

市水利水电勘测设计所严监管抓落实 4000亩健康彩色森林为永康增绿添彩

记者 章芳敏 通讯员 黄琅

本报讯 日前,我市2019年度健康彩色森林建设项目如期完工,新增彩叶林4000多亩、苗木4万余株。彩叶林工程不仅能防止水土流失,增强生物多样性,还能增绿添彩,让群山色彩更加丰富,景观效果更好。

作为该项目的监理单位,市水利水电勘测设计所(市林业科技开发公司)对苗木规格、施工区域以及抚育强度等进行全面监管,确保该项目保质保量完成。

据了解,彩叶林建设项目分年度进行,2019年度的项目需在2020年11月底前完成。根据调查结果显示,我市2019年度新增健康彩色森林4000多亩,范围涉及龙山、象珠、花街、西城这4个镇街及林场,主要涉及太平水库水源保护区、省级森林公园、双舟线、永义线等通道两侧山体珍贵彩叶林建设。

前期,工作人员通过调查发现,项目区森林中阔叶树所占比例较针叶树(马尾松)少,而且林下阔叶树目的树种也极少。为此,该项目的设计按照

《低效林改造技术规程》《造林技术规程》的有关规定,对细小、弯曲、浓密、衰老的和松材线虫侵害死亡的马尾松进行择伐,对郁闭度(在阳光直射下,森林中高乔木的树冠投射在地上的阴影面积与森林总面积的比率)0.4以下的林分,采用直接补植的方式和均匀补植、块状补植的方法,对省道、水源保护区等林缘实行带状补植。

设计人员根据适地适树的原则,通过抚育择伐、适当补植珍贵彩叶观赏树种(如浙江楠、红豆杉等31个树种)等综合措施,选择生长较快、生态功能良好的乡土树种,选用色叶树种、观花观果树种搭配方式进行造林绿化,连片整体推进,优化林种结构,改造提升森林质量和景观水平,形成主题突出、具有区域特色的健康彩色森林建设生态景观。这样既能达到见效快、景观美、特色鲜明的目的,又为后续项目的开发打下良好基础。

此外,设计中还对马尾松采取择伐+补植的处理,砍伐下来的松树要作为疫木送到定点处理厂,同时,采用块状补植的方式,对马尾松纯林进行阔叶化改造。

俗话说,三分种,七分管,彩叶林抚育管理是彩叶林健康生长和提高成活率的关键。为此,该所加强监管,要求管护单位栽植后应对幼树采用除草、松土、扩穴、修枝等抚育措施,其抚育次数为栽植后第二年、三年各2次,抚育时间为每年6月和9月。栽植后对死亡的植株及时补植,保证成活率达到合格要求。

该所工作人员介绍,实施彩叶林带建设,既是坚定绿水青山就是金山银山林业发展道路的具体实践,也是坚定贯彻落实省委、省政府五年绿化平原水乡,十年建成森林浙江战略部署的重大举措。该项目的实施,优化了林种结构与树种结构,增强了植被生态水文功能,为生态家园建设奠定良好基础,改善了林分卫生状况,增加了生物多样性,提高了森林景观多样性,推进了中低产林改造进程,提升了林业附加值,推动了林业经济的发展。

接下来,我市还将实施生态廊道彩叶林带建设项目,打造永康美丽彩带,构建永康城市花园,助推生态文明建设。

企业以工代训 补贴开始申报

新吸纳劳动者及生产困难
企业12月15日前可申报

记者 王靖宇

本报讯 近日,记者从市人力社保局了解到,为助力我市中小微企业发展,我市出台相关政策为生产困难及新吸纳劳动者的企业发放以工代训补贴,即日起开始申报。

据悉,本次以工代训补贴申领条件为2019年7月1日前在本市注册且目前仍在正常经营的民营中小微企业,且2020年1月到7月销售额同比减少20%及以上,或2020年1月到7月出口额同比减少20%及以上的相关企业,可根据符合条件当月失业保险实际缴纳人数领取每人500元的补贴。

此外,针对吸纳就业困难人员、零就业家庭成员、离校两年内高校毕业生、登记失业人员(以就业部门登记为准)就业,并开展以工代训的中小微企业,按2020年1月23日起至2020年7月31日止企业实际新吸纳就业的人数计算,以失业保险实际缴纳的人数和月数为准,每人每月补贴500元,最长不超过6个月。

市人力社保局温馨提醒,12月15日前,生产困难的中小微企业可在永康人才网官网下载以工代训补贴申请表,线下提交申请表(原件)1份至企业所在镇街区劳动保障所;新吸纳劳动者的企业可登录永康人才网官网下载以工代训补贴申请表,线下提交申请表(原件)、以工代训人员花名册(原件)、1月至7月发放工资银行对账单(加盖公章的原件或复印件)等材料各1份至市人力社保局职建科。

值得一提的是,被列入严重违法失信名单的企业不纳入此次以工代训补贴范围,且该项补贴不计入劳动者每年三次培训补贴范围,所有企业或职工不得重复申领以工代训补贴。以单位方式参保的个体工商户,参照中小微企业执行。

取暖用品热销

进入冬季以来,取暖用品市场逐渐升温。近日,记者在五金城市场小小电器卖场发现,小太阳、暖风机、油汀等产品被摆放在店里最醒目的位置,吸引了不少市民前来选购。

记者 应柳依 通讯员 张曼欣 摄



市司法局离退休党支部： 交流学习促发展 红心向党献余热

记者 章芳敏

本报讯 近日,市司法局离退休党支部成员齐聚一堂,学习党的十九届五中全会精神,深刻把握全会精神实质和核心要义。

这是市司法局离退休党支部组织召开学习会的一个缩影。市司法局现有离退休干部(职工)20名,其中共产党员17人,90岁以上的有3人,经常组织类似学习会。

平均年龄偏大是该党支部的一大特点。然而,对于学习,老党员一点也不含糊,一直积极参与。每月10日是该党支部的学习日,老党员都会赶到指定地点认真学习。今年92岁的姚建基虽然行动不便,但也坐着轮椅赶过来学习。这种热爱学习的精神,鼓舞了党支部里的其他党员,大家学习的热情更高了。今年80多岁的党支部书记李高升还送学上门,为老党员做好服务。

活动老,学到老。每月的学习会为离退休干部(职工)搭建了良好的交流沟通平台。同时,为了更好地开展学习活动,每个党员都订有《永康日报》《老年报》等报刊各一份。党支部购置了报刊架、书架,安排专人管理。此外,市司法局也会召开座谈会,让广大离退休干部、职工更好地了解当前司法工作。

退休不褪色,离岗不离党。该党支部成员以自己的方式发挥余热。今年疫情期间,政府部门组织党员募捐,该党支部成员积极参与其中。在保护好自身安全的前提下,该党支部成员还向邻居宣传法律法规,维护社会稳定。

莫道桑榆晚,为霞尚满天。该党支部成员甘于奉献,用行动诠释初心使命。其中,胡金进、沈加夫积极协助法律援助中心开展工作。他们积极参与宣传,提高法律援助公众知晓率,做好群众回访等工作,提高法律援助的规范性和实效性。

初心永不忘,风华再绽放。该党支部里,像胡金进、沈加夫这样乐于奉献的党员还有许多,他们都在用自己的行动体现老干部的作用与价值。有的积极当好政策宣传员,深入社区开展政策法规宣传;

有的用心当好政务参谋员,在重点工作、重大决策等方面建言献策,为社会经济发展出谋划策;还有的主动当好社会服务员,积极参加志愿者队伍开展服务活动,助推文明城市建设。

离退休党支部成员的无私奉献也得到了司法局党委的点赞:让老同志在政治上有荣誉感、组织上有归属感、生活上有幸福感。这是市司法局管理退休干部、职工的宗旨。

接下来,该党支部将进行分组管理,设立江南、江中和江北3个组,由支委胡淑媛、曹玉双等人负责管理,相互监管,共同提升。该党支部还将建立微信工作群,邀请每位成员或该成员监护人人,便于今后发布相关通知、分享学习资料以及收缴党费等工作,全心全意做好服务,为老党员办实事、解难题。



11月13日,江南街道华溪新村永康市小秦足浴店未按时报送流动人口信息,被警方处以100元罚款。

11月13日,经济开发区江西伟创建筑工地、甬川劳务市场未按时报送流动人口信息,被警方各处以400元罚款。

市流动人口管理办公室温馨提示:根据《浙江省流动人口居住登记条例》,用人单位在录用或解聘流动人口员工时,应该在三天之内报送流动人口录用或离职的信息。

11月16日,芝英镇芝英一村房东胡某琢未按时报送流动人口信息,被警方处以100元罚款。

市流动人口管理办公室温馨提示:根据《浙江省流动人口居住登记条例》,在房屋出租或承租时,房东应该在三个工作日内报送流动人口承租或离住信息。

