

中国五金产业人力资源高峰论坛暨中国地方人才网联盟第六届峰会于昨日圆满落幕 全国百家机构齐聚永康 共话人力资源发展大计



浙江省人社保厅副厅长陈中致辞



校地合作签约



人力资源服务机构与市人力资源产业园签约



朱庆阳向参会机构分享心得

从古至今,我市五金产业久负盛名。从春秋铸剑、汉造弩机、唐铸铜铤的传统技艺,到如今涵盖生活方方面面的五金用品;从肩挑扁担走四方的永康工匠,到如今数以万计的五金企业,勤劳淳朴的永康人民让历史上享有“府府县县不离康,离康不是好地方”的小县城,成为了如今名副其实的“中国五金之都”。

当前,我市正逐步从“五金制造”向“五金智造”发展,我市五金企业也驶入了转型升级的“快车道”,多样化的人才需求日趋旺盛,我市对人才工作的重视程度也与日俱增。2015年,我市率先在金华地区成立人力资源服务协会,并出台人力资源服务业的扶持政策,通过大力发展人力资源服务业,来帮助我市更多的企业做精做强做大。通过近年来的发展,嗅觉灵敏的永康人,已经抓住了五金产业集聚的优势,走出了一条具有永康特色的人力资源产业发展之路。

今年年底,我市投资近亿元的中国五金人力资源产

业园也将投入使用。在产业园即将开园之际,我市向全国各地的人力资源机构抛出“橄榄枝”,于本月16日至18日召开中国五金产业人力资源高峰论坛暨中国地方人才网联盟第六届峰会,邀请他们共同探讨如何以企业不断变化的人才需求为着力点,帮助我市企业培育、引进转型升级与高质量建设所需人才,为我市人力资源服务业的发展注入“活水”。

值得一提的是,本次活动吸引了全国100多家知名的人力资源服务机构、业内专家、大中专院校代表莅临。活动中,我市发布了系列权威指数,明确了五金产业人才需求现状,为我市乃至全国人力资源服务业的未来发展提供了方向。同时,活动也为我市企业与全国各人力资源机构搭建了沟通交流的平台,并组织召开了多个分享会,让与会机构学习、了解了人力资源最新、最前沿的产品与服务模式,方便各机构间共享资源,推动多方合作共赢,提升人力资源服务业竞争力,共享永康发展的机会,也为我市建设人才生态最优县市奠定坚实基础。

权威数据发布 透析人力资源新风向

五金产业转型升级,人才是关键。在以投资拉动经济增长的传统思路疲态已现,经济增长新动力转向人力资源的大背景下,城市发展已从原来的拼投资、拼产业转变到争夺人力资源。而城市竞争、产业竞争归根结底就是人才的竞争,人才对产业发展的引领作用不断凸显。

为了使我市人才引进、培养更具有针对性和指导性,加快聚集产业紧缺急需人才,使人才新政落到实处,促进产业与人才的良性互动与发展,助力我市打造中国乃至世界先进制造业基地,本次活动首次发布了《中国五金产业人才需求目录》(以下简称《目录》)。

本着科学性、实用性、指导性、前瞻性原则,我市积极开展前期走访调查,进行五金产业人才需求抽样调查,共收集了我市212家五金企业的人才需求数据,涵盖了包括了车业、门业、杯业、电动工具、电器厨具、休闲器具等产业,结合人才网大数据分析后,最终编制了《中国五金产业人才需求目录》。《目录》显示,人才需求排名前五的分别是:需求首位的是技能人才,占总需求量的29.04%,第二是技术人才,占总需求量的18.06%,第三是营销类人才,占总需求量的17.23%,第四是大学毕业生,占总需求量的15.19%,第五是行政管理人才,占总需求量的5.34%。这与当前五金产业专注工匠精神、追求产品质量、注重技术创新的高质量发展状况和发展趋势基本吻合。

活动期间,我市还发布了全国地方人才网联盟五金产业人才招聘指数报告(以下简称五金产业人才招聘指数)。报告指出,面对当前愈战愈酣的人才争夺战,87%的五金产业企业存在人才缺口,

企业未来一年员工规模将会有大幅增长。同时,调查发现90后已成为目前职场主力,对新福利、工作氛围、职业发展都有更为明显的需求,如何才能吸引、留住这类人才也是企业当前面临的难题之一。

我们希望通过编制《目录》引发出一系列的“蝴蝶效应”,从而帮助提升永康五金产业竞争力,助推五金产业发展,进一步确定和巩固永康五金产业在全国的产业地位,提高永康五金产业的话语权和影响力。市人社局局长曹法余表示,作为本次活动的一大亮点,《目录》和五金产业人才招聘指数的发布,能够帮助全国各地的人力资源机构明确我市人才需求,实现五金产业更加精准化引才,同时为各地高校和地方人才培养提供参考方向。



《中国五金产业人才需求目录》发布仪式

圆桌深度对话 赋能人力资源新机遇

人力资源服务机构如何面对当前形式的挑战?人力资源服务机构入驻产业园有什么好处?目前永康想要引进海外高端产业人才有哪些优势和难点?围绕大数据背景下人力资源产业的创新与发展,华为大学核心筹建人祁生胜、人社部人科院研究员范巍、上海人才服务行业协会秘书长朱庆阳等6名大咖在峰会现场,结合行业实际进行圆桌论坛。论坛为在场的嘉宾们提供了如何通过人力资源建立企业的核心竞争力、如何实现人力资源对企业战略的支撑等新思路,也为如何解决当前人力资源服务业发展面临的一些障碍和问题提出了一系列具有可操作性的思路和建议。

这次论坛会上的分享嘉宾都是业内知名的专家,能在峰会现场听到他们对行业现状的见解和建议,一起交流行业未来发展趋势,真的太兴奋了,这次的机会真是太难得了!为了参加此次峰会,云南招聘网负责人周国斌专程从云南赶来,虽然路途遥远,但周国斌却觉得非常值得,直呼本届峰会“干货满满”。

既然是“干货满满”,一定少不了其他优质内容分享。除了行业专家外,各优质地方人才网负责人也带来了一场精彩绝伦的真心分享会,主动剖析了各自人才网的发展运营模式,用真实的数据和丰富的实例,向参会机构分享了自己对人力资源行业的理解,共同探讨了在当前形势下人力资源行业的未来走向,现场气氛十分活跃。

而真正将现场气氛推向高潮的,是让参会机构备受瞩目的“人力资源新产品发布会”。

新时代催生了新的变化,新的变化对人力资源服务业提出了

新的要求,转变新思维、找寻新定位、激活新动能成为人力资源服务业升级转型的重要路径和方向。传统通过网站为企业招聘人才的方式已经出现了弊端,我希望通过寻找人力资源新盈利模式帮助机构找到新的突破点。作为其中一项新产品发布者,来自我市的环迅传媒董事长陈伟峰向参会机构介绍了企业全新打造的新型招聘方式“聚英圈”,即通过人脉资源共享,让人力资源价值更大化,要想做大做精做强,人力资源服务机构自身的转型发展很重要,趁着本届峰会举办契机,我也希望将我们永康本土自己打造的产品介绍给全国各地的同行们,也想让他们为产品后续发展提供些意见。

了解了很多人力资源行业发展的新思路。只有不断创新,才能帮助企业站稳脚跟。在现场,各地参会机构纷纷表示,新产品发布会为各自机构未来的发展提供了很多灵感,非常实用。



圆桌论坛现场

搭建交流平台 共襄人力资源新发展

再好的交流分享也抵不过实实在在的资源对接。通过举办高质量高水平的人才峰会,我市还为参会机构、人力资源产业孵化园、五金企业共同搭建了一个沟通、交流、合作的平台。

永康五金产业集聚,这是一个非常大的优势,通过参加这届峰会,让我对永康的人力资源产业有了进一步的认识。峰会现场,作为人力资源机构代表,苏州众城恒盛人力资源有限公司董事长陈兵率先与我市人力资源产业孵化园签约,他表示,签约后,公司将在我市设立分支机构,加强与本地企业的沟通交流,充分了解本地企业的用工需求,为我市企业寻找到需要的人才,帮助企业更好的发展。

据初步统计,本届峰会中,像陈兵一样有入驻我市人力资源产业孵化园意向的机构占比近半数,得益于各地人力资源机构的支持,我市人力资源服务业的美好未来指日可待。

而另一边,参会机构与我市五金企业的对接交流也进行得如火如荼。无需东奔西走,企业就能在家门口的峰会现场与各地人力资源机构直接对接需求,这让不少企业人力资源负责人直呼这届峰会的“含金量”确实高。

人才、科技和创新是企业成功的三大法宝,随着企业近年来的快速发展,我们对人才的需求明显加大。马志龙是我市中星工贸有限公司的人力资源经理,在交流会现场,马志龙和不少参会机构都做了深入交流,不同地域的人力资源机构都有各自的优势,也为企业提供了更多的选择。马志龙表示,当前形式下,单单依靠企业自主发布招聘信息已经无法满足自身需求,与各地优秀的人力资源机构合作是趋势也是必然。据统计,在峰会现场,像马志龙一样,和参会机构达成合作意向的五金企业近50家,成效十分明显,通过举办这样的峰会,进一步开拓了大家的视野,丰富了大家的知识,希望今后政府、专业机构能够再携手,不断推进五金产业蓬勃发展。

人才是推动发展的第一资源,市场是促进人力资源协同的根本途径,人力资源服务产业是实现市场服务功能的根本手段。曹法余在接受记者采访时表示,我市经济高质量发展,需要人力资源与城市发展目标实现协同。未来,我们希望永康能拥有更加丰沛的人力资源产业,通过市场,将丰沛的人力资源融入城市发展之中。

▼下图为各参会人力资源机构合影



中国地方人才网联盟 第六届峰会胜利召开!