我市全面推广“安薪码”让劳动者安心

“乐业永康”的承诺正成为现实

保障每名劳动者工资权益是共同富裕的基础性要求。去年以来，市人力社保局深入贯彻落实上级要求，在深入开展‘无欠薪’行动的基础上，围绕共同富裕对根治欠薪提出的新目标、新要求，结合数字化改革实际，在全面畅通‘永康安薪码’的基础上，要求建筑项目用人单位全面推广落实企业‘安薪码”，为劳动者送上‘安薪帽”，构建了“党建+安薪’机制，进一步织密织牢劳动者工资权益保障网。

“劳动者只要拿出手机扫描‘安薪码’，就可以直接把相关诉求反映到其所在的企业。”市人力社保局相关负责人表示。自去年11月我市推出‘安薪码’以来，截至目前，全市已有200个项目落实了“安薪码”制度。他们要求用人单位设立‘安薪码’的初衷，就是为了进一步打通讨薪维权道路，简化劳动维权办事流程，把欠薪问题化解在基层，积极营造全社会普遍关注根治欠薪工作的浓厚氛围，维护劳动关系和谐稳定。

经过一段时间的运行，我市目前‘安薪码’的落实情况究竟如何？劳动者的感受又是如何？跟着记者一起去看看吧！

①古山镇古山三村农改房二期改造工地的安‘薪’园地。
②安‘薪’园地内部一角。
③田川未来社区工地通道口，工地保安给安全帽贴上‘安薪码”。
④山水新城工地通道口，工人展示安全帽上的‘安薪码”。

“安薪码”架起员工与公司之间的沟通桥梁

每个工人的安全帽上都贴有“安薪码”，工地旁就建有安‘薪’园地……3月25日，记者在古山镇古山三村农改房二期改造工地上看到了这一幕。“有了这顶‘安薪帽’，我们反映问题就方便多了，可以直接通过该码与公司沟通。”新永康人陈明满意地说。

“为了便于劳动者操作，我们在使用过程中不断优化技术设计，以便劳动者能更直接、快速地反映诉求。”作为项目承建方，明珠建设集团有限公司劳务部经理王敏镇向记者介绍，早在去年12月，公司承建的所有项目工地上就已经全面落实张贴了“安薪码”，员工们也全都换上贴有‘安薪码”的安全帽。

在我市，像明珠建设集团有限公司一样全面落实‘安薪码’的企业不在少数。浙江新华建设集团有限公司就是其中一家。

“‘安薪码’其实不止让劳动者多了一层保障，对我们来说也是件好事。”浙江新华建设集团有限公司劳务主管应英豪告诉记者，现在劳动者的维权意识都很强，公司以前也曾出现过员工将不满情绪直接反映到相关部门的情况，但等到公司被通知双方协调解决时，才发现导致该员工产生不满情绪的事情其实是个误会。“现在有了‘安薪码’，公司相关负责人能在第一时间了解、掌握员工诉求并解决。”他说。

走访几家建筑施工企业在建的项目工地后，记者发现经过一段时间的宣传推广，劳动者对‘安薪码”的使用方式和作用已经很清楚，在他们看来，“安薪码”架起了员工与公司之间的沟通桥梁。

加快‘安薪码’推广 补齐治理前端

“安薪码”实际使用效果如何？员工操作是不是真的这么简单？信息反馈效率高不高？

带着好奇心，记者通过扫描，打开了明珠建设集团有限公司的‘安薪码”。在简洁的界面上，除了姓名、手机、项目名称、项目经理姓名、所在班组和反映问题外，劳动者不需要更多操作，就能一键提交相关问题。记者填完信息提交后，王敏镇的手机里马上显示出这条信息。

“数字化改革的当下，需要新的方式来重新实现劳动者和企业之间的联系，更好地沟通，让企业能及时了解问题并介入处理，将矛盾化解在初期。”市劳动保障监察大队工作人员告诉记者，在以往的劳动纠纷中，很多劳动者就是缺少与公司负责人直接沟通的途径，一有矛盾就直接投诉到上级平台。如今通过‘安薪码”，工人可以将相关诉求反映到公司，再由公司发至项目现场管理人员，及时调查处置，真正维护了劳动关系和谐。

采访中，记者还了解到，为加快在全市范围内落实‘安薪码”，市劳动保障监察大队还专门制作了项目工地‘安薪码”和公司‘安薪码’设置指南，并通过线上线下积极开展‘安薪码’宣传，成效显著。

做好宣传引导的同时，市劳动保障监察大队还会定期开展专项检查。通过查看安全帽是否粘贴‘安薪码”、农民工工资专户是否按月足额收到工资、实名制管理台账是否真实准确‘三查看”等内容，该大队逐步提高用人单位行动自觉，规范企业行为，让每一位农民工都能‘安薪’在永。

打好组合拳 撑好“安薪伞”

“在落实项目‘安薪码’的基础上，我们将进一步推进非建筑施工企业的‘一公司一码’，指导企业建立本公司的‘安薪码’，鼓励劳动者扫‘码’在线反映，实现问题源头治理，营造企业守法用工、劳动者理性维权、根治欠薪人人支持的良好氛围。”市劳动保障监察大队工作人员介绍，企业‘安薪码’制作指南可以关注‘永康掌上人社’微信公众号，点击右下角‘互动交流”，选择无欠薪资料，进入“党建+‘安薪’模板”文件夹中可以下载。

“若是劳动者通过企业‘安薪码’反映问题，但用人单位不作为怎么办？”记者提出了疑问。“这种情况下，劳动者可以到就近企业所属镇街区劳动保障所处理，也可点击‘永康掌上人社’微信公众号，点击‘互动交流’，在线进行‘欠薪反映’，我们会立即介入及时反映问题。”市劳动保障监察大队工作人员说。

在此基础上，市劳动保障监察大队还加强开展根治欠薪源头治理，组织“流动仲裁庭”开展庭前研判、就地调解、现场开庭，聘任兼职调解员建立特色‘多元化解调解室”，实现劳资纠纷“一站式”化解。2021年，我市消除欠薪隐患900余起，全年劳动争议调解成功率达98%，为劳动者挽回经济损失5692.9万元。

同时，市劳动保障监察大队工作人员提醒，劳动者要理性维权，编造虚假事实讨薪、以过激行动讨薪、以讨薪名义讨要工程款等违法行为将受到法律追究。因此，劳动者不要随意发布不实信息，以免损害自身信用和带来不必要的麻烦，对日后求职、务工造成影响。

“安薪码’是我市‘安薪智治’的重要一环。今年，我市将全面落实规上企业和项目工地‘一公司一码’创建，争取让“安薪码’在我市各地随处可见，让‘乐业永康，永葆安薪’的承诺成为现实。

融媒记者 吕鹏