重点工程建设有效突破 中心工作稳步推进 干部队伍建设成效显著

东城街道这一年 披荆斩棘收获颇丰

过去的一年,对于东城而言,实属不易,也因此造就了不平凡。城中村改造工作全速推进、南四环工程啃下硬骨头、小微园公开出让……年终岁首,东城街道佳音频传,由此折射出的是东城域内百姓越发幸福的生活,由此透露出的是东城党员干部肯干事、有作为的工作作风。

新的一年,东城街道党工委书记、街道办事处主任周秋旭表示,将深化"三五工作法"+"三共工作模式",网格化增强"红色管理",筑牢党群凝聚力;认真履行党风廉政建设责任制,引导激励广大干部学先进、找差距、补短板;紧扣"三服务"活动主题,引导党员干部把群众利益放在第一位,深入基层一线,深化"三服务"活动,披肝沥胆付真情,求真务实办实事,让初心在扎根群众中坚毅博大,让担当在奉献群众中历久弥坚。

□记者 胡颖 通讯员 胡爽 程望槐

东城街道党工委书记、办事处主任周秋旭上党课

智创园奠基仪式

黄棠村拆迁工作不停步

城中村改造篇

三年磨一剑,凝炼城中村改造东城模式

东城模式

"变革引领发展。"这句话用来总结东城街道的2019年,再贴切不过。在这一年,东城街道的城中村经历了新与旧、破与立的变迁。在这一年,城中村改造这一役,打得虽辛苦,但也很漂亮。

时间拨回到三年前。东城街道以人民为中心,立足提升城市内涵、建设良好居住环境,遵循节约集约用地原则,着手书写我市"立改套"崭新的一页。时间流逝,截至2019年11月底,塔海、东库共523户进入改造;累计拆除107920平方米,开工建设安置房1500余套,面积40万平方米。

回望城中村改造的这一路,我们看到责任心、看到了拼搏,是村干部身上"一条道走到黑"的韧劲。有勇有谋才能成大事,在担当和拼搏背后,凝结着的是街道上下的智慧——创设"党建引领、网格推进、公司运作、村民主体"的城中村改造东城模式。

强化规划引领,绘好"商居化"蓝图。因村规划,充分考虑人民群众对美好生活的向往,塔海专门邀请杭州泛城设计单位对车头、塔海原有村落面积进行规划,力求打造集居住、休闲、商业于一体的高品质智能生活小区。同时,尊重民意,规划方案面向全体社员征求意见,设计单位结合规划落地实施的可操作性进行多轮修改,历时一年,共收集166条意见。改造后的塔海配套商业面积约计43486平方米,为车头、塔海自然村集体所有,总价值将超过两个亿,每年租金收入预计1000万元。

紧扣社员利益,用好"一把尺"标准。做到"一把尺子量准",杜绝"人情标准",确保"不让好说话的人吃亏,不让难说话的人得逞",营造"早征迁早受益"的氛围。做到"一张榜公示",通过村公告栏张贴公告、广播、微信群等方式做到政策依据公开、安置方案公开、工作流程公开、奖励政策公开,保障社员的知情权、参与权和监督权。做到"一个会讨论",多次召开村民大会,讨论实施细则、安置方案等,寻求上级政策、合法依规、社员利益三者之间的"最大公约数"和"最佳平衡点"。

敢于担当作为,破除"等要靠"思想。村两委主动争取群众支持,塔海经济合作社积极组织村民到诸暨、金华、义乌等地参观考察,借鉴各地改造成功经验,达成改造共识;此外,积极向市城中村改造领导小组上报初步改造方案表达改造意愿,于2015年2月得到市城中村改造领导小组批复同意。同时组建公司,成立城中村建设有限公司开展建设、招投标、工程质量、业扩设计、采购、资金管理等工作,引入监督机制、弥补人治短板,拓宽融资渠道、保障资金平衡。

聚焦重点难点,坚持"钉钉子"精神。坚持三个先拆,违建先拆、集体先拆、党员干部先拆。在塔海,第一步拆除的就是占地面积4000余平方米、每年可为集体创收220多万元的塔海集体菜场,以此为突破口全面开展拆除工作,展现开展城中村改造的决心。坚持一视同仁,拆除违法建筑过程中,以街道主要领导老同学的商铺拆除工作为突破口,打破"人情关",消除侥幸思想,确保拆除工作的顺利推进。在塔海村两委的强势推动下,共拆除个人违法建筑51宗,总面积达2500多平方米。突破重点难点,塔海人徐某,一开始并不支持城中村改造工作,且态度强硬,对城中村改造造成很大的负面影响。对此,塔海合作社书记多次不厌其烦地上门做工作,宣传解释政策、展示发展蓝图,终于得到徐某的认可和支持。

东城经验

党委政府啃硬,让城改速度提起来。党委政府负责城中村改造的指导、框定改造总体框架、给予一定的政策支持,关键时间节点协调解决难题。同时在城中村改造攻坚推进阶段建立临时党支部,党工委会开到现场,针对拆迁钉子户,强化领导包案制,努力做到宣传政策到位、矛盾化解到位、依法依规到位。在东库城改项目95%户社员签字同意时,街道成立攻坚组,设7个攻坚小组,由班子带队,靶向攻坚,20天成功疏通东库城中村改造堵点,保证东库第一期项目正式拆迁协议签约率达到100%。

红色网格推进,让党员标杆树起来。创新"城中村"基层党建,用"135红色杠杆"撬动城中村改造网格,通过"网格长(党支部书记)—网格员(党员、社员代表)—群众"的党建网格,引领推动内业测量、房屋评估、确权公示、协议签订、房屋腾空、房屋拆迁等每个环节党员干部带头,同时当好"三大员"政策法规的解说员、拆改难题的协调员、工程建设的监督员,做到"五助力"助力政策宣传、规划设计、阳光拆迁、工程监管、难题化解。此外,强化干部担当作为。村党支部书记带头组织村民到诸暨、金华、义乌等地参观考察,借鉴各地改造成功经验,达成改造共识;村两委召开村民大会、户主大会、群众代表会,就城中村改造细则征求意见,确定安置方案;村三委牵头成立城中村改造领导小组,筹备城建公司、招投标、工程质量、资金管理等工作。

市场运作,让沉睡资产动起来。完善公司架构,组建城中村建设有限公司,引入监督机制,弥补人治短板,拓宽融资渠道,保障资金平衡;打通市场通道,安置政策改1还5,规划建设现代化商住小区,资产价值有效提升,配套商业用房归集体所有,社员每年按股分红。

村民主体建设,让基层治理活起来。东城街道城中村改造采用党委政府引导,村集体自行筹资、村民共同决策负责的改造思路,最大限度的调动广大村民的改造积极性,力争主动签、主动搬的良好局面。村民自发加入政策宣传队伍,主动承担劝说本社区内亲朋好友任务并积极预交房款保障建设资金。值得一提的是,城中村改造安置项目纳入文化礼堂建设,确保"一村一礼堂、一礼堂一主题",如塔海安置项目城市之星方案征集意见时,村民上交166条意见有20%提出要建设文化礼堂,建成文化礼堂将成为城中村的"乡愁地"、基层善治"主阵地"。

成效

改善居住环境。经过城中村改造后,无论是塔海经济合作社还是东库经济合作社都将建设成为现代化商住型小区,每个小区内设施齐全,环境优美,此外,社员享有分红,真正实现美好的安居梦。

培养一批干部。城中村改造从"筚路蓝缕"到"砥砺奋进",充分发挥了党员先锋模范作用,实施党建+项目全力推进城中村改造,培养了一批肯吃苦、肯奉献、肯担当的基层干部队伍。

辐射周边村庄。随着塔海、东库城中村改造的推进,形势逐渐明朗,周边村庄看到城中村改造希望和益处,应家自然村、黄棠自然村、牛栏头自然村、山荷里自然村等都紧随其后,着手开展城中村改造工作。

塔海拆除遗留户现场

塔海城中村改造建设现场

东库城中村改造拆除现场

东库稳步推进城中村改造

重点工程篇

稳中求进重点工作全年红

连日来,在黄棠村出现了村民争先恐后抢着拆迁的局面,这与当初大家都"等待观望"完全是大反转。"这与村干部带头拆有着很大的关系。"村民王大爷告诉记者,拆迁是黄棠村的一件大喜事,大家都盼了很多年,如今村干部们"动"起来了,村民们自然等不住。

今年黄棠村有两件大事,这拆迁是其中一件,另外一件就是南四环工程,可以说是南四环工程带动了该村的改造工作。记者了解到,通过街道干部和村干部的协同发力,目前南四环主线部分涉及户已经全部拆除,通过这项工作,更是建立起村民与政府、干部之间的信任,城中村改造自然而然地顺了起来。

东城街道今年交出的成绩单里,还有几项比较亮眼的工作:重点工程项目征迁硕果累累,截至目前,街道征迁任务数和完成数均位列全市第一,累计完成20个项目征地协议签订,征地任务48.23万平方米,进度100%;田川村列入全省24个、全市唯一的《首批未来社区试点创建名单》;应家自然村协议签定率100%、房屋腾空100%;山荷里等相关项目稳步推进。

今年涉及东城街道的重点项目共有6个,北三环完成清表12.6万平方米,迁坟365穴;南四环已完成迁坟工作,累计708穴,拆除厂房7277平方米并确定黄棠区块规划方案;金塔小学、民主二小、五金技师学院都已完成项目征地;综合供能服务站建设工程已进场施工。

在智创小微园的带动下,街道自我加压谋划大园童小微园,已完成组卷报批及规划方案调整。此外,完成高山头返还地地块11个区块供地任务;完成2019低效用地数据库更新,增加15个地块,合计12.42万平方米。完成北苑、东库、古丽中学北侧等供地任务,共计47万平方米,出让金达5.3亿元。

三服务篇

服务出群众、企业的"五个满意"

自全面铺开"三服务"活动以来,东城街道深度谋划、深入开展、深处发力,全面围绕"三个全域"中心,党建统领提振干部精神气,民生引领提升群众幸福感,努力用实心、想实招、出实效,切实提升企业、群众、基层的获得感。

在创新服务过程中,东城街道坚持从服务对象入手,突出需求导向、问题导向,"三服务"不流于形式,直奔服务主题,通过队伍创新,明确"谁来干";载体创新,突出"在哪干";机制创新,指导"怎么干"这"三项创新"解决好"三个问题"。

这其中,最为关键的是,东城街道健全班子成员领办重点工程和重点难题工作制度。由领导班子成员带头示范,完成重点课题15项,手记156篇,报告15篇。走访企业494家、群众3241户、村(社)31个。梳理问题286条,已解决272条。班子成员领办重点项目全速推进。

同时,深化"三五工作法"+"三共"党建网格模式、"支部建在项目上"+"党工委攻坚会开到村"+"135"红色杠杆机制、"三服务"+"四城联创"工作机制、"三比三看"制度,加强东城街道干部队伍建设,提高为民服务水平。

各村社设置"连心破难"服务团23个,发放连心破难服务卡片24100余张,街道班子带头开展三服务活动每周至少2次以上。各基层党支部纷纷开展连心服务办实事活动。开展党员服务活动300余次,解决问题483件,为群众办实事好事达3400余件。

不难发现,东城上下将"三服务"当作一场全体党员干部的能力竞赛,围绕群众满意、企业满意、村社满意、人才满意、项目满意的"五个满意",赛速度、赛指标、赛质量、赛服务,力争赛出实效、赛出民心。

主题教育篇

以实干提升百姓幸福感

"不忘初心、牢记使命"主题教育启动以来,东城街道按照"守初心、担使命,找差距、抓落实"的总要求,坚持主题教育与中心工作同频共振,结合主题教育查改贯通、打通服务群众"最后一米",着力解决了一些群众关切的"痛点""难点""热点"问题,推进主题教育往深里走、往心里走、往实里走。

东城街道紧紧围绕主题教育,结合"三服务",沉下身子把问题找准,把根源挖深,做到心中有数、心中有方。经过调研,街道聚焦群众反映强烈的突出问题、制约辖区发展的重点难点问题,研究确定14项调研课题,由班子成员分别认领,坚决克服调查研究形式主义、官僚主义,坚决防止做表面文章、走过场。建立问题清单和解决问题台账,征求意见150余条,查找问题683个,整改问题654个。

"敢于向难题叫板、争取让群众满意,是提升百姓共享发展成果幸福感、获得感的关键之举。"周秋旭说,城市发展中堆积的遗留问题、出现的新矛盾,都是高质量发展的"拦路虎"。街道领导干部带头领办难题,就是要培养"打虎上山"的担当和能力,为基层和群众排忧解难,开创发展新局面。

此外,创新教育形式,举办主题党课126场,两新组织召开聚心、聚力、聚智专项研讨会25场,举办红色基地行活动26次,打造红色车间、红色厨房示范带。

可以说,主题教育开展以来,东城街道以人民满意为目标,从"群众所需"入手,集中排摸梳理群众身边的"关键小事",着力解决关系群众切身利益的"头等大事",以实干促担当。做到哪里有问题"为民办实事"就跟到哪里,坚持党建统领,以"组团联村、党员联户"为抓手,"一个记录本、一张问题反馈清单、一双脚、一颗真心"连到一线,讲政策、访农户、调纠纷,共绘东城幸福画卷。

新村融合篇

激起乡村振兴一池春水

今年年初,东城街道完成了行政村规模调整工作,这其中就有原下店午村与原葛塘山村。重组后的下店午村没有举行隆重的仪式,而是在第一时间就投入到带动葛塘山自然村的建设中去。

我们常说,要致富先修路,下店午村党支部书记王援朝做的第一件事,就是帮助葛塘山自然村修一条环村路。"葛塘山自然村的集体经济较为薄弱,要修一条路对于他们而言不是一件容易的事。"王援朝便通过调整村庄规划、盘活村集体资产,筹集到了修路的钱。一条数百余米长的环村路,一个月的时间就修好了。

让葛塘山自然村村民对这个"新书记"竖大拇指的不仅仅是修好一条环村路这么一件事。"我们村一直以来都没什么钱,面对这么一大笔资金,村民们的眼睛都是'盯着'的。"村民王大爷说,令人想不到的是,村里的每一分收入与支出,王援朝都做到透明公开,这也让葛塘山自然村的村民更加信任王援朝。

不仅如此,在王援朝的带动下,葛塘山自然村还通过了"十无"村的验收。"接下来,还要申报一事一议项目,把村里的后山公园打造一番,房前屋后的道路也将进行硬化。"王援朝说,村民们想让村庄变好的愿望很强烈,相信只要大家拧成一股绳,没有什么困难是解决不了的。

在永义村也有一篇并村后的佳话。横山自然村与颜库自然村两村虽然隔河相邻,但如果要到对方村去,还得从大马路上走,不仅不安全,距离也远上了不少。"我们通过一事一议项目申报,加上村民筹资,齐心协力造了一条连心路。"永义村党支部书记徐文哲向记者介绍起村里的新路,脸上满是笑意,他说,这条路拉近的不仅仅是两个自然村的距离,更是连接起"一家人"的心,茶余饭后,村民们在这条游步道上散步,两侧有路灯、绿化,好不惬意。