

不忘初心 牢记使命

市人大常委会党组召开主题教育调研成果交流会 把调研成果转化为企业工作成效

首席记者 张赤奎

本报讯 近日 ,市人大常委会党组书记、主任陈美蓉主持召开市人大常委会党组 不忘初心、牢记使命 主题教育调研成果交流会 ,就调研发现的问题、提出的思路 and 解决的办法进行总结交流。市人大常委会副主任徐忠飞、章锦水、祝鸿熙、王瑛、叶成超参加。

主题教育开展以来 ,市人大常委会党组以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导 ,按照主题教育守初心、担使命 找差距、抓落实 的总要求 ,进行了深入调研。交流中 ,市人大常委会领导班子成员结合人大职能和调研课题 ,围绕深化 最多跑一次 改革、市人大代表联络站建设、健康教育、农村饮用水达标提标工程、公益诉讼等进行深入交流 ,分析现状、指出问题、提出对策。

陈美蓉说 ,调查研究是开展 不忘初心、牢记使命 主题教育的四项重点措施之一 ,此次调研工作情况摸得清楚 ,问题找得准确 ,原因分析透彻 ,对策建议有针对性和操作性。

针对下一步工作 ,陈美蓉要求 ,要突出担当作为 ,以高度的政治责任感和历史使命感 ,贯彻落实好中央和各级党委的决策部署 ,创造性地做好人大各项工作 ,统筹发挥好人大职能作用。要大兴调查研究之风 ,紧紧围绕大局 ,着眼突出问题 ,深入开展调研 ,推动思想升华、问题解决、工作改进 ,促进主题教育落地见效。要切实做好调研成果转化 ,对于调研发现的问题进行认真研究和梳理 ,建立问题清单 ,强化跟踪问效。要把开展主题教育与做好当前工作结合起来 ,对照年度目标任务 ,抓重点、强弱项、补短板 ,将主题教育成果转化为企业实实在在的工作成效。

我市举办 新时代老干部 工作研讨班

记者 童英晓 通讯员 楼继宁

本报讯 近日 ,我市新时代老干部工作研讨班在市委党校召开 ,来自我市各单位的老干部工作分管领导 60 余人参加。

据悉 ,这是我市首次举办全市老干部工作研讨班 ,旨在强化引领、发挥优势 ,切实提高老干部队伍的凝聚力和向心力 ,积极学习、主动适应 ,加强做好老干部工作的高效性、时效性 ,提升做好老干部的政策理论水平和业务能力 ,为今后做好新时代老干部工作起到积极推动作用。

为了让研讨班更具效果 ,研讨班还组织开展了现场教学活动 ,实地考察老党员驿站、老年大学、丽州家园(永康福利院) ,大家积极围绕新时代离退休干部党建工作、文化养老、正能量发挥等课题进行了交流探讨。

我市今年新建两新党组织 26 家

首席记者 张赤奎

本报讯 5 日 ,市委两新工委(扩大)会暨重点工作 晒拼创 会议召开。会议以 晒拼创 形式交流汇报两新党建工作 ,进一步补齐短板、查漏补缺 ,确保年终交上一份 优质答卷 。

今年 ,我市共新建两新党组织 26 家 ,其中律师行业党总支新建 7 家 ,社会组织综合党委新建 4 家 ,经济开发区新建 4 家 ,古山镇新建 2 家。

会议指出 ,要认准两新党建工作的

主题 ,做工作要有始有终 ,既要 底气十足、信心满满 ,也要 正视差距、补齐短板 ,既要有立足于工业强市战略抓好两新党建的底气和信心 ,也要有对新形势、新问题的客观研判 ,进一步找准差距、补齐短板 ,努力在新的领域中有所突破、有所成效。要在两新党建工作上精准发力 ,落实到位 ,既要 包干到户、精耕细作 ,也要 握指成拳、协同发力 ,重点盯牢细分领域 ,整合资源、联建共促 ,打造多方参与、多方共享的综合性平台。要在两新党建工作上狠下

领导干部谈初心

施贺龙 :推动国资国企高质量发展

问 :初心是什么 ?

施贺龙(市国资办党组书记、主任) :国资人的初心和使命 ,就是深化国资国企改革、维护职工根本利益、改革成果由人民共享 ,认真履行国资监管责任 ,做大做优做强国有企业 ,实现国有资产保值增值。

问 :读原著、学原文、悟原理 有哪些新收获 ?

施贺龙 :一是信念之基更加牢固。通过全面系统学、深入思考学、联系实际学 ,真学真信真懂真用 ,不断增强 四个意识 ,坚定 四个自信 ,做到 两个维护 ,以理论滋养初心、以理论引领使命 ,在思想上、政治上、行动上自觉与习近平同志为核心的党中央保持高度一致。进一步筑牢了信仰之基 ,补足了精神之钙 ,把稳了思想之舵。

二是干事热情更加高涨。坚持把把握主题教育总体要求 ,聚焦根本任务 ,紧扣具体目标 ,强化重点措施 ,坚持善

作善成 ,把高标准高质量贯穿主题教育全过程 ,真正把干事创业的热情转化为攻坚克难的实际行动 ,着力解决国资国企改革发展中的各类问题。

三是规矩意识更加增强。通过开展主题教育 ,进一步严守政治纪律、组织纪律、廉政纪律 ,规矩意识进一步增强。坚持公正用权、廉洁用权、为民用权、依法用权 ,有效维护出资人权益 ,保证国有资产安全完整 ,实现国有资产保值增值。

问 :下一步如何开展主题教育 ?

施贺龙 :下一步 ,国资系统将根据市委主题教育工作要求 ,进一步扎实开展开展好主题教育 ,必须要保持战略定力 ,提高政治站位 ,紧扣 八八战略 再深化、改革开放再出发这一主题 ,奋力开启新时代永康国资国企高质量发展新征程。

一是聚焦主线 ,学习教育再加码。以学习贯彻习近平新时代中国特

色社会主义思想为主线 ,健全完善学习教育常态化长效机制 ,建立全覆盖督导制度 ,创新方式方法 ,有效提升主题教育的针对性、实效性和感染力 ,进一步将主题教育推向纵深。

二是聚焦本职 ,调查研究再深入。坚持 两手抓、两手都要硬 ,围绕国资国企党的政治建设、国企改革、国资职能转变等重点内容 ,聚力调查研究 ;建立健全调查成果会商、交流机制 ,提高科学决策水平 ,打通调研成果转化 最后一公里 ,助推国资国企高质量发展。

三是聚焦问题 ,攻坚克难再发力。坚持问题导向 ,将主题教育和 清廉国企 建设、国资国企改革、国有资本投资项目建设、国资风险挑战化解等重点工作结合起来 ,发扬斗争精神 ,强化责任担当 ,深挖根源 ,拿出硬招狠抓整改 ,确保主题教育达到部署真落实、问题真解决、群众真满意的效果。

当好永康人才事业的 守望者

记市委组织部常务副部长杨兵

担当作为好干部风采

记者 颜元滔

水积而鱼聚 ,木茂而鸟集。我市作为转型升级中的工业强市 ,求贤若渴。市委组织部常务副部长、人才办常务副主任、市招才局局长杨兵 ,就是我市人才工作的排头兵、领航员 ,我市人才事业的忠诚 守望者 。

事实上 ,杨兵是人才工作的一个新兵 ,参加工作数十年 ,他更多地奋斗在检察院工作岗位上。新兵有新思路、新举措。从调任市委组织部负责全市人才工作开始 ,他就对全市的人才现状、企业需求进行了一次大摸底。他发现 ,制造业企业要想发展得更好、走得更远 ,关键是有用的人才 ,特别是高层次人才。

针对本地不少企业因人才缺口、技术落后遇到的 发展天花板 问题 ,杨兵充分发挥市委人才工作领导小组

的协调作用 ,紧密聚焦高层次人才引进这个关键的突破口 ,组织人力社保局、科技、经信、科协等单位进行企业人才研讨 ,充分利用政府资源为企业高层次人才引进搭建桥梁。2017 年以来 ,我市引进了一大批高层次人才 ,招才引才工作位于金华各县市前列。

针对我市民营企业遇到的较为严重的代际传承问题 ,杨兵把如何抓好新生代企业家培养、如何抓好本地人才培养、如何打造最优人才生态等等作为 大事 不断思考。去年 ,我市组建了新生代企业家传承导师团 ,20 名老一辈企业家担任导师 ,与新生代企业家结对 ,先后有 100 人次学员参与传承学院复旦班、清华班。今年 ,结合 三服务 活动 ,杨兵带领市级拔尖人才、青年拔尖人才组成的服务组 ,深入企业、群众、基层一线开展服务活动 ,解决历史遗留问题 13 个和制约

发展问题 25 个 ,提出发展建议 50 余条。

发展是第一要务 ,人才是第一资源。在人才工作上 ,杨兵善于破难点痛点 ,更深谙如何激发活力。永康人只会赚钱、不会读书 ,是外界的刻板印象。首届永康博士大会的成功举办彻底扭转了这一形象 ,千名永康籍博士 不仅向世人证明 ,永康人有学识、有文化、有水平 ,更激发了万千永康学子的学习热情。这场大会的成功举办 ,离不开杨兵这个牵头负责人的呕心沥血。从开幕式到会场布置 ,从民俗演出到乡情小吃 ,点点滴滴的细节都凝聚了杨兵的心血。今年 ,在杨兵的牵头下 ,又相继成立了永康博士联谊会上海、杭州、西安、大湾区分会 ,北京分会也在紧锣密鼓地筹备中。博士联谊会和 5 个分会 ,将永康籍在外高层次人才的心紧紧地连在了一起 ,也真正搭建起了他们服务家乡、回报家乡的桥梁 ,推动永康人才工作进入新境界、迈上新台阶。