

不忘初心 牢记使命

经济开发区主题教育系列之 五星书记谈初心
汇聚 红色力量 助企高质量发展

经济开发区是我市工业经济主战场，两新 企业众多 ,对于开发区 两新 组织而言 ,党建工作是引领持续稳定发展的核心动力和坚强后盾 ,如何发挥 两新 组织党建桥头堡作用 ,是当前开发区主题教育的一项重要课题。近日 ,记者分别对话众泰集团、先行集团和飞神集团的 两新 组织书记 ,聆听他们 坚持党建引领 ,汇聚 红色力量 ,以实际行动落实主题教育成果 ,助企高质量发展 的初心故事。

徐伟雄：
守初心 担使命 促发展



人物名片
众泰集团副总裁、党委书记、工会主席。先后获得全国优秀党委书记、中国企业形象管理先进工作者、全国践行社会主义核心价值观企业文化模范管理者、全国企业文化创新突出贡献人、全国企业文化模范管理者 ,省关心下一代工作先进个人、省企业文化建设突出贡献人物、省 千名好支书、省优秀政研会工作者、省企业文化十大工匠等荣誉称号。

企业概况

众泰集团始建于2003年 ,是一家以汽车整车研发、制造及销售为核心业务的汽车整车制造企业。经过10多年发展 ,在浙江、湖南、湖北、山东、重庆等地布局了整车生产基地 ,已发展成为中国自主汽车品牌的主力军。该集团始终坚持 汽车核心零部件和汽车整车、传统汽车和新能源汽车、国内市场和国际市场 的 三个互动 发展战略 ,是中国最早布局新能源汽车产业化的企业之一。

Q :你的初心是什么？具体呈现在哪些方面？

徐伟雄 :为中国人民谋幸福 ,为中华民族谋复兴是中国共产党人的初心和使命。通过学习以后 ,我认为初心是一种信仰 ,使命是一种担当 ,只有勇于担当 ,敢于创先 ,才能实现初心 ,创造精彩。

作为一名基层企业的党委书记 ,我的初心就是坚定践行入党誓词 ,为员工创造快乐 ,为企业创造效益 ,为社会创造和谐 ,实现员工、企业、社会的共赢。

Q :企业如何开展主题教育？取得哪些实效？

徐伟雄 :自 不忘初心、牢记使命 主题教育开展以来 ,众泰集团党委迅速行动 ,开展部署 ,积极推进主题教育 ,主要通过 七联三同 五学并抓 四边三合、文化带动和党建引领五个方面来开展。

通过主题教育开展 ,进一步升华了党员的党性意识 ,员工的责任意识 ,更好推动各项工作开展。集团有这样一支研发团队 ,在企业遇到种种困难的时候 ,秉持 造老百姓用得起的好车 的初心 ,勇当使命坚守岗位 ,夜以继日攻坚 ,齐心协力造出了一款新型的A级SUV ,这辆车在外观上十分激进张扬、时尚、新颖 ,符合现代年轻人审美。在上海车展中 ,这款车型一经亮相就受到关注 ,广受好评。

除了研发团队 ,集团里的典型事例和人物还有很多 ,如奉献典型陈香美 ,攻坚典型王健 ,党员先锋岗、团员示范岗、巾帼建功岗等。通过学习这些典型事迹 ,在集团里营造了创优争先的浓厚氛围。

Q :请结合企业发展的现状和难题 ,从践初心担使命角度 ,谈谈如何为企业谋发展 ,为员工谋幸福？

徐伟雄 :我认为 不忘初心、牢记使命 主题教育是一个永恒的主题 ,众泰集团将继续抓继续教育 ,继续以 围绕发展抓党建、抓好党建促发展 为主动 ,聚焦基层组织力提升 ,四个 坚持 不动摇 ,创新创效开展企业党建工作 ,为企业快速、稳定发展提供 红色引擎。

同时 ,我们将植根于 草根文化 ,让员工能够看得见 ,摸得着 ,更容易深入人心。下一步 ,我们将开展 四抓四求 ,要在抓学习上求思路 ,在抓差距上求要害 ,在抓整改上求实效 ,在抓成果上求突破 ,做到守初心 ,担使命 ,促发展 ,为企业谋发展 ,为员工谋幸福 ,实现共赢。

李钧：
为企业谋发展为员工谋幸福



人物名片
金山区域两新 党委书记 ,先行集团党委副书记。先后获得金华市优秀党组书记 ,我市 两新 党建红色导师

企业概况

先行集团创建于1986年 ,经过30多年的跨越式发展 ,现已成为集不锈钢日用器皿制造、钢铁深加工、进出口贸易、金融投资服务、教育培训、新媒体等产业为一体的企业集团。拥有行业先进的自动化生产设备和检测设备 ,具备年产1800万只不锈钢保温杯和300万只不锈钢水壶的制造能力。

Q :你的初心是什么？具体呈现在哪些方面？

李钧 :作为共产党员 ,初心就是为人民谋幸福。而作为 两新 组织来说 ,初心就是如何为企业谋发展 ,为广大的员工谋幸福。发展是一家企业的核心 ,我们要以服务企业、服务员工群众为着力点 ,切实维护各方合法权益 ,促进企业稳定发展。

Q :企业如何开展主题教育？取得哪些实效？

李钧 :自主题教育开展以来 ,公司围绕 稳企业、强服务、促发展 ,充分利用 三会一课 和主题党日活动 ,组织党员开展 读原著、学原文、悟原理 的学习活动 ,各党支部书记带头上党课。

主题教育开展过程中 ,开展检视剖析 ,查找自身差距和不足。同时 ,组织党员干部带头开展积极为企业发展建言献策 ,截至目前已累计征集合理化建议300多项 ,涉及企业生产、经营、员工生活等多方面。下一阶段 ,我们将对这些建议进行研究 ,尽快做出解决方案 ,促进公司管理持续改善和提升。

主题教育期间 ,我们公司继续积极组织开展员工技能自主评价活动 ,这一举措既方便员工在岗位上完成职业技能等级鉴定 ,又能获取相应的技能证书 ,有效提升了员工文化素质和职业技能。此举起到了非常好的效果 ,在员工中掀起了一股学习热潮 ,目前已经培养技师1200多名 ,为企业智能化发展打好基础。为解决员工后顾之忧 ,我们持续主动当好 红色保姆 ,由集团党委牵头举办的小候鸟暑期培训班 ,今年70名 小候鸟 在这里度过了一个愉快的暑假。我们公司还对员工的食堂、宿舍进行了改造 ,投资10多万元改造宿舍冷暖水设施 ,让员工在企业里吃得好、住得好 ,既凝聚了人心 ,也提升了幸福感。

Q :请结合企业发展的现状和难题 ,从践初心担使命角度 ,谈谈如何为企业谋发展 ,为员工谋幸福？

李钧 :一直以来 ,公司以党建引领企业发展 ,组织开展 克难攻坚当先锋 行动 ,涌现出了很多先进党员和事迹。由党员刘力、周堂雄等同志组成的攻坚小组 ,通过夜以继日的研究测试 ,先后攻克了不锈钢产品表面高标准成型和表面精密喷塑两大难题 ,在非常规模具制造上取得了突破 ,为公司开拓欧美市场做出了巨大贡献。这种砥砺实干的精神值得全公司上下学习。

下一步 ,公司将继续以开展主题教育为契机 ,大力推行 红色车间 ,组织党员亮身份亮承诺亮业绩、比技术比创新比实效 ,充分发扬工匠精神 ,发挥党员攻坚克难的先锋模范作用 ,以党建引领业务发展 ,推动企业高质量发展。

金旭升：
为实现 飞神梦 而不懈奋斗



人物名片
飞神集团办公室主任、总裁办主任、行政总监 ,党支部书记、工会主席。先后获得全国优秀工会工作者、政工师 ,金华市优秀工会工作者、金华市优秀办

事办报人 ,我市优秀党员、优秀政工干部、转型升级优秀职工、两新 党建红色导师等荣誉称号。

企业概况

飞神集团成立于2000年9月 ,是一家集研发、生产、销售休闲运动车、全地形车、助老助残康复车、车航模、智能无人机和高端房车为一体的大型现代制造企业。年产100多种车型、200万台各种车辆的生产能力 ,是中国最大的休闲电动车、医用康复车研发制造基地。公司拥有近百项发明、实用新型专利 ,是国家高新技术企业、浙江省著名商标 ,浙江省名牌产品、浙江省出口名牌、浙江省守合同重信用AAA级企业。

Q :你的初心是什么？具体呈现在哪些方面？

金旭升 :四年前 ,飞神集团提出了实现 飞神梦 的目标。飞神梦 既是我们企业的一个长远发展的目标 ,也是我们每个员工努力奋斗的方向。对于我个人来说 ,我的初心就是服务员工、服务企业 ,实现岗位价值 ,为实现 飞神梦 而不懈奋斗。

飞神梦 就是要让飞神从原先的滑板车领军企业 ,迈向中国休闲车领军企业 ,打造 世界级休闲车制造企业 。具体来讲 ,就是要做好对应人生四个阶段的 四辆车 :电动滑板车、沙滩车、房车和老年代步车。

Q :企业如何开展主题教育？取得哪些实效？

金旭升 :自主题教育开展以来 ,我本人召集全体党员 ,两次以集体上党课的形式 ,发动全体党员认真学习 ,深入思考。此外 ,以党小组集中学习的形式 ,分别在公司五个事业部开展分组学习讨论。

同时 ,公司还抓住班前会和集团各种会议时间 ,及时传达学习关于主题教育相关部署和要求。我们计划分三个阶段来开展主题教育 :一是原原本本学 ,学原著悟原理 ;二是认认真真查 ,搞好初心五检 ;三是扎扎实实改 ,查漏补缺抓整改。目前第一阶段已基本完成 ,待全面查摆问题 ,找到短板之后 ,即将进入最后阶段的整改落实。

主题教育开展以来 ,涌现了一批先进员工 ,接下去 ,公司将开展 飞神工匠 飞神劳模 最美飞神人 评奖 ,通过主题教育学习来推出一批新典型。

Q :请结合企业发展的现状和难题 ,从践初心担使命角度 ,谈谈如何为企业谋发展 ,为员工谋幸福？

金旭升 :我们企业正在进军 第九大产业 健康医疗器械产业。进入一个陌生的产业领域 ,公司既有困难 ,也有挑战 ,我们会坚守初心 ,借助新厂区的建设 ,全力打造智能制造产业园 ,努力研发生产更多优质产品 ,逐步打开市场渠道 ,带领更多企业发展医疗器械产业集群 ,形成新的产业特色。

同时我们将继续发挥党员发挥先锋模范作用 ,在企业生产、研发、销售等各个环节中努力实现岗位价值 ,为构建良好的企业劳动关系 ,塑造先进和谐企业文化 ,为企业高质量发展贡献 红色力量 。