

勇担基本职责 市总工会致力当好职工娘家人

哪里职工合法权益受到侵害,哪里工会就要站出来说话。作为职工的娘家人,过去一年,市总工会在市委、市政府及上级工会的领导下,带领全市各级工会以党的十九大精神为指引,围绕全面奔小康、永康新腾飞战略主线,发挥工会组织作用,工作成效明显。

去年,市总工会对口扶贫工作得到了央媒、省级主流媒体高频报道,《工人日报》头版刊发报道并获“学习强国”推送,哈尔斯真空器皿有限公司工会爱心托管班被评为全国工会爱心托管班,市总工会荣获省级创建和谐劳动关系暨“双爱”活动先进单位,龙山镇浙商回归园区域职工活动中心获省级“农民工文化家园”称号;

市总工会组织职工代表金华市总工会参加浙江省职工间操比赛,取得第一名的优异成绩,浙江三锋实业股份有限公司黄会飞工匠创新工作室被评为浙江省高技能人才(劳模)创新工作室,浙江劳模许建毅创新工作室等5家工作室被评为金华市高技能人才(劳模)创新工作室,市总部中心等3家联合工会被评为金华市“新经济、新领域、新业态”工会组建品牌项目。

一个个纷至沓来的荣誉背后,离不开职工娘家人的担当与付出,离不开全市各级工会的共同努力。去年,市总工会全面实施“十百千万”工程(即一场新永康年夜饭、十大区域职工活动中心、百场技能竞赛及百名匠人新秀大比武活动、千

名一线职工免费疗休养、万名职工体检),广泛联系职工,不断增强职工的归属感、认同感。去年,职工医疗互助保障工作实行金华市级统筹,且与医保一站式结算,实现职工报销一次都不跑。去年,市总工会以“三服务”活动为契机,组织开展就业创业系列专题活动,举办“春送岗位”大型招聘会,为广大职工提供数千个岗位;积极探索完善“1+3”工作模式,有效助推永康“无欠薪”县市创建工作;着力开展“垃圾分类新时尚·美丽工厂助发展”专项行动。去年底,全市已有232家工业企业开展垃圾分类。站在“娘家人”的视角,市总工会通过系列工作的开展,谱写了新时代产业工人队伍建设的新篇章。

2020 奋发作为 谱写工会工作新篇章

凡是过往,皆成序章。2020年是十三五的收官之年和十四五的谋划之年,也是打赢脱贫攻坚战、全面建成小康社会的决胜之年。年初,新冠肺炎疫情爆发,给企业带来极大冲击,如何助力抗击疫情与企业复工复产?市总工会总结出“一二三四五”防控疫情法,谱写了2020年开篇序曲:

一份倡议书,吹响疫情防控的号角。1月27日,市总工会向全市各级工会、广大职工发出《关于助推我市新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作的倡议书》。

二个重要通知,抓疫情防控与复工复产。2月5日,市总工会下发《关于进一步发挥工会组织作用 团结动员广大职工坚决打赢新型冠状病毒肺炎疫情防控阻击战的通知》,提出团结依靠广大职工,构筑抵御疫情的群众防线,用心用情关爱防疫抗疫一线的干部职工。

2月9日,市总工会下发《关于协助做好疫情防控期间企业复工复产有关工作的通知》,积极助力企业逐步恢复正常生产经营秩序,采取系列暖心措施。

三送服务,助力企业复工复产。送政策,市总工会根据下发的《关于协助做好疫情防控期间企业复工复产有关工作的通知》精神,将复工复产的政策送到企业,着力减轻企业特别是中小微企业负担。

送服务,市总工会与相关镇街区一道组建资料组、职工身份核实组和疫情防控组等,第一时间了解困难诉求,提供“菜单式”政策宣传解读、保姆式“代办代跑”服务,推动企业有序复工。

市总工会帮助企业落实复工和安全生产有关要求,为职工提供必需的防疫、防护用品,做好职工体温检测、企业内部环境消毒等防护措施,确保职工健康生命安全。

市总工会指导企业工会、职工代表与企业协商,采取调整薪酬、轮岗轮休、缩短工时等方式稳定工作岗位,支持企业安全有序复工复产和劳动关系协调工作。

组建由永康市第三人民医院心理医生为骨干的市总工会心理志愿者服务队,到企业指导、缓解、疏导疫情期间职工的心理情绪,保障职工身心健康。

送物资,市总工会向企业赠送一批防护用品,解决职工返岗需求,通过慰问、关心一线工作人员在疫情防控期间的工作生活状况和身心健康状况,帮助解决实际困难。

四项举措,传递“娘家人”的温暖。市总工会成立抗疫先锋队,到城区、点对点、协助社区进行人员摸排及防控值守,协助社区工作人员对居住人员进行地毯式排查。

市总工会设立新冠肺炎疫情防控工作专项资金,为一线医护人员及援鄂医护人员家属、公安一线民警、乡镇一线工作人员送上工会慰问物资,动员劳模踊跃捐赠。

市总工会开展“医线大走访、关爱大后方”行动,全力加强一线医务人员及其家属保障的工作,为医务人员家属排忧解难。

市总工会积极参与解决企业“用工难”问题,开展春风行动线上招聘会,确保疫情期间线上招聘不打烊。同时,经济开发区总工会与市人社局一同赴云南、贵州等地包车接职工复工。

五组数据,彰显“娘家人”的责任与担当。截至目前,市总工会已累计筹措50余万元的财物,慰问援鄂医护人员家属、一线医务人员、一线公安民警、基层一线抗疫职工等;工会干部、工会志愿者、劳模工匠等累计参与疫情防控已达5000多人次;联系、走访或蹲点的复工企业数为236家;据不完全统计,我市各级劳模已累计捐助抗疫金额达650余万元,捐赠物资价值100余万元;工会参与赴云南、贵州等地包车接职工复工人数已达1万余人。

2020年已经过去四分之一,市总工会明确,接下来,各级工会组织要紧紧围绕目标任务,积极克服疫情影响,立足职能勇担当,主动作为创新创业,更好地激发职工群众创新创业、建功立业的热情,为高质量完成年度各项目目标任务作出更大贡献。

记者 陈惠



夏季送清凉活动



职工间操比赛



模具技能比武



哈尔斯暑期托管班小朋友合影



慰问援鄂医疗队成员家属

从身到心 实现健康检查全覆盖

仅需电话预约,医院就能入企开展健康体检。借“关爱职工”真情送健康活动东风,截至去年底,我市累计8万多人次接受上门体检服务,服务人员位居金华市前列。这是我市开展的众多关爱职工活动中的一个数据。去年,市总工会开展“十百千万”工程,通过广泛联系职工,增强职工的归属感、认同感,全面推进新时代产业工人队伍建设改革。其中,“一”指的就是组织万名职工体检。

如果说万名职工体检提供的是身体健康的保障,那么“心灵港湾”工作室给予的就是心理健康的慰藉。市总工会以“倾听职工心声、改善职工感受、引导职工行为”为基本目标,在各级机关和企事业单位打造“心灵港湾”工作室。2019年,全市新增3家“心灵港湾”工作室,截至去年底共有26家了。

记者在永康供电公司的“心灵港湾”工作室“润心坊”劳模创新工作室看到,该工作室设置了咨询室、测量室、沙盘室、音乐放松室等区块。此外,该公司还在芝英、清溪、龙山等供电所的检修工区设置了润心角。

据悉,该工作室拥有一级人力资源管理师1名、国家二级心理咨询师2名、三级心理咨询师8名。现如今,这些心理咨询师不仅满足公司职工的心理咨询需求,还能参加总工会组织的公益活动,为其他单位企业的职工提供心理咨询服务。

在组建“心灵港湾”工作室的基础上,去年,市总工会将职工心理健康教育列入重点,创新通过企业心理课、点单上课、组织心理咨询师培训等形式,加强心理咨询师队伍建设,从“心”出发,帮助和引导职工及时发现和解决各种心理问题,提高职工的心理健康水平。

创新扶贫 金华首创对口支援模式

春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖,是市总工会常年开展的常规服务之一,也是市总工会的品牌项目,其中,夏季和冬季分别聚焦一线职工和困难职工。

为确保帮扶精准化,去年,“冬送温暖”首次将职工困难信息按国家级、省级、金华级、永康级四级建档。按照分级负责、精准识别、一户一档、动态管理的原则,符合建档条件的困难职工及时纳入工会困难职工档案统一管理。

为确保各镇街区上报的困难职工信息的严谨性,扎实

开展前期帮扶工作,由市总工会牵头,各基层工会对上报的困难职工家庭经济状况进行走访核查,力求全面掌握困难职工家庭情况、致困原因、困难程度,并根据建档情况,采取一户一策,精准帮扶。去年,市总工会共帮扶慰问困难职工83户,发放救助金额43.13万元,切实把党和政府的关怀与温暖及时送到困难职工心坎上。

在去年的“夏送清凉”活动中,市总工会创新消费扶贫方式,采购了15万元的理县优质农特产品,慰问一线职工,同时购买部分理县优质农特产品用于“永康工会”微信公众号职工普惠活动的奖品发放。

扶贫工作不仅仅停留于我市的“四送”活动,在帮扶对口支援四川阿坝州理县的过程中,市总工会在金华市率先采用消费扶贫的方式,将理县的优质农特产品纳入单位职工福利采购范围,且不少于年度工会福利总额的20%,同时积极引导干部职工自发购买理县优质农特产品。这一措施立竿见影,干部职工纷纷持券到扶贫销售专区理县馆采购,撬动帮扶资金近800万元。

此外,市总工会还充分发挥工会组织优势,提倡基层工会按照有关政策规定,组织干部职工到理县开展工会疗休养等活动,引导干部职工利用节假日和年休假等自发到理县旅游。

去年,市总工会总计撬动了千万资金支持对口帮扶工作,消费扶贫实现了帮扶从“输血”到“造血”的转变。该模式被央媒、省级主流媒体高频报道,《工人日报》头版刊发并获“学习强国”推送,《工人日报》、《新华网》、《浙江工人日报》等主流媒体立体发声,为我市工会扶贫工作点赞。

双重平台 加强职工文化阵地建设

原先只能在村里散散步,无聊时还会打麻将,现在职工区域活动中心运动项目齐全,而且离厂里还近。在龙山镇浙商回归园区域职工活动中心,谈及该中心好处时,员工人胡阿姨如是说。

在往年已建成7家职工区域活动中心的基础上,去年,市总工会在职工数量多、集聚程度高的地方又新建了2个职工区域活动中心。现在,东城、经济开发区、芝英、龙山、古山、前仓等镇街区和市行政中心大院均已建成活动中心,辐射职工近8万名。

这些中心因为离职工群众距离近、项目全等特点,解决职工参与文体活动的“最后一公里”,得到了职工群众的一致好评。去年,龙山镇浙商回归园区域职工活动中心还

荣获省级“农民工文化家园”称号。

为进一步丰富职工精神和文化生活,去年,市总工会专门邀请浙江省劳模工匠宣讲团、金华市劳模工匠宣讲团走进永康,走进企业宣讲,与永康日报等本地主流媒体合作,广泛宣传劳模、工匠的先进事迹,配合金华市总工会做好“工会之声”“工会之窗”等的宣传工作,讲好职工故事;新建浙江省级职工书屋3家,并为1家已建全国职工书屋和2名劳模与先进人物图书架补充图书,鼓励其更好发挥示范引领作用。

如果说区域职工活动中心搭建的是职工的活动平台,那么各项赛事搭建的就是职工展示平台。

去年,市总工会成功举办“农商银行杯”全市职工书法大赛,选送优秀书法作品参加“双溪源杯”金华市职工书法大赛并获佳绩;承办庆祝新中国成立70周年金华市职工系列运动会职工间操比赛,组织职工积极参与庆祝新中国成立70周年金华市职工系列运动会,勇夺多个项目第一;组织职工积极参与金华市第二届职工网络文化节。

值得一提的是,在去年,市总工会成功举办了第二届“五一”职工间操比赛,共有18支代表队参赛。获奖队伍代表金华市总工会参加浙江省职工间操比赛,并从全省各地市和行业工会推送的15支代表队中脱颖而出,取得第一名的优异成绩。

持续突破 提高新兴领域工会建会率

在丰富职工精神和文化生活的同时,为切实加大工会影响力,维护在永职工的权益。近年来,市总工会强力推进企业单建工会全覆盖,去年,职工人数100人以上企业已经全部建立工会,同时持续提高职工数25人以上企业单独建会率。期间,市总工会持续创新突破,去年聚焦楼宇商圈、产业集聚区、新兴产业等组建重点,有效覆盖“两新”组织、中小微企业职工和货运司机、网约车司机、快递员、家政服务员、民宿行业从业人员、房地产经纪机构等群体,推进涉农组织和行业工会组建,扩大工会组建范围。

去年,市总部中心联合工会、市物流中心联合工会、前仓镇陈村联合工会被评为金华市“新经济、新领域、新业态”工会组建品牌项目。以物流中心联合工会为例,随着我市物流货运行业蓬勃发展,外来货运司机数量也不断增多,行业中的问题也更加凸显。物流中心联合工会现有职工3285人,会员数2821人,涵盖企业107家。工会的组建,实现了“哪里有职工群众,哪里就要有工会组织,哪里

需要做职工群众工作,工会就跟到哪里”的目标。

如何确保工会职能发挥到位?除了品牌引领外,市总工会着重通过举办全市规模以上非公企业工会主席培训会、全市工会干部业务培训班,增强工会干部服务职工群众本领,进一步提高基层工会的服务能力和水平,助力其成长为职工可靠的“娘家人”。

试点先行 推进产业工人队伍建设

老总十分信任我,只要我提出想法,他都允许我试一试,让我更加大胆地放手去做。劳模工作室的建立,增添了我们研发新技术、新设备的信念和决心。我市的一位劳模在企业为他成立工作室后这样说道。

近年来,市总工会将劳模工匠创新工作室创建工作与产业工人队伍建设相结合,尤其是去年,通过制订《永康市劳模工匠创新工作室管理办法》,进一步规范劳模工作室的创建和管理,实施劳模工匠“薪火计划”“青蓝计划”,助推建设高素质产业工人队伍。

截至去年底,我市共建立23家示范性的劳模工匠创新工作室,吸纳各类优秀创新人才近300人,劳模工匠创新工作室开展创新及攻关项目超过100项,培训职工1.2万余人次。劳模工匠创新工作室在各个领域做得风生水起,有力助推企业产能效益大幅提升。

仅以顺虎铝业许建毅的劳模工匠创新工作室为例。该工作室先后完成了热轧机、矫平机、淬火炉、时效炉等重大设备技术改造,为公司节约了技改成本,在提质增效、节能降耗、保障安全等方面也取得不错的成效,创造直接经济效益超过1000万元,年产量大幅度增长,用工数量下降50%。

去年,浙江三锋实业股份有限公司黄会飞工匠创新工作室被评为浙江省高技能人才(劳模)创新工作室,浙江劳模许建毅创新工作室等5家工作室被评为金华市高技能人才(劳模)创新工作室,推荐的3名工匠当选2019年浙江工匠,4人获评2019年浙江劳模。

劳模工作室只是产业促使工人素质提升的众多举措之一。永康作为著名的“五金之都”,全市有1万多家制造业企业,产业工人达50多万,打造中国乃至世界先进制造业基地,离不开一支高素质的产业工人队伍。

我市多措并举推进新时代产业工人队伍建设。为了打造人才高地,我市投资23.7亿元致力建设五金技师学院,每年将为全市企业输送上千名紧缺高技能人才,有效拓展产业工人的来源。据悉,浙江产业工人队伍建设改

革在我市先行试点。目前,三锋实业股份有限公司被列为省级推进新时代产业工人队伍建设改革非公企业试点单位。

填补空白 关爱留守儿童不放假

职工有所求,工会有所应。针对职工普遍面临的假期子女监护问题,近年,市总工会积极引导和推动工会爱心托管服务工作,为职工解决后顾之忧。去年,哈尔斯职工子女夏令营获评“全国工会爱心托管班”,成为企业工会爱心托管服务工作的典范。

哈尔斯是全国规模最大的保温杯生产厂家,有数千名生产员工,且80%以上的基层一线员工来自西南或中部省份。每到假期,孩子的托管问题就成了职工家长的难题。

考虑到暑假时间长、需求量大,哈尔斯建立了以暑期班为主的托管项目。为给职工子女营造良好的学习、生活氛围,工会为托管班配备教师和厨师,辟出了专用场地,配备了标准的课桌椅、黑板等教学设备,安装了空调、电扇等基础设施。

夏令营自2010年开始,已成功举办了10期,接收职工子女800多人次,均由公司出资。哈尔斯集团相关负责人表示,企业暖心举措让职工们赞不绝口:把孩子送进暑期班,我们家长省了不少心,再也不用担心孩子是否瞎跑、作业有无完成这些问题了。

哈尔斯集团爱心托管班已只是我市工会开办的爱心托管班之一。我市各企业工会积极开展托管举措,如“4点半学堂”等,有效避免安全事故发生,解决了职工家长面临的难题。

不仅仅是假期子女监护教育问题,职工子女就业问题同样成了各企业工会致力解决的难题。来自云南镇雄的务工人员、浙江顺虎铝业有限公司职工胡永旭告诉记者:由于永康的入学政策和我们那边很不一样,我的孩子错过了入学时机,工会得知情况后,主动帮我对接,在他们的帮助下,孩子顺利就近入读一所公立小学,每天上学节省了20多分钟。不仅如此,顺虎铝业老厂区建成方岩镇永乐学校,学校占地面积10000多平方米,有26个宽敞教室,能容纳学生800多名。截至2019年底,已经累计投入规范化升级改造资金600多万元。这些来自工会的点滴关怀,让职工感动不已,不少职工表示:我到单位以后就没有换过工作,因为这里让我找到如家般的归属感。