

坚持 干中换、换中干 以高质量换届推动高质量发展 开发区启动村级组织换届工作

记者 徐敏

本报讯 13日下午,经济开发区召开村级组织换届工作动员部署会。贯彻落实全市村社组织换届工作会议精神,动员部署村级组织换届各项工作,全面进入战时状态,为打好开发区村级组织换届攻坚战打下坚实基础。

开发区全体机关干部、21个行政村村两委干部、村经济合作社社长、村务监督委员会主任等参加会议。市检察院检察长何德辉、市换届工作指导组到会指导。

会议部署了村级组织换届工作的相关内容,对换届工作具体业务进行了详细培训,重申了换届纪律,要求全体党员干部严格遵守“十严禁”“十不准”要求,合力营造风清气正的环境。

开发区作为我市工业经济主战场、产城融合先行区,在高质量打造中国乃至世界先进制造业基地的重要窗口的同时,承担着21个村的行政托管任务。过去三年,开发区在小微企业园建设、村集体留用地建设、万达广场项目推进等工作上取得的成绩可圈可点。动员会上,开发区党工委书记、管委会主任胡文建对开发区的各项工作进行了总结回顾,一一点评了各村村两委班子过去三年在农村建设、发展等工作上的成绩、亮点和特色,也提出了存在部分基层组织凝聚力不够强、战斗力不够足,部分基层干部素质有待提高、农村建设事业进度有待加快等问题。

围绕把好“三个关”、落实“三个到位”和聚焦“三类问题”三个方面的重点,胡文建提出要求,希望与会人员统一思想认识、提高政治站位,增强做好换届工作的责任心和使命感,加强组织领导、严肃纪律监督,全力确保换届工作的规范严密和平稳推进,抓牢工作重点、强化攻坚克难,确保高质量完成各项换届工作任务。

胡文建表示,村级组织换届工作是政治硬任务、也是发展关键战、更是强基压舱石。开发区将坚持“干中换、换中干”,以事择人、抓人促事,确保村级组织换届工作与日常工作两手抓、两不误、两促进,将强化风险防范管控,牢固树立底线思维,把正风肃纪贯穿换届全过程,以“零容忍”的态度狠刹歪风邪气,努力换出好局面、好生态、好气象,选出一支群众公认、组织放心、敢于碰硬、善作善成的开发区村级组织铁军,将通过换届凝聚发展新动能、描绘发展新蓝图,以高质量换届推动园区高质量发展。



街头宣传禁毒防艾

11日,市禁毒办、防艾办、镇雄驻永志愿队联合经济开发区禁毒办人员在开发区曹园村万福大世界门口开展禁毒、防艾宣传活动,通过发放宣传册,提高群众的识毒、防毒、拒毒、防艾能力。

记者 徐敏 通讯员 胡晨燕 摄

借“创文”东风,“三心”服务全力打造智安小区 “红色管家”破解金山公寓管理顽疾



经过一系列治理,金山公寓小区环境得到明显改善。

金山公寓小区是经济开发区建成以来的第一个半封闭式的生活住宅小区。近年来,随着园区发展,金山公寓小区遭遇了“成长烦恼”,由于居住人员结构复杂、业主委员会人员变动频繁几近瘫痪、物业管理秩序比较混乱等诸多历史遗留问题,该小区出现了不少“顽疾”,环境脏乱差、公共安全缺乏保障成了“代名词”,惹得居民怨声载道,一度成了开发区社会基层治理的痛点和难题。

针对金山公寓小区的乱象,开发区党工委、管委会高度重视,不断创新实践,优化管理模式,打造“红色管家”,开展“三心”服务,循序破解各类小区管理难题,切实提升小区环境品质和居民幸福感。

金山公寓小区出现诸多“成长烦恼”

记者了解到,开发区因工业而生,其前身是永康市五金科技工业园,从设立到现在也就20年左右时间。金山公寓小区是开发区成立以来的第一个生活住宅小区,东临长城南路、南临金山西路、西临银川西路、北临光明路,于2009年前后开始建成入住。

相比城区老旧小区,金山公寓小区还算不上老旧,但现在就像是一个“叛逆期”的孩子,还是面临着诸多“成长烦恼”。提起金山公寓小区,开发区管委会金山社区居委会负责人舒建荣如是说。

舒建荣介绍,居民刚入住时,金山公寓属于半封闭式的小区,当时各方面设施都还比较完备,也有相应的物业和业委会参与管理。但自2013年开始,由于各类问题交织没有得到及时解决,小区业委会管理日趋薄弱,物业运行日趋散乱,导致整个小区自治管理比较混乱,半封闭式成了“摆设”。

事实上,因为地处工业区的特殊性,金山公寓小区周边不仅企业较多,还聚集了综合市场、临街店铺等200多家,商贸活动比较繁荣,由此也带来了人员居住的复杂性。

小区除了本地居民自住,还吸引了不少外来人员以及一楼临街店面的经营者租住,流动性比较大。加上业委会和物业管理不善,小区环境越来越差,垃圾随处乱扔、污水遍地横流,甚至出现小偷小摸串门入户,存在较大的治理隐患。金山社区工作人员林巧茹说。

小区除了本地居民自住,还吸引了不少外来人员以及一楼临街店面的经营者租住,流动性比较大。加上业委会和物业管理不善,小区环境越来越差,垃圾随处乱扔、污水遍地横流,甚至出现小偷小摸串门入户,存在较大的治理隐患。金山社区工作人员林巧茹说。

开发区“红色管家”攻坚破题解民忧

今年5月以来,针对金山公寓小区的“成长烦恼”,开发区党工委、管委会高度重视,多次召开专题工作调度会议,研究制定管理方案,积极破解金山公寓小区存在的管理“顽疾”。

在开发区党工委牵头下,金山社区居委会抽调党员干部精干力量,组建了“红色管家”团队,秉持用心、耐心、细心的“三心”理念,对金山公寓小区进行了系统性的“大整治”,走出了独具开发区特色社区管理的治理新路。

开发区多次组织工作人员连续作战,对该小区的楼道、公共区域垃圾乱扔、乱堆、乱放进行集中大清理,对公共绿化区块开展整

枝、补植等工作,组织专业施工人员进行围墙维修、雨污管道疏通清理、破损井盖更换、破损道路维修等作业;对公共区域进行合理利用划停车位,改变无序停车问题困扰。

就这样,经过开发区“红色管家”一系列地攻坚破题,金山公寓小区的脏乱差现象有了明显改善,“红色管家”的付出也得到了居民的认可。

记者了解到,为了实行封闭式管理,增强居民生活的安全感,开发区在招聘专职保安、建设物业岗亭、完善办公室配套的同时,还积极引入智慧元素,建设了智能充电桩、安装了车辆、人员识别

系统和监控探头,着力将金山公寓小区打造成智安小区。

社区居委会毕竟不是业委会、物业公司,这样忙着“灭火”也不能长久,难以为继。要想从根本上扭转,还得请专门的人做专业的事儿。舒建荣说。

下一步,金山社区居委会将在开发区党工委、管委会的领导和支持下,加强工作方式的创新,发挥“红色管家”的作用,做好详细入户调研,广泛倾听居民的诉求和意见,结合小区实际研究完善小区自治管理的方案,进一步改善金山公寓小区居民的生活环境,切实提升城市品质和居民幸福感。

□记者 徐敏