



实打实礼包 心贴心服务 企业暖心出招留员工就地过年

春节愈近,年味愈浓。回家团圆、平安喜乐、吉庆祥和是所有人对春节最大的期盼。但受新冠肺炎疫情影响,今年这个春节有些特殊。为降低人员流动带来的疫情风险,就地过年已经逐渐成了新永康人的共识。

让人暖心的是,我市企业为鼓励新永康人留在永康过年,不仅给予现金红包奖励、统一安排食宿、精心置办年夜饭,还提供创业平台、提高工资福利,企业送出的是实打实礼包,提供的是心贴心服务,让越来越多就地过年的新永康人感受到了“人在异乡心亦安”的归属感。

七成外地员工留厂过年 每人补贴超千元

我原本打算买票回老家了,现在在公司推出了这么多鼓励员工留下来过年的福利,我改主意了,留在永康安心心过春节。来自云南的小周是浙江赫灵电气有限公司的一线员工。今年春节,他和妻子决定按兵不动,不回老家。

赫灵公司是一家专业生产电动工具开关、磁电机等系列产品的高新技术企业。近几年,该公司经过几轮机器换人和技术改造,一线员工总数稳定在百人左右,其中80%来自东北地区和云贵川等地。

这段时间,为了留住员工,赫灵

公司出台了一系列激励政策:外省一线员工,春节期间留永过年的,每人可领5公斤大米、一床进口冬被以及600元留工稳岗慰问金、1000元假期生活补助;放假期间,临时回厂的生产及参与配套保障系统人员每人每日可享100元补助。

等过完春节,公司允许员工分批回家一趟。错峰休假,也是为了避开春节大人流,不管是对企业生产还是疫情防控,都有好处。赫灵公司董事长沈新权说。

截至目前,该公司已有七成外地员工表示春节期间将留永过年。

假期提供工作岗位 员工活动中心照常开放



正阳公司为留永过年员工发红包

回去也不一定能热闹过春节,不如留在厂里安心工作。更何况公司给我们备了这么多过年福利,我就留下来与车间的家人一起过啦。正阳科技股份有限公司的贵州籍员工王家兴说。

更让王家兴开心的是,正阳公司不仅发放春节大礼包,提供年夜饭,还在公司放假期间提供工作岗位和免费午餐;期间计件员工分时段给予1.5倍至2倍的薪酬福利,非计件员工每人每日在原工资基础上补助100元;员工按照福利方案正常出勤的,每人额外补助1000元。

放假期间,公司照常开放员工活动中心,让我们这些留下来过年的员工也能寻年味、品民俗、话

新春,感受永康不一样的春节氛围。王家兴说。

1月14日,正阳公司经管理层多轮讨论后,一份《关于外地员工留永过年的福利通知》顺利出炉,满满的诚意吸引了外地员工自发选择留下来。

公司现有员工千余人,外地员工占70%,公司通过福利加码、用薪留人等政策取得了比较好的效果,目前已有50%外地员工愿意留在厂里过年。正阳公司行政部经理朱旭东说。在往年,该公司因外地员工返岗不定时,导致复工延期,今年这么多员工留下过年,不仅可以确保他们的安全与健康,还能大大降低年后的招工压力,也更加便于节后顺利开工。

鼓励员工直播创业 年夜饭餐补发放到人



宏伟公司为留永过年员工提供舒适整洁的公寓

除了用真金白银留人外,还有企业递出了创业“火种”。

浙江宏伟供应链集团股份有限公司除给留永过年的员工发放千元补贴红包外,还将在春节期间创新启用一项新服务。正常上班的非云仓员工可在宏伟供应链数字小微园赚“外快”,并给予每人每日150元的补贴,直到该公司正式开工。

据悉,宏伟供应链数字小微园是宏伟供应链旗下智慧物流产业园培育的项目之一,主要围绕商流、物流、信息流、资金流开展供应链和产品供应链的体系建设。目前,该项目已先后有京东云仓、菜鸟仓加盟,并引入顺丰、京东、邮政等一流的物流企业。随着园区健康快速地发展,后续我们将进一步聚焦产业集群,提升网红选品中心、直播基地、电商创业中心、

电商孵化中心、仓储物流中心等环节服务水平,协同各方力量,资源共享、服务共享,最终实现多方共赢。宏伟供应链中央仓储物流中心负责人陈祖继说。

春节期间,宏伟公司的数字小微园对所有本企业员工开放,提供打包、贴单、发货等临时就业岗位,积极鼓励员工参与直播创业,并提前开放员工公寓,让留永员工住得舒心、留得安心。

就地过年,人情味不可少。因疫情防控的需要,宏伟供应链取消了常规年会,也不打算集体吃年夜饭,但在公司管理层看来,年味必须搞起来。为此,该公司推出特别的“安全牌”年夜饭:根据留永员工提供的春节假期在永康的证明和餐饮发票,给予一次性最高500元的年夜饭补贴,让新永康人在第二故乡也能感受家的温暖。

统一免费安排食宿 6月至8月设探亲假

春节期间大量人员流动会增加疫情风险,加上今年生产任务繁重,多干一天也就多增加一份收入,更何况公司还为我们准备了暖心的大礼包,我愿意留下来。日前,浙江天鑫运动器材有限公司员工石辉荣主动向公司提出了留永过年的意愿。石辉荣是四川人,几乎每年都要回家过年,可这次他决定在永康过个不一样的春节。

石辉荣提到的暖心“大礼包”,是天鑫公司为疫情防控、稳定生产开出的一系列“优待”政策。大礼包中包括:为外地员工统一免费安排食宿,2月7日至2月20日期间,一线管理、生产人员工资按1.5倍计算,其他科室职员主动加入到生产一线的,与其享有相同待遇;为了给外地员工创造与老家亲人团聚的机会,天鑫公司还拟定相应的方案,允

许就地过年的外地员工在6月至8月享受5天至10天探亲假,并报销往返车费,最高600元。

过去的一年,在全球疫情影响下,天鑫公司国内、国外市场两手抓,其主营的蹦床、筋膜枪、厨具等产品迎来热销,眼下正是企业生产最繁忙的阶段,订单已排到了6月份。鼓励外地员工留在永康过年,也有利于我们春节后更好地抢工期、占先机。天鑫公司总经理俞渝航说。

除了对留永过年的外地员工给予奖励,该公司还部署了严密的防疫计划。对于选择回老家的外地员工,我们为其提前预约医院做核酸检测,减少集聚带来的风险;同时,我们会做好厂区公共场所的日常防疫消杀工作。天鑫公司行政部经理胡旭斌说。