

家居行业质量“奥斯卡”沸腾质量奖榜单揭晓 超虎公司创新产品斩获两个奖项

本报讯(融媒记者 潘燕佳) 3月15日,备受家居行业和市场瞩目的2021年度沸腾质量奖测评获奖结果,在3·15家居品质节暨沸腾家居质量周上揭晓。活动期间,浙江超虎智能科技有限公司的全自动猫眼指纹锁Q5-M在2021年度沸腾质量奖中被评为智能家居产品、触屏防盗指纹锁L8289(L5)荣获2021年度沸腾质量标杆奖安全性能标杆奖。

据悉,沸腾质量奖有着家居行业质量奥斯卡之称,是专门测评家居产品质量性能方面的奖项。自成立以来,该奖项一直秉承精工品质用数据说话的测评宗旨,坚持五高、四不、一聚焦的测评标准,由10家权威质检机构

依据国际标准、行业标准,采用网上征集、申报的方式,针对消费者关注的安全性、灵敏性、节能性等多方面进行专业、客观、高标准的质量测评,最终依据产品的真实检测结果数据,向用户提供品质厨卫产品查询报告。

全自动猫眼指纹锁Q5-M是一款拥有多功能解锁方法的智能锁。产品外形简单大方,轮廓线条流畅,有智能和人性化设计优势,开锁方式包括指纹、密码、身份证、银行卡、钥匙、手机App等,给当下手机不离身的消费者带来更多安全感。此外,该产品采用成本较高的半导体指纹头,识别活体指纹,使仿制指纹无用武之地。也正是因为这些优势,该产品拓宽了超虎智能锁在

高端市场的空间。

触屏防盗指纹锁L8289(L5)采用防盗等级达到超C级的纯铜锁芯,304不锈钢锁体,采用航空铝材质面板,通过400吨大型压铸机一次成型,具备良好的抗冲击、抗破坏力。该款产品加入华为HUAWEIHiLink生态以后,无须网关便可连接华为智慧生活App,用户可实时查看门锁用户授权、联网状态、电池电量等信息,还能远程查看开锁记录,提醒、报警事项也可即刻送达。

超虎公司两款产品入选沸腾质量奖,正是市场和专业测评机构对该公司产品质量的高度肯定。一直以来,超虎公司秉承工匠精神,凭借产品硬

实力,在激烈的市场竞争中大放光彩,以前瞻的行业战略、雄厚的技术研发等创新经营模式打造智能家居航母企业。我们生产的每把智能锁必须具备超高的安全防盗性能、超强的系统稳定性、简洁人性化的产品使用功能这三大技术特色。所以每一把智能锁从创意构思到实体展示,都要经历无数次的锤打和锻造。产品品质把控也是重中之重,在源头把好品质关,每款产品除了要经过52项专业测试外,还将进行电流电压、数字密码、指纹、卡片是否灵敏等常规测试,致力拉高产品安全的最高标准,让客户用到好的良心产品。超虎公司相关负责人介绍。

红马甲 成为厂区常见的风景 党建文化铸强千喜集团 红色引擎

本报讯(融媒记者 潘燕佳) 3月12日,千喜集团有限公司党支部组织党员们对公司厂区开展环境改造,有的拿着扫帚、有的拿着滚刷、有的提着油漆桶等,现场呈现一派热火朝天的景象。

原来这是千喜集团党支部为引导员工将车辆停放整齐,养成规范停车的好习惯,组织全体党员和入党积极分子对宿舍区域和停车场区域开展的车位划线翻新义务劳动。活动一经发起就得到了大家的积极响应。活动当天,他们拿着手套、滚刷、木板等工具,来到指定地点干了起来。短短几个小时,宿舍楼区和停车区的车位标线清晰可见。在党员们的带动下,千喜集团员工们也自觉规范停车,大大提升企业形象,减少安全隐患。

我入职千喜集团10余年,经常能在各个场所看到红马甲的身影。刚开始以为只是装样子,但没想到装了这么多年。环境变脏了,他们就清垃圾;车间人手不够了,他们就主动下一



党员员工改造公司环境

线;员工有需求了,他们总是第一时间提供帮助。小到看得见的环境维护,大到看不见的员工福利争取等,他们总能

出现在员工最需要的地方。他们从不怕脏乱,用行动为员工谋福祉。一线员工老张说起千喜集团党员队伍,忍不住

竖起大拇指夸赞。

其实,红马甲在厂区开展活动早已成为千喜集团常见的风景。就在2月份,为协助企业做好复工复产工作,千喜集团党支部充分发挥党员先锋模范作用,无论是后勤服务还是车间生产一线,党员们秉持着哪里需要就到哪里去的宗旨,全力协助企业稳定生产经营。平时,该集团党支部还经常开展各项活动,将其作为党建文化建设中的常设项目,营造可持续发展的文化氛围,提高企业员工的积极性,强化爱国、爱党、爱企业的责任意识,让党建文化成为红色引擎,有效助推公司转型升级提质增效。

为人民服务从来不是喊喊口号做做样子,为人民服务是一种责任、一种意识,是具体的行动。千喜集团党支部书记胡仲说,这次劳动增强了集团党支部的凝聚力,彰显了员工强烈的主人翁意识和爱厂如家的精神,营造了创建文明环境人人参与的浓厚氛围。

打造“六有”红色车间 实现人才多元成长 飞剑公司党建引领促企高质量发展

本报讯(融媒记者 潘燕佳 通讯员 倪倩雯) 3月13日,浙江飞剑科技有限公司党支部组织党员们来到垃圾分类研学基地——舟山镇端岩村。仿佛来到了五星级酒店中,这是党员们对该村的第一印象。

在舟山镇端岩村党支部书记、村委会主任俞海的带领下,党员们了解了该村垃圾分类的“端头模式”。2016年12月,端岩村端头自然村开始推行从源头上垃圾减量的垃圾分类处理模式,通过收集、分类、评级、处理,把垃圾分类减量化处置做到了极致,成效显著。2017年,端头模式成为浙江省生活垃圾分类处理典型,受到广泛关注和点赞,并被央视、《浙江日

报》等多家媒体宣传报道,获得袁家军的点赞。

我觉得俞海有一句话让我感触颇深。他说党员要做好带头作用,调动党员积极性,真正做到责任到人。我们公司组织党员到端岩村学习垃圾分类经验,更重要的是学习端岩村将一件事情做到极致的精神。听完俞海介绍后,飞剑公司党支部书记夏飞剑说,作为一名企业经营者、党员,应当有创新有担当有责任,做他人未做过之事,勇敢开辟新的道路,方能成为行业领跑者。

当天,夏飞剑向公司优秀党员程天养颁发了2021年度扛旗争先勇于担当优秀共产党员荣誉证书,并号召每位

党员以他为榜样,向他学习。

为增强企业红色力量,一直以来,飞剑公司将党建工作和企业管理相结合,充分发挥党建引领企业发展的作用,推动企业党建和生产经营双轮驱动,助力企业转型升级。除每月一次党员学习日外,该公司还会不定期组织党员开展各类社会实践活动,如开展“城市因你而美,关爱环卫工人”活动,为城市美容师送去了300多只保温杯,让他们在冬日也能喝上热水。在企业复工复产阶段,党员们充分发挥带头作用,冲锋在防疫复工第一线,身体力行当好员工后勤“保姆”,为企业复工复产助力。

此外,飞剑公司还将党组织建设

延伸到车间,打造有党建标识、有学习阵地、有活动场所、有宣传阵地、有管理载体、有作用发挥平台的“六有”红色车间,为企业发展注入红色动能。同时,该公司还通过打造“红色比拼”“红色先锋”,着力在车间一线彰显党组织战斗力,推动实现企业人才多元成长。

接下来,飞剑公司将学习端岩村网格化管理模式,以企业文化建设、品牌文化建设、数字文化建设为基础,将党员划分网格,以党建网格化明确党员责任,实现管理在网格、落实在网格,推动构建能力高、合力强、活力足的网格作战单元,助力企业在高质量发展的道路上阔步前行。