

找准 发力点 划出 斑马线 筑牢 防火墙 市财政局党委举办警示教育周活动

上一堂党课,举办一场专题讲座,开展一次违法案例宣传展示,汇编一本纪律守则,组织一次支部大讨论。连日来,市财政局党委廉政警示教育周五个一活动如火如荼开展,一场深入人心的思想洗涤让每一位党员干部受益匪浅。

今年以来,我市财政局党委坚持全面从严治党,以创建党风廉政主体责任示范点为主线,强化廉政教育,严管队伍、狠抓作风,全面推进党风廉政建设和作风建设。



图片说明:《监察法》专题辅导
结对村帮扶指导



党建+ 找准作风建设支点

今年,财税工作人员上门服务的次数明显增多,和我们公司财务打成一片。在他们的指导下,财务人员多次解决了财务难题,公司的财务管理制度更加规范,成本降低了很多,大家都非常喜欢这些贴心的编外财务人员。对于我市财税部门工作人员工作作风转变,浙江东润金属制品有限公司总经理胡建荣打心底里欢迎。

每月18日,定期组织企业财务人员集中进行政策宣传和业务辅导,让他们掌握更多技能;每月20日,定期召开业务交流学习会,探讨业务、交流经验,打造一个优化工作方式、提高业务水平的平台。在古山分局,一个个暖心的同心圆不断被勾勒出来,构建起良好的营商环境。

企业主的心声来自财税工作人员的主动服务,东润公司财务办公室的变化如今成为该局营造暖心服务氛围的一个缩影。进一步增强主动服务意识,转变观念,调整站位,尊重和理解服务对象,助力优化营商环境。该局相关负责人说。持续深化党建+服务工作模式,充分发挥党员干部的带头示范引领作用,主动深入一线,将办公桌搬进重点企业、行业 and 单位,全力化解工作推

进过程中产生的各种疑难杂症,这是市财政局党委扎实推进大调研大走访大服务的一个强有力抓手。

以党建为龙头,重视结合实际,找准发力点,聚焦结合点,通过加强分析研判,力避出现眉毛胡子一把抓的现象,把优势项目作为党建+的内容,把问题作为党建+指向的目标靶子,把长期坚持的工作方式通过党建来进一步提升、规范、加强,使党建+出特色、出亮点。

从年初开始,该局就确定了一条工作主线,开展上门服务至少一次活动,并贯穿全年,党委班子成员带头,干部深入,分头走访重点企业、重点单位、重点行业,主动了解政策兑现、规范指导、帮扶落实等方面工作服务情况,查找问题不足,听取意见建议,推动工作更有实效、作风更加务实。

同时,市财政局找准队伍作风建设的支点,通过重温入党誓词、开展集中学习、专题讨论、现场缴纳党费、议一件发展大事、改一个自身存在问题、做一次志愿活动、提一条意见建议和晒一项工作实绩等活动,进一步增强宗旨意识和看齐意识。党员干部亮身份、亮承诺,主动接受群众和服务对象监督。

坚定理想信念 精神凝聚力量

连日来,在市财政局各基层党支部,一场洗涤精神污垢、振奋人心的及时雨滋润着每位党员干部。永康财税精神大讨论现场,在交流想法、交换意见的过程中,每位干部都在传递正能量,不断碰撞出智慧的火花,形成思想共鸣、系统认同、凝聚正气的良好氛围。

每位党员都需要围绕创新、奋斗、奉献等新时代内涵进行深入思考,总结提炼好永康财税人最优最美最本质的精神内涵。凝聚永康财税精神,目的就是让自己受鼓舞,给他人以传承,汇聚成持续向上向善的动力。市财政局党委书记、局长朱彭年说。

本月,我市财政部门结合当前财税工作的新常态,开展了为期一周的廉政警示教育周系列活动,围绕理想信念、规范规矩,组织开展五个一活动:上一堂党课,举办

一场专题讲座,开展一次违法案例宣传展示,汇编一本纪律守则,组织一次支部大讨论。

据悉,通过五个一活动,市财政局党委重在提升党员干部的服务意识、规矩意识,营造风清气正、能干事成事的工作氛围,进一步坚定理想信念,激励党员干部在新时代有新担当、新作为,用身边的案例教育警醒干部遵纪守法,增强干部职工依法行政意识,防范履职风险,提炼财税精神,弘扬财税文化。

今年,市财政局党委紧紧抓住党建牛鼻子,以新思路、新机制、新手段谋划和推进党建工作,使之与业务工作同步发展,不断增强党员干部的集体荣誉感、集体向心力,充分发挥党员先锋模范、团结带领、教育引导的作用,提高政治站位,凝聚财税精神,打开我市财税工作新局面。

规矩筑牢底线 夯实队伍根基

近日,来自浙江康济律师事务所的律师李海良给财税党员干部带来了一堂特别的课程,他结合自己多年来在公安、检察、法院等单位的司法实务工作经历,运用案例典故深入浅出地讲解《监察法》的基本概况及意义、监察制度的历史及监察委的性质、监察法适用的对象、范围,让参与其中的工作人员深受启发。

以清明为目标,市财政局党委认真落实党风廉政建设主体责任,完善党风廉政建设制度保障,编好扎紧权力笼子,加强监督执纪问责力度,创建党风廉政示范

点,打造永康财税铁军。

编印《学制度明纪律守规矩制度汇编》,将中央、省市及我局近几年出台的各项规定和制度进行梳理,下发给全体工作人员人手一册,要求利用工作之余加强学习。相关负责人介绍。

针对干部队伍作风效能方面的问题,成立内部检查组,制定检查计划,每周对遵守工作纪律、请假情况、着装规范、工作效能等开展检查,建立检查台账,及时提醒到位,督促落实到位,立行立改到位。