

“红色导师”组团巡诊开发区企业

为壮大“红色生产力”现场把脉开方

两新组织作为我市经济社会发展的重要力量,是经济社会发展的基础所在、特色所在、优势所在,在实体经济发展中具有举足轻重的地位。作为我市工业经济主战场的经济开发区,两新组织已成为一支重要力量,党建工作为企业也产生了越来越强的黏性,党建强、发展强的理念深入人心,两新党建红色导师联盟应运而生。

近日,由众泰集团党委书记徐伟雄、先行集团党委副书记李钧、星月集团党委书记王虎、飞神集团党支部金旭升、佳信税务师事务所党支部应振丰5人组成的红色导师联盟,在市委组织部带领下,组团巡诊位于开发区的新时代实业有限公司和中坚科技股份有限公司,实地走访了解这两家企业两新党建工作,并为壮大企业红色生产力现场把脉开方。

新时代公司

以党建带群建 充分发挥党员带头作用

现场把脉

红色导师一行首先来到新时代公司,参观了该公司的生产车间,了解企业用工状况与安全生产状况。

在随后召开的座谈会上,新时代公司党支部书记王群华向党建专家介绍了公司的发展历史和现状,也提出了现阶段存在的问题。

新时代公司成立于1994年,厂区占地面积2万平方米,建筑面积5万平方米。该公司主要生产有不锈钢保温杯、保温瓶、咖啡壶、汽车杯、酒壶、塑料杯等系列产品,有员工700余人。产品远销美国、日本、新加坡、台湾、香港等国家和地区。去年该公司产值达2.5亿元,上交税收1600万元。

2015年6月,该公司成立了党支部,有党员5名。党支部成立后,该公司以党建为引领,通过加大食堂投入、夏令营小候鸟计划等手段提升员工的满意度,让员工有归属感。

由于公司的党员少,力量比较单薄,很多党组织活动开展不起来。座谈会上,王群华也直言不讳提出了目前党支部存在的问题。

同时,王群华还就如何做好员工工伤与企业发生纠纷的协商工作,如何减少工伤事故的发生等一些困扰企业发展的难题,向导师团请教,希望导师们多多支招献策。

开方解难

其实,党务工作并不等同于党建工作,党建工作要与服务企业发展相融合。针对新时代公司存在党员少、活动开展难的问题,李钧认为可以通过落实好党企交叉任职、人才双向培养等系列制度,把党员培养成骨干,把骨干培养成党员,壮大党支部队伍。

党建工作不光是领导党员,关键是要带领群众。公司的党建要抓好,关键要厘清中心工作是什么,要以生产经营为中心,追求企业利益最大化。徐伟雄建议该公司可以党群联手,以党建带群建,联合公司的工会、团支部、妇联开展活动,营造党建活动氛围,可以创新党建载体,在生产车间设置党员先锋岗、团员示范岗、巾帼建功岗等,为党员提供一些车间大扫除等做公益的平台,让党员的先锋模范作用得到真正发挥。

对于公司存在的劳资纠纷问题,王虎建议通过正当法律途径解决,由党员专门负责工伤纠纷,吃透上级工伤处理政策,维护企业、员工合法权益。同时强化党支部的作用发挥,开展协调工作,关心关爱员工,并在公司成立技术攻关小组,改进生产流程,减少工伤事故的发生。

结合新时代公司的实际,市委两新工委书记应文杰建议,公司应把支持和促进企业经营发展作为党建工作的着力点,以争双强、当先锋为主载体,把党建工作融于企业经营、管理、文化之中,让党员干部起好带头作用,培养企业骨干,吸收优秀员工入党,做到党建与企业发展的中心工作两不误。



红色导师联盟现场指导党建工作

中坚公司

党建就是生产力 找准定位打造红色车间

现场把脉

中坚公司是一家上市公司,于1997年成立,生产产品涉足汽油链锯、数码发电机、坐骑式割草车、割灌机、绿篱修剪机、吹吸风机、锂电工具等多个系列,是国内最大的油锯等园林机械产品制造商和供应商。该公司产品出口美国、德国、意大利、法国、英国、澳大利亚等50多个国家及地区。该公司党支部于2003年成立,目前有党员18人,预备党员4人,流动党员8人。

目前,我市正在开展百个红色车间创建促转型活动,我想把这个刚投入生产的新厂区车间打造车间党建,争创红色车间,做成公司的党建新亮点,同时也能将党建融入生产经营,为企业发展提供红色动能。希望各位党建专家把脉,多提一些建议。面对红色导师联盟的到来,该公司新上任的党支部书记徐文龙欣喜不已,迫不及待就向导师团请教红色车间的打造经验。

开方解难

红色导师一行在参观和了解中坚公司车间现场和党建工作后,纷纷交流各自的党建工作心得。

对于非公企业来说,党建就是生产力,作为上市公司,更要树立非抓不可的理念。徐伟雄表示,该公司可以制定一个三年计划或五年计划,明确年度党建工作目标,并细化分解到季度和月度,逐步落实,合理设置组织架构,推行红色车间的党员网格联系制度,将员工休息区融入党建元素,打造成开放式的党员活动阵地。

金旭升认为,党建工作有为才有位。他建议该公司的党建定位要精准,结合生产实际搭建车间党建平台,通过党员传帮带,发挥党员先锋模范作用,把党建转化成红色生产力。同时,党建工作可以与企业文化有机融合,包括利用公司报刊、OA系统、读书分享会等,凝聚党员员工活力,提升队伍整体素质,从而达到让企业主更认可、党员更有荣誉感、员工更有归属感的三赢效果。

此次导师巡诊活动开展得很及时很接地气也很受用。徐文龙表示,下一步将结合导师团意见,着手开展车间党建打造,做强做大公司的党建品牌。

阅读延伸

我市自2015年开始选聘优秀两新党务工作者为红色导师以来,通过导师讲坛、党建论坛、难题研讨、引领帮带等举措,有力推进两新党组织人才队伍建设。

近3年来,红色导师共开坛讲课32次,推广工资协商制度、产业工人技能培训等12项好经验好做法;举办了党建沙龙13期,298名两新党务工作者参与,研讨两新工作难题53项,其中35项形成共识,21项难题得到破解,建立导师1+N传帮带制度,每名红色导师至少帮带区域内2名以上青年党务工作者,提升青年党务工作者能力。

今年6月,我市进一步完善红色导师体系,通过择优筛选,选聘11名导师组成两新党建红色导师联盟,明确红色导师六大职责,充分发挥优秀两新党组织书记的示范引领作用,带动提升全市两新党组织书记能力素质。