

建平台搭桥梁,为企业高质量发展赋能加码 开发区商会率企赴杭招才引智

今年2月初,经济开发区商会顺利完成换届,年轻化、专业化、知识化的会员构成赋予了商会全新的创造力和活力。

“为会员企业多办实事、多办好事”是开发区商会的立会之本。开发区商会充分发挥桥梁纽带作用,把商会自身建设、服务会员企业、履行社会责任、推动地方发展四方面相融合,在高质量发展道路上走出了开发区商会的特色。

想企业之所需,解企业之所难。在开发区党工委、管委会的大力支持下,开发区商会积极建平台搭桥梁,努力当好开发区企业的“娘家人”。11日,开发区商会会长、浙江炊大王炊具有限公司董事长王鹏带队,率近20家商会企业代表前往杭州,开启干货满满的招才引智之旅。



参加校企人才合作洽谈会现场

参加校企人才合作洽谈会 企业“照单”精准对接院校

当日上午,在杭州的之江饭店,2021年浙江省(第14届)技能人才校企合作洽谈会正在这里举行。

“这次洽谈会由省人社厅主办,省职业介绍服务指导中心和省职业技能教学研究所承办。现场汇集了省内外101家职业院校,主要以产业升级急需的紧缺技术人才为导向,这对开发区商会的企业来说是一次难得的招才机会。”王鹏说。

一到会场,开发区商会企业代表就有些迫不及待。大家分头行动,寻找企业所需的人才。炊大王公司总经理助理朱慧英手拿一本厚厚的洽谈会院校资料汇编手册,在目录页圈点,看心仪的院校摊位就快速上前,认真介绍起自家企业,希望双方建立初步合作意向。

“目前企业生产一线的基层骨干相对比较紧缺,此次前来就是希望在招纳人才的同时,和院校探讨合作精准培养技能工种员工的可能性。”朱慧英介绍,在她看来,与社会招聘人员相比,职业院校毕业生在专业对口、学习能力等方面更具优势,虽然实践经验、社会经验尚有欠缺,但通过企业有针对性地培养,可以实现人才的迅速成长,切实帮助企业解决“用工荒”难题。

“今年,我们公司想与职业院校开展校企合作,打造一支储备队伍,培养企业所需的人才留企

工作……”虽然现场前来洽谈的职业院校不少,但浙江中坚科技股份有限公司人力资源经理刘桃娟一圈对下来,竟多次“碰壁”。原来,现场很多省内院校的技能人才供不应求,特别是省内所在县市制造业比较发达的院校,毕业生已经基本被本地企业争抢一空。

就近招人竞争太激烈,那就来个“曲线救国”。现场了解情况后,刘桃娟结合企业需求,将目标对准高校云集的武汉,有针对性寻找来自武汉的职业院校交流、洽谈,进一步扩大校企合作“朋友圈”,为企业招聘储备干部打好基础。

此次招才之旅,浙江博士龙密封科技有限公司总经理助理胡或结合企业专业人才需求分别与浙江国际海运职业技术学院、长春工业大学等进行了详细洽谈,就机械、市场管理、商务英语、高分子材料、计算机等专业人才达成初步输送意向。

“虽然现场争抢技能人才的竞争很激烈,但从中获得的一些院校资料和信息让我们也收获巨大,有了此行的初步接洽,以后公司可以结合岗位需求,更有针对性、更精准地与相关院校对接,进一步打通校企合作的渠道,为企业转型升级提供人才支撑。”浙江煌泰厨具有限公司副总经理陈晓敏说。



参观浙工大电子显微镜中心

走进浙江工业大学 开展产学研合作交流

当日下午,开发区商会的企业代表又马不停蹄来到浙江工业大学朝晖校区,参加人才与技术对接会。

“开发区作为永康工业经济主战场,招商引资主阵地,现已吸引近2000家工业企业入驻,其中规上企业272家、亿元企业54家、上市公司5家,形成高端产业集聚,产业特色鲜明的现代化五金制造发展格局,发展势头强劲。”对接会现场,开发区党工委委员胡红青介绍了开发区商会企业的发展情况,并提出了开发区企业的人才与技术需求。

“人才是企业最核心的竞争力,开发区企业快半步行,就是希望通过此次对接活动,能充分发挥浙工大人才和学科优势,搭建校企合作桥梁,提升产学研融合和科技成果转化水平,努力在开发区企业创新驱动、人才引领、科技支撑等方面与浙工大取得更多合作成效。”王鹏说。开发区商会的企业代表此行都有备而来,不仅带着针对性极强的技术难题而来,还迫切希望通过浙工大的学科专业及人才优势,助力企业转型升级、做强做大。

记者在现场看到,为了此次对接会,校企双方代表其实都做好了准备。结合开发区企业的技术难题汇总,来自浙工大继续教育学院、科学技术研究院、学生处、国际学院、材料学院、计算机学院、机械学院、永康市浙工大技术转移中心等相关部门负责人齐聚一堂,和与会企业代表进行深入交流,并就下一步如何开展有针对性的校企合作在现场碰撞出了不少火花。

早在两三年前,浙江飞剑工贸有限公司董事长夏飞剑对公司的品牌出海有了规划布局,尤其希望

借“一带一路”,拓展自主品牌“出海”的版图。当了解到浙工大留学生中来自“一带一路”国家有433人时,他表现出了浓厚的兴趣,当即抛出“橄榄枝”,邀请“一带一路”国家留学生到公司实习。

“近几年,我市杯壶行业企业都在大跨步升级设备,推进自动化、信息化改造,但现实的问题就是生产线落地后,人才队伍跟不上,严重制约了企业的转型升级。”除了品牌出海,浙江安胜科技股份有限公司董事长吕峥健还就企业转型升级中遇到的人才瓶颈难题进行交流,希望能与浙工大进一步合作,建立人才队伍输送机制。

浙江三锋实业股份有限公司人力资源经理应鑫森介绍,该公司早前就与浙工大开展过校企合作。此次对接会,该公司希望就人才共建、智能制造方面与浙工大达成更进一步的合作,实现资源共享、双赢发展。

当日,开发区商会企业还参观了浙工大电子显微镜中心。活动结束后,开发区商会企业代表纷纷表示此次招才引智之旅收获颇丰,更对开发区商会下一次开展的活动充满期待。

“商会是企业的‘娘家人’,要全力做好服务对接,实现抱团发展,树立起商会的品牌知名度,这次杭州之行将人才引进、技术架桥与企业高质量发展有效结合在一起,是一次比较好的实践。下一步,我们要搭建更多抱团取暖、交流合作的平台,让这种模式更好地惠及更多开发区商会企业,为推动开发区五金制造向质造和智造转变赋能加码。”王鹏说。