



线下开通“绿色直通车” 线上招聘平台精准“点兵” 我市多措并举畅通企业员工返岗路



工作专班出征



镇雄返岗员工

连日来,我市企业在抓好新冠肺炎疫情防控的同时,有序复工复产,不少员工在企业的“召唤”下,开始踏上返回第二故乡的旅途。为了能让返岗员工安心、健康地返回工作岗位,推动企业恢复生产活力,我市各级部门、人才机构、企业等多方配合,创新举措,畅通员工返岗之路。

□记者 吕高攀 童英晓 何悦

有序复工“疫”线亮招

继镇雄后再启两个工作专班

继17日凌晨首批镇雄“新永康人”返永后,18日晚上,又有5辆“绿色直通车”载着200多名“新永康人”抵永。市人社局局长曹法余说,从各个企业反馈情况看,返永的员工都能及时进入工作状态。接下来,我市还将通过多渠道、多平台对接当地政府,并成立工作专班,打通复工人员流动的堵点,助推企业复工复产。

为全力支持企业复工复产后稳定

就业岗位,有效缓解企业用工难题,我市还成立了企业复工复产用工保障工作专班,并下设三个工作专班,即永康工作专班、云南镇雄工作专班和贵州罗甸工作专班。

永康工作专班一边积极联系拓展我市在外劳务合作基地,另一边担负起全面掌握务工人员集中输出地的疫情状况,并做好员工来永“一站式”排查登记、医学检测等防控工作,做到疫情防控和复工复产“两手

抓”两手都要硬”。

“今天下午工作专班将分赴云南镇雄和贵州罗甸两地,与当地党委政府、人社部门进行沟通,根据我市企业提供的信息,积极对接老员工,衔接输送工作,有序组织员工尽快返永,打通复工人员流动关口,并加强宣传引导老员工发挥亲缘、地缘的作用,带动其他务工人员来我市就业,缓解我市企业用工缺口,最大程度减少疫情对企业的冲击。”曹法余说。

返程费用报销 最高补贴900元

“此前,公司管理层对疫情带来的影响充分评估,内部防疫与人员返岗工作同步进行,取得了良好的效果。”浙江飞哲工贸有限公司总裁杨琳说,从企业复工复产前一个星期开始,飞哲公司的人事部门与企业管理层分配任务,挨个电话与员工沟通,介绍企业疫情防控举措以及现状,让员工可以安心返岗。

杨琳介绍,此次电话连线不仅沟通了全部在职员工,还与过去5年中

已经离岗的600多名“老”员工接洽。出乎意料的是,电话连线的效果斐然,在员工的返岗率超过90%,还有120多名离职员工愿意重新回到飞哲公司的工作岗位。

与飞哲公司一样,为了让员工可以安心返岗,飞神集团有限公司同样打出温馨“连招”。“我们鼓励员工自驾或者包车返回永康,在‘疫情’期间和疫情后及时回公司上班的,返程费用按照高铁二等座标准报销,最高每人

可以报销900元。”飞神集团董事长助理汤敏说。

汤敏介绍,除了公司承担返程费用外,所有正常上班的飞神员工,公司免费提供中餐,在公司宿舍居住的员工,则可以享受免费三餐的福利。同时,企业在员工防护用具、员工心理、公共卫生安全、医疗保险、工资待遇等各方面都制定了补充细则,打消赶工返岗疑虑,营造安全健康的工作环境。

腾出临时宿舍 免费提供食宿

我们更加有信心做大做强企业。”该集团办公室主任楼正革说。

此前,楼正革负责公司疫情防控 and 人员到位两个主要难题,忙得焦头烂额,恢复企业生产活力,关键在于让员工尽快回来,进入生产岗位。在楼正革看来,市委、市政府开出的“绿色直通车”,给企业送来了“及时雨”,为企业复工复产奠定了基础。

楼正革介绍,第一趟“绿色直通车”抵达当天,就有好几位员工提出想上班的要求,但考虑到舟车劳顿,还是先让他们休整一天。为了给刚返永员工提供更好的生活保障,集团还给员工安排了免费食宿。“食堂用餐严格按照规定,采用分餐制,并每人相隔一米以上就餐。对于隔离对象,安排人员给予

18日7时30分,南龙集团有限公司员工郭方琴精神抖擞来到包装车间工位上。

“上班的感觉真好!”作为首批乘坐“绿色直通车”回到永康的人员之一,郭方琴落座后,马上进入了工作状态。经过一天的休息,郭方琴觉得自己已经满血复活:“本来想昨天就开始上班的,但坐了20多个小时的汽车,感觉有点累,永康对我们外来员工这么好,免费接我们回来,一定要以最好的状态迎接今年第一个上班日,努力工作。”

当天,南龙集团20名来自云南镇雄的员工已经恢复上班,郭方琴就是其中之一。“眼下企业订单很多,急需复工复产,市政府给企业搭建了平台,

启动线上招聘平台 精准“点兵”

往年,大大小小的各色线下招聘会是企业为下一年工作广纳人才的主战场。但疫情发生以来,人员密集的线下招聘会显然组织无望,企业线上招聘的需求显著提升。

“目前存在的障碍是,有些人才所在的地区管控严格,暂时来说不会出现大规模的流动,企业尚无平台现场招聘,我们就试行线上面试。”浙江猎才企业管理咨询有限公司总经理李劲松介绍,近期接到的企业线上招聘需求增多,公司则结合视频面试与电话沟通,进行线上劳务市场服务。

“我们会根据企业的需求、经营方向选择合适的人才,同时,对一些在人才判定上比较薄弱的中小企业,我们也会提供咨询服务,帮助他们开发人才的最大价值。”李劲松说,从目前情况来看,一些企业在专业技术人员以及人力资源和财务管理方面的人才需求不断增多。为能给企业选拔合适的人才,该公司科学制定标准,以健全的选择机制和专业服务精准“点兵”。

而对于同样从事人力资源工作的浙江卡盟人力资源有限公司总经理徐江波来说,现在是为了劳动力回流“操碎了心”。

“疫情发生以后各企业集中复工加剧招工难问题,从目前情况来看,我们本地的企业依然需要大批量的普工。”徐江波介绍,他熟悉的普工资源多来自江西、贵州、四川等地区,其实并不是管控十分严格的重点地区。

“现在信息这么发达,人们的自我保护意识都很高,许多人在疫情结束以前不愿意出门,也有一些人担心过来会被隔离14天而犹豫。”徐江波说,为此,他们对手里的信息进行统计,逐个给低风险地区的人员打电话,如实告知本地的防控情况,打消他们的顾虑。同时,遇到有人反映食宿问题,也会帮忙协调,解决生活上的后顾之忧,以此吸引更多劳动力回流。