

# 周周进企业 企企见干部 古山镇按下精准服务 快进键

记者 潘燕佳

随着全市“三服务”活动集结号的吹响,古山镇也在全镇范围内掀起服务企业、服务群众、服务基层的高潮。该镇以“三服务”活动为推动工作的重要抓手,通过实实在在的措施解决企业、群众、基层反映的困难和问题,推动工作重心下移、力量下沉,把脉基层群众反映的问题开展精准服务。这里让我们聚焦古山镇服务企业、服务群众、服务基层过程中的举措与行动,看看该镇是如何确保“三服务”活动不断深入,取得实效的。

## 专职 服务员 上线 精准服务解企业燃眉之急

用工问题一直是我们企业发展的一大难题。前两天镇里为我们企业举办的招聘会确实缓解了不少用工难带来的压力。永康市德林美铝业有限公司总经理胡飞鸣说。

胡飞鸣所说的招聘会正是前不久古山镇举办的首届企业大型招聘会,这也是古山镇干部吹响“三服务”集结号的缩影。据了解,此次招聘会共有60余家企业参加,提供就业岗位1000余个,另外有超过80家企业在公告栏粘贴招聘信息,当天下午就已有40家企业找到了来自全国各地的工人。

据悉,古山镇自“三服务”活动开展以来,共走访企业1971家次,收集需市镇相关部门解决的问题180余个。他们不再是“观察员”,而是贴紧一线的服务员。建立“政企直通车”结对联系制度,由班子成员结对联系61家规模以上企业,联村干部做到联村也联企;建立



古山镇领导在走访企业,收集企业提出的问题和建议。

助企特派员联络制度,确保周周进企业,企企见干部。走访中,该镇发现有超过半数的企业认为招工难是最制约企业发展的因素,有40%左右的企业认为生产成本增加也对企业发展带来一定影响。此外,在收回的1300多份规下企业调查表中,20%左右的企业需要土地帮助企业发展,15%左右的企业则认为环评程序的简化为企业提供了便利。面对企业提出的问题和意见建议,我们将与有关部门协调,第一时间给予企业答复。古山镇相关负责人说

人才问题也是我们走访时听到最多的问题。确实,人才的流失对企业的发展以及古山整体经济发展都会造成一定影响。如何留住人才是我们下一步要探索的内容。该负责人告诉记者,下一步古山镇将挖掘一线的技术、研发人员进行表彰鼓励,带动生产力,同时在完善工业区的基础设施外,要加快推进民生配套设施建设,确保引进人才、留住人才。

一直以来,古山镇都把“三服务”作为经济工作的重要抓手,全镇领导干部带头深入服务企业、服务群众、服务基层活动的第一线,听取群众意见,有的放矢地开展服务活动。接下来我们将探索在线招工app的开发,形成长效机制缓解企业招工难的问题。该负责人告诉记者,在服务企业的道路上,古山从未止步,后续还将从加大政策扶持、帮助企业破解融资难问题等方面着手,竭力为企业提供优质服务。

## 优化营商环境 多举措助推企业做大做强

此前有企业主高兴地和我说,自从他们工厂附近道路硬化、绿化后,外商对企业的印象都直线上升,洽谈都更有底气了。这一番话不仅是对我们工作的肯定,也对我们提出了更高的要求。镇工办负责人说,接下来,古山镇将完善企业的外部环境,为企业发展添砖加瓦。

部门支持是企业发展的有力保障。我们碰到问题,镇领导都是主动帮忙,从不推脱,及时为企业排忧解难。胡飞鸣告诉记者。

服务企业不能局限于企业需要什么,我们再去给他们提供什么服务,我们要把“妈妈式”的服务送进企业心坎里,及时对接企业帮助出具相关证明,为其高质量发展按下“快进键”。古山镇镇长应文宇说,前期调研中有不少企业反映用地紧缺的问题,该镇已有针对性地召开相关会议探讨如何盘活现有的土地资源。

对此,古山镇下一步将全面整治低小散企业,同时对一些将土地分开租赁的业主,落实安监、环保等主体责任,改变租赁模式,将土地空间提供给发展势头强、成长空间好的企业,促进优胜劣汰和优势发展,加快小微园建设,探索对优质、有潜力企业优先供地机制,并规范入园政策,引进优质企业,促进古山镇经济健康发展。

古山镇党委政府本着“企业有所需,政府有所应”的工作准则,致力于“三服务”工作。接下来该镇还将联系具有特色产业优势的区域,让辖区内的企业学习经验,提升生产效率,从而降低企业成本。我们将继续按照高质量发展的要求,以“深化最多跑一次”改革为龙头,聚焦企业难点问题,做好基础设施升级、政策服务到位、创业环境优化等工作,全力助推企业健康有序发展。该镇负责人表示。



# 永康市机动车驾驶培训机构市场投资预警公告

为促进我市机动车驾驶员培训市场健康发展,引导社会资金理性进入培训市场,防止盲目投资,造成资源浪费,根据国务院办公厅转发公安部、交通运输部《关于推进机动车驾驶人培训考试制度改革意见的通知》(国办发〔2015〕88号)精神,现发布永康市机动车驾驶培训机构市场投资预警公告,供广大投资者参考。

## 一、永康市机动车驾驶员培训市场现状

据统计,截至2018年12月,永康市常住人口61.5万人,全市拥有机动车驾驶证人数33.3万人,汽车保有量32.2万辆。近五年来,我市的学驾人数逐年下降,2018年开始骤降至2万人以下。受社会经济发展速度放缓、流动人口减少及城市道路拥堵、用车成本增加以及公共交通运输能力不断提高等因素的影响,预测今后几年,我市学驾人员主要以18-25岁年轻人为主,每年满十八周岁的大概只有8000人左右,年龄结构较为单一,学驾人员数量总体上将难掩下降趋势,驾培行业将迎来“寒冬”。

年份	2014年	2015年	2016年	2017年	2018年
招生量(人)	29137	29012	20857	25376	19710
教练车(辆)	461	461	471	491	538
培训能力(人)	44256	44256	45216	47136	51648
培训过剩(人)	15119	15244	24359	21760	31928
日均闲置(辆)	157	158	254	227	333

备注:按照每车每月培训8人计算。

截至2018年底,全市共有9所驾校。其中,一级驾校1家、二级驾校7家、三级驾校1家。共有教练车538辆。按照金华考试中心每车每月培训8人计算,2018年培训能力51648人,但实际招生报名人数19710人,培训能

力过剩达到31928人,平均每月有近333辆教练车出现闲置,几乎相当于8所二级驾校处于歇业状态。

以上可以看出,近三年来我市驾培市场培训能力已经处于过剩状态,市场供大于求的矛盾凸显,驾培市场的竞争日趋激烈。

## 二、筹建驾驶员培训机构所需条件及投资金额

经过近几年我市驾培市场的不断发展,驾培机构培训能力显著扩大,培训能力已趋于超饱和状态,在目前市场需求明显下降、市场竞争日趋激烈、汽车销售市场消费增长乏力的大环境下,投资新办驾培机构将面临较大风险。根据《中华人民共和国道路运输条例》、《浙江省道路运输条例》以及2013年国家出台的驾培机构标准《机动车驾驶员培训机构资格条件》(GB/T30340-2013)和《机动车驾驶员培训教练场技术要求》(GB/T30341-2013)等规定,驾培机构市场准入条件较高,硬件投资成本较大,增加了投资风险。筹建1所拥有三种车型80辆教练车的一级驾培机构投资总额要在1600万元以上;40辆教练车的二级驾培机构投资总额要在800万元左右;20辆教练车的三级驾培机构投资总额要在400万元左右。驾培机构经营中的财务费用、车辆折旧、场地设施折旧、场地租金、工作人员工资等固定成本逐年提高。随着驾培机构的增多,培训能力不断扩大,学驾人员却逐年下降,驾培市场的投资风险也将不断增大,许多驾培机构面临经营亏损的风险。

为此,特向社会各界发出预警,新申办驾培机构投资者,在申办驾培机构前期,要对永康市驾培市场进行全面的调查研究,做到理性思考、谨慎投资,避免造成投资损失。

永康市道路运输管理局  
2019年3月29日

# 祭祀献花多文明 杜绝山火保森林

清明期间是森林火灾的高发时期,永康市森林消防指挥部提醒您,一颗烟头能毁掉千顷林海,半柱香火可烧光万亩绿原,清明祭祖切勿携带火源上山。