

以转变作风的最小变量,带动我市经济高质量发展的‘马车’ 展开十大比拼,解决‘八类人’问题

3月23日,市委召开全市作风建设大会,深刻剖析党员干部中存在的问题,以转变作风的最小变量带动我市经济高质量发展的“马车”。

作风建设具有顽固性、反复性。作风建设年年开展,但优良作风形成不可能一蹴而就、一劳永逸。市委书记金政深刻分析了我市党员干部中存在的“糊涂人”“守摊人”“老好人”等“八类人”问题,为应对当前和今后一段时期各项工作指明了方向,引起了党员干部的强烈共鸣,凝聚起了加快推进“全面奔小康,永康新腾飞”的强大正能量。

作风建设大会与市纪委十四届五次全会结合召开,一同部署,本身就是一种作风转变。更重要的是,把“严”的主基调坚持下去,把“实”的作风体现在行动中。特别是在当前,我们要警惕麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理、松劲心态,以如履薄冰的谨慎、见叶知秋的敏锐,持续推动各项工作往深里走、往实里做。

□通讯员 永纪宣

一、“八类人”问题 是我市高质量发展的绊脚石

我市经济正处于产业链恢复期、外贸出口阵痛期、增长速度换挡期“三期叠加”阶段,面临的环境更复杂、不确定性更大、风险挑战更多。而我市少数党员干部作风方面还有差距和不足,有的甚至不敬畏、不收敛、不收手,高压态势之下仍然我行我素、顶风违纪。他们属于以下“八类人”:理想信念不坚定、政治立场不牢固的“糊涂人”,干工作因循守旧、谋改革瞻前顾后的“守摊人”,信奉“多栽花、少栽刺”庸俗哲学的“老好人”,不知敬畏、以身试纪的“任性人”,慵懒散漫、贪图安逸的“逍遥人”,私欲膨胀、腐化堕落的“贪婪人”,以权谋私、侵害群众利益的“昧心人”,表态多调门高、行动少落实差的“两面人”。

案例一:某村党支部书记长期向一些村民大额、无息借款,连村民的房屋批基、党组织关系转入,其都要以借款的名义收上一笔好处费。目前,此人已被立案调查。

案例二:直到市里巡察才被发现,某村对2名死亡对象的补助款发放,时间跨度长达4年多,金额达8.8万元。目前,该村有关人员已被立案调查。

案例三:某局临时聘用人员伪造工资发放清单,骗取财政资金24.6万元。目前,相关人员已被立案调查。

案例四:2017年,某单位负责人对办公用房超标问题进行了整改。2019年,其认为风头过去,重新搬回原来的办公室。目前,其已被立案调查。

案例五:某镇实施水库扩容工程,大坝早已结顶。但因为部分村安置工作进展滞后,导致整个扩容工程迟迟无法有效推进,严重贻误事业发展。

“八类人”问题,是我市深化作风建设的关键性、梗阻性问题。有的问题,多年持续治理、但还是纠而不绝、禁而不止;有的问题,刚刚显露苗头、必须早发现、早纠治;有的问题,解决时缺少壮士断腕、刮骨疗毒的勇气,导致久拖不决,小问题变成了大问题。



市纪委监委派驻第一纪检监察组组长施瑞芳,日前带队到企业检查,促进“三服务”进一步落实落细,为“两战”都要赢提供保障。

二、深入挖掘“八类人”问题的背后根源

“冰冻三尺,非一日之寒”,“八类人”问题并非一日形成。深刻剖析其根源,对于对症下药、标本兼治,具有十分重要的意义。

一是理想宗旨淡化。有的党员干部还存有“官本位”思想,经常谈论“升迁路”“奖金数”“舒适度”,很少研究工作难题如何解决。有的领导习惯于布置下去,缺少一起商量的程序;有的领导干部缺少对下属的培养、缺少传帮带,一些刚入职的小年轻“嫩竹扁担”怎能挑起大梁?与此同时,有的年轻干部也会滋生“官本位”思想,只想从网上摘抄材料省事,甚至考虑如何把分内工作“外包”。

二是侥幸心理尚存。我市一名干部偷越国境,受到开除公

职处分。某单位3名临时聘用人员分别伪造工资发放清单、侵占学生伙食费、挪用集体资金等。他们在反思时,都谈到了侥幸心理占了上风。殊不知,世上没有不透风的墙。

三是私心思想作怪。某村有23幢违章工业建筑,其中8幢是党员、村民代表所建。某村原支书以每平方米5.5元支付集体场地租金,大大低于市场价格。在半数以上村两委成员不同意的情况下,某村主要干部竟私自发包工程。上述明显占集体便宜的人,思想深处存有严重私心,全然不顾村民背后的谈论。

四是形式主义难绝。有的机关干部参加“三服务”仅是“点个名、报个到”,工作浮光掠影、

蜻蜓点水。面对一轮接一轮的检查、考核,有的镇(街道、区)干部真正服务基层的时间大大缩水。形式主义,问题在基层,根源在上面。我市从砍掉简报做起,今年又整治工作微信群、钉钉群过多过滥问题,基层干部拍手叫好。

我市还有一些办事拖拉的“中梗阻”现象,门难进、脸难看,事依然难办。有的村干部已开始考虑“换届”,遇到困难打起了“太极拳”。

如此看来,我们唯有深究其根源,才能把自己摆进去、把责任摆进去、把工作摆进去,对照入座、抓好整改,通过一个一个具体问题的解决,不断积小胜为大胜,推动我市党员干部作风取得持续性、根本性转变。

三、通过十大比拼等行动,将“八类人”问题连根铲除

在经济社会转型期,急需一股力量为爬坡过坎助力、为转型升级加速,作风建设是成本最低的变量,可以产生几何倍数效应。我市全面启动作风建设十大专项行动,犹如一阵春雷、一道闪电、一场东风,围绕深化改革、一线攻坚、机关效能等十方面展开大比拼,就像汽车使用“涡轮增压”技术一样,打通风门、增强动力、提高效率。

一线攻坚大比拼,紧迫性不亚于抗疫。我市少数重点工程迟迟推不动,有的原因在于党员干部态度不坚决、作风不过硬。我们要坚持严管和厚爱相统一,既要把“严”的主基调坚持下去,又要善于做到“三个区分开来”。一方面要重惩治,要充分运用“四种形态”提供的政策策略,有效处置化解存量、强化监督遏制增量。另一方面,要大力激励干部担当作为,进一步建

立健全干部为事业担当、组织为干部担当的良性互动机制,容错纠错、澄清证明、查处诬告陷害等做法要常态化开展下去,容错裁定机制也要先行一步建立起来、大胆一些运用起来,通过事前的联合审核备案,把干部担当作为、干事创业的顾虑打消掉、束缚解除掉,把积极性、主动性、创造性充分激发出来。

要解决少数机关干部喝茶上网看报聊天、镇街区干部机关化等源头作风问题,引导广大党员干部“求真求实不求荣、争苦争累不争功”,需要在十大比拼中定时公布进展,听听企业主和普通群众对干部的评价,挖掘忠于职守、勤勉尽责、敢于担当、善于作为、清正廉洁、公道正派的典型,不论资排辈、不区分年龄,启用急难险重中干出成绩、日常工作中兢兢业业的干部。我们希望“老黄牛”“千里马”群贤毕至,在重点

工程推进中克难攻坚,在经济爬坡过坎中引领前行,在维护社会稳定中默默奉献。

将“八类人”问题连根铲除,还要着力提振党员干部精气神,不断改善营商环境,形成“三服务”的浓厚氛围。党员干部在服务企业中,应把握好“亲”“清”两字,与企业家相处“亲密”而不失“分寸”,做到“有交集不搞交换、有交往不搞交易”,公私分明、坦荡真诚。

今年新冠肺炎疫情防控和复工复产工作,我市走在了前列,在治理体系和治理能力的检验中答出了高分,良好开局是将“八类人”问题连根铲除的契机。我们要激活干部作风之“酶”,保持“乱云飞渡仍从容”的自信,增强“咬定青山不放松”的耐力,焕发“不破楼兰终不还”的拼劲,砥砺初心、担当使命,开拓进取、真抓实干,为我市经济社会高质量发展提供坚强作风保障。