3版的“管理纵横”展现了不同领域、不同岗位代表性员工的风采,让其收获高度的荣誉感;4版的“员工天地”则关注员工生活,记录员工的各种活动。“现在,读报已成了企业员工的习惯。我看到他们拿到报纸以后,走在路上都会翻看,如果发现自己的名字出现在报纸上,就会特别兴奋,感觉自己被关注关心,感觉到了‘家’的归属感。”吴拾成说。

优秀的企业文化还可以以正能量引导人、塑造人。“00后”员工蒙欢是云南人,高中毕业以后就来到优奈特公司工作。一开始,蒙欢对工作懵懵懂懂,但早会教育、班组长引导以及积极向上、奋发进取的工作环境锤炼了他的精气神,让他在耳濡目染中不断进步,迅速成长为一名“多面手”。23岁时,他就回老家买了房。像这样充满正能量的员工,优奈特公司还有许多。

与此同时,优奈特公司的企业文化也成了招工的一块“金字招牌”,许多员工会将报纸带回家,向亲朋好友进行宣传,由此为企业带来了不少新员工。在今年春节后复工复产当天,优奈特公司的到岗率高达95%。截至目前,公司还招收了100名左右的新员工,为企业发展夯实了基础。

融媒记者 何悦

永康市智展科技股份有限公司
于风清气正环境中奔‘钱’途

4月11日,永康市智展科技股份有限公司(以下简称“智展科技”)的工休铃声一响,车间内瞬间活跃了起来,员工们三五成群凑在一起玩闹、谈笑。在不远处的墙上,“有‘钱’途 有快乐 有未来”的标语十分醒目,这便是智展科技企业文化的概括,也是近年来该公司营业额呈现成倍增长的“秘籍”。

“我认为经营好企业,不仅仅是企业自己要赚钱,同时也要让经销商赚钱,让员工赚钱。我们公司的使命就是实现企业共产化,让智展人实现小康,进而承担更多的社会责任,为实现中华民族伟大复兴和全人类的文明进步贡献一份力量。”智展科技董事长于丛华说,收入的多少与人的幸福感直接挂钩,该公司就将“多赚钱”理念融入了自己的企业文化,以“真金白银”的实际收入,切实提高员工的获得感、幸福感。

成为业内领先的休闲运动摩托车配件供应商和精品整车制造商之一,是智展科技的发展目标。为此,该公司组建了职业的优秀团队,以专业的技能推动企业发展。“人才是企业的第一资源,员工稳定了才能增强团队向心力,提高生产效率和产品质量。我们一直坚持



员工参加公司组织的团建活动

‘以人为本’,推进‘共同富裕’,创立了一条龙分红机制,上到战略委员会成员,下到普通员工,都能拿到相应的分红,所以大家对企业很有感情,工作的积极性都很高。”于丛华介绍,2020年,该公司核心团队在苏州阳澄湖畔召开了“首届战略研讨会”,成立战略委员会,确定发展战略目标,共同讨论

并确定了公司的三大经营战略——经营产品战略、经营文化战略、经营品牌战略。

有温度的“共同富裕”企业文化留住了老员工,为企业的发展打好了基础。此前,受新冠肺炎疫情疫情影响,我市许多外贸企业的发货遭遇了困难,而智展科技的销售人员,凭借多年扎根

领域的丰富经验,成功寻找到畅通的渠道发货,确保了企业正常有序的生产经营环境。

据悉,智展科技在任用员工方面有严格要求,要求员工树立正确的三观,对企业忠诚,有团队意识,积极进取,阳光向上,有梦想并能为了梦想而坚持奋斗。与此同时,对于言行不一致,说一套做一套,搞各种人际关系,动机不纯的人,以及违背职业操守、没有职业道德、吃拿卡要的人,该公司坚决不用。

“这个社会很复杂,有各种各样的阴暗面、负能量、不公正,会影响到员工的工作和生活。所以,我希望我的企业风清气正,员工能有个单纯的工作环境,不要勾心斗角、挑拨离间,自觉抵制歪风邪气,全心全意做好本职工作。”于丛华说,每个员工入职时,公司都会发放一本员工手册,上面有公司规章制度、福利项目等内容。在规章制度里,该公司特意为打造良好工作环境制定了许多细则,不允许出现拉帮结派、聚众打闹、造谣生事、以强欺弱、以老欺新、侮辱人格、公报私仇等行为,违反者将进行相应处理。

融媒记者 何悦