

# 拼搏实干惠民生 扛旗争先谋共富

## 市人力社保局2021年亮点回顾与2022年目标展望

全年城镇新增就业3.2万人,经各类渠道引进人才1.2万人,培育各类技能人才2.7万人,基本养老保险覆盖率达到98.12%,为劳动者挽回经济损失5692.9万元。这一连串的数字,是2021年我市人社工作的成绩单。

2021年,面对复杂多变形势和艰巨繁重任务,市人力社保局在市委、市政府坚强领导下,勇于担当,苦干实干,全力稳保就业大局,筑牢民生根基、厚植职建优势、补齐人才短板、防控隐患风险、促进改革发展,实现了“十四五”良好开局,交出了一份亮丽的民生答卷。

政贵有恒,治须有常。新的一年,市人力社保局将围绕市第十五次党代会提出的“六个显著提升”奋斗目标,落实落细1234工作思路,加快推进人社治理体系和治理能力现代化,勇当人社改革的排头兵,敢做共同富裕的冲锋队,把党史学习教育成效转化为干事创业的强大动力,在谱写世界五金之都新篇章中展现人社担当。



创业大赛颁奖典礼



开展“三员三送”活动



组织永康企业外出招聘

### 2021 硕果丰盈 亮点纷呈

#### 这一年,我们多管齐下,就业促进持续强化

成功举办“逐梦永康 创享未来”创业大赛,新增金华市市级创业孵化基地5家、跨省劳务联络站6个,增设公益性

岗位帮助37名就业困难人员走上工作岗位,全年城镇新增就业3.2万人,登记失业率控制在1.6%以内。

#### 这一年,我们多措并举,社保服务不断升级

创新建立社保VIP服务专室引领全省,如家式服务率先实现业务舒心办,打造4+N集成体系服务企业退休老人9.7万人次,创设“两通一

群”客服广受社会好评,社保中心成功创建金华市青年文明号,基金风险控制更加到位,基本养老保险覆盖率达到98.12%。

#### 这一年,我们多端布局,人才引育再创佳绩

从支撑端、供给端、服务端入手,进一步优化人才生态,在全国21个城市举办“智汇丽州 才聚永康”等招才引智活动70余场,出台“金鹰”工程师计划

等多项重要人才新政,建立工程师智库合作协议9个、博士后工作站2个,稳步建设永康人力资源服务产业园,全年引进大专以上学历毕业生1.2万人。

#### 这一年,我们多边合作,技能培训成效显著

有效集聚政府、企业、职业技能培训机构、技师协会的合力,五金技师学院获省政府批准并稳步建设,通过技能竞赛、技能大师工作室推选,培育浙江

工匠项目4人、浙江青年工匠20人。职业技能提升行动稳扎稳打,全年培育各类技能人才2.7万人。

#### 这一年,我们多方设法,劳动关系和谐稳固

“三员三送”活动与全市30余个工地农民工签订结对服务帮扶协议,根治欠薪行动实现270余家规模以上企业在线发薪,劳动纠纷“一站式”化解机制

基本形成,便民仲裁入选“我为群众办实事、我为企业解难题”优秀案例,全年劳动争议调解成功率达98%,为劳动者挽回经济损失5692.9万元。

#### 这一年,我们多跨协同,数字化改革有新突破

“工伤智控”改革获全省改革创新优秀实践案例,工伤事故发生率同比下降约10%,工伤预防力度不断加大,建设人社驿站,联合永康农商银行,设立村级代办点,帮助老年人等群体办理

社保业务,构建人社全域智慧协同治理综合应用和数字驾驶舱,联动金华试点,打造成为民生保障“智治”样板。

融媒记者 吕鹏 通讯员 江源

### 2022 步履不歇 勇往直前

#### 2022年,我们将紧扣一个中心

紧扣共同富裕永康样板建设,守好民生底线,强化人才支撑,筑牢保障根基,为打造世界五金之都扛起人社担当。

#### 2022年,我们将推进二大项目

高质量建成永康人力资源产业园,入驻15家优质企业,引进专业机构运营,计划2022年投资2亿元,启动二期工程建设,加快打造成为万人技师学院。高标准打造永康五金技师学院。

#### 2022年,我们将主攻三个重点

加快人社数字化改革。谋划永康市人力资源产业智慧大脑平台,实现企业人力需求和供给的精准化匹配。打造电商直播网红用工宝应用场景,构建企业用工全生命周期智慧管控体系。加强人才增量培优。深化“智汇丽州 才聚永康”引才工程,构建浙赣线引才新路径,计划举办活动80场,引进紧缺人才1万名。推动社保提档扩面。落实提档缴费政策,实施企业养老保险扩面征缴方案,探索劳动能力鉴定初次受理医院代办和专家管理机制,完善社保基金风控体系。

#### 2022年,我们将实施四项行动

开展就业惠民行动。实施更积极的就业政策,推广重点群体帮扶应用,提高困难人员代缴标准,实现城镇新增就业1.6万人以上。开展技能富民行动。加强技能大师工作室管理,制定优秀技能人才研修计划,开展职业技能培训市场整治行动,举办职业技能竞赛5场以上。开展服务便民行动。完善“智汇丽州”人才服务云平台,推进社会保障“一卡通”应用贯通公交领域,力争发放三代卡10万张。开展护薪安民行动。推广集体劳动合同、电子劳动合同,推广在建工程项目企业安薪码,推进快递企业在线发薪监管全覆盖。



工伤智控综合管理平台上线



五金技师学院建设中