

坚持党建引领 传承红色基因 铸造警队品牌 永康公安切实推动 红色示范所队 创建工作

今年以来,永康市公安局以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,按照 党建过硬、业务专精、作风优良、根正苗红、群众满意 的 红色示范所队 创建要求,切实推动 红色示范所队 创建工作。西城派出所、交警大队车管所等10余家基层所队坚持党建引领,积极开展党建文化的传承、创建和提炼。在完成规定动作的基础上,结合队伍情况和辖区社情民意,全力打造所队特色党建品牌,有力带动了队伍作风素质的提高、精神面貌的改善和业务能力的全面提升。

通讯员 鲁凌轩

永康市看守所

一二三四 机制创建 红色示范所队



今年以来,市看守所扎实开展 不忘初心、牢记使命 主题教育,坚持开展 坚持政治建警全面从严治警 教育整顿活动,统筹疫情防控和队伍建设工作,创新实行 一二三四 机制,奋力创建 红色示范所队。

一方面,市看守所全面加强党的领导,依托 学习强国 平台的资源和内容,深入开展 两学一做 活动,构建 为官一任 造福一方 的胡公文化、义利并举的陈亮文化为特色的廉政教育基地品牌,增强队伍的责任感、价值观,推进学校型监所的打造建设。

另一方面,市看守所切实贯彻执行党组织活动七项制度建设,重点学习习近平新时代中国特色社会主义思想,切实提升队伍政治理论水平和觉悟,制度化开展 照镜子整衣冠 活动,开展多种形式的防围猎警示教育,切实提升队伍的廉洁素质,筑牢防腐违纪的安全防线,确保队伍的纯洁安全。

同时,加强队伍的思想、意识形态、情绪变化、平常表现的动态管理,压实党风廉政建设管理机制,创新实行个案、小组、集体相辅相成的教育模式,及时开展个案危机干预,开展多种形式的暖警惠警、困难帮扶工作,增强队伍的归属感、自豪感,提升队伍的凝聚力。

为更好地开展创建工作,市看守所以提讯收押、巡控、管教、综合各部门为团体,由各分管所领导为组长的争先、争优、争红、争超的四个组,对标 红色示范所队 标准,定期开展 比学赶帮超 的相互交流学习活动,补短板、强弱项,做到比有参照、学有榜样、赶有目标、帮有对象、超有方向,推进了创建工作做实做细。

交警大队车辆管理所

集成服务大大提升群众满意度



市公安局交警大队车辆管理所现有民警、职工28人,其中有25名共产党员。车管所始终坚持以人民为中心,不断创新服务内容和形式,打造和争创人民群众满意的红色示范所队。

今年春节期间,因新冠肺炎疫情,交警大队车管所全体民警、职工和辅警提前结束春节假期,各自返回工作岗位。车管所发挥党员先锋模范作用,在车管大院门口值班,安排专人每天接听群众打来的咨询电话,引导群众通过 金华交警 公众号、浙里办 交管12123 APP等网络平台办理部分车驾管业务,实行政务服务 网上办、自助办、延期办,并积极推行窗口业务网上和电话预约限量服务,最大限度地减少交叉感染风险。据统计,疫情严重期间,车管所通过网络和电话预约的方式,现场为群众办理机动车注册登记、驾驶证补、换证等相关业务共计20000余起。

此外,车管所于今年6月底完成 通道式 集成服务工作,明显提升了办事效率及群众的体验感和满意度。

目前,全市5家机动车检测企业均已完成 签到区、交车区、检测区、休息区、提车区 五大功能区划分改造,初步实现车辆检测企业 一窗受理、一站式服务、免费交钥匙代检 的改革目标,投入运行以来已办理 一件事 业务2000余起。

石柱派出所

一所辖三镇 服务做最优



石柱派出所管辖区域面积190.39平方公里,辖区内共有66个行政村,常住人口8万余人,流动人口2万余人,是我市下辖镇最多、辖区面积最大的派出所。辖区内有多个红色基地,所内亦立有一座红色铁军 石像和五根立柱,有着 坚如磐石 护民生、擎天柱 地保安宁 之意,也代表着新一代红军革命精神指引着全所民警、辅警传承红色基因,用党建引领队伍发展,以实干勤勉践行从警初心。

今年,石柱派出所以 枫桥式公安派出所 创建为契机,开展 党建+ 服务活动,在石柱、前仓、舟山三个镇建立联动警务站后,成立以 党支部委员-党员社区民警-党员社区辅警 为架构的主体责任层级体系。党支部委员发挥模范带头作用,带领社区民警党小组化解矛盾纠纷、平安创建等难点问题,并将社会治理元素融入党建工作,通过走门串户,增加为民服务的深度和广度,真正实现联系群众 全覆盖、服务群众 零距离、沟通群众 心连心。

石柱派出所在促进警民关系不断融洽,群众满意度和幸福感不断提升的同时,队伍的凝聚力和战斗力也得到进一步增强。该所充分组织村干部、网格员等基层治理社会力量,协助社区民警、辅警做好安全防范、隐患排查、纠纷化解等工作,开展治安巡逻、防范宣传、沿街走访活动,实现党建工作向最基层延伸,全力做实治安防控、做强优质服务,多措并举打造共建共享的平安格局。截至目前,警务站 党小组 接收电话及微信咨询3067个,其中咨询类2724个,化解纠纷343起。

交警大队事故中队

精益求精 争创 零投诉 零信访 所队



市公安局交警大队事故中队始建于1987年,现有民警13人、辅警31人。主要负责全市的重伤以上、死亡、逃逸事故及危险驾驶案件的侦办。

今年以来,事故中队坚持以党建带队建,以队建促工作、以工作出成效的思路,紧扣 红色示范所队 创建,引领全队人员更好地担负起党和人民赋予的神圣使命,让党建的红色基因和先烈的红色精神代代相传。一直以来,事故中队细抓层级管理,层层夯实党建基础,将党建引领、业务提高等工作真正做到实处。

前期,中队充分利用空闲时间组织人员前往石柱镇下寮村浙东人民解放军第六支队、芝英镇练结村章氏宗祠等红色教育基地参观,学习先辈坚守初心使命、敢于担当作为的革命精神。同时,积极学习各项警示教育,运用正反面典型案例,增强学习的针对性、时效性,不断提升党员的素质和能力。

在日常交通事故处理工作中,中队严格按照规定进行定责、处置,并遵循合法、公正、公开、便民、效率的原则,化解事故双方的矛盾,力求群众满意,争创零投诉零信访,切实保障群众利益。此外,还组建了逃逸事故攻坚团队与辖区中队密切配合,做好侦查逃逸事故接处警、调取监控、固定相关证据等调查取证工作,全力侦破逃逸事故,为交通事故减量控大分析成因,提出防范对策建议。

西城派出所

西红卫士 争做一流先锋警队



走进西城派出所,红色三角、廉政院落等阵地无不充满了浓浓的党建文化气息。拾级而上来到二楼,约10米长的 晒拼创长廊 格外醒目,比拼擂台上定格着一个个成绩优异的团队及个人的精彩瞬间。

今年,西城派出所打造了 西红卫士 先锋党建品牌,以 党建引领晒拼创,西红卫士争先锋 为口号,建立了 晒拼创、争先锋、育精兵、建团队 比学赶超活动体系,致力于打造一支特别能攻坚、特别能战斗的拼创警队。同时,该所以警情 最多报一次 为目标,先后组建了联动警务站、开放式 智安小区、一企一警一专员 三支先锋团队,积极探索前移、智慧、联动的警务模式,并取得了阶段性成效,受到群众广泛好评。

在 西红卫士 先锋党建品牌引领下,西城派出所延伸出 西红卫士 群防品牌,积极联动党组织,挑选党员骨干、积极分子,建立了 西城云警 李店支队 等32个支队,共计400余人。党员民警作为 西红卫士 领头羊,充分发挥先锋模范作用,结合 警格+网格 大走访,按照导防、导巡、导宣指令单,带领各 西红卫士 群防支队开展 巡、宣、调 工作,点线结合,绘制成面,在党建引领下,最大限度发动民力,构建红色联防联控大格局。今年以来,西城辖区总警情同比下降20.44%,重复报警率下降30%,电诈类发案同比下降9.5%,其中企业片下降40%。

交警大队花街中队

探索农村安全交通长效管理机制



今年以来,市公安局交警大队花街中队按照 党建过硬、业务专精、作风优良、根正苗红、群众满意 的 红色示范所队 创建要求,加强党建文化提炼,挖掘 党建+ 工作 用心擦亮队伍政治底色,全力书写辖区平安出行篇章。

花街中队积极与花街镇党委政府会商,确定1名中队党员民警、1名社区党员干部、1名企业党员职工,再加1名机动队员,组成3+1国道守护神 志愿组织。并在事故多发地段,确定三个工作巡逻点开展巡查工作,严格落实工作措施,确保平安出行无死角。

在离中队距离合适的村庄,中队设立了老年人 关爱服务站,除了每天派驻人员值勤,解答老年人的业务咨询外,还开展了电动车出行劝导、交通知识宣传,减少老年人的事故量占比。该站的建立使中队的出警时间明显缩短,也有效减少了现场摩擦,提升了群众满意度。

同时,花街中队联合保险等单位,积极开展 进农村、进学校、进企业 的 三进 宣传工作。在上普工贸、步阳集团等企业,花街中队开展了交通安全知识宣传活动,同时,根据企业的实际情况,有针对性地协助他们建立门岗责任制、安全生产责任制、企业自律管理机制和义警队管理制度等,努力探索建立农村安全交通长效管理机制,降低事故发生率。在宣传中,用图文并茂的资料对事故快速处理的流程再次进行有效宣传,争取将 最多跑一次 真正落到实处。

龙山派出所

创办 龙川讲坛 培育优良风气



今年以来,市公安局龙山派出所党支部以 同甫 枫警 为创建主题,以 同甫党建 为党建品牌,围绕陈亮强烈的爱国爱民主义情怀开展党建品牌创建,统筹结合教育培训打造龙山铁军,全面提高队伍精神面貌,培育积极向上的

优良风气。

龙山派出所以陈亮文化为底蕴,以活动组织为载体,创办了 龙川讲坛,自开讲以来,既邀请过陈亮研究会的外请讲师陈广寒,也邀请过市局优秀业务骨干前来授课,力争培养德智体全面发展的高素质人才。

今年,龙山派出所组织党员民警前往五峰书院开展党建活动,在慎终追远、缅怀先辈的情怀中了解先贤学说思想、继承弘扬陈亮文化。酌古御今,在锤炼了党性的同时,也增强了龙山派出所民警的责任感和使命感。此外,还通过冬日送温暖、假期送春联等活动,营造浓厚的党建氛围,共建和谐的警民关系。

龙山派出所与同甫区域联防联动,加强辖区联防队伍管理指导,以 同心同德、甬当如一 的理念,经常性开展巡查工作和业务学习,打造一支 召之即来、来之能胜、听从指挥、服从安排 的同甫联防队伍,联合群众力量,共同维护龙山平安。此外,还建立了 高峰来了 胡洪武工作室 等队伍,帮助解决群众纠纷,受到群众一致认可和赞誉。

交警大队世雅中队

警保联动 确保平安出行



市公安局交警大队世雅中队成立于1991年9月,管辖区域包括古山镇、方岩镇、芝英镇三个镇,共有行政村103个。世雅中队所在区域,前有刻着 为官一任 造福一方 的壁照,后有红色底蕴深厚的金竹降革命老区与刘英等烈士

的陵园。对此,中队便将传承胡公 为官一任造福一方 的为官之道和继承革命先烈 无私奉献 红色基因两相结合,打造出符合交警工作实际需求的中队特色亮点 警保联动。

2019年10月20日,浙江省内第一家警保联动站 永康市古山镇警保联动劝导服务站 正式成立。通过交警与保险公司联合入农村开展道路交通安全的宣传工作,结合入企业宣传,加强企业员工平安出行管理,同时开展交警到主要路口安全劝导、查处并引导大家投保安心骑业务等,警保联动 工作让辖区百姓得到实实在在的方便、保障与实惠,赢得社会各界的广泛认可。其工作模式及成效也得到上级交警部门和相关保险行业公司领导的充分肯定。同时吸引了省内外多地交警及保险部门前来交流、取经、学习。

自 警保联动 开展以来,世雅中队辖区内电动车死亡率2020年较2019年下降了66.7%,电动车伤人率下降了27%,电动车购买保险率上升了62%,赠送头盔率上升了144%,在古山辖区形成了 未佩戴头盔不得上路 的良好氛围。

花街派出所

红色引领精服务 智慧警务护平安



创建红色示范所队以来,花街派出所深入贯彻新时代党建工作总要求,创新推出 蓝精零 党建品牌,以党建促队建,以队建促业务,努力打造一支群众满意、业务过硬的公安铁军。

作为镇守永康西大门的派出所,花街派出所充分发

挥党建堡垒作用,通过 红色+服务 实现警务前移,在八字墙村等偏远地区设立户籍业务代办点,为 最多跑一次 加速,定期安排人员到花街集市等人流密集场所开展普法宣讲工作,在全镇范围内建立矛盾纠纷多元调解人才库,开展公调对接,提高矛盾纠纷化解率,党员带头成立 反诈志愿者联盟,有力推进村级平安自治建设,以党支部为纽带建立 花街驿站,将 五小 工程惠民举措落到实处。

同时,花街派出所坚持以党建工作为引领,借助 红色+科技 创新社会治理。通过警务平台信息共享,有力推动综治、风控、安防、互助等工作高效开展。按照红色网格,设置精准管控点,花街派出所所在辖区出租房、集市摊点、沿街商铺等人口流量密集区域安装村级治安防控监控,清除监控盲区,形成视频联网,成体系作战。增设智能安防前端,大力推进智能门禁安装建设,确保治安效能覆盖最大化。随着基层治理体系的日趋完善,花街派出所 在安全保卫、疫情防控、治安管控、打击违法犯罪等方面取得了突出成效。

交警大队石柱中队

践行忠诚使命 创 无事故 辖区



市公安局交警大队石柱中队管辖石柱、前仓、舟山三个镇,共有66个行政村,现有民警5人、辅警10人。今年以来,石柱中队努力践行习近平总书记 四句话、十六字 总要求,紧扣 红色示范所队 创建,铸警魂、育警心,全力打造红色铁军。

石柱辖区有浙东人民解放军第六支队纪念馆、市武装革命斗争史展示室和中国工农红军第十三军第三团纪念馆,还有塘里村、大陈村、端头村三个党建引领示范点。成长在这片红色土地上的石柱中队,充分结合丰厚的红色文化底蕴,传承红色基因,铸牢忠诚警魂。中队还打造了党建文化墙,突出 红色党建 文化,增强党建教育氛围,为队伍建设提供强大的思想基础。

今年,石柱中队紧扣 减量控大 事故防控工作,改变以往 唱独角戏 的工作方式,向警群合作转变。开展 警保合作,推行 一校一警 施行 一企一警,组建爱心护学岗,成立义警队等,精准宣传,源头管控,共同推动辖区道路交通安全工作。

公安交警的使命就是保道路安全畅通、做人民群众生命财产安全的坚强保护盾。对此,石柱中队全体人员以践行忠诚使命、创 无事故 辖区的党建品牌创建为抓手,把满腔热情转化为做好当前工作的强大动力,通过开展 白+黑 巡逻,早晚高峰岗、护学岗、天天禁酒驾、道路隐患排查整改等工作,扎实做好辖区道路交通管理工作,实现 降警情、控发案,全力维护辖区人民群众生命财产安全。