



加强清廉建设 做优做强国企 大通公司致力提升企业核心竞争力

清廉增强党的生命力,清廉提升国企的竞争力,清廉催生国企的凝聚力。10月份至今,市交投集团麾下的大通公路工程有限公司紧紧围绕上级部门提出的打造清廉细胞、清廉国企的目标要求,第一时间按下打造清廉国企的启动键,主动作为,创建清廉大通的各项工

作迅速有条不紊展开。11日,记者一走进大通公司,首先映入眼帘的便是独具特色的文化墙,浓厚的清廉文化气息扑面而来。除了让清廉文化上墙外,该公司还通过二廊三室

打造一墙二廊三室 营造清廉氛围



文化上墙

构建三大体系 筑牢清廉建设防控网络



美丽经济走廊建设工程

完善三大举措 优化清廉国企政治生态



现场考察



员工风采

据了解,大通公司是我市唯一具有公路工程施工总承包贰级资质的国有企业。该公司连续4年获评安全生产工作先进单位,连续6年获评市劳动管理信得过单位。

今年10月,市交投集团党委书记、董事长、总经理张学锋在不忘初心、牢记使命主题教育大会上,确定培育大通公司、双飞公司两个清廉国企示范点。大通公司党支部书记、经理俞劲进在会上做出表态,通过清廉大通+清廉工地模式打造清廉国企。

此后,大通公司就运用国有企业特色党建强力打造企业核心竞争力,真正让集体管理、团队管理成为国企与私企竞争的王牌武器,破解一系列困局,为企业理思想、把方向、谋出路。

幸福是长期奋斗出来的。心诚则路至,思远则道宽。有廉洁才会有公正,有担当才会有作为,有付出才会有收获,有贡献才会有价值。一走进大通公路工程有限公司,入口处这些标语墙绘就让人精神为之一振。

除了让清廉文化上墙外,该公司还设立了文化长廊、办公楼走廊以及党建活动室、廉政教育室、廉政书屋,为干部职工主动学习提供场所条件。

清廉是生产力也是竞争力,通过打造清廉文化走廊、活动室、书屋等,举办各类清廉主题文娱活动,我们努力将清廉文化与企业文化、党风廉正和法纪教育相结合,让干部职工在潜移默化中接受清廉文化熏陶,达到润物细无声的宣传教育效果。俞劲进如是说。

清廉文化是企业发展的助推器,制度则是保障。为此,该公司构建了三大体系,大力推进清廉制度建设,以制度管人管事,管出成效,助推企业健康发展。

建立班组选择评价体系

大通公司坚持公开、公平、公正进行招投标工作,并邀请上级部门纪委参会监督。经过多次对《工程班组选择及考核管理办法(试行)》的细化和规范,并新增专家信息库和班组履约能力考核两项内容,真正实现了班组选择公平、公正、公开,更能有效规避评标组信息泄密的可能性,打消外界质疑认为是最容易滋生腐败的环节。

推行激励机制考核体系

大通公司以三讲(讲能力、讲贡献、讲进步)、三不讲(不讲资历、不讲编制、不讲关系)为前提,遵循多劳多得、少劳少得、不劳不得的原则,推行《薪资实施方案》《职工绩效系数考核实施办法》《月绩效工资考核评分制度》等一系列制度,治理不求上进的歪风邪气,消除职工一辈子低收入的消极思想,加强廉政建设。

通过对员工的工作作为、能力客观全面考核及多方面激励制度,该公司形成了等人干、看人干、笑人干到我想干、抢着干、用心干的具有敢担当、有作为、廉洁自律大通人的企业团队。

建设清廉工地文化体系

大通公司紧扣党建引领、制度保障、文化育廉三个要点,推动清廉从业理念内化于心,外化于行,确保项目建设的正本清源,从而实现工程优质,团队优秀。其中,2019年美丽经济走廊建设工程是该公司清廉工地建设的范本。

加强组织领导,狠抓责任落实

在启动清廉大通创建之际,大通公司党支部第一时间召开会议研究出台清廉国企示范工程创建的实施方案,成立领导小组,明确责任分工,落实到个人。对创建推进情况实时把控,及时部署,目前已召开4次部署推进会,3次项目工地现场考察,梳理创建过程中的难点问题,寻找有效解决方法,把控进度,推进清廉大通的创建。

同时,该公司党支部书记落实四个亲自,即重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。

此外,该公司还开展了不忘初心、牢记使命主题教育,让广大党员干部职工自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。

强化制度引领,提供创建保障

没有规矩,不成方圆。作为工程施工单位,大通公司牢固树立工程质量、廉政建设双安全意识,聚焦重要环节完善制度建设,改进项目管理方式,将廉政建设有机融入工程项目建设的各个环节,守初心、担使命,以廉保质、以廉促建、以廉促优,坚定不移打造清廉工程。该公司累计修订出台制度50余项,引领公司各项工作开展。

优化人才结构,打造廉洁团队

大通公司现有职工43人(其中党员15名),持证41人,持证率达95.35%。

人才是企业发展的创新动力,

如何培育人才,丰厚人力资源储备,构建具有高度企业认同感、有战斗力的人才队伍成为大通公司永恒的主题。人才培养是核心,监察管理是保障,两者相辅相成。为此,大通公司增设人力监察科,以规范经营管理、提高人才储备、提升工作效能、杜绝腐败行为为职责,已开展26次内勤人员、12次项目部人员的效能作风建设检查,对4名态度消极、2名纪律松懈的人员予以通报,并及时进行约谈。同时领导带头以身作则自查重罚,形成内外监察,全面覆盖的态势,努力打造一支对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的国企施工建设队伍。

随着大通公司总承包资质的升级,人才短板已凸显,成为公司发展新瓶颈。为此,该公司行之有效的制度激发内部员工的学习热情,利用业余时间提升自我,突破自我。今年新增高级职称2人,中级职称5人;公路一级建造师3人,公路二级建造师2人,造价师1人。此外,通过人才引进的方式招募企业急需的专业人才,助力企业发展。今年共引进专业人员4名,暂时缓解了公司的人才危机。

俞劲进说,清廉国企是公司围绕长远发展所确定的目标,为公司生存发展营造良好的环境空间。创建工作只有起点,没有终点。大通公司的主业是工程建设,产品是道路,服务对象是人民,无论在哪个战场,大通人都将全力以赴、攻坚克难。

记者 章芳敏
通讯员 雷霞

