



互联网+12369 模式破解环保难题 开发区率先试点危废集中收运工作



推进会现场

15日,记者从经济开发区召开的危废集中处置试点工作推进会上获悉,开发区继去年率先开展“互联网+工业固废处置”试点后,再度率先试点开展危废集中收运转运工作,着力破解园区小微产废企业危废处置难、成本高等问题。

开发区开展试点后,将打开产废方、处置方和运输方之间症结,为小微企业危废的规范化管理和合法正规地处置提供途径,不仅解决了企业危废处置难题,而且还能降低不少运营成本,这是一个利好消息。开发区党工委委员黄芦壹说。

存在问题

危废点位多分布散 企业转运困难处置成本高

据悉,开发区作为我市工业经济主战场,五金制造产业集聚率超过92%,有大大小小企业2000多家,其中规上企业246家。

去年,在市委、市政府的支持下,开发区率先开展“互联网+工业固废处置”试点,减轻了企业负担,有效解决低价值、无价值工业固体废物处置出路不通畅问题,降低工业固废对生态环境的影响,取得了不错的成效。黄芦壹坦言,一般工业固废得到有效处置的同时,危废处置难依旧不是不少企业必须面对的一道环保难题。

事实上,不少企业产生的工业垃圾中还有不少油漆渣、油漆桶、磷化渣、污泥、废过滤棉、废活性炭等危险废物,存在点位多、分布散、处置运转难、处置成本高、环境风险难管控等问题。特别是一些小微企业由于本身生产规模小,缺乏专业指导,导致出现产废源头分类不清、危废管理混乱、储存不规范、处置不及时等一系列问题。在环保管理日趋精细化的大环境下,如果不能很好地解决危废处理问题,将对企业的绿色可持续发展带来极大负面影响。

破题举措

政府主导市场化运作 推行“互联网+12369”模式

今年年初,《永康市小微企业危险废物集中收运服务试点工作实施方案》出台,授权市供销社与第三方服务公司签订试点协议。经过前期公开招募、受理拟试点申请、初审筛选、专家评审、试点工作协调小组研究和公示结果等程序,确定我市小微企业危废集中收运试点工作在开发区展开,从根本上补齐工业固废利用处置能力的短板,着力解决危废处置难题。

根据实施方案,开发区的危废处置试点工作将立足“互联网+工业固废处置”模式的基础,遵循“谁污染、谁负责”和“依法处置”的原则,创新推出1个平台、2个闭环、3个服务、6个环节、9个目标的“12369”模式。具体做法包括:坚持党委领导、政府主导、市场化运作、社会各方积极参与,实施产废端和收运端两个主体全流程闭环管理,为产废企业提供产前、产中、产后全程服务,做好产废、清运、收运、处置、宣教、监管6个环节,努力实现“无废城市”创建的9个目标。

黄芦壹介绍,负责危废集中处置的第三方运

维公司永康供联丽都环保技术服务有限公司已于3月份成立,由市供销社与杭州一达环保技术咨询有限公司联合创办。依托原有的网格化管理制度,开发区危废集中处置试点工作通过前期准备,硬件、软件设施已基本完善,正式进入试运行阶段。

在当日危废处置推进会上,供联丽都环保公司工作人员专门对与会的近100家涉VOCs企业进行业务培训,现场指导“无废城市App”平台危废板块安装注册。

随着开发区危废处置试点工作的推进,各企业作为产废源头,要强化危废处置责任意识,提高管理水平,专人专岗负责一般工业固废和危废处置工作,及时做好“无废城市App”注册、备案登记。金华市生态环境局永康分局局长施海鸥表示,该分局将为守法企业做好服务的同时,对违法企业高悬利剑,加大违法处置危废行为的打击力度,推动开发区危废的规范化管理与处置工作,为全市危废处置提供可复制、可借鉴的示范样板。

记者 徐敏

三推送 源头化解矛盾纠纷 开发区 1+3+N 大调解体系有了升级版

记者 徐敏

本报讯 14日下午,经济开发区党工委、政法委组织开发区派出所、司法所、综治办、四个平台等相关负责人召开联席会议,就进一步深化“1+3+N”大调解体系建设、加快推进“一警情三推送”工作、助力打造平安园区聚智聚力。

1月1日至4月13日,开发区派出所接到有效警情2200多起,警情同比有所下降,但经济纠纷、劳资纠纷、消费纠纷、邻里纠纷、家庭情感纠纷等警情比重呈现上升趋势,约占全部警情的28%。开发区党工委委员、派出所所长倪建春说,开发区是我市“一城两翼”的重要部分,工业企业聚集,商贸繁荣,外来人口多,人员流动量大,矛盾纠纷如得不到妥善处置,不利于园区稳定。

民为邦本,民安邦固。开发区党工委历来重视平安建设工作,专门成立了平安园区创建活动领导小组,整合派出所、司法所、劳动保障办公室、综合行政执法、妇联等部门单位的力量,深入践行“枫桥经验”,不断健全工作制度,创新基层社会治理工作载体,夯实平安建设工作基础。

今年,开发区已将平安园区建设列为十大民生实事之一,并列入了年度一号重点工作。开发区党工委副书记李维彪说,随着“一警情三推送”机制的推出,开发区在遇到一些复杂的纠纷警情时,能使基层政府各个层级与各个部门有效联合,共享相关数据与信息,并精准发动社会力量参与化解。该模式是推进社会治理现代化的必然选择,对维护开发区平安有着重要意义。

李维彪表示,开发区接下来将进一步依托“一中心四平台一网格”载体,加快推进纠纷类警情“一警情三推送”工作机制,升级“1+3+N”大调解体系,全面形成基层矛盾纠纷化解整体防控链,切实提升社会矛盾纠纷源头化解水平,遏制“民转刑”案件多发势头,着力提升社会统筹治理能力,加快推进园区社会治理现代化,护航辖区平安。

飞神公司4万只口罩 护航员工子女复学路

记者 徐敏

本报讯 上个星期我还在担心,在老家的儿子上学没有口罩怎么办,没想到,公司都为我们准备好了,真是太暖心了,感谢公司。16日,浙江飞神车业有限公司代步车事业部员工宋先生收到了公司准备的50只口罩,直言比拿到钱还开心。

宋先生老家在贵州安顺,今年是他第一年到飞神公司上班。宋先生表示,他在飞神公司上班工作稳定、工资待遇也不错,但牵挂着老家的父母和儿子。儿子即将开学,口罩没有着落成了压在他心里的一块石头。好在飞神公司送上及时雨,让这块石头落了地。

受疫情影响,今年公司复工时间推迟到了2月14日。面对疫情,员工克服各种困难,想方设法及时返岗,为全力推进公司复工复产贡献力量。飞神公司党支部书记、行政总监金旭升说,随着疫情防控形势逐步好转,全国各地陆续加快复学步伐。该公司党支部、工会未雨绸缪,提前统计员工在校子女信息,并想方设法采购了4万只口罩,向780名即将上学的员工子女每人发放了50只口罩,确保员工子女平安复学,解决员工的后顾之忧。

我家孩子读小学六年级,前几天我还为购买口罩的事情发愁。公司发了这么多口罩,我就省心了。飞神公司房车事业部的云南昭通籍员工周女士表示,自己一定会把公司的关怀化作工作动力,在继续做好疫情防控的同时,全力投入生产。