



# 抓好统筹 摸清底数 健全机制 形成合力 各部门联动推进永康 无欠薪 创建

防范和处置企业拖欠工资直接关系到人民群众特别是务工人员的切身利益,关系到社会和谐稳定。解决工资拖欠问题,不仅是当前亟须解决的一个经济问题,也是一个严肃的政治问题。

今年,我市被列为全省无欠薪县(市、区)重点创建单位,这对我市构建和谐稳定的劳资环境、保障经济平稳运行有着重要意义。在市防欠办的领导和牵头下,全市各镇(街道、区)和有关部门密切配合,准确把握无欠薪行动的目标要求,系统抓、彻底抓、下决心抓,以高度的政治责任感和使命感,全力以赴推进无欠薪创建工作。



## 发改局:

### 增设企业信用平台 提高失信违法成本

对于黑名单,很多人都不陌生。而以后,在我市,欠薪企业将被列入失信黑名单,不仅要承担法律责任,还会在招投标和融资等领域寸步难行。

市发改局针对企业信用工作,专门增设企业信用平台,根据企业拖欠工资等违法信息的情况归集、更新要求,将企业劳动保障守法诚信等级信息和企业拖欠工资等违法信息记入企业信用档案,督促企业重视信用工作。

市发改局作为信用永康建设牵头部门,力推相关部门信用信息互通互认机制落实,实现有关信息互认共享,一旦欠薪失信企业被列入黑名单,各部门将按照职能对欠薪失信企业实施协同监管和联合惩戒,在政府资金支持、政府采购、招投标、生产许可、履约担保、融资贷款、评优评先等方面依法依规进行限制,提高企业失信违法成本,形成一处违法、处处受限惩治格局。

在市防欠办的组织下,市发改局联合市交通局、市劳动监察大队等部门,组成第二督察组,开展了对古山镇、方岩镇、龙山镇和西溪镇等四个乡镇的制造业企业和工程建设项上的专项督查。此次督查除听取各镇工作汇报外,还查阅了台帐,并开展实地检查。随机抽取各镇所辖的1家制造业企业和2个在建工程项目,以现场查看、查阅台帐和访谈务工人员等形式进行,对基层整改落实情况、宣传教育开展情况和企业情况进行实地检查。

积极主动表现良好的项目进行表彰,对通过监管账户发放但无正当理由不通过银行账户发放的企业进行批评。要求被批评的企业派人签收文件,同时表态下不为例。但在4月份还有两家房企企业未通过监管账户发放,该局就通知企业法定代表人到场,当面检查,当面指点,责成企业当面表态限时整改反馈结果。

结合我市工程实际,市建设局还制定了《民工考勤工资发放台帐目录》,列明24项必备内容,分月建立台帐。这既记录日常管理的原始情况,同时项目部能发现应做未做的工作,也便于有关单位的检查。现在城区房建项目,基本上实现每月一册。

## 建设局:

### 从源头上防范和消除欠薪隐患

为推进我市无欠薪创建工作,建设局制定《永康市建设工程工人工资款分账管理实施细则》(永康市建设工程分账制度落实参考程序)后,根据《金华市工程项目全面实施分账管理》,明确我市2018年新办理施工许可的项目,必须先落实人工工资分账管理,注重从源头上防范和消除欠薪隐患和欠薪行为。

最近一段时间,市建设局全员参与,分组对工程建设项目进行了现场专项检查,并向每个施工工地发放宣传资料,签订无欠薪承诺书的同时,要求设立投诉公示牌,畅通投诉举报渠道。对检查结果,该局专文进行通报。比如根据3月份民工监管账户运行情况,该局对其中

## 总工会:

### 依法贯彻建网络 加强工会劳动法律监督

新永康人为我们的城市建设发挥了巨大作用,我们有理由也应该维护好他们的合法权益。市总工会相关负责人表示,自永康无欠薪建设工作推进以来,市总工会通过采取下发文件、分组督查等措施,全面推进企业特别是规模以上企业的工会劳动法律监督组织建设。确保工会劳动保障法律监督工作有人抓、有人管。到目前为止,永康市单建工会会员25人以上的基层工会组织已基本建立工会劳动法律监督委员会。其中,各镇(街、区)总工会、500多家规模以上企业均建立了工会劳动法律监督委员会。形成了市、镇(街、区)、企业三级工会劳动法律监督组织网络体系。通过健全组织机构,夯实工作基础,不断提升工会劳动法律监督水平。

从今年1月份开始,市总工会、司法局联合组成法律服务队,启动了遵法守法·携手筑梦务工人员公益法律服务行动,为在我市务工的新永康人提供免费法律咨询服务,重点讲解《工会法》《劳动法》《浙江省工会劳动法律监督条例》等相关法律法规,并赠送相关法律知识资料。此次行动将贯穿全年,免费为在我市务工的外来人员提供咨询、代拟文书、诉讼等服务,做好新形势下的外来务工人员维权服务工作,加快推进永康无欠薪建设。

## 市场监管局:

### 将制度落实到人 实现日常监管全覆盖

开展无欠薪行动是建设法治永康、平安永康的重要内容,是践行以人民为中心发展思想的具体表现,是全面构建和谐劳动关系、深入推进社会治理的一项重要举措。市场监管局坚持把无欠薪创建工作摆在突出位置,按照创建方案及责任分工,成立领导小组,明确责任领导,确定专人负责,做实做细排摸工作,将网格化制度落实到人,实现日常监管全覆盖。

市场监管局积极配合人社保部门做好对企业主的宣传教育工作,完善企业守法诚信管理制度,将人社保部门查处的拖欠工资企业的行政处罚信息纳入国家企业信用信息公示系统(浙江),对拖欠工资失信企业,在职权范围内依法依规予以限制,并依法查处违反工商行政管理法律法规的行为。

与此同时,市场监管局及时向市防欠办报送有关用人单位的市场主体登记信息,在日常监管和企业走访中,认真做好企业守法经营的宣传,要求企业要诚信经营,遵守劳动法等相关规定,引导企业做到无欠薪。

今年以来,市场监管局依法查处无照经营等各类违法违规行为,共立案查处各类案件171件,案值715.13万元,罚没款269.58万元,移送公安10起。其中无照经营立案查处32起,案值67.79万元,罚没款8.78万元。

## 人力社保局:

### 责无旁贷 当好创建 急先锋

永康无欠薪行动是一场战役,是一项正本清源的法治行动。市人力资源和社会保障局作为无欠薪创建的重要责任部门,担负着欠薪预防、化解、处置等重大使命,全力以赴抓好牵头组织、协调推进工作。组织防欠办开展实体化办公,做好欠薪情况、重点监控情况的信息收集,协同其他部门实行联合预警研判和分析等基础工作。

同时,市人力资源和社会保障局加强对全市创建工作的指导,按照年初制定的工作计划,指导和组织各有关部门、各镇(街、区)开展企业工资支付情况、企业合法用工等日常监督检查,建立各项工作台账以及防欠保支的各项长效机制,完善考评制度,督促指导各成员单位科学有效开展无欠薪创建工作。

该局扎实推进永康无欠薪创建工作的深入开展,邀请了金华市劳动保障监察支队的专家对我市部分企业主和人事干部进行劳动法规培训,在车站劳动力市场、广场等人员密集的地方设立咨询点接受务工人员咨询并发放务工人员维权投诉指南,利用人力资源高峰论坛平台通过企业人力资源干部传播企业关爱职工、职工热爱企业和工资不拖欠、维权要理性理念,通过企业诚信等级A级评定公布倡导企业遵守劳动法规,不拖欠工资。通过一系列宣传活动的开展,使无欠薪创建家喻户晓、人人皆知,努力营造全市上下共同关心、支持和参与的良好氛围。

## 公安局:

### 全面落实各项举措 发挥法律震慑作用

为提升打击成效,加大追逃力度,落实《行动实施方案》中对欠薪案件快速处置的要求,市公安局充分发挥治安警种优势,查清欠薪源头、查明欠薪主体、查找可抵资产,严厉打击拒不支付劳动报酬犯罪行为。此前,某公司法人施某连续拖欠9名员工工资,市人力社保局下发《劳动保障监察限期改正指令书》,要求其限期支付工资,但施某采用逃跑、逃避等方式逃避支付工人报酬共计6万余元。市公安局经过审查后,进行立案侦查并将其抓获归案。在告知施某亲属后,施某亲属结清9名员工的工资,并出具证明。

由于务工人员在讨薪事件中处于弱势群体地位,市公安局秉持教育与查处并重的执法理念,在对非法讨薪的违法犯罪行为依法查处的同时,加强对务工人员的教育引导。9月25日,某医院建筑工地有两名务工人员因工价上存在争议,在多次找包工头协商未果后爬塔吊讨薪,经过工作人员近2个小时的劝说,两人才从塔吊上下来。随后,该局执法人员和人力社保局监察大队工作人员进行调解协商,最终包工头支付了5名工人的工资。事后江南派出所民警也对这5名工人进行了批评教育,并对爬塔吊讨薪扰乱单位秩序的两名工人作出了行政拘留6日的行政处罚。

市公安局本着严打、防控、维稳的理念,全面落实工作举措,切实发挥法律震慑作用,以实际行动保障务工人员劳动权益,维护社会大局稳定。