

绽放坚韧芳华 共促共富发展 现代农业装备高新区凝聚奋进 她 力量

无论是村庄建设还是工业经济,在现代农业装备高新区发展的道路上,总少不了女性工作者的身影。她们以踏实细心和柔情感性扛起了服务为民的担当,以经营“小家”的专注悉心经营“大家”,展现了巾帼不让须眉的“半边天”力量,在各自岗位上绽放光彩,为高质量发展凝聚起坚韧奋进的“她”力量。



现代农业装备高新区举办花艺活动



共富讲座



谢彦华通知老人接种疫苗



开源动力总经理徐雅彬发表演讲

插花活动庆节日 凝聚力量助共富

为庆祝第112个“三八”国际妇女节,3月7日,现代农业装备高新区组织区村两级女干部开展“巾帼助共富 美好向未来”花艺活动,让广大女干部在辛勤忙碌之余放松身心,一起感受美、创造美,感受插花艺术的独特魅力。

据了解,此次活动共邀请了区村两级75名女干部参加,分两批进行。活动现场,花艺老师向女干部们介绍花的种类,同时从颜色搭配、花枝修剪以及如何插出层次感进行讲解。在花艺老师详细的指导和示范下,大家边看边学,纷纷行动起来,修枝剪叶,并充分发挥自己的想象力,将洋甘菊、郁金香、玫瑰、尤加利等多种花材巧妙地搭配在一起,为自己做了一份赏心悦目的礼物。

洋甘菊的花语是坚强,我在基层工作中遇到困难也要像它一样坚韧不拔。通过这次活动,我认识了很多花,觉得挺开心的。女干部王佳琪说。

女干部王晓君也很满意自己的作品。她说:“我的花艺作品里面有玫瑰、尤加利,非常漂亮。能够参加这次活动我感到很开心。大自然赋予我们很多美好的事物,为我们生活增添很多色彩。”

3月8日当天,现代农业装备高新区各村还举办了丰富多彩的庆祝活动。做包子、裹粽子,勤劳的巧手带来美味的食物;转呼啦圈、跳大绳、拔河,激情的运动展现出向上的活力;歌舞、太极拳、击鼓,多样的节目演绎出精彩的人生。参与活动的妇女们表示,将以更加积极向上的心态为经济社会发展奉献“她”力量,展现新时代女性风采。

此前,现代农业装备高新区还举办了“发扬巾帼力量 助力共同富裕”活动,邀请永康农商银行相关负责人宣讲优惠政策,为女性创业就业、生产经营提供融资方案,支持更多女性投身创新创业实践,助力共同富裕。

关注民生所需 解决 急难愁盼

3月8日上午,陆陆续续有老人来到王慈溪村党群服务中心一楼的临时疫苗接种点,接种新冠肺炎疫苗。该村党支部书记、村委会主任谢彦华仔细比对前期摸排出的老人名单,查看接种情况。发现还有部分老人没有到现场,谢彦华和村干部就拨打电话,通知他们尽快前来接种疫苗。

为了推进第三针疫苗接种工作,之前我们大力宣传接种疫苗的好处,同时还组织专车接送出行不方便的老人去接种点。谢彦华说,考虑到部分老人身体不好,村里还专门请医生上门,让老人能够在家门口接种。

此前,谢彦华当了多年的村妇女主任,因做事勤勉认真,受到村民的欢迎。后来,在村民的支持下,她挑起了

带领村庄发展的重担。这一挑就是8年。谢彦华为人非常和气,而且很谦虚。一名刚打完疫苗的村民这样评价谢彦华,她身上不仅有不输男性的坚毅果决,也有女性的柔情细心,能从细微之处发现问题,并开展相应的工作去解决问题。今年该村马上要招投标的“一事一议”项目——菜场修建,就是谢彦华工作作风的鲜明体现。

我们这里外来人口很多,村里的一些老人喜欢把自家吃不完的菜拿出来卖。在路边摆摊,不仅辛苦而且存在安全隐患,同时还影响村容村貌。但是你不让他们卖,又显得没有人情味。所以我们今年准备建个菜场,既能够整治路边摊、出店经营现象,同时也让村民有个遮风避雨的场

所卖菜。谢彦华说。

认真倾听群众心声,想群众之所想,急群众之所急,是谢彦华开展工作的方向。此前,受周边工程影响,村里原有的道路通行不便。于是,村里重新修了一条路。今年,村里将继续做好特困户批基、田园环境整治等工作。村里老房很多,出租房也多,存在安全隐患。现在最需要做的就是推进农房改造工作,让村民住得安心、住得放心,还能增加一点收入。谢彦华说。

在现代农业装备高新区的巾帼力量里面,像谢彦华这样的人并不少。她们活跃在疫情防控、环境卫生整治、矛盾纠纷化解的一线,积极组织各种文体活动,给群众带来丰富多彩的精神文化生活。

韧性贯穿发展 包容促进成长

企业是经济发展的主体。一直以来,现代农业装备高新区的女企业家们凭借女性的一些特有品质,勇立潮头、勇毅前行,走出自己的发展之路。

我觉得作为一名女企业家,要有韧性,能够专注一个目标做一件事情,不轻易言弃。市开源动力工具有限公司总经理徐雅彬说。开源动力是一家生产电动工具的企业。在浪潮经济发展过程中,一些企业不断去触碰新的浪花,寻找新的发展方向,而开源动力一直坚持在这片领域发展。

在徐雅彬的带领下,开源动力凭借做1米宽100米深的执着,专注深耕角向磨光机产品,为企业发展做“减法”,为产品研发创新做“加法”,有针对性地引入人才,对设备进行升级。据了解,该公司每年至少投入总产值的5%用于创新研发,促进产品迭代升级。在人才架构上,徐雅彬考虑了很多:在公司的研发队伍里,一些人有着30多年经

验,一些人有着20多年经验,还有刚入职的。一方面可以做好技术衔接,避免人才青黄不接。更重要的是,可以让丰富的经验和新潮的想法产生碰撞,研发出更加符合市场需求的产品。

对于员工来说,徐雅彬的包容性思维,为他们带来了更多成就感和归属感。

创新研发的过程并不总是一帆风顺的,而开源动力的“试错文化”则为员工提供了最大的支持,允许员工在创新研发过程中出现意外、造成损失。怕担责是人之常情,但是在创新上,我们应该给员工更多的包容、更大的空间,给予他们勇气和力量,让他们在这个平台上大展拳脚,获得好的成长,创造更多的价值。

徐雅彬说,对待公司,她一直以“家”的理念在经营,关心员工的日常生活,帮助员工解决住房、教育上遇到的问题,协调解决生活中遇到的矛盾纠纷,让他们没有后顾之忧,鼓励员工开展团

建活动,在娱乐中增进友情、提高默契、推进协作。同时,公司也会在活动中挖掘人才,选择合适的培养方式,让他们更好地成就自己。

除了企业负责人,徐雅彬还有市政协常委、市工商联副主席等身份。她积极承担社会责任,为全市发展建言献策,在公益事业中发光发热,展现不让须眉的巾帼担当。

和徐雅彬一样,市鼎昌工贸有限公司总经理李飞凤、市金都工贸有限公司总经理李素娟以及浙江飞哲工贸有限公司董事长夏月飞等人,都在自己的领域有所作为,为经济社会发展贡献力量。前不久,夏月飞被聘为我市“巾帼共富导师”。她表示,将充分利用资源优势和经验优势,以开展现场指导、专题交流、难题会诊、结对帮扶等形式进行共富建设指导,用自身力量带动更多人加入推进共富的活动中来。