

“重拳出击 还未成年人安全假期”系列报道

企业开办暑期公益班巧破难题

记者就如何规范孩子假期安全情况展开调查

每逢暑假,就有许多“小候鸟”从全国各地来到我市,和在永工作的父母团聚。只是,白天父母要工作,企业又严格按照相关法律法规不能使用童工,于是“小候鸟”没人陪,给他们找一个合适的去处就成了难题。记者了解到,为破解这个难题,我市不少企业创办了针对职工子女的暑期公益培训班,免费安排“小候鸟”们的食宿,聘请老师为他们上课,解除广大职工的后顾之忧。

▶镜头一 地点 浙江强广剑精密铸造股份有限公司食堂二楼教室 托管人数 23名

孩子开心 家长放心

星期二,7:30到8:00,早读(语文)8:10到8:30,早操8:40到9:20,语文课9:30到10:10,音乐课10:20到11:10,作业课……这是张贴在浙江强广剑精密铸造股份有限公司的“小教室”里的一张课程表,上午有画画、音乐、拼图等游戏,下午有阅读、美术、手工、观影等活动,直到16点放学。7月7日开班,整个暑假班将持续到8月7日。

近日,记者在这里见到了孩子们的授课老师邵超凡,他正耐心的和学生一问一答,其余两名老师正在指导学生们画画,学习氛围浓厚。两百平方米左右的教室,按照不同年级分成了6个板块。

孩子们在课堂上还算听话,用水彩笔认真的在纸上作画,不时会有孩子将完成的画交给老师,解释他们的成果。



“小候鸟”们在学习知识

这里有23个孩子,尽管暑托班才“开学”几天,但邵超凡能叫出每个人的名字,“其中有好多是去年就来过暑托班的,他们很适应这样的氛围,都很开心。”邵超凡表示,该企业里的一线工人多来自江西、四川、安徽、河南等地,关于员工子女暑期托管班的通知一出,职工们便纷纷报名参加。

开暑托班,正是为了让家长们能安心工作。中午,吃完饭的低压车间副主任唐万林来看望孩子,“13岁的孩子叫唐晓燕,12岁的孩子叫唐晓斌,都在这个暑托班里。我和妻子7点就出门上班了,让他们呆家里不放心,要么看一整天电视,要么出去游泳,总不是办法。”唐万林说,孩子的安全问题解决了,工作起来也没了后顾之忧。

▶镜头二 地点 南龙集团有限公司食堂一楼教室 托管人数 29名

职工安心 企业顺心

“我叫刘曼茹,下半年在泉溪中心小学读六年级,爸爸在这里上班。暑假白天只有我自己在家里,除了写作业,就是看电视,感觉没意思,我喜欢来这里。”扎着马尾辫的刘曼茹并不怕生,她已经连续两年参加了由南龙集团有限公司开办的职工子女暑假班。

南龙集团有限公司从2013年开始托管“小候鸟”,专门为留守在家或宿舍的职工孩子服务。几年下来,员工内部反响很好,越来越多的员工提出想把孩子交由公司代管。现在,公司员工5至13岁的子女,都可以报名进暑托班,接受专业老师的教育及生活辅导。

“我们太需要这样的暑托班了,既保证了孩子的安全,还能让孩子学到更多的知识。”来自江西的童燕华说,她每到暑假都要发愁,担心孩子没地方安置。她说厂



“小候鸟”们看电影

区外车辆来来往往,让孩子在厂里玩感觉又很不放心,更别说让孩子跑到厂外去闲逛。可把孩子关在宿舍,心里又会很牵挂,就怕孩子完成作业后瞎胡闹。她们出来打工赚钱,是希望孩子能过得好一点,如果孩子出意外,赚再多的钱都没有意义。

“企业开办暑托班,能使职工安心,企业顺心。”南龙集团办公室主任楼正革告诉记者,很多一线工人都是计件工资,假日里为了照顾孩子,势必影响企业的生产和交货期。现在职工们安心了,把精力更多的投入在工作中,企业运行发展也更健康。

部门声音:

禁止使用童工 倡导企业多开设暑托班

记者从市劳动监察大队了解到,童工是指未满16周岁,与单位或者个人发生劳动关系从事有经济收入的劳动或者从事个体劳动的少年、儿童。这个时段该是求知的年龄,而不是求职,他们的归宿应该是课堂,而不是工厂。然而在有些省市,孩子们过早地沦为工人,被中间人欺骗,被小作坊主盘剥。恶劣的工作条件和粗暴的管理制度导致他们的合法权益全无保障。

一直以来,我市人力资源和社会保障部门坚决杜绝使用童工的违法行为,依据《劳动法》《禁止使用童工规定》及《浙江省实施〈禁止使用童工规定〉办法》等法律规定,结合我市劳动用工情况,重点检查可能使用童工较多的租赁场地经营企业、餐饮、娱乐、汽修、美容美发、电子装配、城乡结合部等不易被发现的小型用工场所,加强劳动用工监督管理,严肃查处,维护未成年人合法权益。

使用童工于法不容,无论《未成年人保护法》还是《劳动法》《教育法》都有明确规定。故此,依法打击这一现象,当无疑义。但是,如果止于打击,而不清理童工成长的灰色土壤,就无法令人心安。企业开办暑假公益班正是清理童工成长灰色土壤的有利举措之一。

市劳动监察大队副队长翁振贤认为,暑期公益班的开办是扎实推进“企业关爱职工、职工热爱企业”活动的体现,开班时间以学生家长的时间为主导,迎合了部分职工家长的需求,为其减轻负担解决了实际问题,有利于构建规范有序、公平合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系,形成职工得实惠、企业得效益、经济发展、社会得稳定的良好局面。

市劳动监察大队大队长胡继进表示,相对于过早的走向社会,公益班无疑是孩子最好的去处,避免孩子被一些不安全、不健康的外界环境影响,一定程度上解决了他们的人身安全和课后教育的问题,值得其他企业的借鉴与推广,而20家公益托管班相对于全市的企业来说,仍然太少。条件允许的企业应多多开设假期公益班,也可多家企业联合,在不影响职工工作的情况下实行“家长轮流值班”,给孩子一个舒适的港湾。

□记者 徐灿灿

记者手记

近年来暑假溺水事故频发,令人触目惊心。每到暑假,安全问题总是萦绕在家长的脑海。溺水、交通事故、食物中毒等各种意外都难免发生。如何避免孩子受到伤害?如果关在家里,孩子可能整天玩游戏、看电视,身体和精神都得不到锻炼,甚至会受到意外伤害。如果带到上班的地方照

顾,有些单位可能会包容,但势必会影响到家长自身的工作。那么让未满16周岁的孩子去上班?但现在大多数企业都严格按照相关法律法规去执行,没有使用童工。

该如何破题?这些企业给出了好方法,开办暑期公益职工子女托管班,让孩子在暑假不会因为去外面疯玩而

荒废了学业,也兼顾了孩子的暑假安全问题。据了解,我市有20家企业已连续多年开设了暑期公益班,精细化的服务让职工感受到了家的温暖。

尽管如此,还有很多孩子的安全问题亟需解决。有些孩子会借用他人身份证冒名进入个体企业,由于工作强度大、生产设施使用不规范等原因,

往往会发生童工伤残事故。

规范孩子安全,要充分发动全社会的参与。除有条件的企业推广暑期公益班之外,个体企业也要擦亮眼睛,禁止不满16周岁的孩子混入,同时相关部门要继续严厉打击使用童工的非法行为,最大程度抑制使用童工现象的出现,保障孩子们的身心健康。

保障孩子安全和权益 需全社会参与

